

Arbetsmiljöenkät 2021

Omsorgsförvaltningen

DL
BB¹⁵

Varför gör vi en arbetsmiljöenkät?

- Arbetsmiljöenkäten är ett viktigt instrument för att säkerställa en god arbetsmiljö och att behålla och utveckla medarbetare.
- Arbetsmiljöenkäten görs vartannat år.
- Arbetsmiljöenkäten är en temperaturmätare på organisationen. För dig som chef är det en tillgång att se hur organisationen mår och få möjlighet att göra den bättre.

Vad mäter vi?

- Motivation och utveckling
 - Mål och styrning
 - Ledarskap
 - Arbetsbelastning och krav
 - Samarbete
 - Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet
- Övriga variabler:
- Sysselsättningsgrad
 - Covid-19
 - Distansarbete
 - Friskvård
 - Hållbart
medarbetarengagemang, HME

Vad mäter vi?

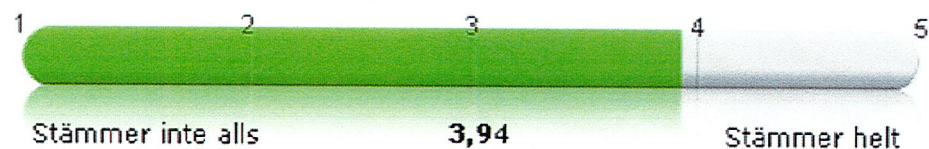
Mätetal

Varje område ger en skala mellan 1-5. Områden som hamnar under 3 måste åtgärdas genom en handlingsplan.

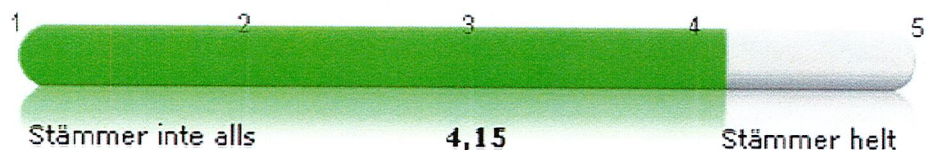
Redovisning och sekretess

- Kön och ålder redovisas endast på förvaltningsnivå
- Av sekretessskäl måste det finnas minst 8 medarbetare på arbetsplatsen för att resultat ska redovisas.
- Är det färre än 8 som svarat på arbetsplatsen kommer resultatet läggas samman med en annan enhet.

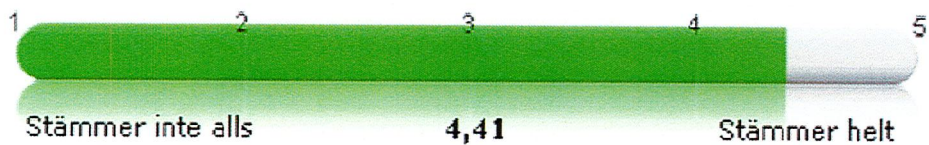
Arbetsbelastning och krav - medelvärde totalt 3,88



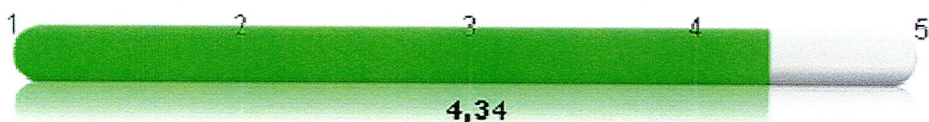
Arbetsmiljö, Hälsa, Säkerhet - medelvärde totalt 4,09



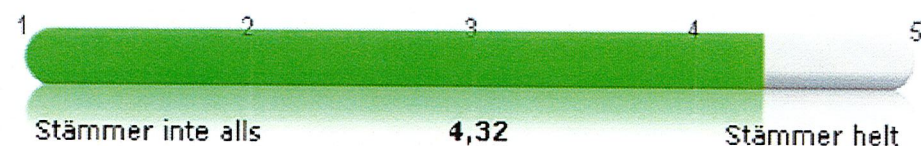
Mål och styrning - medelvärde totalt 4,33



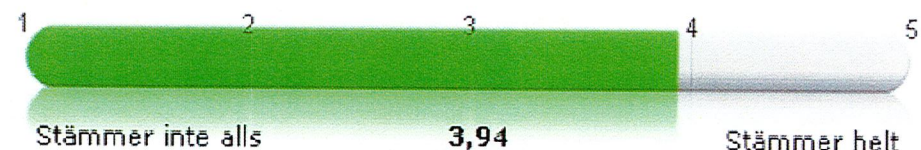
HME - medelvärde totalt 4,34



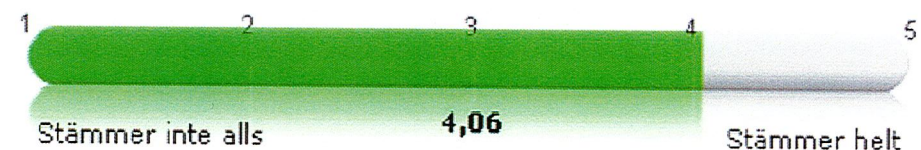
Motivation och utveckling - medelvärde totalt 4,34



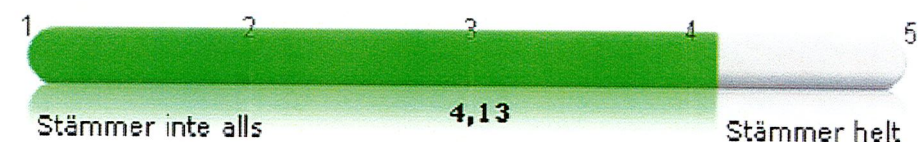
Samarbete - medelvärde totalt 4,11



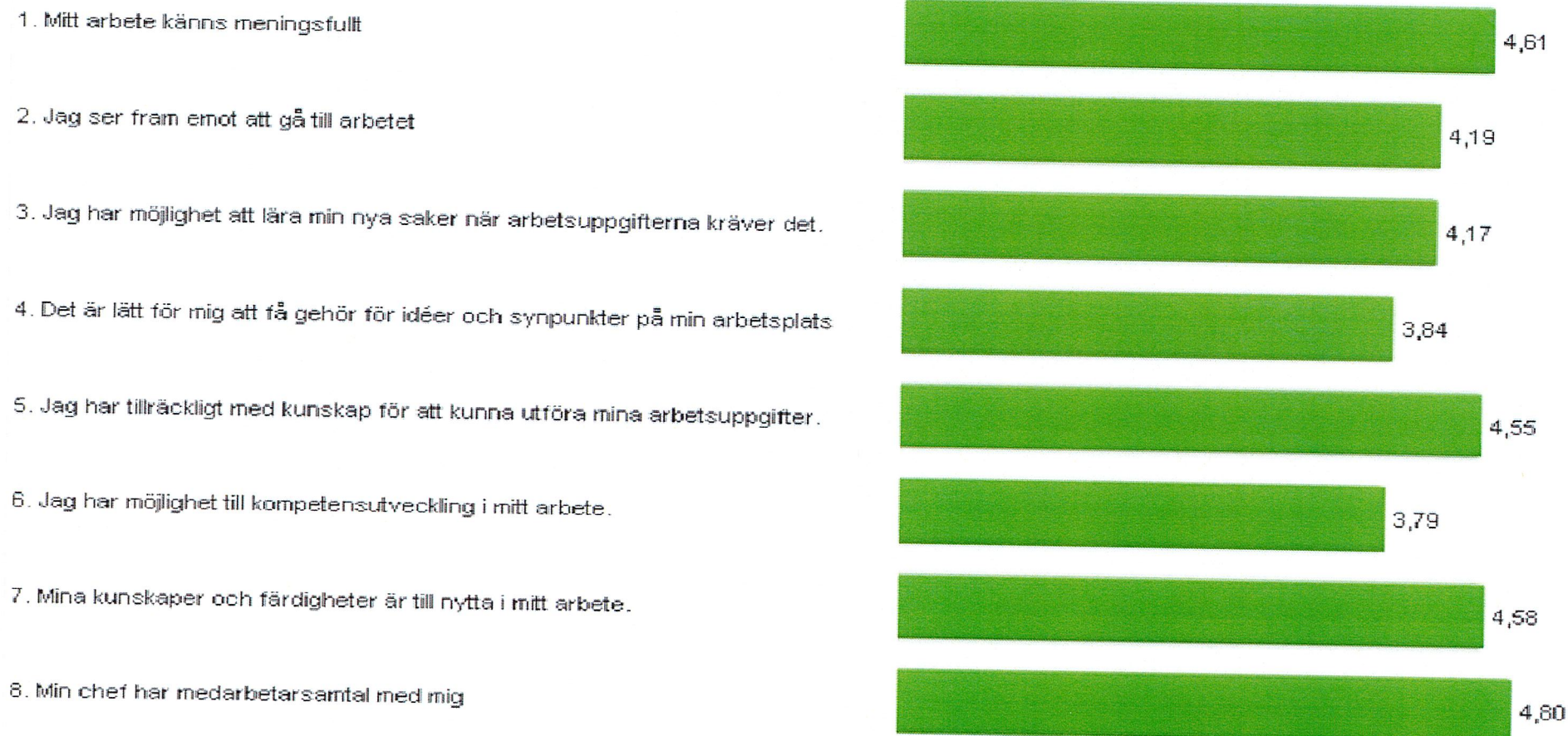
Ledarskap - medelvärde totalt 4,11

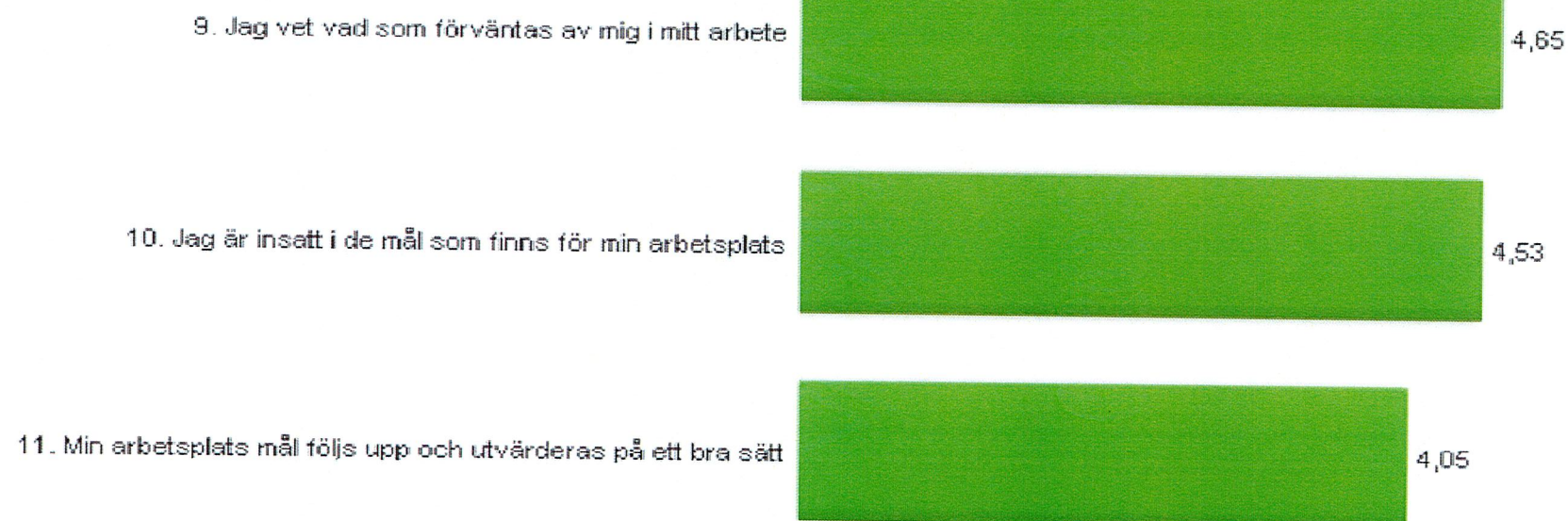


Medelvärde totalt i kommunen 4,15



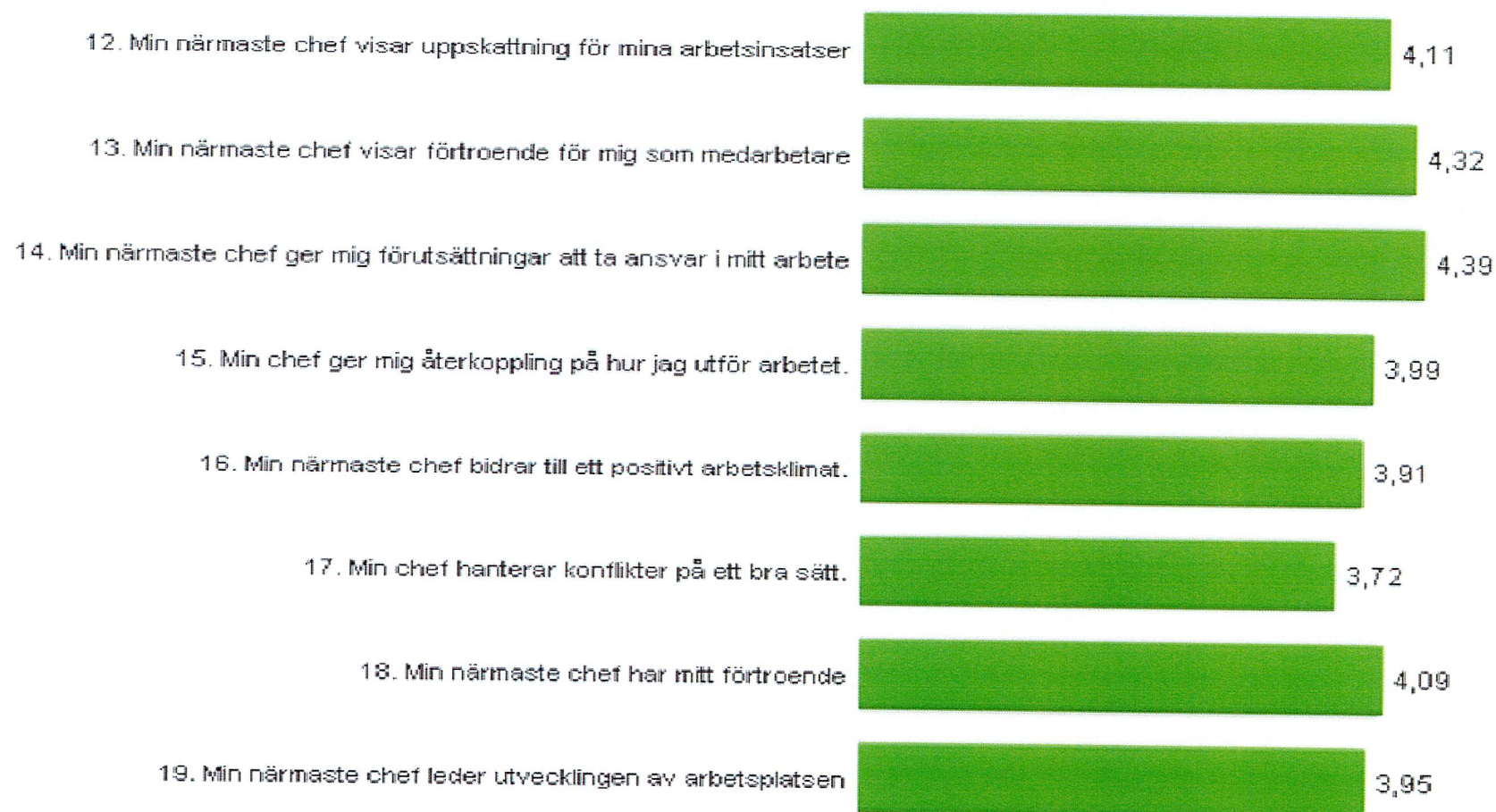
Motivation och utveckling





Ledarskap

937/ valda 356 22



Arbetsbelastning och krav

20. Jag är nöjd med min arbetssituation när det gäller arbetsuppgifter

4,15

21. Min arbetsbelastning är acceptabel

3,8

22. Jag hinner med mina arbetsuppgifter inom min normala arbetstid

3,76

23. Jag kan förena de krav mitt arbete ställer med livet utanför arbetet

4,04

Samarbete



27. Det finns någon som jag kan få stöd av på min arbetsplats

4,29

28. På min arbetsplats finns ett positivt arbetsklimat.

3,88

29. På min arbetsplats finns bra samarbete

3,95

30. På min arbetsplats tar alla ansvar.

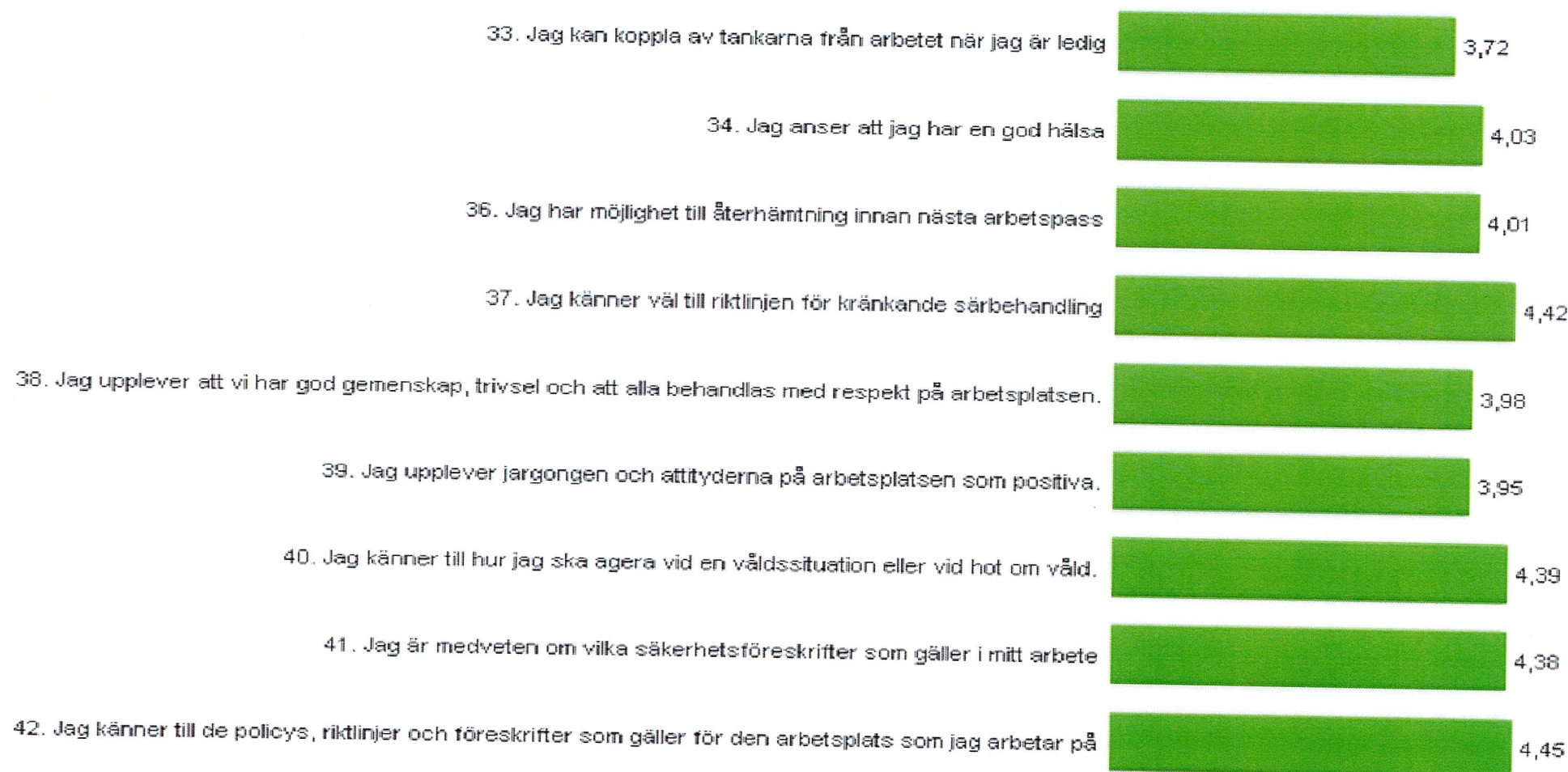
3,63

31. På min arbetsplats ger vi varandra beröm för bra arbetsinsatser.

3,77

32. Mina arbetskamrater ställer upp för mig

4,14



Tillagda frågor 2021

Sysselsättningsgrad

Organisation

■ Fråga

Omsorgsförvaltningen 24. Har du den sysselsättningsgrad som du önskar?

Ja

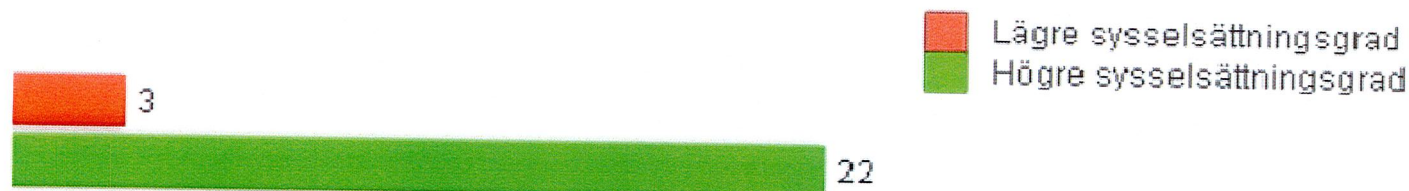
332

Nej

24

Sysselsättningsgrad?

Önskar du lägre eller högre sysselsättningsgrad?



Sölvesborgs
kommun

Kommentarer

- Om man går upp till 100% måste man ha delad tur eller ett extra pass, om man kan arbeta 100% på 19 pass så ok
- Önskar 100% på tillsvidare
- Önskar 100% på min arbetsplats för att hinna med de arbetsuppgifter som krävs
- Har 75% grundtjänst och 100% ÖSG, skulle vilja ha 100% i grundschema
- Har idag 75% tjänst men vill ha 100%
- Önskar mig hela min tjänst på min arbetsplats och slippa ÖSG
- Vill ha 100% som grund

Covid -19

Fråga	Ja	Nej	Ej relevant/vet ej
44. Har riskbedömning gällande smitta av Covid19 på arbetsplatsen gjorts?	300	6	50
45. Har du fått information om vilka hygienrutiner som ska följas och hur de ska utföras?	353	1	2
46. Har du fått information om vilken eventuell skyddsutrustning som ska användas för att undvika smitta (ex kläder, visir, munskydd m.m.)	353	1	1
47. Har du fått information om vid vilka symptom du ska stanna hemma?	348	3	0

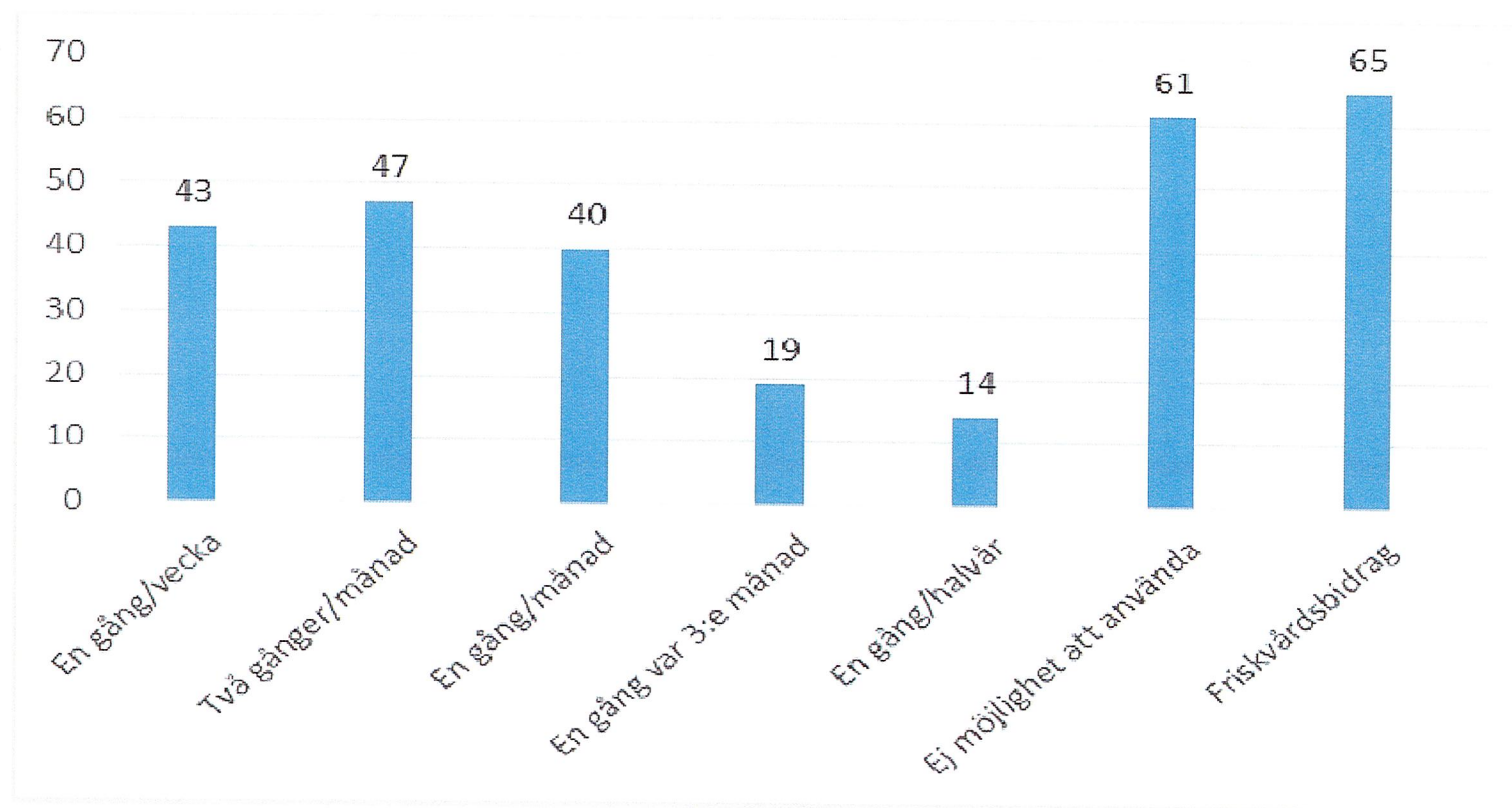
Distansarbete

Om du arbetar på annan plats, har den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön säkerställts så att:

	Ja	Nej	Ej relevant/vet ej
49. Den tekniska utrustningen fungerar tillfredsställande?	72	9	11
50. Du har kunskap om tekniken som används?	82	3	7
51. Den ergonomiska miljön är tillfredsställande?	51	29	12
52. Chef och kollegor är lätta att få kontakt med?	78	6	10
53. Avstämningar sker mellan dig och din chef så att arbetsmiljön och arbetsbelastningen är rimlig?	61	19	12
54. Balansen mellan arbete och återhämtning beaktas?	68	13	12

Fråga	Ja, delvis	Nej	Vet ej
55. Skulle du kunna tänka dig att fortsätta jobba hemifrån?	58	24	11
	58	24	11

Hur ofta utnyttjar du din friskvårdstimme?



Hållbart medarbetarengagemang (HME)

HME

Medelvärde 4,18

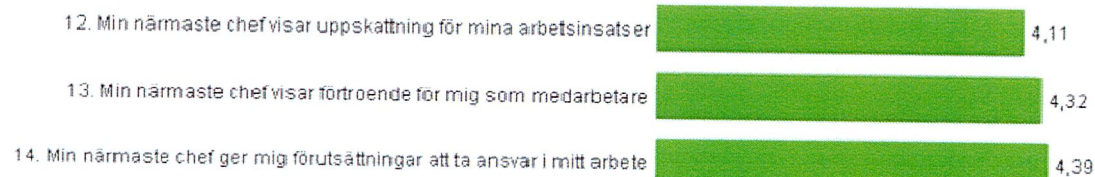
Motivation



HME

Medelvärde 4,27

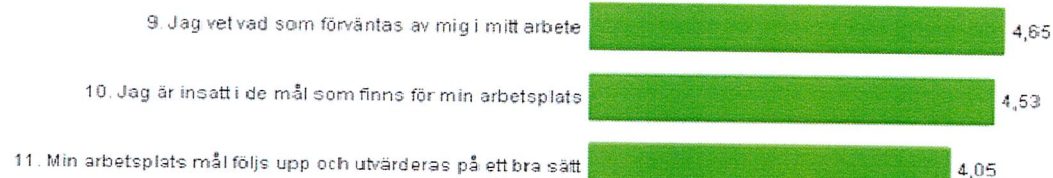
Ledarskap



HME

Medelvärde 4,41

Mål och styrning



Vad händer nu?

- Chef får genomgång av enhetens resultat
- Bildspel att använda för återrapportering till medarbetare
- Arbeta vidare med områden som ligger med genomsnitt under 3
- Förutom detta ska alla arbeta med frågorna

21. Min arbetsbelastning är acceptabel

30. På min arbetsplats tar alla ansvar

24. En kortfattad analys av de kommentarer som gjorts kring Önskad sysselsättningsgrad

- Mallen "Risk och konsekvensanalys med handlingsplan" används