

**Kommunstyrelsen**

Plats och tid Sölvesborg, Nicolai, Digitalt - Netpublicator 15:00-16:15.

Beslutande ledamöter Louise Erixon SD, digitalt  
Kith Mårtensson M, digitalt  
Johanna Beijer S, digitalt  
Roine Olsson S, digitalt  
Robert Lindén SD, digitalt  
Viveka Olofsson S, digitalt  
Arne Bogren M, digitalt  
Willy Söderdahl V, digitalt  
André Svensson SD, digitalt  
Robert Manea KD, digitalt  
Ulf Svensson C  
Anders Jönsson SoL, digitalt, §§ 181-195  
Lars Lamberg L, digitalt

Ej beslutande ersättare Anders Fransson M, digitalt  
Alexander Nilson S, digitalt  
Harald Olsson SD, digitalt  
Paul Andersson M, digitalt  
Rebecka Wald V, digitalt  
Peter Thyrén SD, digitalt  
Deborah Lind KD, digitalt  
Carsten Johansson SoL, tjänstgjorde §§ 179-180

Övriga närvarande Lars Ericsson, kommunchef, digitalt  
Marika Nilsson, kanslichef/kommunjurist, digitalt  
Carl-Johan Tykesson, ekonomichef, digitalt  
Anders Wanstadius, samhällsbyggnadschef, digitalt  
Monica Andersson, kommunsekreterare  
Filip Haggren, praktikant samhällsbyggnadsförvaltningen

Justerare Johanna Beijer

Justeringens plats och tid Sölvesborg, kommunkansliet 2021-12-16

Underskrifter

Sekreterare ..... Paragrafer 179-195  
Monica Andersson

Ordförande .....  
Louise Erixon

Justerare .....  
Johanna Beijer

**Kommunstyrelsen**

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	<b>Kommunstyrelsen</b>		
Sammanträdesdatum	2021-12-14		
Datum då anslaget publiceras	2021-12-17	Datum då anslaget avpubliceras	2022-01-07
Förvaringsplats för protokollet	Sölvesborg, kommunkansliet		
Underskrift	..... Monica Andersson		

---

## Kommunstyrelsen

**Ärendelista**

§ 179	Information - Ekonomisk uppföljning	2021/3	4
§ 180	Fyllnadsval av ledamot i Stiftelsen Eugenia Sterns minnesfond	2019/6	5
§ 181	Remiss- Yttrande över Naturreservatet Björkenabben	2021/275	6 - 11
§ 182	Revidering av delegationsordning för kommunstyrelsens verksamhetsområden	2021/65	12 - 22
§ 183	Förslag om anpassning av ungdomspolitiska styrgrupp och förändrad "demokratipeng för ungdomar"	2021/133	23 - 49
§ 184	Namngivning av väg i Nogersund	2021/23	50
§ 185	Namngivning av nya vägar i Siretorp	2021/23	51 - 52
§ 186	Namngivning av väg i västra Hällevik	2021/23	53 - 54
§ 187	Yttrande över Regionplan för Skåne 2022-2040	2021/297	55 - 57
§ 188	Förlängning av avtal om FoU-verksamhet mellan Region Blekinge och länets kommuner 2022-2023	2019/323	58 - 65
§ 189	Ställningstagande till ombildning och försäljning av fastighet	2021/261	66 - 69
§ 190	Revidering av pensionärs- och funktionshinderråden	2021/305	70 - 76
§ 191	Antagande av Detaljplan del av Siretorp 3:33, 5:23 och 4:29	2021/293	77 - 78
§ 192	Svar på motion om gratis bygglov för miljövänliga hus	2021/131	79
§ 193	Svar på motion om en ny koloniträdgård	2021/224	80
§ 194	Anmälan av Delegationsbeslut	2021/1	81 - 82
§ 195	Meddelande	2021/2	83

**Kommunstyrelsen**

KS § 179

Dnr 2021/3

**Information - Ekonomisk uppföljning**

**BESLUT**

Informationen läggs till handlingarna.

---

**Information**

Ekonomichef Carl-Johan Tykesson lämnar en ekonomisk redogörelse.

---



Kommunstyrelsen

KS § 180

Dnr Klicka här för att ange text.

## Fyllnadsval av ledamot i Eugenia Sterns minnesfond; S

### FÖRSLAG - Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige utser Arne Alfredsson S som ledamot i Eugenia Sterns minnesfond t o m 2022-12-31.

---

### Ärendet i korthet

Nominering till fyllnadsval har inkommit från socialdemokraterna, som utser Arne Alfredsson S, som ledamot i Eugenia Sterns minnesfond t o m 2022-12-31.

---

Kommunstyrelsen

KS § 181

Dnr 2021/275

## Remiss- Yttrande över Naturreservatet Björkenabben

### BESLUT

Kommunstyrelsen beslutar att yttra sig till Länsstyrelsen enligt miljösamordnarens tjänsteskrivelse 2021-11-10.

---

### Ärendet i korthet

Länsstyrelsen avser inrätta del av Björkenabben som naturreservat. Även del av vattenområdet som gränsar till Björkenabben kommer att ingå i reservatet. Reservatet får en omfattning av totalt 143,8 ha varav 72,5 ha land och 71,3 ha hav. Föreskrifter är kopplade till naturreservatet samt en skötselplan för området. Undantag i reservatsgränsen har gjorts för boende samt master på Björkenabben. I naturreservatets marina miljöer ska ingen exploatering ske. Åtgärder för att underlätta allmänhetens friluftsliv ska vidtas.

### Bakgrund

Björkenabbens höga naturvärden uppmärksammades på 1990-talet vid den länsomfattande ängs- och hagmarksinventeringen. Framförallt finns en lång beteskontinuitet avseende skogsbete. Del av Björkenabben är sedan tidigare ett Natura 2000 område med värden både på land och i hav. Föreslaget naturreservatet kommer att omfatta Natura 2000 området samt utökas både på land och i hav.

Naturreservatet är representativt för Listerlandets kustnära ädellövskogsområden med betade strandängar övergående i rev. Området är av biologiskt och geovetenskapligt intresse och är även av betydelse för friluftslivet. Merparten av ädellövskogen och sumpskogen inom naturreservatet är klassat som nyckelbiotop av Skogsstyrelsen. Syftet är bland annat att naturligt förekommande marina ekosystem, biotoper och arter ska skyddas.

Områdets ekosystemtjänster är:

- Produktion av mat såsom svamp, vilt- och nötkött samt fisk
- Frisk och varierad betesmark, som en resurs i ett föränderligt klimat
- Genetiska resurser hos viltlevande arter i område, såsom träd, vilt, fåglar och fisk
- Reglering av mikroklimat genom bevarande av träd, liksom bindning av koldioxid, vilket minskar påverkan på klimatet. Även undervattensvegetation, inte minst ålgräs, binder kol och näring effektivt
- Fröspridning och pollinering utförd av vilda djur, till exempel fåglar och insekter
- Attraktiva och vackra friluftsmiljöer för vandring, svampplockning, fågelskådning och jakt



Kommunstyrelsen

- Tillhandahållande av livsmiljöer för populationer av arter för olika funktioner under alla stadier av individernas livscykel.

Ett konkret hot för naturvärden inom området är igenväxning av betesmark, vilket leder till utarmad flora och fauna.

### Beslutsunderlag

Miljösamordnare Helen Gårners tjänsteskrivelse 2021-11-10.  
KSAU § 196/2021.

Exp.

Länsstyrelsen i Blekinge  
Miljösamordnare

Kommunstyrelsen

Handläggare  
Helen Gårner,  
helen.garner@solvesborg.se

## Förslag till beslut, Naturreservat Björkenabben

### Förslag till beslut

Sölvesborgs kommun ser positivt på att ett naturreservat inrättas på Björkenabben i den omfattning som föreslås.

### Påverkar beslutet barn/ungdomar, direkt eller indirekt?

- Ja, se bifogad barnchecklista  
 Nej, se förklaring nedan.

### Ärendet i korthet

Länsstyrelsen avser inrätta del av Björkenabben som naturreservat. Även del av vattenområdet som gränsar till Björkenabben kommer att ingå i reservatet. Reservatet får en omfattning av totalt 143,8 ha varav 72,5 ha land och 71,3 ha hav. Föreskrifter är kopplade till naturreservatet samt en skötselplan för området. Undantag i reservatsgränsen har gjorts för boende samt master på Björkenabben. I naturreservatets marina miljöer ska ingen exploatering ske. Åtgärder för att underlätta allmänhetens friluftsliv ska vidtas.

### Bakgrund

Björkenabbens höga naturvärden uppmärksammades på 1990-talet vid den länsomfattande ängs- och hagmarksinventeringen. Framförallt finns en lång beteskontinuitet avseende skogsbete. Del av Björkenabben är sedan tidigare ett Natura 2000 område med värden både på land och i hav. Förslaget naturreservatet kommer att omfatta Natura 2000 området samt utökas både på land och i hav.

Naturreservatet är representativt för Listerlandets kustnära ädellövskogsområden med betade strandängar övergående i rev. Området är av biologiskt och geovetenskapligt intresse och är även av betydelse för friluftslivet. Merparten av ädellövskogen och sumpskogen inom naturreservatet är klassat som nyckelbiotop av Skogsstyrelsen. Syftet är bland annat att naturligt förekommande marina ekosystem, biotoper och arter ska skyddas.



Områdets ekosystemtjänster är:

- Produktion av mat såsom svamp, vilt- och nötkött samt fisk
- Frisk och varierad betesmark, som en resurs i ett föränderligt klimat
- Genetiska resurser hos viltlevande arter i område, såsom träd, vilt, fåglar och fisk
- Reglering av mikroklimat genom bevarande av träd, liksom bindning av koldioxid, vilket minskar påverkan på klimatet. Även undervattensvegetation, inte minst ålgräs, binder kol och näring effektivt
- Fröspridning och pollinering utförd av vilda djur, till exempel fåglar och insekter
- Attraktiva och vackra friluftsmiljöer för vandring, svampplockning, fågelskådning och jakt
- Tillhandahållande av livsmiljöer för populationer av arter för olika funktioner under alla stadier av individernas livscykel.

Ett konkret hot för naturvärden inom området är igenväxning av betesmark, vilket leder till utarmad flora och fauna.

## Bedömning

Området innefattar många värden inom biologisk mångfald som ädellövskog, sumpskog, kulturpräglade naturmiljöer med trädklädd betesmark och öppen betesmark med dess ekosystem, fladdermöss, svampar, naturligt förekommande marina ekosystem, biotoper och arter som behöver skydd. Området har redan idag ett skydd som till viss del bevarar den biologiska mångfalden. För att fortsatt skydda, vårda och återställa värdefulla naturmiljöer och livsmiljöer krävs att området omfattas av naturreservat.

Områdets ekosystemtjänster innefattar en bred mångfald och serverar både människor och djur.

Området är ett känt utflyktsmål och värdefullt för både invånare och tillfälliga besökare. Genom naturreservatet finns möjlighet till både bevarande och utveckling av värden som finns i området.

Naturreservatet blir en tillgång i arbetet med Ark 56, som kommunen har ansökt om att medverka i, med möjlighet att utveckla besöksnäringen.

Helen Gärner  
Titel

**Bilagor**      Barnchecklista

Handläggare  
Helen Gårner  
[helen.garner@solvesborg.se](mailto:helen.garner@solvesborg.se)  
0456-816368

## Naturresevat Björkenabben

### 1. Förklara hur beslutet, direkt eller indirekt, påverkar barn och ungdomar?

Möjlighet för barn och ungdomar att besöka området utanför och inom skolverksamhet ges genom ett bevarande. Möjlighet till pedagogisk verksamhet är stor i dessa område. Bevarande av miljöers kvalitet beror på hur vi idag förvaltar och tar hand om redan värdefulla områden i vår omgivning. Tanken är inte att vi enbart ska åtnjuta dessa värdekärnor utan miljöerna ska finnas kvar för framtida människor som idag kanske är barn och ungdomar samt kommande generationer utöver dem.

### 2. Har barn/ungdomar som kan komma att beröras av beslutet fått uttrycka sina åsikter?

- Ja  
 Nej

#### Förklara oavsett svar

Inte aktuellt.

### 3. Innebär beslutet att barns och ungdomars bästa sätts i främsta rum?

- Ja  
 Nej

#### Förklara oavsett svar.

Området hyser ett antal ekosystemtjänster som är livsnödvändiga både idag och i framtiden. Området ger möjlighet till inlärning och rekreation för alla generationer.

Skogsområdet har ett viktigt mikroklimat som tar hand om flera föroreningar från luft.

#### **4. Beskriv eventuella intressekonflikter.**

Eftersom området redan idag har ett visst skydd så bör inte några intressekonflikter finnas. Naturreservatet är även väl avgränsat för att minska konflikter. Endast en mindre utökning har skett på land utifrån tidigare Natura 2000 område. Hänsyn har tagits till bebyggelse i området.

Helen Gårner  
Miljösamordnare



Kommunstyrelsen

KS § 182

Dnr 2021/65

## Revidering av delegationsordning för kommunstyrelsens verksamhetsområden

### BESLUT

Kommunstyrelsen godkänner förslag till revidering av delegationsordningen, att gälla från den 1 januari 2022.

---

### Ärendet i korthet

Förslag till revidering av KS delegationsordning.

### Bakgrund

Delegationsordningar är levande dokument som är till för att avlasta politiken och tjänstemannafunktioner samt förenkla beslutsvägar där det är möjligt.

### Beslutsunderlag

Kanslichef/kommunjurist Marika Nilssons tjänsteskrivelse 2021-11-25.

**Bilaga** KS delegationsordning  
KSAU § 197/2021.

---

### Exp.

Kommunkansli  
Kommunchef  
Förvaltningschefer  
Personalchef

## DELEGATIONSORDNING KOMMUNSTYRELSEN

DEL A. Externa ärenden

DEL B. Personalärenden

## OM DELEGATIONSPLANEN

**Juridiska förutsättningar för kommunstyrelsens möjlighet att delegera beslutanderätt följer av 6 kap 37-39 §§ kommunallagen.**

I detta dokument förtecknas de ärenden/ärendegrupper där kommunstyrelsen beslutanderätt delegerats till ordförande eller tjänstemän inom kommunen.

Delegationer från styrelsen till något av utskotten finns angivna i respektive Instruktion.

De beslut som avses i delegationsordningen gäller endast verklig beslutanderätt i

Kommunallagens mening, till skillnad från s.k. verkställighet.

Kännetecknande för ett beslut är bland annat att det föreligger alternativa lösningar och att beslutsfattarna måste göra vissa överväganden och bedömningar. Beslut som fattas med stöd av delegation jämföras med ett beslut som styrelsen själv har fattat. Beslutet kan överklagas, antingen genom förvaltningsbesvär eller bli föremål för laglighetsprövning.

Kommunstyrelsen kan när som helst återkalla eller ändra en lämnad delegering. Styrelsen kan också föregripa en delegats beslut i ett enskilt ärende genom att själv ta över ärendet och fatta beslut. Ärendet bör då vara av sådant principiellt intresse att det motiverar beslut av styrelsen.

~~Om delegat finner att ett ärende är av principiell betydelse eller annars av större vikt, ska ärendet överlämnas till styrelsen för avgörande.~~

~~Delegationsplanen gäller tills vidare och kan återkallas eller ändras av styrelsen.~~

Vid delegationsbeslut gäller följande riktlinjer och principer:

- Principiella beslut kan inte delegeras, vilket innebär att delegerad beslutanderätt inte får utövas i ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet, 6 kap 38 § KL. I dessa ärenden beslutar kommunstyrelsen.
- Delegerad beslutanderätt får endast nyttjas inom ramen för budgeterade medel och enligt gällande lag, avtal, mål, riktlinjer, anvisningar etc.

~~I övrigt gäller följande riktlinjer för utövande av delegerad beslutanderätt:~~

- ~~Överordnad tjänsteman har generell rätt att besluta i alla de ärenden som tillkommer underordnad delegat vid dennes frånvaro, vilket innebär att beslut kan fattas vid den ordinarie befattningshavarens frånvaro.~~
- ~~Delegat har rätt att i vissa ärenden avstå från att fatta beslut och i stället hänskjuta ärendet till närmast överordnad tjänsteman, utskott eller kommunstyrelsen.~~
- ~~Delegerad beslutanderätt får inte utövas i ärende som berör delegatens egna personliga förhållanden eller där jäv enligt 6 kap 28 § KL föreligger.~~

- Beslutsärende ska behandlas i ett sammanhang ~~dvs en uppdelning~~ får inte ske **och** får inte delas upp i syfte att kringgå gällande delegation.

### Anmälan av beslut

Enligt 6 kap 40 § KL ska nämnd styrelsen besluta i vilken utsträckning beslut som har fattats med stöd av delegation ska anmälas till den. Nämnden bestämmer själv när och hur anmälningsskyldigheten fullgörs. Beslut som inte anmäls ska protokollföras särskilt om beslutet kan överklagas genom laglighetsprövning. Beslutet ska anslås på kommunala anslagstavlan.

Brådskande ärenden som fattats med stöd av delegation ska anmälas vid nämndens nästa sammanträde, 6 kap 39 § KL.

Nämnderna bestämmer själva i vilken utsträckning återrapporteringskyldighet krävs när anställda fattat beslut efter delegation enligt 7 kap 8 § KL. Kan besluten överklagas genom laglighetsprövning ska de protokollföras särskilt och tillkännages på anslagstavlan. GDPR och offentlighets- och sekretesslagstiftningen (OSL) ska beaktas med hänsyn till personuppgifter och sekretess.

#### A. Externa ärenden

Ärende	Delegat	Anmälan
1. Tillstånd för näringsidkare att använda kommunvapnet som del av sin logotype el varumärke	Kommunchef	Au
2. Yttrande ang. antagande av hemvärnsman	IFO-chef	Au
3. Upptagande av lån enligt fullmäktiges regler	Ekonomichef	Au
4. Utlåning till helägda dotterföretag inom koncernkontots ram Behållning inom ramen får inte vid något tillfälle understiga 5 mkr	Ekonomichef	Au

5.  
Placering av donationsmedel enligt Ekonomichef  
fullmäktiges regler Au

6.  
Beslut i ärende att fastställa för- Upphandlare Au  
frågningsunderlag i egen verksamhet  
och samordnade upphandlings-  
ärenden upp t.o.m. 50 pbb

**Ärende** **Delegat** **Anmälan**

7.  
Besluta i ärende att fastställa Au Ks  
förfrågningsunderlag i egen verk-  
samhet och samordnade upphand-  
lingsärenden överstigande 50 pbb  
enl. LOU

8.  
Fatta tilldelningsbeslut , ingå upp- Upphandlare Au  
handlingsavtal i egen verksamhet  
och samordnade upphandlings-  
ärenden samt avbryta upphandling  
enligt LOU

9.  
Besluta att delta i upphandling Upphandlare Au  
fastställd av Adda Inköpscentral  
och Kammarkollegiet

10.  
Upphandling avseende enskild Förvaltningschef (med Au  
förvaltnings verksamhetsområde, rätt till vidaredelegation,  
inom 5-50 pbb enl 7 kap 6 § KL)

*Tilldelningsbeslut och avbrytande av upphandling förtecknas på  
delegationslista för anmälan till styrelsen 2 ggr/år (i december och juni)*

11.  
Uthyrning av bostäder i kommunens Fastighetschef Au  
fastigheter, dock inte särskilda  
boenden

12.  
Uthyrning av lokaler i kommunens Fastighetschef Au  
fastigheter



13.  
Beslut om godkännande av hyres- Fastighetschef Resp.  
avtal i vilket kommunen är hyresgäst, IFO-chef  
(för bostads- nämnd  
förutsatt att berörd nämnd fattat sociala kontrakt)  
beslut om var förhyrningen ska ske

14.  
Beslut om godkännande av köpe- Markförvaltare, i dennes Au  
kontrakt vid försäljning av villatomter frånvaro  
Teknisk chef eller  
Samhällsbyggnadschef

Ärende	Delegat	Anmälan
--------	---------	---------

15. Beslut om godkännande av köpe- Au kontrakt vid köp eller försäljning av Ks flerbostadshus eller företagsmark		
---	--	--

16. Ansökan om fastighetsreglering Teknisk chef, i dennes Au frånvaro samhälls- byggnadschef		
---	--	--

17. Upplåtelse av allmän plats för KS ordf, i dennes Au särskilda ändamål frånvaro KS v.ordf.		
---	--	--

18. Yttrande över tillstånd jml KS ordf, i dennes Au ordningslagen och lokala frånvaro KS v.ordf. ordningsföreskrifterna		
---	--	--

19. Utsträckning, nedsättning, dödning, Kommunchef, i dennes Au sammanföring och relaxation av frånvaro Kanslichef inteckningar, utbyte av pantbrev eller jämförligt		
--	--	--

20. Medgivande till byggnation närmare Samhällsbyggnadschef Au kommunens tomtgräns än vad PBL el. detaljplaner föreskriver		
---	--	--

21.  
Beslut i arrendeärenden, godkännande av nyttjanderättsavtal, ledningsrättsavtal och servitutsavtal avseende kommunens markreserv
- Markförvaltare, i dennes frånvaro teknisk chef eller samhällsbyggnadschef
- Au
22.  
Beslut i ärende om flyttning av fordon och fordonsvrak enligt lagen (1982:129) och förordningen (1982:198) om flytt av fordon i vissa fall
- Handläggare trafikfrågor, trafikingenjör eller teknisk chef
- Au
23.  
Rättidsprövning av överklagande enl. PBL avseende beslut fattade i KF gällande detaljplan, fastighetsplan eller områdesbestämmelser
- Kommunchef **Planarkitekt** eller i dennes frånvaro Kanslichef **Stadsarkitekt eller Samhällsbyggnadschef**
- Au
24.  
Beslut i ärenden ang. tillståndsgivning eller sanktioner enligt alkohollagen
- KS ordf. eller i dennes frånvaro KS v.ordf.
- Au
25.  
Handläggning av brådskande ärenden enl. 6 kap 39 § KL
- KS ordf., i dennes frånvaro KS vice ordf.
- Au
26.  
Beslut ang. avslag på begäran om utlämnande av handling
- Kanslichef, kommunjurist eller i deras frånvaro förvaltningschef
- Au
27.  
**Beslut att utse utredningsfunktioner för visseblåsning**
- Kommunchef**
- Au**
28.  
**Undertecknande av personuppgifts-  
biträdesavtal**
- Förvaltningschef med rätt att vidaredelegera**
- Resp.  
nämnd**

29.

Beslut om egeninsats i utvecklingsprojekt inom näringsliv och landsbygd:

- i den mån det rör sig om egeninsatsbelopp om upp till 1 pbb      Näringslivschef      Nu

- i den mån det rör sig om egeninsatsbelopp om över 1 pbb      Nu      Au

30.

Beslut som rör kommunens deltagande i externt finansierade utvecklingsprojekt

- om ingen kontant egeninsats ingår för kommunens del av projektet      Kommunchef      Au

- om egeninsats i form av kontanter ingår      Au      Ks

31.

Beslut i frågor ang. säkerhetsskydd eller säkerhetsprövning      Säkerhetsskyddschef, i dennes frånvaro bitr. säkerhetsskyddschef      Au

*Anmälan av delegationsbeslut sker till angivet utskott. Delegationsbeslut efter vidaredelegation anmäls till ursprunglig delegat för vidare anmälan till angivet utskott.*

## B. Personalärenden

Ärende	Delegat	Anmälan
32. Förhandla enl. 10 § MBL och träffa bindande ök (kollektivavtal)	Resp.förvaltningschef	Pu
Förhandlingsskyldighet enligt 11-14, 19 och 38 §§ MBL	Inom organisatorisk enhet där förhandling berörs	Pu
Besluta om lokala kollektivavtal som rör hela kommunen	Kommunchef	Pu

Besluta i frågor om tolkning och tillämpning av lag, avtal och andra förhållanden som rör kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare	Personalchef	Pu
Besluta att arbetsrättslig tvist ska hänskjutas till centrala förhandlingar eller AD	Kommunchef	Pu
33. Vakansprövning av tjänster	Berörd nämnds- ordförande	Pu
34. Bestämmande av lön för -kommunchef -förvaltningschef -övriga anställda	KS ordf. Kommunchef Närmaste chef	Pu Pu Pu
35. Varsel och underrättelse enl. LAS	Förvaltningschef	Pu
Beslut om uppsägning pga personliga skäl och avsked	Förvaltningschef	Pu
Beslut om uppsägning pga arbets- brist	Förvaltningschef	Pu
36. Uppta förhandlingar och genomföra uppsägningar med anledning av -arbetsbrist -personliga skäl -avsked	Förvaltningschef i samråd med personal- chef	Pu
37. Godkännande av pensionsbesked	Pensionshandläggare	Pu
38. Ledighet och lön under ledighet enl. lag om fackliga förtroendemän	Närmaste chef	Pu
39.		

Tjänstledighet utan lön (utöver vad som stadgas i lag och avtal) för

-kommunchefen	Ks ordf.	Pu
-förvaltningschef	Kommunchef	Pu
-övriga anställda	Närmaste chef	Pu

40.

Anställande av personal (då beslut om anställning inte fattas av KS)	Närmaste chef	Pu
--	---------------	----

41.

Entledigande pga egen uppsägning och beslut om kortare uppsägnings-tid	Närmaste chef	Pu
--	---------------	----

42.

Beslut om disciplinär åtgärd (varning och avstängning)	Förvaltningschef och personalchef	Pu
--	-----------------------------------	----

43.

Arbetsmijöuppgifter enl. definition av KS § 12, 2008-01-15	Förvaltningschef (med rätt till vidaredelegation, 7 kap 6 § KL)	Pu
--	---	----

44.

Omplacering av personal mellan		
-enheter	Verksamhetschef	Pu
-verksamheter	Förvaltningschef	Pu
-förvaltningar	Personalchef	Pu

45.

Beslut om utbetalning av vederlag eller liknande lösning för anställd i samband med avslut av anställning motsv. 6 månadslöner	<del>Förvaltningschef</del>	<del>Pu</del>
--	-----------------------------	---------------

Beslut om utbetalning av vederlag eller liknande lösning för anställd i samband med avslut på anställning motsvarande högst 6 månadslöner till max 12 månadslöner	<del>Personalchef</del>	<del>Pu</del>
---	-------------------------	---------------

Beslut om utbetalning av vederlag eller liknande lösning för anställd i samband med avslut av anställning motsvarande:

-högst 6 månadslöner	Förvaltningschef	Pu
----------------------	------------------	----

-högst 12 månadslöner  
-över 12 månadslöner

Personalchef  
Kommunchef

Pu  
Pu

*Vidaredelegation sker i förekommande fall till respektive enhetschef.*

*Vad som regleras om delegation i p 43 avser Kommunledningsförvaltningen och Samhällsbyggnadsförvaltningen.*

*Anmälan av delegationsbeslut sker till angivet utskott. Delegationsbeslut efter vidaredelegation anmäls till ursprunglig delegat för vidare anmälan till angivet utskott.*



Kommunstyrelsen

KS § 183

Dnr 2021/133

## Förslag om anpassning av ungdomspolitiska styrgrupp och förändrad "demokratipeng för ungdomar"

### BESLUT

Kommunstyrelsen beslutar att ansvaret för det ungdomspolitiska i Sölvesborgs kommun läggs på Arbete- och välfärdsnämnden. Nämnden ges också i uppdrag att ansvara för kommunens demokratifrämjande arbete bland unga inklusive "demokratipengen" och att utreda behovet av, och formerna för, ett fortsatt ungdomspolitiskt program.

Uppdragen inom den ungdomspolitiska styrgruppen avslutas.

Förändringarna gäller fr.o.m. 2022-01-01.

---

### Ärendet i korthet

I ärendet föreslås att ansvaret för det ungdomspolitiska arbetet överförs till Arbete- och välfärdsnämnden fr.o.m. 2022-01-01, likaså, ansvaret för den sk "demokratipengen".

### Bakgrund

Sölvesborgs kommun har sedan 2013 haft en ungdomspolitisk styrgrupp med målet att utveckla ungdomars inflytande. Ett ungdomspolitiskt handlingsprogram togs fram av politiker och tjänstemän med en långsiktig målsättning att få till någon form av ungdomsråd/ungdomsfullmäktige eller liknande. En tjänst som ungdomssamordnare på halvtid tillsattes också.

Kommunen har också sedan lång tid tillbaka haft ett demokratiprojekt där representanter från elevråden, efter en demokratisk process på sin skola, samlades för att argumentera för sin sak gällande sin skola. Man fick då medel till olika insatser som kunde röra allt från studiebesök till nya lekredskap till skolgården.

Pengarna fördes sedan över från skolan inom Barn- och utbildningsnämnden till det ungdomspolitiska arbetet och till ungdomssamordnartjänsten (under Kommunstyrelsen) men har legat i träda och inte tagits i bruk under några år då den tjänsten dragits in.

### Beslutsunderlag

Kommunchef Lars Ericssons tjänsteskrivelse 2021-11-26.

Ungdomspolitiska handlingsprogrammet från 2016.

Beskrivning av den ungdomspolitiska styrgruppen.  
KSAU § 198/2021.

Kommunstyrelsen

Exp.  
Arbete- och välfärdsnämnden  
Kommunchefen  
Ekonomikontoret  
Elected/kansliet



Kommunstyrelsen

Handläggare  
Lars Ericsson, 0456-81 61 91  
lars.ericsson@solvesborg.seMottagare  
Kommunstyrelsen

## Förslag om förändrad organisation för det ungdomspolitiska arbetet inkl hantering av "demokratipengen".

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att ansvaret för det ungdomspolitiska i Sölvesborgs kommun läggs på Arbete- och välfärdsnämnden. Nämnden ges också i uppdrag att ansvara för kommunens demokratifrämjande arbete bland unga inklusive "demokratipengen" och att utreda behovet av, och formerna för, ett fortsatt ungdomspolitiskt program.

Uppdragen inom den ungdomspolitiska styrgruppen avslutas.

Förändringarna föreslås gälla fr o m 2022-01-01.

### Påverkar beslutet barn/ungdomar, direkt eller indirekt?

- Ja, se bifogad barnchecklista  
 Nej, se förklaring nedan.

### Förklaring

Förslaget till beslut i ärendet påverkar inte direkt barn och ungdomar utan berör den politiska organisationen. I nästa skede när Arbete- och välfärdsnämnden fattar detaljbesluten enligt föreslagna uppdrag är påverkan större.

### Ärendet i korthet

I ärendet föreslås att ansvaret för det ungdomspolitiska arbetet överförs till Arbete- och välfärdsnämnden fr o m 2022-01-01, likaså, ansvaret för den sk "demokratipengen".

### Bakgrund

Sölvesborgs kommun har sedan 2013 haft en ungdomspolitisk styrgrupp med målet att utveckla ungdomars inflytande. Ett ungdomspolitiskt handlingsprogram togs fram av politiker och tjänstemän med en långsiktig målsättning att få till någon form av ungdomsråd/ungdomsfullmäktige eller liknande. En tjänst som ungdomssamordnare på halvtid tillsattes också.

Kommunen har också sedan lång tid tillbaka haft ett demokratiprojekt där representanter från elevråden, efter en demokratisk process på sin skola, samlades för att argumentera för sin sak gällande sin skola. Man fick då medel till olika insatser som kunde röra allt från studiebesök till nya lekredskap till skolgården.

Pengarna fördes sedan över från skolan inom Barn- och utbildningsnämnden till det ungdomspolitiska arbetet och till ungdomssamordnartjänsten (under Kommunstyrelsen) men har legat i träda och inte tagits i bruk under några år då den tjänsten dragits in.

## Bedömning och förslag

Sedan Barnkonventionen blev svensk lag och ungdomssamordnartjänsten togs bort har andra vägar för att nå ungdomar arbetats fram. Bedömningen är att med denna lag som grund säkerställs barnperspektivet och därmed har den ungdomspolitiska styrgruppen spelat ut sin roll. Därför föreslås att ansvaret för ungdomspolitiken, inklusive ansvaret för behövlig samordning mellan nämnderna, läggs på Arbete- och välfärdsnämnden.

Nämnden får i uppdrag att ansvara för hanteringen av, och bidragsgivningen från, det anslag som särskilt beslutats för att främja ungas demokratiska fostran och delaktighet, den s k "demokratipengen".

Nämnden får i uppdrag att utreda och bedöma behovet av en eventuell kvarlevnad av det ungdomspolitiska programmet och i vad mån den i så fall behöver justeras.

De uppdrag som ligger i den nuvarande ungdomspolitiska styrgruppen föreslås avslutas fr o m 2022-01-01.

Förslagen föreslås äga giltighet fr o m 2022-01-01 och att gälla tills vidare.

Lars Ericsson  
Kommunchef

## Bilagor

Ungdomspolitiska handlingsprogrammet från 2016.

Beskrivning av den ungdomspolitiska styrgruppen.

## Beslut sänds till:

Arbete- och välfärdsnämnden  
Kommunchefen  
Ekonomikontoret

# Ungdomspolitiskt handlingsprogram

Sölvesborg kommun

2016-2020



## Innehåll

1. Inledning	3
2. Bakgrund och syfte	3
2.1 Nationella direktiv	4
2.2 Kommunalt perspektiv	4
2.3 Programmets utformning	5
3. Målgrupp och övergripande mål	5
3.1 Målgrupp	5
3.2 Övergripande mål	5
4. Fokusområden	6
4.1 Utbildning och lärande	6
4.2 Arbete och försörjning	6
4.3 Hälsa och utsatthet	6
4.4 Kultur och fritid	6
4.5 Inflytande och representation	6
5. Styrning och ledning av ungdomsarbetet	7
6. Uppföljning och implementering	7
7. Handlingsplaner	8

# Ungdomspolitiskt handlingsprogram

## Sölvesborg 2016 – 2020

### 1. Inledning

Ungdomspolitiken utgår från att alla ungdomar måste ges de bästa förutsättningarna för att ha goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen.

Ett politiskt handlingsprogram för unga ger en samlad bild över hur en kommun i nära samverkan med andra aktörer i kommunen så som företagarna, arbetsförmedlingen m.fl. vill ge goda förutsättningar för ungdomar. Det kan användas som ett verktyg för unga i dialog med kommunens nämnder och förvaltningar.

Det är av stort värde att det ungdomspolitiska arbetet i kommunen är kunskapsbaserat och att det bedrivs långsiktigt, målmedvetet och strategiskt. Med en helhetssyn på ungdomars levnadsvillkor kan kommunens insats lättare samordnas i och över förvaltningsgränserna samt i samverkan med andra aktörer.

Ungdomar har olika identiteter, viljor och intressen, denna mångfald ska uppmuntras, tillsammans ska vi undanröja hinder och skapa goda förutsättningar. En optimal jämställdhet ska alltid råda i Sölvesborg.

Syftet med ett ungdomspolitiskt handlingsprogram är att skapa ett program som möjliggör överblickbarhet, effektivitet, öppen kommunikation samt att konkretisera olika ansvarsområden.

### 2. Bakgrund och syfte

#### 2.1 Nationella direktiv

Sölvesborgs kommun ska arbeta med FN:s barnkonvention som bas för att garantera alla barn och ungdomar god hälsa, bra utbildning, trygghet och goda levnadsvillkor samt delaktighet och inflytande i alla frågor som berör dem. Barnkonventionen är ett rättsligt bindande internationellt avtal som slår fast att barn är individer med egna rättigheter, inte föräldrars eller andra vuxnas ägodelar. Den innehåller 54 artiklar som alla är viktiga och utgör en helhet men det finns fyra grundläggande och vägledande principer som alltid ska beaktas när det handlar om frågor som rör barn:

- Alla barn har samma rättigheter och lika värde
- Barnets bästa ska beaktas vid alla beslut som rör barn.
- Alla barn har rätt till liv och utveckling.
- Alla barn har rätt att uttrycka sin mening och få den respekterad.

17 juni 2014 beslutade riksdagen om en ny svensk ungdomspolitik som gäller från den 1 januari 2015. Målet med Sveriges ungdomspolitik är att alla ungdomar mellan 13 och 25 år ska ha goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen.

Ungdomspolitiken föreslås vara förvaltnings- och organisationsövergripande och att alla insatser

som berör ungdomar bör ha ett ungdomsperspektiv. De ungdomspolitiska målen är styrande för all statlig verksamhet.

Utifrån Sveriges ungdomspolitik har det skapats ett handlingsprogram 2014-2017 (*Med fokus på unga - en politik för goda levnadsvillkor, makt och inflytande prop.2013/14:191*) med insatser inom tre prioriterande områden:

- Insatser för att främja ungdomars inflytande
- Insatser för ungdomars egen försörjning (utbildning, arbete, ekonomisk situation och boende)
- Insatser för ungdomars psykiska hälsa

Man har även delat in ungdomspolitiken i fem huvudområden:

- Utbildning och lärande
- Arbete och försörjning
- Hälsa och utsatthet
- Kultur och fritid
- Inflytande och representation

Ett sätt för Sölvesborgs kommun att arbeta med implementeringen av FN:s barnkonvention och Sveriges ungdomspolitik är ett ungdomspolitiskt handlingsprogram för Sölvesborg.

## 2.2 Kommunalt perspektiv

Våren 2008 antog kommunfullmäktige en vision för hur Sölvesborg ska utvecklas framöver:

***Sölvesborg – av naturliga skäl  
Sölvesborg är en av regionens mest attraktiva kommuner att bo och leva i.  
Genom engagemang, värme och närhet ges de bästa förutsättningar för god  
livskvalitet.  
Vi välkomnar alla besökare och nya medborgare.  
År 2020 är vi minst 20 000 invånare.***

En vision där man också politiskt pekat ut fyra extra viktiga strategiska områden för att uppnå visionen:

- livsmiljöer
- kommunikationer och infrastruktur
- arbete och näringsliv
- bemötande och service

Sölvesborg ska vara en bra kommun att leva i, en positiv kommun att växa upp och att vara ung i, en kommun där man gärna bor, och för dem som väljer att se sig om i övriga Sverige och världen, gärna återvänder till.

Utifrån ett nationellt och kommunalt perspektiv skapar vi ett ungdomspolitiskt handlingsprogram som uttrycker Sölvesborgs kommuns övergripande politiska vilja när det gäller ungdomar och

deras livssituation. Programmet ska vara vägledande för samtliga nämnder samt för övriga aktörer i Sölvesborg som har verksamhet som berör ungdomar.

### 2.3 Programmets utformning

Samverkan, dialog, kompetens, kvalitet, mångfald och ansvar – en röd tråd i Sölvesborg kommuns ungdomspolitik.

Allt arbete inom det ungdomspolitiska programmet genomsyras av ungdomsinflytande. Målen är kommunövergripande vilket kräver samverkan internt såväl som externt för att nå dem och att ansvaret kan vila på en eller flera parter.

I programmet fastslås att eftersom ungdomar är en grupp som skiljer sig åt i kön, ålder, kultur, funktionshinder, etnicitet, socioekonomisk klass samt sexuell identitet eller uttryck måste alltid ett genus, hbtq och mångfaldsperspektiv råda.

## 3. Målgrupp och övergripande mål

### 3.1 Målgrupp

Programmet omfattar alla i åldern 13-25 år som bor eller vistas i Sölvesborg kommun. Ungdomspolitiken ska omfatta hela ungdomstiden, det vill säga både övergången från barn till ungdom och övergången från ungdom till vuxen.

### 3.2 Övergripande mål

Det nya målet förtydligar ungdomspolitikens inriktning genom ett stärkt fokus på individens makt att forma sitt liv. Det förtydligar att insatser för unga måste vara individanpassade och ta sin utgångspunkt i de mänskliga rättigheterna.

Målet är övergripande och identiska med de nationella målen för svensk ungdomspolitik:

***”Alla ungdomar ska ha goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen”***

Utifrån det övergripande målet bryter vi ner det ungdomspolitiska handlingsprogrammet i fem fokusområden anpassade utifrån Sölvesborg kommun, även dessa följer den svenska ungdomspolitiken och FN:s barnkonvention:

- Utbildning och lärande
- Arbete och försörjning
- Hälsa och utsatthet
- Kultur och fritid
- Inflytande och representation

## 4. Fokusområden

Detta handlingsprogram består av ett antal handlingsplaner som utgår från de fem fokusområdena. Dessa handlingsplaner har skapats utifrån förvaltnings/organisations övergripande diskussioner mellan tjänstemän, politiker och ungdomar. De har skapats utifrån fakta, bland annat; Lupp-rapport, Open Space seminarier, kommundialog, ungdomars upplevelser samt tjänstemäns aktuella situation. Tanken är att dessa handlingsplaner ska vara ett levande dokument som kan ligga till grund för ungdomars möjlighet att påverka.

### 4.1 Utbildning och lärande

Utbildning och lärande är nycklar till arbete, egen försörjning och delaktighet. Därför är det viktigt att samverka kring livslångt lärande, entreprenörskapande och ett gemensamt värdegrundsarbete kring allas rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

### 4.2 Arbete och försörjning

Ungdomar är viktiga för tillväxt och samhällsutvecklingen nu och i framtiden. Insatser från samhällets sida har stor betydelse när det gäller att stödja ungdomars möjlighet till självständighet och för att förhindra utanförskap. Arbetslöshet kan leda till ett socialt och ekonomiskt utanförskap. Därför är det viktigt att samverka så att ungdomar och unga vuxna ska komma in på arbetsmarknaden och genom detta få en egen försörjning.

### 4.3 Hälsa och utsatthet

En trygg och främjande skola, arbetsliv, bostad och fritid ska ligga till grund för samtliga utmaningar. Vi måste ge förutsättningar för god psykisk hälsa d.v.s. att alla mår bra, blir sedda, bekräftade samt arbeta mot stereotypa könsroller och diskriminering. Att skapa förutsättningar för ungdomar att utveckla sin identitet och sina liv utifrån sina egna intressen och önskemål, främja ungdomars frihet och möjligheter för självförverkligande. En trygghet och frihet, fri från våld och droger.

Det krävs samverkan i allt främjande och förebyggande arbete som rör ungdomars livssituation, såsom att få egen försörjning och ett eget boende.

### 4.4 Kultur och fritid

Det informella lärandet är en viktig del i det livslånga lärandet. Under fritiden skapas nya sociala kontakter och nätverk. Kulturen och föreningslivet är verktyg till insikter och kunskaper om sig själv, relationer och samhället. En jämställd fritid ger möjligheter till mångfald och delaktighet. Att bygga digitala och fysiska mötesplatser där mångfald, kreativitet och engagemang på ungdomars villkor är viktigt.

### 4.5 Inflytande och representation

Ungdomar som känner tillit till vuxenvärlden, lär sig känna tillit till samhället. Är man delaktig så förhindrar såväl känslan som effekten av utanförskap. Ett demokratiskt samhälle måste ha som mål att alla känner tillit, trygghet och delaktighet i alla områden. Ungdomar ska inte enbart ha inflytande i frågor som omedelbart berör dem, utan de ska ha möjlighet att vara delaktiga i



politiska beslutsprocesser och ha inflytande i frågor som har betydelse för samhället i stort. Ett ungdomsperspektiv innebär att ungdomar ska få utöva sina mänskliga rättigheter, betraktas som olika individer, stödjas i att bli självständiga samt ha möjlighet att vara delaktiga och ha inflytande.

Gruppen ungdom har olika identiteter, viljor och intressen och denna mångfald ska tillvaratas. Insatser för ungdomar bör syfta till att undanröja hinder och skapa förutsättningar.

## **5. Styrning och ledning av ungdomsarbetet**

Sölvesborgs kommuns ungdomspolitik är tydligt förankrad i kommunfullmäktige och kommunstyrelsen. Arbetet ska ske förvaltningsövergripande och långsiktigt samt i samverkan med andra aktörer i Sölvesborg kommun såsom arbetsförmedling, föreningsliv, ungdomsmottagningen m.fl. som arbetar kring frågor som berör ungdomar. Medvetna prioriteringar ska alltid göras utifrån kunskap om unga för att nå det bästa ungdomsperspektivet.

Kontinuerlig uppföljning/kunskapsinhämtning görs genom återkommande Lupp-undersökningar i samband med att det ungdomspolitiska handlingsprogrammet revideras.

Den politiska styrgruppen ansvarar för att det ungdomspolitiska handlingsprogrammet är aktuellt och relevant.

## **6. Uppföljning och implementering**

För att kunna implementera det ungdomspolitiska programmet krävs att man förstår sambandet mellan hälsa, arbete, utbildning, fritid och delaktighet. Att man vet att man med hjälp av organisationer och gemensamma resurser kan göra skillnad. Det krävs att man vill gå utanför sin organisation för att samverka och få till en förändring och möjliggöra ungdomars rätt till delaktighet.

För att en kommun ska ha nytta och glädje av ett ungdomspolitiskt handlingsprogram är det viktigt att det är ett levande dokument. Handlingsprogrammet måste följas upp och utvärderas kontinuerligt både i en dialog mellan politiker och ungdomar men också inom kommunens olika nämnder och förvaltningar.

För att det ska bli tydligt och konkret hur kommunens nämnder arbetar med ungdomsfrågor ska vidtagna åtgärder redovisas i respektive nämnds årsredovisning. Redovisningen ska också tydligt visa på hur varje förvaltning beaktat FN:s barnkonvention i sitt arbete med ungdomars delaktighet i sitt respektive område.

Programmet ska revideras innan 2020 års utgång.

# Handlingsplaner

## 1. Utbildning och lärande

Utbildning och lärande är nycklar till arbete, egen försörjning och delaktighet. Därför är det viktigt att samverka kring livslångt lärande, entreprenörskapande och ett gemensamt värdegrundsarbete kring allas rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

### 1. Fokus på det relationella lärandet

**Syfte:** *Vi ska lyfta fram vikten av tydliga och goda relationer som bygger på att varje individ ska känna sig sedd utifrån sina förutsättningar.*

**Mål:** *De övergripande målen med utbildningen i Sölvesborgs kommun är att barnen och eleverna ska trivas, utvecklas som människor och nå målen för verksamheten.*

**Varför:** *Skapa glädje och trygghet i lärandet och lärmiljön.*

**Åtgärder:** *Måldokumentet för förskola och skola i Sölvesborgs kommun ska användas som ett verktyg för att uppnå handlingsprogrammets syfte. I måldokumentet anges strategier och fokusområden som är såväl politiskt- som verksamhetsförankrat. Måldokumentet utvärderas en gång per termin av förvaltningsledning, arbetstagarorganisationer och politiker i Barn- och utbildningsnämnden.*

**Målgrupp:** *Barn- och elever i utbildning*

**Ansvar:** *Rektorer och förvaltningsledning*

**Koordinera:** *Skolans personal*

### 2. Elevinflytande i undervisningen

**Syfte:** *Få eleverna mer delaktiga i sitt lärande.*

**Mål:** *Skapa möjlighet för elever att i högre grad påverka hur undervisningen ska bedrivas.*

**Varför:** *Ökad delaktighet ger större motivation för skolarbete och lärande.*

**Åtgärder:** *Utifrån det systematiska kvalitetsarbetet styra val av metoder i undervisningen i samråd med eleven. Varje pedagog ska ange på vilket sätt eleverna varit delaktiga i planeringen av utbildningen.*

**Målgrupp:** *Alla elever och pedagoger*

**Ansvar:** *Pedagogerna*

**Koordinera:** *Rektorerna*

### 3. Elevinflytande - elevdemokrati

**Syfte:** Tydliggöra och strukturera elevinflytandet i utbildningen.

**Mål:** Skapa en gemensam struktur för elevråden på våra skolor samt ta fram en utbildningsplan för elevrådsstyrelserna.

**Varför:** Tydliggöra skolans demokratiska uppdrag.

**Åtgärder:** Utse ansvarig pedagog för elevrådsarbetet på skolorna.  
Erbjuda utbildning för elevrådsstyrelserna.  
Skapa nätverk för elevråden.

**Målgrupp:** Elevråd och elevrådsstyrelserna

**Ansvar:** Rektorer och elevråden

**Koordinera:** Mellan skolorna

### 4. Dialog med elevråden

**Syfte:** Hjälpa ungdomar att nå fram med sina åsikter.

**Mål:** Göra ungdomar mer synliga och engagerade i frågor som intresserar dem.

**Varför:** Ge ungdomar möjlighet att framföra sina åsikter och önskemål samt vara ett bollplank i hur de kan gå vidare i olika frågor.

**Åtgärder:** Förebyggande socialsekreterare ska besöka elevråden på Bokelund, Mjällby och Furulundskola minst en gång per termin.

**Målgrupp:** Elevrådsrepresentanter på kommunens skolor

**Ansvar:** Förebyggande socialsekreterarna, Individ- och familjeomsorgen

**Koordinera:** Rektorer och elevråden

### 5. Dialog med högstadielklasser

**Syfte:** Göra oss medvetna om levnadsvillkoren för ungdomar och för att kunna föra deras talan i olika kommunala och politiska sammanhang.

**Mål:** Att ge ungdomarna möjlighet att beskriva sin syn på att växa upp och vara ungdom i Sölvesborgs kommun, samt framföra önskemål kring vad de saknar eller önskar vore annorlunda i närmiljön. Att få ungdomarna att själva engagera sig och hjälpa dem att ta de kontakter som krävs.

**Varför:** Göra ungdomarna medvetna om sin möjlighet att påverka i ungdomsfrågor.

- Åtgärder:** Besöka alla klasser i årskurs 7-9 minst en gång per läsår
- Målgrupp:** Årskurs 7-9
- Ansvar:** Förebyggande socialsekreterarna, Individ- och familjeomsorgen
- Koordinera:** Högstadieskolorna

## 6. Tillbaka till skolan-projektet

- Syfte:** Att få fler unga med hög skolfrånvaro att återgå till skolan och klara sina studier.
- Mål:** Att öka andelen unga som klarar gymnasiet med fullständiga betyg.  
Att öka andelen unga som klarar grundskolan med betyg som ger behörighet till nationellt gymnasieprogram.  
Att öka närvaron i skolan hos de elever som ingår i projektet.
- Varför:** Varje ungdom som inte klarar grundskole- eller gymnasieskolan löper en mycket större risk att hamna i utanförskap i vuxen ålder. Genom riktade insatser kan detta förebyggas i ett tidigt skede
- Åtgärder:** Koppla en coach till elever med hög skolfrånvaro för att genom relationsbyggande finna en trygghet. Därefter tas steg för att barnet/ungdomen ska återgå till skolan och klara sina studier.  
Stöd till barn/ungdomar med hög skolfrånvaro.  
Stöd till skolor för att bygga upp ett mer systematiskt arbete kring elever med hög frånvaro.
- Målgrupp:** Barn/ungdomar i åldern 6-19 år som har hög skolfrånvaro
- Ansvar:** Chef för Tillbaka till skolan
- Koordinera:** Gymnasieskola, grundskolor, Individ- och familjeomsorg, Kommunala aktivitetsansvaret

## 7. Kommunala aktivitetsansvaret

- Syfte:** Att få fler unga i åldern 16-19 år som avbrutit eller ej påbörjat gymnasiestudierna att återuppta sina studier
- Mål:** Att etablera kontakt med samtliga ungdomar i åldern 16-19 som inte finns inom gymnasieskolan samt erbjuda dem aktiviteter.  
Att få ungdomar som ej är i studier eller jobb att påbörja en aktivitet.  
Att fler ungdomar återupptar sina studier på gymnasienivå.  
Att fler ungdomar klarar sina gymnasiestudier.

**Varför:** *Ett antal elever väljer varje år att avbryta sina gymnasiestudier. Kommunen har ett ansvar för att ta kontakt med dem och erbjuda dem aktiviteter. De som inte genomfört sin gymnasieutbildning riskerar i högre grad att hamna i utanförskap i vuxen ålder. Genom att förebygga detta med tidiga insatser ökar chanserna att ungdomen undviker detta.*

**Åtgärder:** *Kartlägga och erbjuda aktivitet till unga som inte går i gymnasiet. Kontakta de ungdomar som inte går i gymnasieskola för att stämna av vad de gör istället. Erbjud dem coaching, praktik, utbildning och studievägledning.*

**Målgrupp:** *Ungdomar i åldern 16-19 år som ej påbörjat eller avbrutit gymnasiestudier*

**Ansvar:** *Kommunalt aktivitetsansvarig*

**Koordinera:** *Gymnasieskola, Arbetsförmedling, Tillbaka till skolan*

## 2. Arbete och försörjning

Ungdomar är viktiga för tillväxt och samhällsutvecklingen nu och i framtiden. Insatser från samhällets sida har stor betydelse när det gäller att stödja ungdomars möjlighet till självständighet och för att förhindra utanförskap. Arbetslöshet kan leda till ett socialt och ekonomiskt utanförskap. Därför är det viktigt att samverka för att ungdomar och unga vuxna ska komma in på arbetsmarknaden och genom detta få en egen försörjning.

### 1. Ökad anställningsbarhet

**Syfte:** Öka ungas anställningsbarhet.

**Mål:** Ökat intresse för entreprenörskap och naturlig koppling mellan skola och näringsliv.

**Varför:** Genom anställningar öka ungdomars möjlighet till självförsörjning.

**Åtgärder:** Besök i intresseorganisationer (natur, kultur och miljö).  
Ökad samverkan mellan skola, Företagarna, Nyföretagarcentrum, Ung företagsamhet. Näringslivskontoret och skolan samverkar.

**Målgrupp:** Gymnasieelever

**Ansvar:** Gymnasiechef samt rektorer på gymnasieskolorna.

**Koordinera:** Näringslivskontoret, Företagarna, Nyföretagarcenter och Ungföretagsamhet

### 2. Sölvesborgs Navigatorcentrum

**Syfte:** Att få fler unga i arbete eller studier

**Mål:** Att 2017-12-31 tillsammans med övriga Blekingekommuner ha halverat ungdomsarbetslösheten i länet (baserat på 2013 års siffror).  
Att fram till 2017-12-31 ha stöttat 250 arbetslösa ungdomar i Sölvesborg  
Att fram till 2017-12-31 hjälpt 90 arbetslösa ungdomar till arbete eller studier.  
Att fram till 2017-12-31 ha anordnat 50 praktikplatser för arbetslösa ungdomar.

**Varför:** Arbetslösheten för unga i Blekinge har under lång period varit högst i landet. Den skapar på sikt social utanförskap och ökad ohälsa. Genom att stötta ungdomar in i studier och arbetsmarknaden kan vi minska utanförskapet.

**Åtgärder:** Erbjudna ungdomar i åldern 16-24 år coachning, utbildningsinsatser, praktik och livskunskap samt tillsammans med Arbetsförmedling och andra myndigheter samverka

*kring individen för att hitta bästa lösningen.  
Stöd till unga arbetslösa.*

- Målgrupp:** *Arbetslösa ungdomar i åldern 16-24*
- Ansvar:** *Projektledare Sölvesborgs Navigatorcentrum*
- Koordinera:** *Arbetsmarknadsenhet, gymnasieskola, Arbetsförmedling*

### **3. Delegationen unga till arbete**

- Syfte:** *Att genom ökad samverkan mellan kommuner och Arbetsförmedling få fler unga i arbete eller studier.*
- Mål:** *Skapa lokala överenskommelser med Arbetsförmedlingen hur vi samverkar i vårt dagliga arbete för att få fler unga i arbete.  
I kommunal regi anordna traineejobb och utbildningskontakt för unga utan arbete.*
- Varför:** *Arbetslösheten för unga i Blekinge har under lång period varit högst i landet. Den skapar på sikt social utanförskap och ökad ohälsa. Det finns många insatser som görs och samverkan behöver bli bättre mellan kommun och arbetsförmedling så att varje ungdom får rätt insats vid rätt tidpunkt.*
- Åtgärder:** *Lokalt samverka mellan kommun och Arbetsförmedling för att skapa traineejobb och utbildningskontrakt för unga arbetslösa samt koordinera våra insatser så att varje ungdom får det stöd de behöver.  
Stöd till unga arbetslösa.*
- Målgrupp:** *Arbetslösa ungdomar i åldern 16-24*
- Ansvar:** *Projektledare Sölvesborgs Navigatorcentrum*
- Koordiner:** *Arbetsmarknadsenhet, gymnasieskola, Arbetsförmedling, Komvux*

### 3. Hälsa och utsatthet

En trygg och främjande skola, arbetsliv, bostad och fritid ska ligga till grund för samtliga utmaningar. Vi måste ge förutsättningar för god psykisk hälsa d.v.s. att alla mår bra, blir sedda, bekräftade samt arbeta mot stereotyper och diskriminering. Att skapa förutsättningar för ungdomar att utveckla sin identitet och sina liv utifrån sina egna intressen och önskemål, främja ungdomars frihet och möjligheter för självförverkligande. En trygghet och frihet, fri från våld och droger. Det krävs samverkan i allt främjande och förebyggande arbete som rör ungdomars livssituation, såsom att få egen försörjning och ett eget boende.

#### 1. Bostadsutveckling för unga vuxna

- Syfte:** Erbjuda möjlighet för fler ungdomar att flytta hemifrån.
- Mål:** Bygga lägenheter som efterfrågas av ungdomar och den livssituation de befinner sig i. 39 lägenheter, 1:or och 2:or klart 2016
- Varför:** Ett eget boende skapar möjlighet för ungdomars självförverkligande och välmående.
- Åtgärder:** Nyproduktion av små lägenheter
- Målgrupp:** Unga vuxna
- Ansvar:** Sölvesborgshem
- Koordinera:** Samhällsbyggnadsförvaltningen

#### 2. Ungdomsmottagningen

- Syfte:** UM ska, med utgångspunkt i ungdomsfrågor och behov, ur ett helhets- och normkritiskt perspektiv, möta ungdomar upp till 26 år som frivilligt söker sig till ungdomsmottagningen.  
Främja psykisk och fysisk hälsa och stärka ungdomar i sin identitetsutveckling.
- Mål:** Arbeta hälsofrämjande med sexuell/reproduktiv hälsa och psykisk hälsa samt med livsstilsfrågor vilket bland annat omfattar kost, motion, alkohol och droger.
- Varför:** Minska och förebygga psykisk ohälsa.  
Främja sexuell och reproduktiv hälsa.
- Åtgärder:** Stödsamtal  
Terapeutiska samtal  
Föräldrar samtal vid behov  
Preventivmedelsrådgivning  
STI provtagning



*Samtal och rådgivning kring sexualitet och sexuell hälsa.  
Information och utbildning i skolorna på högstadie- och gymnasienivå.  
Samtliga elever i kommunen i årskurs åtta erbjuds studiebesök på ungdomsmottagningen.  
Övrig gruppverksamhet i mån av tid.  
Nätverks/samverkansmöten med skolhälsovården, socialtjänsten, PUB, vuxenpsykiatri, övrig primärvård.*

**Målgrupp:** *Ungdomar upp till 26 år*

**Ansvar:** *Ungdomsmottagningen*

**Koordinera:** *Skolhälsovård, socialtjänst, övrig hälso- och sjukvård.  
Föräldrar/vårdnadshavare och andra som kommer i kontakt med ungdomar i sin yrkesroll.*

### **3. Drogförebyggande arbete**

**Syfte:** *Att ingen under 18 år ska använda tobak, alkohol, dopningsmedel eller narkotika.*

**Mål:** *Att få in det drogförebyggande arbetet som en naturlig del i det vardagliga arbetet där man möter ungdomar såsom skolor, föreningsliv etc.*

**Varför:** *Ju senare ungdomar börjar med droger i någon form och ju mindre bruket är desto mindre problem uppstår för såväl individen som samhället i framtiden.*

**Åtgärder:** *Hänvisas till den drogförebyggande handlingsplanen som ska vara uppdaterad och aktuell parallellt med den ungdomspolitiska handlingsplanen.*

**Målgrupp:** *Alla ungdomar*

**Ansvar:** *Drogförebyggande samordnare*

**Koordinera:** *Rektorer, Förebyggande socialsekreterare, Föreningssamordnare*

### **4. Fysisk aktivitet**

**Syfte:** *Fysisk aktivitet är en förutsättning för en god hälsa. Föreningslivet gör ovärderliga insatser för många barn och ungdomar men en stor del är alltför stillasittande och många lämnar föreningsaktiviteter tidigt. Därför måste det i vår kommun finnas fler sätt att fysiskt aktivera unga människor.*

**Mål:** *Fler ungdomar ska ägna sig åt fysiska aktiviteter.*

**Varför:** *God folkhälsa förutsätter regelbundna fysiska aktiviteter.*

**Åtgärder:** *Genom samverkan med föreningslivet ska fler ungdomar - med fokus på att nå grupper som i dag är underrepresenterade - påbörja aktivitet och ägna sig åt återkommande fysisk aktivitet.*

*Genom arbete med värdegrund och nya arbetssätt ska fler stimuleras att erbjuda aktiviteter som gör att fler fortsätter att ägna sig åt träning i någon form. Särskilt ska spontanidrott uppmuntras genom att verka för god infrastruktur för detta och i övrigt göra insatser som särskilt stimulerar föreningarna att erbjuda aktiviteter som i första hand syftar till en god allmän folkhälsa bland barn och ungdomar i Sölvesborgs kommun.*

**Målgrupp:** *Alla barn och ungdomar*

**Ansvar:** *Fritid och turismkontoret*

**Koordinera:** *Föreningslivet, Fritidsgårdar, Studieförbund, Blekinge Idrottsförbund*

## 4. Kultur och fritid

Det informella lärandet är en viktig del i det livslånga lärandet. Under fritiden skapas nya sociala kontakter och nätverk. Kulturen och föreningslivet är verktyg till insikter och kunskaper om sig själv, relationer och samhället. En jämställd fritid ger möjligheter till mångfald och delaktighet.

Att bygga digitala och fysiska mötesplatser där mångfald, kreativitet och engagemang på ungdomars villkor är viktigt.

### 1. Utveckling och nyskapande av fritidsanläggningar

**Syfte:** Vid utveckling av befintliga anläggningar eller nyskapande av anläggningar få ett delaktighetsperspektiv från ungdomars sida.

**Mål:** Informera ungdomar samt föra en dialog för att skapa anläggningar som motsvarar ungdomars efterfrågan.  
Kontinuerligt träffa ungdomar på befintliga arenor för att ta emot synpunkter, tjänstemän och politiker tillsammans, t.ex. skatebanan, näridrottsplatserna mm

**Varför:** Våra anläggningar är viktiga arenor för våra ungdomar för en aktiv fritid.

**Åtgärder:** Spontant träffa ungdomar som befinner sig på befintliga arenor.  
Via sociala medier skapa forum för debatt kring våra anläggningar.  
Vid skapande av nya arenor skapa en referensgrupp med ungdomar för kontinuerliga träffar.

**Målgrupp:** Ungdomar 13-25 år

**Ansvar:** Fritid- och turismkontoret

**Koordinera:** Samhällsbyggnadsförvaltningen och kommunikationsavdelningen

### 2. Aktivt föreningsliv

**Syfte:** Hur upplever ungdomar att föreningslivet i Sölvesborg fungerar?

**Mål:** Ta del av ungdomars upplevelse av föreningslivets verksamheter, inte bara från ett ledarperspektiv.  
På vilka sätt känner sig ungdomar delaktiga i föreningsverksamheten och hur vill man vara med och påverka verksamheten.

**Varför:** Ungdomar är målgruppen för många av våra föreningsverksamheter.

**Åtgärder:** Spontant träffa ungdomar då de är aktiva i föreningslivet.  
I samverkan med SISU Blekinge erbjuda aktiva ungdomar i Idrottsföreningar möjlighet till utbildning i demokratiprocesser i föreningslivet.

- Målgrupp:** Ungdomar 13-25 år
- Ansvar:** Fritids- och turismkontoret
- Koordinera:** SISU Idrottsutbildarna, föreningslivet

### 3. Ideella Miljöorganisationer

- Syfte:** Öka medvetenheten om samhället och om de miljö-/naturorganisationer som finns.
- Mål:** Få ungdomar att engagera sig samt få inblick i de miljö-/naturorganisationer som finns.
- Varför:** Bilda nätverk och få inflytande.
- Åtgärder:** Bjuda in ungdomar från högstadiet och gymnasiet till föreningar så som; Naturskyddsföreningen, Ornitologerna, Friluftsrådet mm.
- Målgrupp:** Högstadiet och gymnasiet
- Ansvar:** Skolor och respektive förening/organisation
- Koordinera:** Naturvårdsrådet

### 4. Kulturella arenor för ungdomar

- Syfte:** Hur upplever ungdomar att kulturella arenor i Sölvesborg fungerar?
- Mål:** Bygga digitala och fysiska mötesplatser där mångfald, kreativitet och engagemang på ungas villkor råder i ämnet kultur.
- Varför:** För att integrera människor genom kulturella aktiviteter.  
Få alla människor att gemensamt mötas genom kultur (musik, teater, konst, litteratur etc.)
- Åtgärder:** Ta reda på vad ungdomar ser som kulturella arenor.  
Delaktighet från ungdomar kring arrangemang så som Killebom, Kulturkalas mm genom en referensgrupp.
- Målgrupp:** Tonåringar/unga vuxna
- Ansvar:** Kultursamordnare
- Koordinera:** Skola, näringsliv och föreningsliv

## 5. Fritidsgårdarnas handlingsplan

- Syfte:** Att erbjuda ungdomar i Sölvesborg såväl öppen verksamhet som kostnadsfria gruppaktiviteter på sin fritid.
- Mål:** Samtliga ungdomar i målgruppen (10-19 år) i Sölvesborg ska ha kännedom om verksamheten gällande öppettider, verksamhetens möjligheter och de aktiviteter som erbjuds innan sommaren 2016 – därefter årligen för de nya ungdomar som uppnår målgruppens ålder.  
Att få ett besöksantal som ligger på runt 50 i snitt i den öppna verksamheten och runt 20 i gruppaktiviteterna. Målet är en helt jämställd fördelning på besökarna där alla oavsett könsidentitet känner sig välkomna.
- Varför:** Ungdomarna behöver känna till de alternativ som erbjuds inom kommunen för att få en meningsfull fritid. Verksamheten ska utgå ifrån en öppen verksamhet med stor möjlighet till inflytande samt en bredd i de aktiviteter som erbjuds. Aktiviteterna skall vara kostnadsfria samt i den mån det är möjligt vara ett alternativ till de aktiviteter som redan erbjuds via föreningslivet.
- Åtgärder:** Ha uppdaterad information både digitalt och i tryckt format som presenterar verksamheten som helhet samt vad som är på gång.  
Ha öppet på minst en av enheterna varje vardagseftermiddag/kväll.  
Erbjuda kostnadsfri öppen verksamhet samt kostnadsfria gruppaktiviteter.  
Information till ungdomar i målgruppen.
- Målgrupp:** Alla ungdomar i åldern 10 – 19 år.
- Ansvar:** Enhetschef fritidsgårdarna.
- Koordinera:** Grundskolorna i Sölvesborg samt gymnasieskolan.

## 5. Inflytande och representation

Ungdomar som känner tillit till vuxenvärlden, lär sig känna tillit till samhället. Är man delaktig så förhindrar såväl känslan som effekten av utanförskap. Ett demokratiskt samhälle måste ha som mål att alla känner tillit, trygghet och delaktighet i alla områden. Ungdomar ska inte enbart ha inflytande i frågor som omedelbart berör dem utan de ska ha möjlighet att vara delaktiga i politiska beslutsprocesser och ha inflytande i frågor som har betydelse för samhället i stort.

Ett ungdomsperspektiv innebär att ungdomar ska få utöva sina mänskliga rättigheter, betraktas som olika individer, stödjas i att bli självständiga samt ha möjlighet att vara delaktiga och ha inflytande. Gruppen ungdom har olika identiteter, viljor och intressen och denna mångfald ska tillvaratas. Insatser för ungdomar bör syfta till att undanröja hinder och skapa förutsättningar.

### 1. Barnkonventionen

**Syfte:** *Barnkonventionen syftar till att ge alla världens barn grundläggande rättigheter. Sölvesborg ska vara en bra kommun för barn och ungdomar att leva i. Med god kännedom om barnkonventionen och därigenom möjlighet att använda denna som ett styrdokument skapas de bästa förutsättningar att tillgodose denna ambition.*

**Mål:** *Implementera barnkonventionen i kommunens ordinarie arbete och öka kunskaperna bland personal och brukare om konventionens syfte och innehåll samt skapa former för att tillgodose att Sölvesborgs kommun uppfyller kraven.*

**Varför:** *Barnkonventionen är en bra utgångspunkt och grund.*

**Åtgärder:** *Vi slår fast att barnkonventionen ligger till grund för Sölvesborgs kommun och skapar en struktur och ett arbetssätt som gör att barnperspektivet finns med i kommunens samtliga verksamheter. Kunskaperna om barnkonventionen ska vara god bland samtliga som arbetar strategiskt med frågor som rör barn och ungdomar och betraktas vara en självklarhet.*

**Målgrupp:** *Personal inom Sölvesborgs kommun*

**Ansvar:** *Kommunledningsförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen*

**Koordinera:** *Förbund, bolag och kommunikationsavdelningen*

### 2. Strategi för ungdomskommunikation

**Syfte:** *Att nå ut bättre med information till ungdomar samt att få dem mer delaktiga i besluten som rör dem.*

**Mål:** *Skapa attraktiva forum där ungdomar på ett naturligt sätt tar del av information samt har möjligheten att vara med och påverka.*

- Varför:** Ge ungdomarna möjlighet att framföra sina åsikter och önskemål, samt att vara ett bollplank i hur de kan gå vidare i olika frågor.
- Åtgärder:** Att i det fortlöpande utvecklingsarbete som görs på kommunikationsavdelningen med bland annat hemsida, e-tjänster och demokrativerktyg beakta ungdomarnas synpunkter och idéer.
- Målgrupp:** Ungdomar mellan 13-25 år
- Ansvar:** Kommunikationsavdelningen
- Koordinera:** Skolor, fritidsgårdar, föreningar och näringsliv.

### 3. Ungdomsinflytande på fritidsgårdarna

- Syfte:** Att öka inflytandet på fritidsgårdsverksamheten i Sölvesborg.
- Mål:** Innan 2016 års utgång ska det finnas ett fungerande gårdsråd på var och en av de två kommunala fritidsgårdarna med regelbundna och meningsfulla möten.
- Varför:** Att få ungdomarna mer delaktiga i planerandet av verksamheten leder till att den utvecklas i den riktning som ungdomarna själv önskar och därigenom blir mer attraktiv för fler besökare.
- Åtgärder:** Skapa ett gårdsråd på varje enhet med ungdomar och fritidsgårdspersonal som har regelbundna och meningsfulla möten.  
Skapa forum där ungdomar får komma till tals och lämna förslag – såväl sociala medier som exempelvis förslagslådor där frågorna sedan lyfts till gårdsråden.  
Inflytande över fritidsgårdsverksamheten från ungdomar i målgruppen.
- Målgrupp:** Alla ungdomar i åldern 10 – 19 år.
- Ansvar:** Fritidsgårdspersonalen
- Koordinera:** Barn- och utbildningsnämnden samt Fritid- och kulturnämnden

### 4. Sommarjobb - ungdomsdemokrati

- Syfte:** Att erbjuda sommarjobb under en period med inriktning demokrati och inflytande i Sölvesborg kommun.
- Mål:** Minst fyra ungdomar ska erbjudas sommarjobb inom demokrati/inflytande inom ramen för det garantijobb som ska erbjudas varje sommar.
- Varför:** Erbjudna ungdomar en meningsfull och utvecklande sysselsättning under sommaren. Det blir ett verktyg i det kontinuerliga arbetet med ungdomsfrågor/demokrati.

Ytterligare input för hur ungdomar upplever sin aktuella livssituation för att få mer verktyg i det fortsatta ungdomsarbetet.

**Åtgärder:** Under sommarjobbsperiod 1 eller 2 erbjuda minst fyra ungdomar av de som sökt sommarjobb plats i demokratigruppen.  
Som handledare är någon i befintlig personalgrupp inom fritidsgårdsverksamhet eller någon av ansvariga för "växa tillsammans", "tillsammans" eller "tillbaka till skolan". Skofabriken är en bas för arbetet och ungdomarna är själv delaktiga hur de vill lägga upp sitt arbete under perioden.

**Målgrupp:** Ungdomar som är aktuella för garantijobben på sommaren i Sölvesborgs kommun.

**Ansvar:** Enhetschef fritidsgårdar

**Koordinera:** Arbetsmarknadsenheten

### 5. Detaljplan/nybyggnation

**Syfte:** Att få med ett ungdomsperspektiv vid planering av nya områden/nybyggnation.

**Mål:** Skapa ett forum där en referensgrupp av ungdomar kan finnas med vid planering av nya bostadsområden.

**Varför:** Ge ungdomarna möjlighet att framföra sina åsikter och önskemål, samt vara ett bollplank i hur de kan gå vidare i olika frågor.

**Åtgärder:** Bygga en struktur för ett sådant forum så att det kan användas vid behov.

**Målgrupp:** Alla ungdomar

**Ansvar:** Stadsarkitektavdelningen

**Koordinera:** Enhetschef fritidsgårdarna

### 5. Könsnormer

**Syfte:** Vi ska arbeta för att få unga människor att ifrågasätta traditionella könsnormer. Ingen ska i sina livsval begränsas av de förväntningar som dessa normer utgör.

**Mål:** Fler ska känna att man finns i en miljö där könstillhörigheten inte skapar särskilda förväntningar eller leder till exkludering i form av såväl formella som informella begränsningar.

**Varför:** Alla ska känna trygghet och ha möjlighet att utvecklas utan begränsningar.

**Åtgärder:** Få kunskap inom ämnet med hjälp av nationell expertis på exempelvis chefsdagar för att sedan spridas ut i respektive verksamhet.



**Målgrupp:** Personal inom Sölvesborgs kommun

**Ansvar:** Kommunledningsförvaltningen

**Koordinera:** Förbund, bolag och kommunikationsavdelningen

Kommunstyrelsen

KS § 184

Dnr 2021/23

## Namngivning av väg i Nogersund

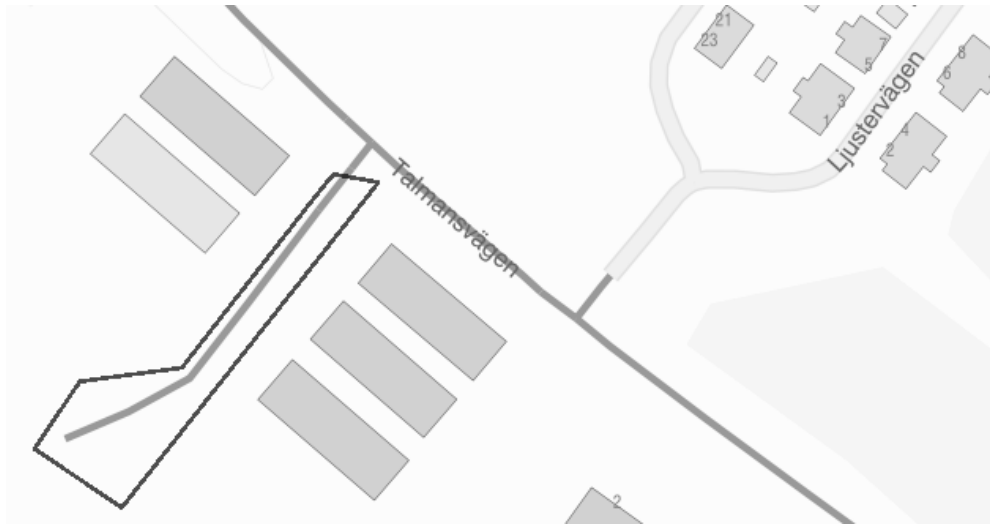
### BESLUT

Kommunstyrelsen beslutar enligt namnkommittén förslag att vägen får namnet Svantes väg.

---

### Ärendet i korthet

En befintlig i väg i Nogersunds företagsområde saknar ett namn.



### Bakgrund

En befintlig i väg i Nogersunds företagsområde saknar ett namn.

### Beslutsunderlag

NK § 16/2021.

Kulturarvssamordnare/bibliotekarie Marcus Bernhardssons tjänsteskrivelse 2021-10-19.

Tidningsartikel om Svante

KSAU § 199/2021.

---

### Exp.

Namnkommittén

Kulturarvssamordnaren

Kommunstyrelsen

KS § 185

Dnr 2021/23

## Namngivning av nya vägar i Siretorp

### BESLUT

Kommunstyrelsen beslutar enligt namnkommitténs förslag att väg A får namnet Keramikvägen, väg B får namnet Stenyxevägen, väg C får namnet Arkeologivägen och väg D får namnet Stenåldersvägen.

---

### Ärendet i korthet

Namngivning av nya vägar i Siretorp utifrån stenålderstema.



### Bakgrund

Fyra vägar skall namnges i Siretorp, se karta. Önskat tema är ”stenåldern”.

### Beslutsunderlag

NK § 14/2021.



Kommunstyrelsen

Kulturarvssamordnare/bibliotekarie Marcus Bernhardssons tjänsteskrivelse  
2021-10-19.

KSAU § 200/2021.

---

**Exp.**

Namnkommittén

Kulturarvssamordnaren

Kommunstyrelsen

KS § 186

Dnr 2021/23

## Namngivning av väg i västra Hällevik

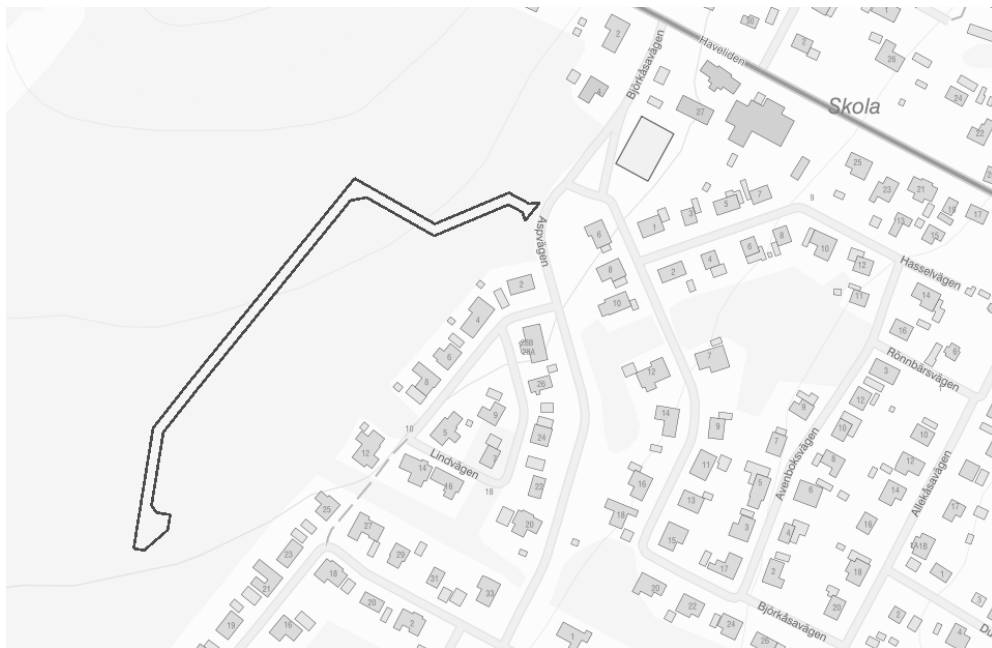
### BESLUT

Kommunstyrelsen beslutar att väg i västra Hällevik får namnet Skogseksvägen.

---

### Ärendet i korthet

Namngivning av ny gata i västra Hällevik.



### Bakgrund

Namnkommittén föreslog den 28 oktober 2021, § 15/2021, namnet Ekvägen efter Blekinges landskapsväxt, eken, som växer i de intilliggande skogspartierna.

Efteråt har det framkommit att det i Bromölla kommun/Skåne finns en väg med namnet Ekvägen, med postort Sölvesborg. För att undvika problem med exempelvis navigering och postutdelning rekommenderas ett annat namn på vägen.

### Beslutsunderlag

GIS-ingenjör/samordnare Sabina Bernhards tjänsteskrivelse 2021-11-12.

NK § 15/2021.

KSAU § 201/2021.

---

Exp.

Namnkommittén



Kommunstyrelsen

Kulturarvssamordnaren  
GIS-ingenjör/samordnare

Kommunstyrelsen

KS § 187

Dnr 2021/297

## Yttrande över Regionplan för Skåne 2022-2040

### BESLUT

Kommunstyrelsen beslutar att yttra sig till Region Skåne enligt samhällsbyggnadsförvaltningens skrivelse 2021-11-16.

---

### Ärendet i korthet

Region Skåne har tagit fram en granskningsversion av Regionplan för Skåne 2022-2040. Planen är på bred remiss under 210923 – 211231.

### Bakgrund

Klicka här för att ange text.

### Beslutsunderlag

Planeringsarkitekt Dan Janéus tjänsteskrivelse 2021-11-16.

Regionplan för Skåne 2022 – 2040 granskningshandling (pdf)

Länk till regionplanen som den presenteras digitalt:

[Regionplan för Skåne 2022-2040 - granskningshandling \(arcgis.com\)](#)

KSAU § 202/2021.

---

### Exp.

Planarkitekt

Region Skåne [region@skane.se](mailto:region@skane.se) Ange dnr 2019-RU000065 som ref.

Stadsarkitektavdelningen

Handläggare  
Dan Janérus, 0456-81 63 61  
dan.janerus@solvesborg.seMottagare  
Kommunstyrelsen

## Yttrande över Regionplan för Skåne 2022-2040, granskningshandling

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godtar Stadsarkitektavdelningens skrivelse som Sölvesborgs kommun svar på remissen.

### Ärendet i korthet

Region Skåne har tagit fram en granskningsversion av Regionplan för Skåne 2022-2040. Planen är på bred remiss under 210923 – 211231.

### Bedömning

Sölvesborgs kommun är tacksam för att fått ta del av planen. Vi finner den omfattande men ändå väl upplagd och strukturerad så den är lätt att titta igenom. Den är ett bra stöd för fysisk planering som rör mellankommunal- och regional nivå. De tematiska fördjupningarna är bra med aktuella och samhällsviktiga teman.

För Sölvesborg är Kristianstad och Hässleholm viktiga som regionala kärnor som tillsammans skapar en gemensam tillväxtmotor. Sölvesborg kommer framöver troligt ha en än större koppling västerut än idag och då vill vi kunna bidra och dra nytta av den tillväxtmotorn så mycket som möjligt med en flerkärnighet som även sprider sig över länsgränsen. Då är kollektivtrafiken och infrastrukturen MYCKET viktiga. Byggandet av den planerade stambanan och Blekingebanan är viktiga för Sölvesborg. Av ömsesidig vikt är också sydostlänken i Blekinge, som med persontrafik skulle kunna förbinda nordostskåne och Sölvesborg med den expansiva arbetsmarknaden kring Volvo i Olofström.

Trots att Sölvesborg inte nämns i planen så kan vi bidra med mycket i direkt närhet till Skåne. Kommunen är mycket angelägen om bra boende och att det ska finnas möjlighet att bygga på många platser i kommunen. Sölvesborg har en fantastisk natur med skog, fält och stränder som håller hög klass. Vårt friluftsliv, turism och boendemiljö blir allt mer uppmärksammat och kan kanske på lite sikt konkurrera med t ex Österlen gällande besöksmål. Många arbetsplatser kommer även fortsatt



att finnas i exempelvis Kristianstad så möjlighet till god pendling är viktigt även om allt mer arbete kan skötas från hemmet.

Generellt önskas ett större Blekinge- och Sölvesborgsperspektiv då vi gärna ser att Skåne också ser fördelen med att ha den grannen och de kvalitéer det innebär. Då hamnar Sölvesborg som den första givna målpunkten med sitt strategiska läge i Blekinge med endast någon kilometer från huvudtätorten till Skånegränsen.

Sölvesborg vill ha ett ökat samarbete och delaktighet i de frågor som planen tar upp, t ex gällande planeringsfrågor och vid strategiska beslut som berör regionen. I vårt arbete med den nya översiktsplanen har även aktörer i Skåne bjudits in för ett ökat samarbete.

Dan Janérus  
Planeringsarkitekt

#### **Bilagor**

Regionplan för Skåne 2022 – 2040 granskningshandling (pdf)

Länk till regionplanen som den presenteras digitalt

[Regionplan för Skåne 2022-2040 - granskningshandling \(arcgis.com\)](#)

#### **Beslut sänds till:**

Planarkitekt

Region Skåne [region@skane.se](mailto:region@skane.se) Ange diarienummer 2019-RU000065 som ref.



Kommunstyrelsen

KS § 188

Dnr 2019/323

## Förlängning av avtal om FoU-verksamhet mellan Region Blekinge och länets kommuner 2022-2023

### BESLUT

Kommunstyrelsen beslutar att ingå i föreslaget avtal för perioden 2022-2023. Kostnaderna sker i berörda nämnder som har anslaget för ändamålet.

---

### Ärendet i korthet

I ärendet föreslås att Region Blekinge och länets kommuner ingår avtal om FoU-verksamhet för åren 2022 till 2023.

### Bakgrund

Sedan flera år finns ett avtal mellan Region Blekinge (dåvarande Landstinget Blekinge) och kommunerna i Blekinge om gemensam forsknings- och utvecklingsverksamhet (FoU). Nuvarande avtal löper ut den 31 december 2021 och nytt avtal ska tecknas. Det nya avtalet gäller från och med den 1 januari 2022 och till och med den 31 december 2023.

Avtalet reglerar för parterna gemensam forskning och utvecklingsverksamhet.

Inriktningen av FoU-verksamheten är att bidra till kunskapsutveckling, kunskapsspridning och kunskapsanvändning. Den ska även främja och utveckla former för invånares och medarbetares inflytande inom FoU-verksamhet och stimulera samverkan kring utveckling, forskning och innovation i länet.

Ledningsgruppen för Ledningssamverkan vård och omsorg (LSVO) beslutar och ansvarar för inriktningen av det gemensamma FoU-arbete under verksamhetsåren.

Kommunernas sammanlagda årliga ekonomiska bidrag uppgår för året 2022 till 2 953 000 kr, varav Sölvesborgs kommuns del är 295 301 kr. Region Blekinges bidrag uppgår till 2 953 000 kr årligen.

Avtalet har tagits fram av Ledningssamverkan vård och omsorg (LSVO) med möjlighet även för ansvarig inom Region Blekinges FoU-verksamheten att ge synpunkter.

Avtalet har även behandlats i Regionala samverkansrådet, vilket rekommenderat parterna att ingå avtalet.

### Beslutsunderlag

Kommunchef Lars Ericssons tjänsteskrivelse 2021-11-26.

### Bilagor

Förslag till Avtal om FoU-verksamhet 2022-2023 mellan Region Blekinge och länets kommuner.



Kommunstyrelsen

KSAU § 203/2021.

Exp.

Region Blekinge

Länets övriga kommuner

Berörd nämnder (VON och AVN)

Kommunchefen

Ekonomikontoret



# Avtal om FoU-verksamhet 2022 - 2023

Avtal om FoU-verksamhet mellan Region Blekinge och kommunerna Karlskrona, Ronneby, Karlshamn, Sölvesborg och Olofström

2021-06-11



Dokumentnamn: Avtal om FoU-verksamhet mellan Region Blekinge och kommunerna Karlskrona, Ronneby, Karlshamn, Sölvesborg och Olofström.		Revision: <b>01</b>
Dokumenttyp:	Dokumentnummer:	
Detta dokument gäller för: Region Blekinge och samtliga länets kommuner	Funktionsområde:	
Dokumentansvarig: Mats Wennstig	Beslut av: Respektive ansvarig nämnd	
Beslut datum:	Nästa revidering: 2023-06-30	

# Avtal om FoU-verksamhet mellan Region Blekinge och kommunerna Karlskrona, Ronneby, Karlshamn, Sölvesborg och Olofström.

## Parter

Region Blekinge  
Karlskrona kommun  
Ronneby kommun  
Karlshamns kommun  
Sölvesborgs kommun  
Olofströms kommun

## § 1 Inriktning

Avtalet reglerar för parterna gemensam forsknings- och utvecklingsverksamhet (FoU) inom områdena barn och unga, vuxna och äldre. Inriktningen av FoU-verksamheten är att bidra till kunskapsutveckling, kunskapsspridning och kunskapsanvändning. Den ska även främja och utveckla former för medarbetares inflytande inom FoU-verksamhet och stimulera samverkan kring utveckling, forskning och innovation i länet i syfte att möta invånarnas behov.

## § 2 Styrning

Ledningsgruppen för ledningssamverkan vård och omsorg (LSVO) beslutar och ansvarar för inriktningen av det gemensamma FoU-arbetet under verksamhetsåret. En gång per år, eller vid behov, adjungeras chefen för Region Blekinges FoU-verksamhet till LSVO för dialog kring FoU-verksamheten. FoU-strateg ingår som ordinarie ledamot i de tre samverkansgrupperna barn och unga, vuxna samt äldre.

## § 3 Innehåll och arbetsformer

Inom ramen för överenskommen ersättning ska Region Blekinges FoU-verksamhet tillhandahålla tjänster som är inriktade på att stödja avtalsparternas gemensamma utveckling av hälsofrämjande insatser, god och nära vård, psykisk hälsa samt evidensbaserad praktik, kunskapsstyrning och eventuellt tillkommande områden. Inom gemensamt beslutade områden ska FoU-verksamheten arbeta med:

- Praktisknära forskning, följeforskning och utvärdering
- Ge stöd till kunskaps- och verksamhetsutveckling
  - Bidra till att stärka en evidensbaserad praktik samt stödja införandet av kunskapsstyrning
- Systematisk uppföljning
  - Erbjuder metodstöd och handledning för uppföljning och analys
- Implementeringsstöd
  - Erbjuder metodstöd och handledning
  - Stödja genomförande av regionala och nationella satsningar

## § 4 Verksamhetsplan

FoU:s verksamhetsplan ska ligga i linje med LSVO:s målområden samt med större regionala och nationella satsningar. Verksamhetsplan för FoU-verksamheten ska baseras på en dialog kring behov med respektive finansierande organisation. Dialogerna ska ske i nära samverkan med samtliga parter via LSVO och samverkansgrupper samt i årliga FoU-dialoger med respektive part. LSVO ska ange riktningen för kommande års FoU-arbete senast i oktober. Förslag till verksamhetsplan för nästkommande år ska presenteras för beslut av LSVO senast i december.

## § 5 Finansiering

Kommunernas sammanlagda årliga ekonomiska bidrag uppgår för året 2021 till 2 953 010 kronor. Region Blekinges bidrag uppgår till 2 953 010 årligen. Indexuppräknning sker med SKR:s prognos för Landstingsprisindex (LPIK) som redovisas i ekonominytt hösten innan aktuellt bidragsår.

Kommunernas ekonomiska andelar fördelas under avtalsperioden mellan de enskilda kommunerna enligt följande:

Karlskrona	40%	1 181 204 kronor
Ronneby	20%	590 602 kronor
Karlshamn	20%	590 602 kronor
Sölvesborg	10%	295 301 kronor
Olofström	10%	295 301 kronor

Utbetalning av bidrag till FoU-verksamhet enligt avtalet skall ske i förskott varvid årsbeloppet förfaller till betalning 1 juli.

## § 6 Redovisning

Chefen för Region Blekinges FoU-verksamhet ansvarar för parternas gemensamma ekonomi. Parterna ska erhålla redovisning av ekonomin minst en gång per år. Redovisning sker vid sammanträde med LSVO. Medel som inte har förbrukats under innevarande år ska tas upp för ställningstagande i LSVO om återbetalning.

## § 7 Avtalsbrott

Då part anser att väsentligt avtalsbrott kan ha skett beträffande avtalets uppfyllande ska parten skriftligen anmäla detta till motparten.

Vid bedömning och slutligt avgörande huruvida avtalsbrott föreligger skall parternas gemensamt tillsätta en särskild granskningsgrupp av opartiska personer. De av parterna utsedda personerna utser därefter en tredje person.

Övrig tvist om tillämpningen av detta avtal avgörs enligt lag i domstol.

## § 8 Avtalstid

Avtalstiden är 2 (två) år, 2022-01-01 - 2023-12-31. Parterna har rätt att förlänga avtalet med ytterligare 1 (ett) + 1 (ett) år. En utvärdering av avtalet ska göras efter halva giltighetstiden. Parternas ambition är härvidlag att överläggningar om förlängning av avtal skall vara genomförda senast 6 (sex) månader före avtalets upphörande.

## § 9 Uppsägning

Varje part har möjlighet att aktualisera en uppsägning av avtalet före avtalstidens utgång. En begäran om uppsägning behandlas i Regionchefsgruppen och Regionala samverkansrådet. Uppsägningstid för avtalet är 12 månader.

## § 10 Upprättat avtal

Detta avtal har upprättats i sex exemplar, varav parterna har tagit var sitt exemplar.



**För Region Blekinge**

Karlskrona den / 2021

Lennart Förberg  
Regionstyrelsens ordfPeter Lilja  
Regiondirektör**För Karlskrona kommun**

Karlskrona den / 2021

Sandra Bizzozero  
Kommunstyrelsens ordfCarl-Martin Lanér  
Kommundirektör**För Ronneby kommun**

Ronneby den / 2021

Roger Fredriksson  
Kommunstyrelsens ordfTommy Ahlquist  
Kommundirektör**För Karlshamns kommun**

Karlskrona den / 2021

Per-Ola Mattsson  
Kommunstyrelsen ordfDaniel Wäppling  
Kommundirektör**För Sölvesborgs kommun**

Sölvesborg den / 20201

Louise Erixon  
Kommunstyrelsen ordfLars Ericsson  
Kommunchef**För Olofströms kommun**

Olofström den / 2021

Morgan Bengtsson  
Kommunstyrelsens ordfIréne Robertsson  
Kommunchef



Kommunstyrelsen

KS § 189

Dnr 2021/261

## Ställningstagande till ombildning och försäljning av fastighet

### BESLUT

Återremiss av ärendet för att redovisa verksamhetsmässiga och ekonomiska konsekvenser av beslutet.

---

### Ärendet i korthet

I ärendet föreslås att Sölvesborgshem AB ges sökt medgivande för att ombilda och försälja den fastighet som f n inrymmer Falkalyckans särskilda boende, när detta till fullo har upphört.

### Bakgrund

I samband med avveckling av det särskilda boendet Falkalyckan kommer Sölvesborgshem AB att behöva välja inriktning för fortsatt användning av byggnaden.

Styrelsen i bolaget har beslutat att det ska prövas att byggnaden ska återgå till att inhysa vanliga bostäder, men att dessa ska vara i bostadsrättsform. Styrelsen har under § 111/2018 beslutat att ansöka om bygglov för denna användning, och bygglov har beviljats 2021-01-19.

### Beslutsunderlag

Kommunchef Lars Ericssons tjänsteskrivelse 2021-11-26.

Hemställan från Sölvesborgshem AB i ärendet.  
KSAU § 204/2021.

---

## Kommunstyrelsen

Handläggare  
Lars Ericsson, 0456-81 61 91  
lars.ericsson@solvesborg.se

Mottagare  
Kommunstyrelsen

## Ställningstagande till ombildning och försäljning av fastighet (Falkalyckan) i Sölvesborgshems bestånd.

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att bifalla framställan och därmed lämna medgivande till föreslagen ombildning och försäljning av den aktuella fastigheten och för det angivna ändamålet, när nuvarande verksamhet i fastigheten med särskilt boende för äldre till fullo upphört.

### Påverkar beslutet barn/ungdomar, direkt eller indirekt?

- Ja, se bifogad barnchecklista  
 Nej, se förklaring nedan.

### Förklaring (vid svar Nej ovan).

Förslaget till beslut påverkar specifikt barn och unga i mycket ringa omfattning.

### Ärendet i korthet

I ärendet föreslås att Sölvesborgshem AB ges sökt medgivande för att ombilda och försälja den fastighet som finns inrymmer Falkalyckans särskilda boende, när detta till fullo har upphört.

### Bakgrund

I samband med avveckling av det särskilda boendet Falkalyckan kommer Sölvesborgshem AB att behöva välja inriktning för fortsatt användning av byggnaden.

Styrelsen i bolaget har beslutat att det ska prövas att byggnaden ska återgå till att inhysa vanliga bostäder, men att dessa ska vara i bostadsrättsform. Styrelsen har under § 111/2018 beslutat att ansöka om bygglov för denna användning, och bygglov har beviljats 2021-01-19.

## Bedömning

Av ägardirektiv för Sölvesborgshem AB punkt 9 framgår att kommunfullmäktige ska ge sitt godkännande vid bland annat övriga frågor som är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt.

Eftersom Sölvesborgshem tidigare inte bedrivit försäljning av bostadsrätter bedömer bolaget att ärendet är av principiell beskaffenhet.

Bolagets förslag i detta ärende ligger i linje med vad Kommunfullmäktige beslutat om i sitt Handlingsprogram för mandatperioden 2019-2022 i punkt 37:

*Initiativ ska tas från kommunen för att lägenhetsområdet i Falkvik ska göras om till bostadsrätter.*

Bolagets hemställan bör således bifallas men först i den situation när Falkalyckans Särskilda boende till fullo upphört.

Lars Ericsson  
Kommunchef

## Bilagor

Hemställan från Sölvesborgshem AB i ärendet.

## Beslut sänds till:

Sölvesborgshem AB  
Omsorgsnämnden/Vård-och omsorgsnämnden  
Kommunchefen  
Ekonomikontoret  
Samhällsbyggnadsförvaltningen

## **Förslag till beslut om kommunfullmäktiges ställningstagande i fråga av principiell beskaffenhet**

### *Bakgrund*

I samband med avveckling av det särskilda boendet Falkalyckan kommer Sölvesborgshem att behöva välja inriktning för fortsatt användning av byggnaden.

Johan Braw (tidigare Vd) har tidigare föreslagit styrelsen att det ska prövas att byggnaden ska återgå till att inhysa vanliga bostäder, men att dessa ska vara i bostadsrättsform. Styrelsen har under § 111/2018 beslutat att ge byggnadsingenjör Christopher Olsson i uppdrag att ansöka om bygglov för denna användning, och bygglov har beviljats 2021-01-19.

### *Bedömning*

Av ägardirektiv för Sölvesborgshem AB p 9 framgår att kommunfullmäktige ska ge sitt godkännande vid bland annat övriga frågor som är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Eftersom Sölvesborgshem tidigare inte bedrivit försäljning av bostadsrätter bedömer jag att ärendet är av principiell beskaffenhet.

### *Förslag till beslut*

Sölvesborgshem AB begär kommunfullmäktiges ställningstagande till att Sölvesborgshem skapar och säljer bostadsrätter. Sölvesborgshem önskar att kommunfullmäktige yttrar att det inte finns något att erinra mot förslaget.

Sölvesborg den 6 oktober 2021

Pär Ihr, vd



Kommunstyrelsen

KS § 190

Dnr 2021/305

## Revidering av pensionärs- och funktionshinderråden

### BESLUT

Kommunstyrelsen beslutar att sända föreliggande förslag till förändringar av Pensionärs- och funktionshinderrådet på remiss till berörda nämnder och föreningar intill 2022-02-15.

---

### Ärendet i korthet

I ärendet föreslås att kommunens Pensionärs- och funktionshinderråd revideras med verkan fr o m 2022-04-01. I ett första skede föreslås förslagen till förändringar remissbehandlas hos berörda nämnder och föreningar under perioden fram till 2022-02-15.

### Bakgrund

Kommunens pensionärs- och funktionshinderråd har i nuläget sin bas i Omsorgsnämnden, då denna har ansvar för såväl äldre- som funktionshinderomsorgen.

I och med den nya politiska organisationens ikraftträdande per den 1/1 2022 så delas ansvaret för äldre- och funktionshinderomsorg mellan två nämnder: Arbete- och välfärdsnämnden och Vård- och omsorgsnämnden, varför en annan lösning vad gäller det aktuella rådets koppling till politiskt organ får sökas.

Under rådets existens har också framkommit önskemål om att rådet fick en koppling till Kommunstyrelsen då de frågor som ventileras i rådet inte sällan berör områden där Kommunstyrelsen har ansvaret (trafik, vägar/gator, park, tillgänglighet i offentlig miljö, trygghet och säkerhet m m).

### Beslutsunderlag

Kommunchef Lars Ericssons tjänsteskrivelse 2021-11-26.

Förslag till reviderat reglemente för Pensionärs- och funktionshinderrådet med giltighet fr.o.m. 2022-03-01.

Reglemente för Pensionärs- och funktionshinderrådet (fr.o.m. 2021).

Deltagarförteckning avseende Pensionärs- och funktionshinderrådet.

KSAU § 205/2021.

---

### Exp.

Pensionärs- och funktionshinderrådet

Berörda nämnder

Berörda pensionärs- och funktionshinderorganisationerna

Kommunchefen

Ekonomichefen

Kommunstyrelsen

Handläggare  
Lars Ericsson, 0456-81 61 91  
lars.ericsson@solvesborg.seMottagare  
Kommunstyrelsen

## Förslag om remissbehandling avseende förändringar av Pensionärs- och funktionshinderrådet fr.o.m. 2022-04-01.

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att sända föreliggande förslag till förändringar av Pensionärs- och funktionshinderrådet på remiss till berörda nämnder och föreningar intill 2022-02-15.

### Påverkar beslutet barn/ungdomar, direkt eller indirekt?

- Ja, se bifogad barnchecklista  
 Nej, se förklaring nedan.

### Förklaring (vid svar Nej ovan).

Föreslaget beslut påverkar barn och unga specifikt i liten omfattning.

### Ärendet i korthet

I ärendet föreslås att kommunens Pensionärs- och funktionshinderråd revideras med verkan fr o m 2022-04-01. I ett första skede föreslås förslagen till förändringar remissbehandlas hos berörda nämnder och föreningar under perioden fram till 2022-02-15.

### Bakgrund

Kommunens pensionärs- och funktionshinderråd har i nuläget sin bas i Omsorgsnämnden, då denna har ansvar för såväl äldre- som funktionshinderomsorgen.

I och med den nya politiska organisationens ikraftträdande per den 1/1 2022 så delas ansvaret för äldre- och funktionshinderomsorg mellan två nämnder: Arbeta- och välfärdsnämnden och Vård- och omsorgsnämnden, varför en annan lösning vad gäller det aktuella rådets koppling till politiskt organ får sökas.

Under rådets existens har också framkommit önskemål om att rådet fick en koppling till Kommunstyrelsen då de frågor som ventileras i rådet inte sällan berör områden där Kommunstyrelsen har ansvaret (trafik,

vägar/gator, park, tillgänglighet i offentlig miljö, trygghet och säkerhet m m).

## Bedömning

Pensionärs- och funktionshinderrådet föreslås kopplas till Kommunstyrelsen vars förste vice ordförande föreslås vara ordförande i rådet. Därutöver utser Kommunstyrelsen ytterligare två representanter Övrig representation i rådet föreslås enligt följande:

två representanter för Vård- och omsorgsnämnden,  
två representanter för Arbete- och välfärdsnämnden,  
en representant från vardera Fritid- och kulturnämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Byggnadsnämnden samt Överförmyndarnämnden.

Därutöver består rådet av en representant för varje pensionärs- respektive handikappförening från de olika riksorganisationerna som finns verksamma inom Sölvesborgs kommun.

Varje organisation och myndighet utser dessutom samma antal ersättare som antalet representanter.

Inom rådet finns en arbetsgrupp som bereder och initierar ärenden till Pensionärs- och funktionshinderrådet och som kan skriva förslag till yttranden. Arbetsgruppen skall bestå av rådets ordförande, som också blir ordförande för arbetsgruppen, samt ytterligare minst en representant från Kommunstyrelsen varav en utses till vice ordförande i arbetsgruppen. Därutöver totalt fyra ledamöter och två ersättare med representanter valda från respektive pensionärs- och funktionshinderförening.

Kommunens Kommunledningsförvaltningen svarar för sekreterar- och kansliservice till rådet.

Budgetmedel för rådets omkostnader (20 000 kr) föreslås överföras från nuvarande Omsorgsnämnden till Kommunstyrelsen,

### *Reviderat reglemente*

De ovan föreslagna förändringarna, och vissa andra smärre justeringar och anpassningar, har nedtecknats i bifogat förslag till reviderat reglemente för Pensionärs- och funktionshinderrådet.

### *Remissbehandling*

De ovan föreslagna förändringarna bör prövas i en remiss till berörda nämnder och föreningar, vilken bör löpa fram till 2022-02-15, varvid beslut om förändringarna kan ske under mars månad 2022 och äga giltighet fr o m 2022-04-01.

Lars Ericsson  
Kommunchef



**Bilagor:**

Förslag till reviderat reglemente för Pensionärs- och funktionshinderrådet med giltighet fr o m 2022-03-01.

Reglemente för Pensionärs- och funktionshinderrådet (fr o m 2021).

Deltagarförteckning avseende Pensionärs- och funktionshinderrådet.

**Beslut sänds till:**

Pensionärs- och funktionshinderrådet

Berörda nämnder

Berörda pensionärs- och funktionshinderorganisationerna

Kommunchefen

Ekonomichefen

# Reglemente för Pensionärs- och funktionshinderrådet i Sölvesborgs kommun, förslag till revidering fr o m 2022-04-01

## 1. Syfte

Kommunens Pensionärs- och funktionshinderråd är ett organ för samråd och ömsesidig information mellan kommunen och företrädare för pensionärers och funktionsnedsattas riksorganisationer inom kommunen.

Rådet är ett viktigt forum för utbyte av tankar och idéer för målgrupperna äldre och funktionsnedsatta i samhället, vilka i hög grad omfattas av kommunens beslut. Det är därför angeläget att rådet ges reella möjligheter att fullgöra sina uppgifter och att dess synpunkter beaktas.

## 2. Uppgifter/verksamhetsområde.

Kommunen ska samråda och informera om sin verksamhet, planerade förändringar samt resultat av olika åtgärder som har eller kan få aktualitet för rådets målgrupper.

Kommunen ges genom rådet möjlighet att få organisationernas synpunkter samt samråda med dem i ett tidigt skede av olika beredningsprocesser.

Målgrupperna får genom rådet en större delaktighet i samhällets insatser. Organisationernas representanter kan i rådet ta initiativ till och aktivt arbeta för förändringar i den kommunala verksamheten. De kan informera om och ge förslag till lämpliga anpassningar av det verksamhetsutbud som berör de olika målgruppernas förhållanden i samhället.

## 3. Sammansättning

Rådet består av tre representanter för Kommunstyrelsen, två representanter för Vård- och omsorgsnämnden, två representanter för Arbete- och välfärdsnämnden, en representant från vardera Fritid- och kulturnämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Överförmyndarnämnden samt Byggnadsnämnden. Därutöver består rådet av en representant för varje pensionärs- respektive funktionshinderförening från de olika riksorganisationerna som finns verksamma inom Sölvesborgs kommun.

Varje organisation/myndighet utser dessutom samma antal ersättare.

Representanter från andra kommunala nämnder/bolag/förbund och förvaltningar kan kallas in när frågor som berör deras verksamhet blir aktuella.

Vid behov kan representanter från andra samhällsorgan inbjudas för information eller diskussion i vissa frågor.

#### **4. Arbetsformer.**

Ordförande i rådet är vice ordförande i Kommunstyrelsen. Förste och andre vice ordförande i rådet utses av Kommunstyrelsen inom kretsen av sina representanter. Har ordförande förhinder ersätter i ordning förste vice ordförande i rådet därefter andre vice ordföranden i rådet.

Kommunens Kommunledningsförvaltningen svarar för sekreterar- och kansliservice till rådet.

Pensionärs- och funktionshinderrådet är ett remiss- och referensorgan. Rådet behöver inte ha en enhetlig uppfattning och regleras inte av kommunallagens bestämmelser avseende arbetsformer och beslutsförhet.

Rådet sammanträder fyra gånger om året eller oftare om någon särskild fråga påkallar samråd med eller information till rådet. Datum för sammanträdesdagar fastställs vid årets början.

Inom rådet finns en arbetsgrupp som bereder och initierar ärenden till Pensionärs- och funktionshinderrådet och som kan skriva förslag till yttranden. Arbetsgruppen skall bestå av rådets ordförande, som också blir ordförande för arbetsgruppen, samt ytterligare minst en representant från Kommunstyrelsen, varav en ska utses till vice ordförande i arbetsgruppen. Därutöver totalt fyra ledamöter och två ersättare med representanter valda från respektive pensionärs- och funktionshinderförening

Ordföranden fastställer sedan aktuella ärenden inför varje sammanträde och gör en föredragningslista. Förslag till förteckning över ärenden som skall behandlas samt handlingar och beslutsunderlag ska delges rådets ledamöter i så god tid och på sådant sätt att vidareinformation och beredning underlättas.

Protokoll ska föras på rådsmötenas sammanträden där det framgår de svar, synpunkter och förslag som framförts på de ärenden som avhandlats. Efter justering av protokoll ska detta delges rådets ledamöter, Kommunstyrelsen, berörda nämnder och samt berörda tjänstemän och organisationer i övrigt.

#### **5. Finansiering.**

Kommunstyrelsen ansvarar för att budgetmedel för rådets verksamhet avsätts. Till kommunens tjänstgörande ledamöter utgår arvode och resekostnadsersättning enligt kommunfullmäktige fastställda regler för förtroendevalda. Organisationernas representanter ska endast erhålla resekostnadsersättning till och från sammanträden enligt kommunens reglemente.

Rådets ledamöter bör beredas möjlighet att i särskilda fall delta i utbildning, kurs eller studieresa med speciell inriktning på omsorgsfrågor.

#### **6. Mandatperiod.**

De ledamöter och ersättare i rådet som utses av kommunen väljs för fyra år, räknat från och med den 1 januari året efter det år då val i hela riket av fullmäktige har ägt rum. Fyllnadsval

och nyval kan ske när rådet utökas med representanter från nya myndigheter eller brukarorganisationer.

Övriga representanter i rådet utses av och representerar sina organisationer, som också beslutar om mandatperiodens längd för sina representanter.

## **7. Utbildning**

Ledamöterna i Pensionärs- och Funktionshinderrådet ska erhålla utbildning likvärdig den som erbjuds nämndsledamöter i kommunen

## **8. Ändring av reglemente**

Ändring av detta reglemente kan aktualiseras av Pensionärs- och funktionshinderrådet, Kommunstyrelsen, Vård- och omsorgsnämnden samt Arbete- och välfärdsnämnden.

## **9. Fastställan**

Reglemente för Pensionärs- och funktionshinderrådet ska fastställas av kommunfullmäktige.



Kommunstyrelsen

KS § 191

Dnr 2021/293

## Antagande av Detaljplan del av Siretorp 3:33, 5:23 och 4:29

### FÖRSLAG - Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige antar detaljplan för del av Siretorp 3:33, 5:23 och 4:29.

---

#### Yrkande

Kith Mårtensson M och Arne Bogren M: bifall till förslaget och avslag till oppositionens förslag.

Johanna Beijer S, Willy Söderdahl V, Ulf Svensson C och Lars Lamberg L: avslag till förslaget till förmån för eget yrkande, att avvakta med att ta fram en ny detaljplan för del av Siretorp 3:33, 5:23 och 4:29 för att ta med området i arbetet med den kommande översiktsplanen.

#### Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på yrkandena och finner att kommunstyrelsen har bifallit Kith Mårtensson M m.fl. yrkande.

---

Socialdemokraterna, Vänsterpartiet, Centerpartiet och Liberalerna (se närvarolista) reserverar sig mot beslutet i ärendet.

### Ärendet i korthet

Syftet med detaljplanen är att skapa möjlighet för friliggande bostäder i attraktivt havsnära läge i Sandviken.

För att anpassa till omgivningen medger planen att strandängar, hagar, stenmurar och skogspartier delvis kan finnas kvar mellan bebyggelsen. I den östra delen sparas ett sammanhängande grönområde som spridningskorridor mellan viktiga naturområden söder om planområdet (Natura 2000) och ängsmarker i norr.

### Bakgrund

Ansökan om planbesked för Siretorp 3:33 inkom 2020-04-22 och för Siretorp 5:23 2020-04-08.

Byggnadsnämnden beslutade 2020-06-10 § 56 och 57 om positivt planbesked för båda ansökningarna och gav stadsarkitektavdelningen att påbörja ett planarbete.

Planavtal med sökanden för Siretorp 3:33 tecknades 2020-10-01 efter att de båda planbeskeden sammanfogats till ett detaljplaneärende.

Byggnadsnämnden beslutade 2021-03-04 §14 att godkänna planen för samråd. Samråd genomfördes under 2021-03-15 till 2021-04-09. Sammanlagt 18 yttranden har inkommit och bemöts i samrådsredogörelsen.



Kommunstyrelsen

Byggnadsnämnden beslutade 2021-06-03 §53 att godkänna planen för granskning. Granskning genomfördes under 2021-06-14 till 2021-07-05. Sammanlagt 13 skriftliga yttranden inkom och har bemöts i granskningsutlåtandet.

**Beslutsunderlag**

Planeringsarkitekt Dan Janéus tjänsteskrivelse 2021-10-18.

**Bilagor:** Barnchecklista Plankarta/Illustration Planbeskrivning

Samrådsredogörelse Granskningsutlåtande

KSAU § 206/2021.

\_\_\_\_\_

Kommunstyrelsen

KS § 192

Dnr 2021/131

## Svar på motion om gratis bygglov för miljövänliga hus

### FÖRSLAG - Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige avslår motionen.

---

#### Yrkande

Kith Mårtensson M och Arne Bogren M: bifall till motionssvaret.

Johanna Beijer S: bifall till motionen. Avslag till motionssvaret

#### Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition yrkandena och finner att kommunstyrelsen bifallit

Kith Mårtensson M m.fl. yrkande.

---

Socialdemokraterna (se närvarolista) reserverar sig mot beslutet i ärendet.

---

### Ärendet i korthet

Vid kommunfullmäktige 2021-05-03, väckte ledamot Alexander Nilsson S och Johanna Beijer S motion om gratis bygglov för miljövänliga hus, bilaga.

I motionen föreslås:

att Sölvesborgs kommunfullmäktige uppdrar åt byggnadsnämnden att utreda ett avskaffande av avgiften för bygglovsansökan för passiv- och plusenergihus.

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ordförande Louise Erixons motionssvar 2021-11-19.

BN § 94

KSAU § 207/2021.

---



Kommunstyrelsen

KS § 193

Dnr 2021/224

## Svar på motion om en ny koloniträdgård

### FÖRSLAG - Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige avslår motionen.

---

#### Yrkande

Kith Mårtensson M: bifall till motionssvaret.

Willy Söderdahl V: bifall till motionen. Avslag till motionssvaret

#### Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition yrkandena och finner att kommunstyrelsen bifallit Kith Mårtensson M, yrkande.

---

Vänsterpartiet (se närvarolista) reserverar sig mot beslutet i ärendet.

---

### Ärendet i korthet

Vid kommunfullmäktige 2021-09-13, väckte ledamot Rebecca Wald V och Willy Söderdahl V motion om en ny koloniträdgård, bilaga.

I motionen föreslås:

att ge samhällsbyggnadsavdelningen i uppdrag at utreda möjligheten att ställa mark och övrigt som behövs till förfogande för en ny koloniförening.

### Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens ordförande Louise Erixons motionssvar 2021-11-19.

BN § 93.

KSAU § 208/2021.

---



**Kommunstyrelsen**

KS § 194

Dnr 2021/1

## **Anmälan av Delegationsbeslut**

### **BESLUT**

Anmälningarna läggs till handlingarna.

---

### **Anmälningar**

1.

Delegationsbeslut enligt bilaga.

2.

Delegationsbeslut fattade vid näringslivsutskottet 2021-11-16:

KSNU § 23 Serviceplan Sölvesborgs kommun 2022.

# Delegeringsbeslut

Utskriftsdatum: 2021-12-08

Utskriven av: Monica Andersson

<b>Diarienummer:</b>	Kommunstyrelsen
<b>Beslutsfattare:</b>	Alla
<b>Kategori:</b>	Alla
<b>Beslutsinstans:</b>	Kommunstyrelsen
<b>Sammanträdesdatum:</b>	2021-12-14
<b>Sekretess:</b>	Visas ej

<b>Id</b>	<b>Beskrivning</b>	<b>Paragraf</b>
<b>Datum</b>	<b>Avsändare/Mottagare</b>	<b>Beslutsfattare</b>
<b>Ärendenummer</b>	<b>Ärendemening</b>	<b>Kategori</b>
		<b>Ansvarig</b>
517890	Delegationsbeslut - Skydds jakt på skarv	§
2021-12-03		
KSKLK 2021/295	Remiss - begäran om yttrande angående beslut om skydds jakt på skarv	
		Louise Erixon
2021.3172	Delegationsbeslut - Ansökan om tillfälligt serveringstillstånd till allmänheten i Sölvehov, Sölvesborgs Ishockeyklubb	Louise Erixon §
2021-10-29		Louise Erixon
KSKLK 2021/283	Ansökan om tillfälligt serveringstillstånd till allmänheten i samband med Blekingedagen - Sölvehov	ALKOHOLTILLSTÅND
		Louise Erixon
2021.3646	Delegationsbeslut - Ansökan om tillfälligt serveringstillstånd till allmänheten i samband med juldagsdisco avseende Slottslängorna	Louise Erixon §
2021-11-30		Louise Erixon
KSKLK 2021/289	Ansökan om tillfälligt serveringstillstånd - Slottslängorna	DELEGATION
		Louise Erixon

## Kommunstyrelsen

KS § 195

Dnr 2021/2

**Meddelande****BESLUT**

Meddelandena läggs till handlingarna.

**Meddelande**

1. 2021/304 2021.3446, 3445

Miljöförbundet Blekinge Väst, Förbundsdirektionens protokollsutdrag 211104 - beslut:

§ 59 Delårsbokslut för perioden januari – augusti 2021 med tillhörande bokslutsprognos.

§ 74 Revisionsrapport gällande delårsbokslut för perioden januari-augusti 2021

2.

Olofströms kommun, kommunfullmäktiges protokollsutdrag beslut § 102/2021 om avsägelse/fyllnadsväl som ordförande i revisorerna; Cura Individutveckling samt Räddningstjänsten Västra Blekinge.

3. 2020/69 2021.3633, 3636

Sölvesborg Bromölla Kommunalförbund, Direktionens beslut 2021-11-26:

§ 37/2021 - Ekonomiska regleringar för Städ och Måltid med anledning av beslutad verksamhetsövergång.

2021/323 2021.3635

§ 38/2021 – Budget 2022. (Budget för år 2022 med plan för 2023).

§ 39/2021 – Upphävande av nämndsreglemente för Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden.