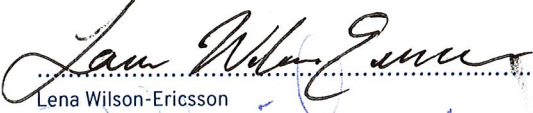
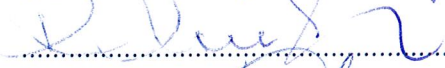




**Pensionärsrådet och rådet för
funktionsnedsättning**

Plats och tid	Digitalt i Webex, 2021-12-17 kl 10:00-12:00
Beslutande ledamöter	Robert Lindén, On, ordförande Anders Fransson, On Paul Andersson, Ks Rebecca Wald, Ks Benny Karlsson, Bun Leif Andersson, PRO Kerstin Bengtsson, PRO Norje Inger Ericsson, SPF
Ej beslutande ersättare	Gertrud Kärnerup, On Mona Frigura, On Marion Lundh, On Leif Nilsson, Bun Christopher Ekenberg, Fkn
Övriga närvarande	Henrik Johnsson, säkerhetssamordnare Christopher Olsson, projektledare Sölvesborgshem Kate Olsson, verksamhetschef Cecilia Järlemyr, personalspecialist Lena Thuresson, avgiftshandläggare Lena Wilson-Ericsson, verksamhetschef tillika sekreterare
Justerare	Marion Lundh
Justeringens plats och tid	Stadshuset, Sölvesborg, 2021-12-27
Underskrifter	
Sekreterare	 Lena Wilson-Ericsson Paragrafer 7-13
Ordförande	 Robert Lindén
Justerare	 Marion Lundh



**Pensionärsrådet och rådet för
funktionsnedsättning**

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Pensionärsrådet och rådet för funktionsnedsättning

Sammanträdesdatum

2021-12-17

Datum då anslaget publiceras

--

Datum då anslaget avpubliceras --

Förvaringsplats för protokollet

Omsorgsnämndens kansli

Underskrift


Lena Wilson-Ericsson

**Pensionärsrådet och rådet för
funktionsnedsättning****Ärendelista**

§ 7	Val av justeringsman	2021/138	4
§ 8	Information av säkerhetssamordnaren	2021/138	5 - 18
§ 9	Information om gjorda renoveringar	2021/138	19 - 20
§ 10	Information om kompetens- och personalförsörjning inom omsorgen	2021/138	21 - 34
§ 11	Information om avgifter i omsorgen	2021/138	35 - 54
§ 12	Information om pensionsmyndighetens utredning	2021/138	55 - 59
§ 13	Övriga frågor	2021/138	60



Pensionärsrådet och rådet för funktionsnedsättning

PRRF § 7

Dnr 2021/138

Val av justeringsman

Till att justera dagens protokoll jämte ordföranden valdes Marion Lundh.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Pensionärsrådet och rådet för funktionsnedsättning

PRRF § 8

Dnr 2021/138

Information av säkerhetssamordnaren

Henrik Johnsson, säkerhetssamordnare presenterar sig och informerar om sitt arbete och uppdraget med ny säkerhetsorganisation för Sölvesborgs kommun.

Presentation – se bilaga.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Föredrag

Organisationsförändring
Sölvesborgs kommun - 2021-12-17

Säkerhetssamordnare Henrik Johnsson

 Sölvesborgs
kommun

Kommunledningsförvaltningen

Henrik Johnsson, 46 år gammal och relativt ny säkerhetssamordnare i kommunen sedan den 1:e mars i år

Jag är ursprungligen från Mörrum men har sedan 2010 bott i Sölvesborg tillsammans med min lilla familj, sambo och elvaårig son

Yrkesmässigt har jag i stort sett ägnat hela mitt yrkesliv åt lag- och ordnings, trygghets och säkerhetsfrågor

Först genom ett antal funktioner inom säkerhetsbranschen och nu senast från en lång polisiär karriär där jag arbetat på både lokal, regional och nationell nivå

Företrädelsetvis regionalt och med Malmö som både bostads- och baseringsort. Regional tjänstgöring inom polismyndigheten innebär Polisregion Syd som lite slarvigt kan definieras som södra Sverige

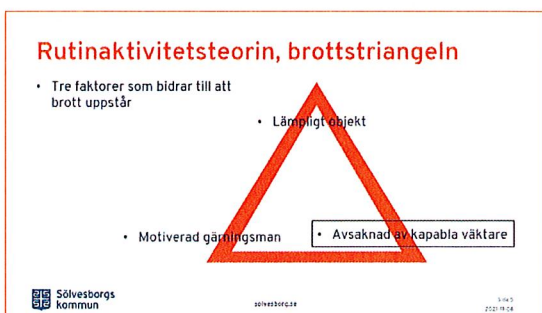
Att arbeta regionalt och nationellt innebär även ett stort kontaktnät, främst då polisiärt men även inom andra myndigheter och organisationer

Jag arbetat med **ingripandeverksamhet, utredningsverksamhet, underrättelseverksamhet, personskyddsverksamhet, gränspolisverksamhet** och har framför en lång sejour vid **insatsstyrka syd** bakom mig

Jag har arbetat som både medarbetare och chef och har även samlat på mig en gedigen erfarenhet gällande rekrytering, utbildning, organisationsarbete och PR

Har jag inte fullkomligt övertrasserat tidsåtgången tänkte jag därefter öppna upp för eventuella "frågeställningar"





Jag skulle dock vilja inleda med att kort gå igenom Rutinaktivitetsteorin då den är central i den här typen av trygghetsskapande arbete

Detta med utgångspunkt att den enskilt största faktorn till otrygghet är brott, brottslighet och/eller rädsla för att utsättas för det

Det finns många teorier och principer inom det brottsförebyggande- och trygghetsskapande området men jag skulle säga att Rutinaktivitetsteorin är den mest vedertagna

Den visualiserar enkelt och tydligt de primära problembilderna gällande de aktuella områdena

Teorin är givetvis mer omfattande än så här men själva brottstriangeln beskriver grunden för teorin och bygger på samspelet mellan tre faktorer som utgör förutsättningarna för brottslighet

GÅ IGENOM BILDEN!!

En stor del av den problematik vi upplever gällande det brottsförebyggande arbetet och otryggheten är kopplat till en ökad mängd motiverade gärningsmän (en förändrad samhällsutveckling)

Detta i kombination med en ökad "avsaknad av kapabla väktare". Detta kan man koppla till en relativt låg polisiär närvaro under lång tid men även till den onda cirkeln att "otrygga människor" stannar hemma och lämnar arenan till fel klientel

Detta kommer att vara en av mina "käpphästar" – att på alla sätt verka för att öka den legitima närvaron i det offentliga rummet

Exemplifiera den onda cirkeln – sitta hemma, lämna arenan öppen....

Uppdrag



Sölvesborgs
kommun

Kommunledningsförvaltningen

I samband med min tillsättning erhöll jag även uppdraget att se över, utreda och lägga förslag på en ny säkerhetsorganisation för Sölvesborgs kommun

Detta givetvis parallellt med de vardagliga arbetsuppgifterna som säkerhetssamordnare

Det har varit en trestegsraket

1. Utrednings och inhämtningsfas
2. Presentation, föredrag och remissfas
3. Uppbyggnad, uppstartsfas

Det har varit glädjande att överraska och förvåna så många med just hur förebyggandeinriktat detta förslag och organisation verkligen är och jag ser fram emot att få utveckla detta förslag inom kommunen. Vi har fått goda förutsättningar.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'P. X'.

Uppdrag och målbild

Enligt tjänsteskrivelse 2020/331
Förslag om utredning av en ny säkerhetsorganisation för Sölvesborgs kommun

- Att arbeta mer systematiskt, strategiskt och kommunövergripande på områdena säkerhet och brottsförebyggande
- Att öka och förbättra samordning och samverkan inom kommunen och kommunkoncernen inom de aktuella områdena
- Att öka och förbättra samverkan med myndigheter och organisationer kopplat till de aktuella områdena, exempelvis Polismyndigheten och Länsstyrelsen

 Sölvesborgs kommun 1/4: 37
2021-10-28

Rubriken på uppdraget är **Förslag om utredning av en ny säkerhetsorganisation för Sölvesborgs kommun**

Bryter man ut följande rubriker och målbilder ur uppdraget ser man tydligt att detta är en bredare beställning och ett vidare perspektiv och framför allt inte en ren säkerhetsorganisation.

Med det som avstamp har jag valt att tolka och rikta det just bredare gentemot arbetsområdena – förebyggande, trygghet, säkerhet, folkhälsa och kris

Jag tolkar det också målbilden att försöka förbättra/optimera förutsättningarna för medarbetarna att göra ett så bra jobb som möjligt på de aktuella områdena



Metod, underlag

- Inventering av kommunens arbetsmetoder, handlingsplaner, riktlinjer, rutiner och tillvägagångssätt
- Semistrukturerade intervjuer, möten och samtal med nyckelpersoner i kommunens/kommunkoncernens samtliga förvaltningar och nivåer
- Semistrukturerade intervjuer, möten och samtal med nyckelpersoner i andra kommuner, myndigheter och organisationer
- Kontinuerliga avstämningar med uppdragsgivaren - kunnachef
- Brottsförebyggande och trygghetsskapande kunskap och erfarenhet

 Sölvesborgs kommun

SSVESBORG.SIF

16.04.2018
21:21:13.00

Hur har jag då gått tillväga och vad har framkommit?

GÅ IGENOM BILDEN!!

Man kan här även nämna att de flesta av de tillfrågade kommunerna arbetar med de här frågorna och många av dem i nuläget ser över sina organisationer

Vad har framkommit?

Först och främst måste det nämnas att det genomförs oerhört mycket bra saker runt om i kommunen och dess förvaltningar. Här har vi identifierat en rad övergripande synpunkter, återkommande teman, positiva som negativa.

Dessa positiva aspekter skall vi givetvis försöka ta tillvara och implementera. Exempelvis bra rutiner och

Som framgångsrika kommuner arbetar, eller som man skulle vilja arbeta

Exempel på identifierade utvecklingsområden

- Till viss del nya arbetsuppgifter, ändrade samhällsutmaningar
- En tydligare kommunövergripande strategi/inriktning efterfrågas
- För omfattande och komplexa problembilder för enskild hantering i respektive förvaltning/verksamhet
- Det uppstår lätt "stuprör" där förvaltningarna/verksamheterna hanterar frågor, situationer, problembilder med mera oberoende av varandra
- Avsaknad av övergripande lägesbildaarbete
- Kommunikationsplan på de aktuella områdena
- Avsaknad av samordnat arbete på strategisk, taktisk, operativ nivå

Jag skall också vara tydlig med att de utvecklingsområden vi nu diskuterat främst gäller de aktuella arbetsområdena förebyggande, trygghet, säkerhet och kris.



Kommuner mot brott

- Regeringsuppdrag/utredning (SOU 2021:49)
- Lagförslag på ett utökat kommunalt ansvar gällande det brottsförebyggande arbetet, 1:e januari 2023
- Lägesbild och åtgärdsplan
- Samordningsansvar / samordningsfunktion
- Kommunledning
- Kommunsamverkan





2019-03-01

15:24:41

2023-10-26

Som jag nämnde gällande förändrade samhällsutmaningar och för kommunerna nya arbetsuppgifter.

Kvalitetssäkring kan även nämnas att "betänkandet" gällande utredningen om kommunernas brottsförebyggande ansvar" landade in sent i utredningen, strax innan semestrarna.

Vi var i och för sig förberedda på den men visste inte exakt innehållet. Det visade sig att vi låg rätt på det.

Sammanfattas enklast genom dessa fyra rubriker.

- Lägesbild och åtgärdsplan = Det skall finnas ett lägesbildaarbete och åtgärd/handlingsplaner
- Samordningsansvar = ansvar för den lokala samordningen av det brottsförebyggande
- Kommunledningen = Skapa engagemang och förutsättningar, uppföljning
- Kommunsamverkan = Främst då med våra grannkommuner



Organisation

Om vi då tittar på organisationsförändringen

Förslaget och den nya organisationen bygger således på följande underlag

- Uppdragets målbilder
- Den lokala lägesbilden
- Omvärldsanalysen
- Erfarenhet, kompetens, material och evidens
- Kommuner mot brott
- Utredningsresultat, identifierade utvecklingsområden, positiva och negativa

Byt bild!

Förslag ny organisation

- Förslaget bygger på upprättandet av två enheter samt tillförsel av en ny operativ resurs. I detta förslag enligt konceptet "Trygghetsvård"
 - Enhet - Trygg i Sölvesborg - strategisk och taktisk nivå
Enheten är placerad i Kommunledningsförvaltningen
 - Enhet - Förebyggande Barn- och unga - taktisk och operativ nivå
Enheten är placerad i Arbete- och välfärdsförvaltningen
- De aktuella enheterna och resurserna arbetar kommunövergripande och fullt ut integrerat inom arbetsområdena - förebyggande, trygghet, säkerhet och kris

GÅ IGENOM BILDEN!!

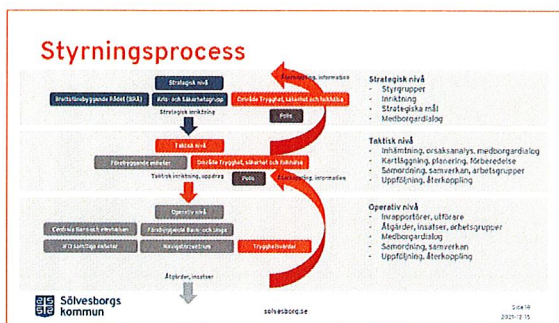
Jag skall inte gå mycket in på de Förebyggande enheterna, barn och unga, och seniorer.

Vi genomför alltså ett rejält förändringsarbete och en ordentlig genomlysning i avsikt att optimera/förbättra kommunens förutsättningar för att bättre kunna arbeta gentemot de aktuella frågorna.

Tyngdpunkten av arbetet är som ni ser förebyggande.

Vet också att vi har använt oss av Trygghetsvårdar som benämning vid exempelvis Trygghetsvandringar mm. men detta är ett annat koncept.

Återkommer till detta



Det visualiseras enklare då vi tittar på styrningsprocessen

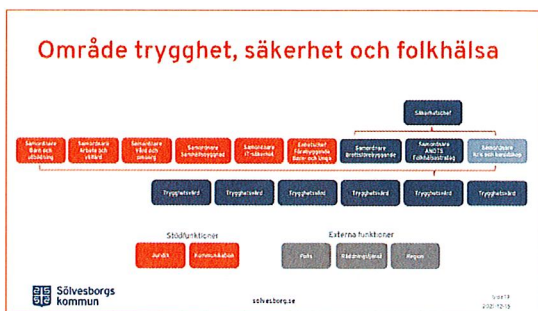
GÅ IGENOM BILDEN!!

Kort summering

- Att enligt uppdraget öka och förbättra samordning och samverkan internt och externt på samtliga nivåer, strategiskt, taktiskt, operativt
- Förtydliga vår egen röda tråd
- Tillvarata de positiva
- Motverka eller utveckla (ta bort) de identifierade utvecklingsområdena
- Att hela tiden arbeta underbyggt och utifrån aktuell lägesbild

Strukturen är givetvis även upprättad för att kunna möta de målbilder som kan utläsas ur uppdraget och för att kunna tillgodose ett samordnat arbete på samtliga tre nivåer -strategisk, taktisk, operativt

Nationella BRÅ:s direktiv gällande samverkan
Cirkulär process



Grundenhet (de övre blå rutorna)

I grundenheten har vi samlat de fasta strategiska funktionerna som redan finns samt kompletterat dem med en ny brottsförebyggande samordnare.

I mitt förslag har jag placerat kris och beredskapssamordnaren i denna plattform.

Kommunchefen och kris och beredskapssamordnaren har gjort en annan bedömning vilken jag i nuläget är bekväm med. Dock anser jag att det bör prövas över tid.

Samordningsfunktioner (de orangea rutorna)

De kompletterande samordningsfunktionerna är i nuläget "handplockade" då de har "nyckelfunktioner" för detta uppdrag i sina respektive förvaltningar. Dessa är ett direkt motdrag mot "stuprörsproblematiken" samt med avsikt att de inom kommunen som bör veta vissa saker bör veta det. Återkommer till dessa.

Stöd och externa funktioner

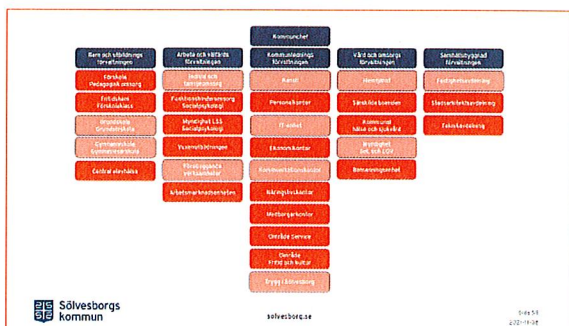
Vid behov

Trygghetsvårdar

Vi kommer vidare in på Trygghetsvårdarna lite senare.

Anledningen till att de är placerade här är att de bör ha en kommunövergripande tillhörighet där de annars riskerar intressekonflikter med förvaltningslojaliteter med mera.

Det skall vara tydligt att de tillhör, stödjer och stöttar hela organisationen. Det ger även mig större kontroll över uppstarten, kulturen, inriktning med mera



Detta visualiserar hur den nya organisationen (genom de samordnande funktionerna och stödfunktionerna) genomsyrar hela organisationen



Framgångsfaktorer för den föreslagna organisationen, framkommer tydligt i utredningsarbetet och underlaget

GÅ IGENOM BILD!!



En av mina käpphästar kommer som sagt vara att öka den legitima närvaron i det offentliga rummet.

Även starkt kopplat till den medborgardialog jag anser att vi idag till viss del saknar gentemot exempelvis det offentliga rummet (ungdomar och individer (vid vissa tider och platser).

Vi saknar idag en röst, ögon och öron i dessa sammanhang. Exempelvis A-traktor problematiken.

Kopplat till detta och då givetvis brottstriangelns KAPABLA VÄKTARE men även den låga polisiära närvaron ser jag det som ett behov och en framgångsfaktor att tillsätta en kommunal operativ resurs.

Tre möjliga resurser för en kommun, ordningsvakter, väktare och Trygghetsvårdar. Jag har i föredragen förtydligat distinktionen mellan dessa tre typer av resurser. I ljuset av detta ser jag att det bästa alternativet för en kommun är Trygghetsvård

Det skall också tilläggas att det ena inte nödvändigtvis utesluter eller ersätter det andra. Vi behöver och vill givetvis ha möjlighet att kombinera dessa beroende på den aktuella lägesbilden.

Trygghetsvård

- Först och främst ingen fastställd yrkesroll som exempelvis väktare
- En trygghetsvård är en kommunanställd personal som genom sin närvaro på strategiska platser inom kommunen (lägesbildsstyrt) verkar för att öka tryggheten, minska brottsligheten och förebygga oönskade händelser
- Funktionen bygger på det brottspreventiva begreppet "kapabla väktare"

- En skräddarsydd, flexibel, mobil uppsökande och relationsskapande funktion som fullt kan integreras med kommunens övriga berörda funktioner och verksamheter
- Verkar i hela kommunen genom sin flexibilitet, arbetar med synlighet genom tydligt uppmärkta fordon och arbetskläder
- Inga befogenheter att gripa, omhänderta eller avvisa personer och skall vid behov tillkalla polis, väktare, ambulans eller räddningstjänst
- Flexibelt koncept som anpassas efter de förutsättningar, utmaningar och problembilder kommunen står inför
- Trelleborg, Vellinge, Skurup, Lomma, Svedala, Bjuv, Burlöv, Järfälla, och Växjö kommun är exempel på kommuner som arbetar efter konceptet Trygghetsvårdar
- En bra mix av kommunens ambassadörer, polisens volontärer, en traditionell Väcktare och uppsökande Fältassistenter

Exempel på uppdrag

- Trygghetsskapande genom synlighet i hela kommunen
- Relations- och kontaktskapande gentemot medborgare, ungdomar och personer i det offentliga rummet
- Uppsökande och lägesbildsstyrda
- Fastighetstillsyn på kommunala objekt, parkeringsövervakning
- Besök och dialog med näringsidkare i kommunen
- Responderande på diverse larm
- Första insatsperson (FIP)
- Turism och service
- Sjukvård, hjärtstartare, hjärtapp



Polisens erfarenheter av Trygghetsvårdar

- Fyller funktionen som kapabla väktare
- Social närvaro
- Förebyggande faktor
- Konfliktdämpande
- Brottsförebyggande i sin närvaro
- Skapar en tydligare underrättelsebild (precisare närvaro och insatser)

Vad händer nu?

- Rekrytering Brottsförebyggande samordnare
- Rekrytering Trygghetsvårdar
- Beställningar
- Scheman
- Lokaler
- Utbildning
- Intern uppstart Område Trygghet, säkerhet och folkhälsa, januari 2022
- Organisation fullt ut i drift senast maj 2022

GÅ IGENOM BILD!!

Övrigt aktuellt Sölvesborgs kommun

- Lägesbildarbetet fortgår
- Kameraövervakning
- Grannsamverkansområden
- Trygghetsvandringar
- Samverkansöverenskommelse och medborgarlöften

GÅ IGENOM BILD!!

Kontakt

Henrik Johnsson
Säkerhetssamordnare
0456-816 118
henrik.johnsson@solvesborg.se



Frågor

Slut!!





Pensionärsrådet och rådet för funktionsnedsättning

PRRF § 9

Dnr 2021/138

Information om gjorda renoveringar

Christopher Olsson, byggnadsingenjör och projektledare på Sölvesborgshem och Kate Olsson, verksamhetschef för särskilt boende och bemanning presenterar sig och informerar om moderniseringen av särskilda boendena i Sölvesborgs kommun.

Arbetet med modernisering och renoveringar av särskilda boende fortsätter bland annat genom ett pilotprojekt med demensanpassning på Gerbogårdens våning 3, arbetet med Svalans utemiljö, en uppfräschning på Svalans C-hus, en gemensam uteplats på Gerbogården och utemiljön på Slottsgården där förslag finns på bland annat ett anpassat växthus.

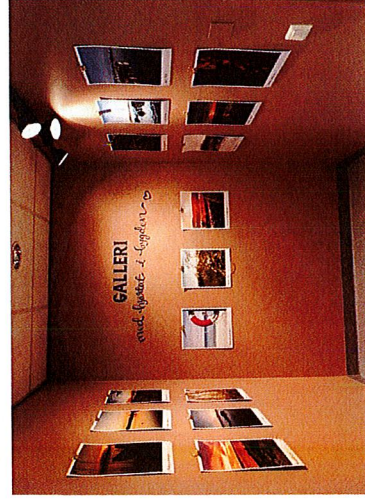
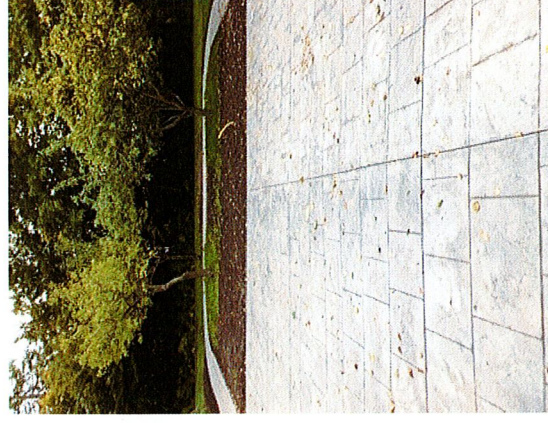
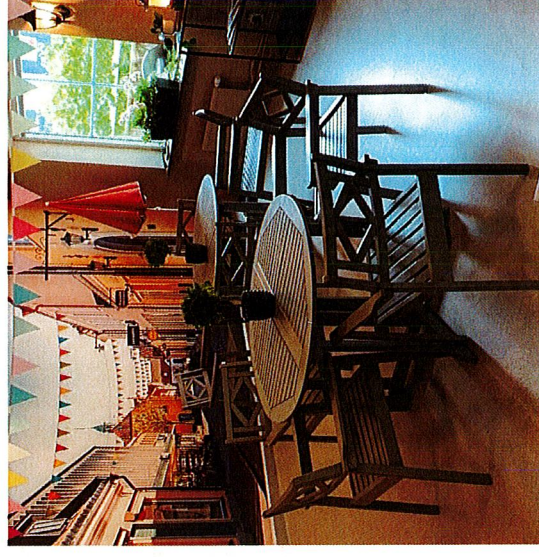
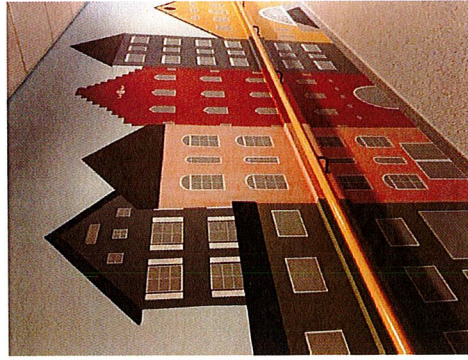
Bild på miljöer – se bilaga.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Vård- och omsorgsnämnden

Modernisering av särskilt boende



2021-12-23



Pensionärsrådet och rådet för funktionsnedsättning

PRRF § 10

Dnr 2021/138

Information om kompetens- och personalförsörjning inom omsorgen

Cecilia Järlemyr, personalspecialist informerar om långsiktig strategisk kompetens- och personalförsörjning och dess utmaningar.

Presentation – se bilaga.



Pensionärsrådet och rådet för funktionsnedsättning

PRRF § 11

Dnr 2021/138

Information om avgifter i omsorgen

Lena Thuresson, avgiftshandläggare informerar om avgifter inom omsorgen, hur avgiftsutrymmet räknas ut, vem som kan få bostadstillägg mm.

Presentationer – se bilagor.

|

|

|

|

|

|

|



Pensionärsrådet och rådet för funktionsnedsättning

PRRF § 12

Dnr 2021/138

Information om Pensionsmyndighetens utredning

Robert Lindén informerar, med anledning av, Pensionsmyndighetens utredning Hem och hyra från augusti 2021, om snitthyrororna i kommunala särskilda boende och privat boende.

Presentation – se bilaga.



Boendekostnader Kommunala SÄBO - SBH

No
Image

Robert Lindén
2021-11-15

Hyror i kommunala SÄBO - SBH

57

Totalt 69 personer med BTP av 146 platser dvs ca 49% av samtliga.

SÄBO hyror per kvm/mån. – 28 kvm

- Bostad = 98 kr/kvm
- Övriga gemensamhetsytor = 88 kr/kvm
- Snitthyra SÄBO Sölvesborg = 186 kr/kvm (4.932 kr/månad)
- I hyran ingår: hygienartiklar, förbrukningsartiklar, hushållsel, fönsterputsning, tillgång till gemensamhetsytor (kafeteria, kök, bibliotek, utemiljö, samvaro/mötesplats, spa, frisörsalong). Investeringar för att modernisera inne och utemiljön.
- **Sölvesborgshems hyror per kvm/månad**
- Snitthyra SBH (snittstorlek 75 kvm) = 88 kr/kvm
- Ljungaviken nyproduktion = 146 kr/kvm

Hyror privat boende - Ljungaviken

58

Timansstenar - lgh 30 kvm: havsutsikt: 8.472 kr, övriga: 8.078 kr.

- Snitthyra per kvm inkl. lokaler = 270 kr/kvm (8.100 kr/månad)
- Samtliga lägenheter är på 30 kvm
- I hyran ingår gemensamhetsutrymmen, SPA, Solrum, aktivitetsrum, el, städkit vid inflyttning, fönsterputs i lägenheten, TV i allmänna utrymmen samt utökat basutbud i den egna lägenheten
- Verksamheten tillhandahåller, toalettappar, hushållspapper, diverse engångsmaterial, sköljmedel, tvättmedel, diskmedel, glödlampor samt diverse rengöringsmedel



solvesborg.se

**No
Image**



Pensionärsrådet och rådet för funktionsnedsättning

PRRF § 13

Dnr 2021/138

Övriga frågor

Robert Lindén, ordförande, informerar om att en remiss nu är ute gällande revidering av Pensionärsrådet och Rådet för funktionsnedsättning. Revideringen föreslås i och med den nya politiska organisationens ikraftträdande den 1 januari 2022 då ansvaret för äldre och funktionshinderomsorg delas mellan två nämnder – Arbete- och välfärdsnämnden och Vård- och omsorgsnämnden. Förslaget är att rådet fortsättningsvis läggs under kommunstyrelsen med verkan från den 1 april 2022. Remissbehandlingen av berörda nämnder och föreningar pågår fram till den 15 februari 2022.

Lena Wilson-Ericsson, verksamhetschef, informerar om att det pågår ett arbete tillsammans med kommunikation om att lägga upp ritningar och eventuellt kortfilmer med en speakerröst på hemsidan för att visualisera hur rummen på våra särskilda boende ser ut, både vad gäller lägenheter och gemensamhetsutrymmen.

Robert Lindén önskar alla en god jul och ett gott nytt år. Han önskas detsamma.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande