

Valnämnden

Plats och tid

Sölvesborg Digitalt- Netpublicator 10:00

Beslutande ledamöter

Diana Sjöström M

Peter Wald S

Hans Björk SD

Bo Persson V

/i Ewonne Månsson S frånvaro/

Anders Jönsson SoL

Paul Andersson M

/i Ali Kader C frånvaro/

Ninnie Bogren M

Ej beslutande ersättare

Övriga närvarande

Marika Nilsson, kanslichef/kommunjurist

Johanna Lilja, valsamordnare

Monica Andersson, kommunsekreterare

Justerare

Peter Wald

Justerings plats och tid

Sölvesborg, kommunkansliet 2022-04-14

Underskrifter

Sekreterare

..... Paragrafer 21-22
Monica Andersson

Ordförande

.....
Diana Sjöström

Justerare

.....
Peter Wald



Valnämnden

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Valnämnden

Sammanträdesdatum

2022-04-13

Datum då anslaget publiceras

2022-04-15

Datum då anslaget avpubliceras 2022-05-06

Förvaringsplats för protokollet

Sölvesborg, kommunkansliet

Underskrift

.....
Monica Andersson



Valnämnden

Ärendelista

§ 21	Sammanträdets öppnande	2022/5	4
§ 22	Förslag till revidering av Riktlinjer för rekrytering av röstmottagare i Sölvesborgs kommun	2022/5	5 - 7



Valnämnden

VN § 21 Dnr 2022/5

Sammanträdet öppnande

BESLUT

Valnämnden godkänner dagordningen samt utser Peter Wald till justerare.

Ärendet i korthet

Godkännande av dagordning samt att utse justerare till dagens sammanträde.



Valnämnden

VN § 22 Dnr 2022/5

Förslag till revidering av Riktlinjer för rekrytering av röstmottagare i Sölvesborgs kommun

BESLUT

Valnämnden godkänner bifogat förslag till Riktlinjer för rekrytering av röstmottagare.

Ärendet i korthet

Vid Valnämndens sammanträde 2022-01-28, § 6 beslutades att godkänna förslag till riktlinje för rekrytering av röstmottagare. Efter tydligare ställningstagande från Valmyndigheten finner vi att riktlinjerna bör revideras.

Beslutsunderlag

Valsamordnare Johanna Liljas tjänsteskrivelse 2022-01-03.

Förslag till "Riktlinjer för rekrytering av röstmottagare".

Exp.

Valsamordnare



RIKTLINJER

Giltig fr o m

Klicka eller tryck här för
att ange datum.

Dokumentansvarig

Klicka eller tryck här för
att ange text.

Sida
1(2)

Beslutad av (datum och §)

Klicka eller tryck här för att
ange text.

Senast reviderad

Klicka eller tryck här för att
ange datum.

Riktlinjer vid rekrytering av röstmottagare

Bakgrund

För att valen ska kunna genomföras rättssäkert och effektivt krävs många engagerade medarbetares medverkan och långplanering. Sölvesborgs kommun har 10 st valdistrikt på valdagen och ett hundratal personer kommer att vara engagerade.

Innan valet 2018 var frågor om ålder, könsfördelning och ledningsorganisation inom valdistrikten en angelägenhet för de politiska partierna, som själva - utifrån mandatfördelningen - skötte rekryteringen av röstmottagare i Sölvesborgs kommun. Till valet 2018 övergick kommunen till öppet rekryteringsförfarande och ställningstaganden om ålder, könsfördelning samt organisering av ledningsfunktionen inom ett valdistrikt avgörs nu av Valnämnden.

Rekrytering av röstmottagare

Att arbeta som röstmottagare i ett allmänt val är ett ansvarsfullt uppdrag och ett bidrag till grunden i den svenska demokratin. Det är valnämnden som ansvarar för genomförandet av val och som utser röstmottagare för uppdraget. Valnämnden strävar efter att bemanningen i vallokalen speglar samhället i övrigt när det gäller sammansättningen av röstmottagare. Uppdraget kräver god kunskap i svenska.

Enligt direktiv från valmyndigheten bör högst två röstmottagare från samma familj tjänstgöra i samma distrikt.

Vid närliggande val (t ex RKL2018/EUP 2019) premieras de som åtar sig ett uppdrag vid båda dessa tillfällen.

Personliga egenskaper samt goda referenser beaktas vid rekryteringen.

Valkansliets medarbetare ansvarar för rekrytering och utbildning av röstmottagare och har som uppdrag att utse röstmottagare till vallokalerna.

Beslut om formella förordnandet av röstmottagarna sker i Valnämnden och villkoras med genomgången utbildning. Rekrytering sker genom förfrågan till tidigare röstmottagare, kommunintern förfrågan samt intresseanmälan på webben.

Ålder

I det tidigare rekryteringsförfarandet fanns ingen uttalad övre åldersgräns på de av partierna nominerade kandidaterna till röstmottagare. I huvudsak

var röstmottagarna i åldrarna 18 -75 år, med en majoritet i den övre delen av detta åldersspann.

Vid nyrekrytering bör en jämn fördelning inom åldersspannet eftersträvas. De som arbetar som ordförande, vice ordförande eller röstmottagare ska dock vara över 18 år.

Könsfördelning

Inriktningen är att vi ska ha en jämn könsfördelning.

Ledningsfunktion inom valdistrikt

Ordförande, och i dennes ställe vice ordförande, leder och fördelar arbetet inom valdistriktet. Lämplighet bör vara vägledande vid utseende av ledningsfunktionen i valdistrikt. Erfarenhet, stresstålighet, genomgången utbildning och administrativ förmåga är av stor betydelse. Vid nyrekrytering till ledningsfunktionen bör erfarenhet från tidigare medverkan som ordförande/vice ordförande alternativt röstmottagare beaktas.

Politiskt engagemang

I många kommuner har det varit diskussioner om politiskt aktiva ska kunna arbeta som röstmottagare. Vallagskommittén har inte funnit skäl att införa några formella regler, men anser att politiskt aktiv som förekommer på partivalsedel som finns tillgänglig i vallokaler och förtidsröstningslokaler inte bör arbeta som röstmottagare vid allmänt val eller EU-val. Även Valmyndigheten skriver i sitt ställningstagande (VAL-158) att man bedömer att den som kandiderar på en lista inte bör arbeta som röstmottagare eller vid rösträkning räkna eller på annat sätt hantera rösterna i det val kandidaturen avser. Sammantaget detta har Valnämnden beslutat Således rekommenderas inte heller att förtroendevald med politiskt uppdrag i Sölvesborgs kommun eller som kandiderar på lista inte ska arbeta som röstmottagare eller rösträknare vid valen.