



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Plats och tid Sölvesborg, Stadshuset, Loftet 08:30-10:08

Beslutande ledamöter Niklas Joelsson M
Petra Johansen S
Rune Andersen SD *i frånvaro av Jimmy Rask SD*
Kenny Nilsson M
Ulf Havenäng KD

Ej beslutande ersättare Anne-Charlotte Fröberg M
Catrine Sunesson S § 1-3

Övriga närvarande Björn Petersson förvaltningschef AVF
Lena Wilson-Ericsson verksamhetschef UAF
Julia Lundin verksamhetschef IFO
Malin Malm-Nilsson verksamhetschef SSB
Rebecka Klevendal utredningshandläggare

Justeringsperson Ulf Havenäng

Justeringens plats och tid Sölvesborg, digitalt 2024-01-18

Underskrifter

Sekreterare
Rebecka Klevendal

Paragrafer 1-6

Ordförande
Niklas Joelsson

Justerare
Ulf Havenäng



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2024-01-16

Datum då anslaget publiceras

2024-01-19

Datum då anslaget avpubliceras

2024-02-09

Förvaringsplats för protokollet

Arbete- och välfärdskontoret

Underskrift

.....
Rebecka Klevendal



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Ärendelista

§ 1	Information	2024/7	4
§ 2	Intern kontroll slutrapportering 2023	2024/1	5 - 6
§ 3	Intern kontrollplan 2024	2024/2	7 - 8
§ 4	Vård- och omsorgsutbildning i kombination med SFI	2024/5	9 - 10
§ 5	Gruppbostad Rönnevägen	2024/6	11 - 12
§ 6	Feriearbete 2024	2024/4	13



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 1 Dnr 2024/7

Information

BESLUT

Informationen läggs till handlingarna.

Information

1. Kartläggning av chaufförsverksamheten inom stöd, service och boende (SSB).



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 2 Dnr 2024/1

Intern kontroll slutrapportering 2023

BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att godkänna genomförd intern kontroll för 2023 och överlämna slutrapporteringen till Kommunstyrelsen.

Ärendet i korthet

Enligt § 11 i kommunens interkontrollreglemente ska resultatet av uppföljningen av den interna kontrollen, med utgångspunkt från antagen plan, rapporteras till nämnden i den omfattning som fastställts i internkontrollplan. Föreliggande ärende är den slutliga redovisningen för intern kontroll 2023. Nämnden har att rapportera denna till Kommunstyrelsen enligt § 12 i kommunens interkontrollreglemente.

Bakgrund

Enligt upprättad och beslutad internkontrollplan har 6 områden kontrollerats 2023. Kontrollen är sammanställd i bilagan.

Kontrollområden enligt plan och sammanfattning av granskningens resultat:

1. Att den enskildes mål som är beskrivna i beslutet inte följs upp genom delmål i genomförandeplanen.
Resultat: Granskningen visar att det inte finns några konkretiserade delmål. Med konkretiserade delmål avses att de ska vara specifika, mätbara, i överenskommelse med brukaren, realistiska och tidsatta.
2. Att aktuella rutiner för uppföljning av pågående insatser inte följs.
Resultat: Hög risknivå kvarstår för klienter i bostad med särskild service. För övriga insatser görs uppföljningar enligt rutin.
3. Att genomförandeplan inte upprättas eller är inaktuell i insatsärenden.
Resultat: Brister har noterats och kan i viss mån kopplas till gällande rutin. Bl.a. att det ofta tar för lång tid innan planen upprättas i förhållande till vad rutinen anger.
4. Risk att budgetunderskott skapas pga. externa placeringar är svåra att förutse.
Resultat: Risk kvarstår och visar på fortsatta svårigheten att hitta säkra indikatorer för kommande placeringsbehov.
5. Risk för att IT-system inte stödjer användarna och därmed verksamheten.
Resultat: Systemen uppfyller de lagkrav som finns. Användarna är i stort nöjda med systemstödet men har behov av utbildning i systemen. Brister i

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

möjligheten av uttag avseende statistikrapporter har noterats men kommer att åtgärdas under 2024.

6. Att delegationsbeslut inte rapporteras enligt rutin och riktlinjer

Resultat: Sannolikheten att förvaltningen anmäler individbeslut fattade utifrån delegationsordningen är stor och avseende dessa bedöms ingen risk. Men ovanstående föranleder ett antagande om att det med stor sannolikhet finns andra beslut som inte anmäls enligt gällande ordning.

Beslutsunderlag

Redovisning av intern kontroll 2023



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 3 Dnr 2024/2

Intern kontrollplan 2024

BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att godkänna förslag till intern kontrollplan för verksamhetsåret 2024.

Ärendet i korthet

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar enligt reglemente om internkontrollområden för verksamhetsåret 2024.

Bakgrund

Styrelser och nämnder ansvarar för den interna kontrollen enligt Kommunallagen (SFS 1991:900) 6 kap 7 §. Syftet med den interna kontrollen är att se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Enligt Kommunallagen ska den interna kontrollen vara tillräcklig, bygga på en risk- och väsentlighetsanalys och se till att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Kommunfullmäktige beslöt i maj 2012 att fastställa internkontroll-reglemente i Sölvesborgs kommun (Dnr: 2012/122). Enligt detta har respektive nämnd ansvaret för den interna kontrollen inom sitt verksamhetsområde. Syftet med internkontrollen är, att med en rimlig grad av säkerhet säkerställa att följande mål uppnås:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm

En ny internkontrollplan för 2024 har tagits fram utifrån bilagd risk- och väsentlighetsanalys.

Som underlaget visar har de kontroller som är knutna till SOFS: 2011:9 (Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete) inför 2024 lagts över för *egenkontroll* enligt 5 kap 2§ SOFS: 2011:9. Resultatet av dessa redovisas till nämnd i februari, året efter genomfört år som del i kvalitetsberättelsen.

Rapportering till nämnd, utifrån *internkontrollen* som kommer genomföras under året, kommer att ske i juni samt i januari 2025 och då i samband med internkontrollens slutrapportering samtidigt som ny kontrollplan för 2025 ska beslutas.



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

I övrigt ska enligt 3 kap. 10 § patientsäkerhetslagen (2010:659) vårdgivaren senast den 1 mars varje år upprätta en patientsäkerhetsberättelse. Då ansvaret för den kommunala hälso- och sjukvården åligger VON ska VOF rapportera patientsäkerhetsberättelse enligt 7 kap 2,3 §§ SOFS: 2011:9 till AVN i den omfattning som berör nämndens verksamheter inom den kommunala hälso- och sjukvården.

Beslutsunderlag

Intern kontrollplan 2024 med riskbedömning



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 4 Dnr 2024/5

Vård- och omsorgsutbildning i kombination med SFI

BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att starta en vård- och omsorgsutbildning i kombination med SFI, beslutet effektueras då det är minst tio elever som vill påbörja utbildningen.

Ärendet i korthet

Det finns ett behov av att kunna erbjuda kombinationsutbildningar SFI/yrkesvux i syfte att eleverna ska närma sig anställningsbarhet och nå självförsörjning snabbare. Ett identifierat område där det finns stor möjlighet till arbete är att erbjuda kombinationsutbildning inom vård- och omsorg. Utbildningen kommer att ske i samverkan med vård- och omsorgsförvaltningen samt andra aktörer inom vård- och omsorgsområdet.

Bakgrund

Utifrån ett samverkansmöte med försörjning och integration diskuterades det fram en idé att starta en vård och omsorgsutbildning i kombination med SFI. Detta med anledning till att skapa stegförflyttning och minska möjligheten för att så kallat fastna i SFI. En annan viktig faktor är att skapa motivation om att erbjuda ett yrke där eleven kan bli självförsörjande och genomföra utbildningen i en känd och trygg miljö. Idén togs vidare vilket genererade samarbete mellan Arbetsförmedlingen, Näringslivskontoret, Arbetsmarknadsenheten och IFO i Sölvesborg där samtliga ansåg att en dylik utbildning vore genomförbar. Vid ett dialogmöte med Vård- och omsorgsförvaltningen, antog även de upplägget. Näringslivskontoret har i samarbete med privata vårdcentraler i Sölvesborgs kommun fått fram tillräckligt antal praktikplatser för samtliga deltagare i anpassad vård- och omsorgsutbildning (aVO). Vård- och omsorgsförvaltningen erbjuder både praktikplatser och möjlighet i att samverka med metodrum mm.

Utbildningen riktar sig till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden i nuläget, går på SFI och har intresse och förutsättningar för en utbildning inom vård- och omsorg. Som arbetsgivare har vård- och omsorgsförvaltningen i Sölvesborg ett stort behov av utbildad personal vilket innebär att anställningsbarheten är hög efter avklarad utbildning.

Utbildningen är i grunden treårig men ger utrymme för flexibla lösningar beroende på individens förutsättningar.

Antagning till utbildningen föregås av intervju och ett enklare språktest Under år 1 är undervisningsspråket i huvudsak på modersmålet men även svenska i kurserna

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

som rör vård- och omsorg, parallellt läser eleven Svenska för invandrare, SFI. Under år 2 ges färre kurser på elevens modersmål medan andelen kurser som ges på svenska ökar. Från och med termin 2 är eleven ute på praktik/språkträning motsvarande 5 veckor/termin.

Tredje året sker undervisningen helt på svenska. I utbildningen ingår även arbetsplatsförlagd praktik med utbildade handledare alternativt språkombud under samtliga tre år. I utbildningen ingår också att läsa Sva1/Sve1 yrkessvenska under alla tre åren samt samhällskunskap.

Vid avklarad utbildning bedöms eleven vara anställningsbar som vårdbiträde. Det finns även möjlighet att vidareutbilda sig till undersköterska samt bli behörig för högskolestudier.

Liknande utbildningar har bedrivits i Alvesta kommun som visade sig vara en framgångsfaktor där elever redan under det första året kunde bidra i verksamheten under sommaren. Konceptet syftar till att eleverna snabbare ska kunna ta sig ut på den ordinarie arbetsmarknaden än om de först ska lära sig svenska och sedan läsa vård- och omsorgsprogrammet på gymnasienivå. Ett utbildningsupplägg som för en person som är ny i Sverige kan innebära att vara upptagen i studier mellan 6-8 år.

För att arbeta inom vård och omsorg behövs tillräckligt goda kunskaper i svenska för att kunna kommunicera och dokumentera. Utbildningen, i kombination med SFI och arbetsplatsförlagd praktik, bedöms ge eleverna tillräckliga förutsättningar för detta.

Utbildningen följer vård- och omsorgscollege kursplan.

Beslutsunderlag

Verksamhetschef Lena Wilson-Ericssons tjänsteskrivelse 2024-01-05.



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 5 Dnr 2024/6

Gruppbostad Rönnevägen

BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att ge förvaltningen i uppdrag att färdigställa ett nytt gruppboende på Rönnevägen i Falkvik.

Ärendet i korthet

Antal beslut på insats Bostad med särskild service, för vissa funktionshindrade (9§9 LSS) överstiger nu möjligheten av att kunna verkställa insatserna inom de redan befintliga gruppboendena. Detta även efter det beslutade och projekterade boendet går i drift 2025 med ytterligare sex boendeplatser. Det ligger i nuläget 10 beviljade insatser, där personer blivit beviljade insatsen men inte fått sin beviljade insats verkställd samt tre pågående utredningar inom insatsen. Ytterligare behov av gruppboende har lyfts av förvaltningen, som därefter utrett var ytterligare gruppboende ska kunna etableras, enligt nedan beskrivning.

Plan 1 på Rönnevägen 6 (fd Falkalyckan) kan efter viss modernisering samt ombyggnad erbjuda fem gruppboadslägenheter, samt två lägenheter i form av servicebostad i nära anknytning till gruppboadsten.

Sölvesborgshem tar just nu fram en investeringskostnad för Rönnevägen 6 som redovisas till nämnden 30/1. Denna kostnad är betydligt lägre än en nyetablering av ytterligare en fristående gruppboadstaden.

Bakgrund

I insatsen Bostad med särskild service enligt Lag om stöd och service (LSS) är den genomsnittliga väntetiden efter beslutad insats ca 10 månader. Denna väntetid kommer succesivt att öka under 2024 eftersom någon ny gruppboadstaden inte kommer att etableras under 2024. I nuläget är det 10 personer som har en beviljad insats enligt 9 § 9 LSS i form av gruppboadstaden och det är tre nya utredningar inom insatsen som handläggs just nu.

Den person som har väntat längst på att få sitt beslut verkställt har väntat i ca två år. Inspektionen för vård- och omsorg (IVO) har begärt in åtgärder gällande en individ, där de kommer att bedöma om ev vite ska utgå gällande fördröjd verkställighet.

En etablering gällande ny gruppboadstaden, beslutades i KS februari-2023, (dnr 2023/41). Denna projektering pågår och boendet beräknas vara inflyttningsklart under de första månaderna 2025. Denna etablering möjliggör en gruppboadstadenplats för sex personer.



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Ytterligare behov av gruppboende har lyfts av förvaltningen, som därefter utrett var ytterligare gruppboende ska kunna etableras, förslag nedan.

Plan 1 på Rönnevägen 6 (fd Falkalyckan) kan efter viss modernisering samt ombyggnad erbjuda fem gruppboendelägenheter, samt två lägenheter i form av servicebostad i nära anknytning till gruppboendestaden.

Sölvesborgshem tar just nu fram en investeringskostnad för Rönnevägen 6 som redovisas till nämnden 30/1. Denna kostnad är betydligt lägre än en nyetablering av ytterligare en fristående gruppboendestad.

Behov av finansiering:

Driftkostnader exl hyran samt personalkostnader blir ca 5 880 tkr per helår.

I kostnaden ligger bemanning efter Solvikens gruppboende om 7, 87 åab inklusive en 0,75 % enhetschef (att även täcka ytterligare nyetablerat boende på Ljungaviken).

Eftersom behovet är högst akut och planerat nytt boende på Ljungaviken inte står klart förrän 2025, bör projekteringen av Rönnevägens gruppboende prioriteras omgående med planerad start efter sommaren-24.

Investeringskostnader för 2024 att starta nytt gruppboende finns beviljat för 2024 samt personal- och driftskostnader om 1 150 tkr för nystartat gruppboende.

Beslutsunderlag

Verksamhetschef Lena Wilson-Ericssons tjänsteskrivelse 2024-01-05.



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 6 Dnr 2024/4

Feriearbete 2024

BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att erbjuda ungdomar födda 2007 samt 2008 feriearbete med en feriearbetsgaranti för ungdomar födda 2007.

Ärendet i korthet

Feriearbete erbjuds till ungdomar födda 2007 samt 2008. Det kommer att annonseras ut för ungdomar att söka under februari/mars månad. Ungdomar födda 2007 är garanterade en feriearbetsplats under tre veckor och ungdomar födda 2008 erbjuds feriearbete i mån av plats.

Bakgrund

Arbetsmarknadsenheten har uppdraget samt budgetmedel för att utföra nuvarande uppdrag med att rekrytera och placera ut feriearbetarna inom Sölvesborgs kommuns egna verksamheter samt inom föreningar.

Arbetsplatser för feriearbeten hämtas i de kommunala verksamheterna samt kommunala bolag. Föreningar registrerade i kommunens föreningsregister och personalkooperativ kan, under förutsättning att det finns godkänd handledning, få bidrag för sina personalkostnader för feriearbetare.

Feriearbetsperioderna är fördelade under sommaren i tre perioder med tre veckor vardera.

Feriearbete erbjuds ungdomar födda 2007, med en garanti till feriearbete. Ungdomar födda 2008 kan söka feriearbete men är inte garanterade feriearbete utan erbjuds i mån av plats.

2024 års budget om 1 188 tkr innebär att Sölvesborgs kommun kan erbjuda ca 125 platser för feriearbete för ungdomar.

Timlönen är 72 kr i timmen inklusive semesterersättning.

Beslutsunderlag

Verksamhetschef Lena Wilson-Ericssons tjänsteskrivelse 2024-01-03.

Barnchecklista

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Niklas Joelsson

Datum: 2024-01-16 12:07

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

EB995CE12961A317ECDEF00AD96D06648BD0919B1FDDC810E6C762704D75D1DD

Namn: Ulf-Göran Havenäng

Datum: 2024-01-17 19:24

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

EB995CE12961A317ECDEF00AD96D06648BD0919B1FDDC810E6C762704D75D1DD

Namn: Rebecka Klevendal

Datum: 2024-01-18 07:59

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

EB995CE12961A317ECDEF00AD96D06648BD0919B1FDDC810E6C762704D75D1DD