

## Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

### Plats och tid

Loftet Sölvesborg 08:30-9.55

### Beslutande ledamöter

Niklas Joelsson M

Petra Johansen S

Niklas Joelsson M

Petra Johansen S

Jimmy Rask SD

Kenny Nilsson M

Rune Andersen SD i frånvaro av Deborah Lind KD

Ej beslutande ersättare

Madeleine Ljungkvist SoL

### Övriga närvarande

Björn Petersson chef AVF

Lena Wilson-Ericsson chef UAF

Julia Lundin chef IFO

Martina Johansen økonom

Charlotta Sandahl kvalitetsutvecklare § 1

Carin Erlandsson nämndsekreterare

Justeringsperson

Jimmy Rask

### Justeringens plats och tid

Digitalt 2023-02-18

Underskrifter

## Sekreterare

..... Paragrafer 1-7  
Carin Erlandsson

Ordförande

Niklas Joelsson

Justerare

.....  
Jimmy Rask



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

**Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott**

Sammanträdesdatum

2023-02-14

Datum då anslaget publiceras

2023-02-20

Datum då anslaget avpubliceras 2023-03-13

Förvaringsplats för protokollet

Arbete- och välfärdsförvaltningen

Underskrift

.....  
Carin Erlandsson



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

## Ärendelista

|     |                                                                  |         |         |
|-----|------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| § 1 | AVN Information 2023                                             | 2023/3  | 4 - 5   |
| § 2 | Avtal AA Sölvesborg                                              | 2023/44 | 6 - 10  |
| § 3 | Utökning av en socialsekreterartjänst Barn- och familj, IFO 2023 | 2023/50 | 11 - 18 |
| § 4 | Ändring i reglementet för AVN                                    | 2023/51 | 19 - 22 |
| § 5 | Bokslut 2022                                                     | 2023/52 | 23 - 24 |
| § 6 | Familjecentral                                                   | 2023/55 | 25 - 30 |
| § 7 | Feriearbete                                                      | 2023/60 | 31      |



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 1 Dnr 2023/3

## AVN Information 2023

### BESLUT

Informationen läggs till handlingarna.

---

### Information

Lex Sarah information angående rapporter

Rapport ej verkställda beslut.

Vid nämndssammanträdet den 28 februari informeras nämnden om AME:s verksamhet samt SSB

Nämndssammanträdet den 28 februari hålls i AME:s lokaler, Gesällvägen 3.

---



Arbete- och välfärdsnämnden

Handläggare

Christin Sundin, 0456-81 63 23  
christin.sundin@solvesborg.se

Mottagare

Kommunstyrelsen, Revisorer, Arbete- och  
välfärdsnämnden, Arbete- och välfärdsnämndens  
individutskott

## **Rapportering enligt 16 kapitlet 6 f Socialtjänstlagen av ej verkställda beslut enligt 4 kapitlet 1 § Socialtjänstlagen kvartal 4 2022**

Individ- och familjeomsorgen har inga beslut att rapportera.

Christin Sundin  
Handläggare IFO



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 2 Dnr 2023/44

## Avtal AA Sölvesborg

### FÖRSLAG - BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att Individ- och familjeomsorgen får i uppdrag att teckna nytt avtal med AA så att hyresavtalet uppfyller krav ställda i jordabalken (hyreslagen) och

att det belopp som är inbetalt av AA under perioden 2000-2022, utöver de 600 kr vilka avtalats som hyra, ska ses som förinbetald hyra vilket medför att AA har förbetalat hyra för perioden 1 januari 2023 till 31 december 2027

---

### Ärendet i korthet

Sedan år 2000 har AA hyrt sin lokal i 2:a hand via Individ- och familjeomsorgen i Sölvesborg. I samband med att pandemin pågick under flera års tid så har AA fått svårigheter att betala sin hyra.

Under början av 2023 kontaktar representant för Anonyma Alkoholister (AA) undertecknad verksamhetschef. Verksamheten har svårigheter att betala månatlig hyra för den lokal de hyr i andra hand av Ifo där AA bedriver sin verksamhet. Svårigheter har uppstått efter de restriktioner som fanns i samhället där grupper ej fick träffas. AA är nu i återuppbyggnad och det är ännu färre besökare på varje möte vilket påverkar möjligheten att finansiera hyran vilken AA finansierar genom bidrag från de personer som går på mötena. Då restriktionerna har hävts har AA påbörjat arbetet med att bygga upp verksamheten och få fler deltagare på mötena.

Vid översyn av hyresavtalet, tecknat år 2000, uppmärksammas att avtalet inte medger någon hyreshöjning utan har ett fast belopp om 600 kr per månad. Trots detta har hyran höjts årligen sedan dess. Detta innebär att AA har betalat en för hög hyra under flera år.

Undertecknad har haft kommunikation med kommunjurist som bekräftar att avtalet inte medger någon hyreshöjning. Kommunjurist rekommenderar att hyresavtalet tecknas om så att uppsägningstid och möjlighet till eventuell hyreshöjning regleras.

Undertecknad har haft en dialog med AA och informerat föreningen om att de har fakturerats en för hög hyra under flera års tid. AA ser svårigheter i att ta emot en utbetalning avseende retroaktiv hyra. Förslag läggs därför att hyran räknas som förskotterad hyresinbetalning (belopp över 600 kr



## Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

per månad). Det innebär att hyran är betald i förväg under perioden 1 januari 2023 till 31 december 2027.

### Bakgrund

AA bedriver verksamhet i Sölvesborgs kommun. Verksamheten syftar till att individer i gemenskap delar sina erfarenheter med varandra för att hjälpa varandra att tillfriskna från sjukdom. Verksamheten bygger inte på inträdes- eller medlemsavgifter utan är självförsörjande genom egna bidrag. AA ska inte ha någon anknytning till religion, politisk organisation eller institution eller annan rörelse av något slag. AA utgör ett stöd för både de individer som har kontakt med behandlare via lfo och för de personer som inte vill ha kontakt med myndighet under sitt tillfrisknande.

Sedan år 2000 har AA hyrt sin lokal i 2:a hand via Individ- och familjeomsorgen i Sölvesborg. I samband med att pandemin pågick under flera års tid så har AA fått svårigheter att betala sin hyra.

Det hyresavtal som tecknades år 2000 har uppmärksamrats inte följer de krav som ställs inom jordabalken, varken vad gäller hyreshöjning eller uppsägningstid på kontraktet.

### Beslutsunderlag

Verksamhetschef Julia Lundin tjänsteskrivelse 2023-01-17



Arbete- och välfärdsnämnden

Handläggare  
Julia Lundin, 0456-81 63 39  
julia.lundin@solvesborg.se

Mottagare  
Arbete- och välfärdsnämnden

## Tjänsteskrivelse - Hyresavtal och hyra av lokal till AA Sölvesborg

### Förslag till beslut

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att Individ- och familjeomsorgen får i uppdrag att teckna nytt avtal med AA så att hyresavtalet uppfyller krav ställda i jordabalken (hyreslagen) och

att det belopp som är inbetalt av AA under perioden 2000-2022, utöver de 600 kr vilka avtalats som hyra, ska ses som förinbetald hyra vilket medför att AA har förbetalat hyra för perioden 1 januari 2023 till 31 december 2027

### Påverkar beslutet barn/ungdomar, direkt eller indirekt?

- ☐ Ja, se bifogad barnchecklista.
- ☒ Nej, se förklaring nedan.

### Förklaring (vid svar Nej ovan)

AA och dess verksamhet riktar sig till personer över 18 år.

### Ärendet i korthet

Sedan år 2000 har AA hyrt sin lokal i 2:a hand via Individ- och familjeomsorgen i Sölvesborg. I samband med att pandemin pågick under flera års tid så har AA fått svårigheter att betala sin hyra.

Under början av 2023 kontaktar representant för Anonyma Alkoholister (AA) undertecknad verksamhetschef. Verksamheten har svårigheter att betala månatlig hyra för den lokal de hyr i andra hand av Ifo där AA bedriver sin verksamhet. Svårigheter har uppstått efter de restriktioner som fanns i samhället där grupper ej fick träffas. AA är nu i återuppbyggnad och det är ännu färre besökare på varje möte vilket påverkar möjligheten att finansiera hyran vilken AA finansierar genom bidrag från de personer som går på mötena. Då restriktionerna har hävts har AA påbörjat arbetet med att bygga upp verksamheten och få fler deltagare på mötena.

Vid översyn av hyresavtalet, tecknat år 2000, uppmärksammas att avtalet inte medger någon hyreshöjning utan har ett fast belopp om 600 kr per

månad. Trots detta har hyran höjts årligen sedan dess. Detta innebär att AA har betalat en för hög hyra under flera år.

Undertecknad har haft kommunikation med kommunjurist som bekräftar att avtalet inte medger någon hyreshöjning. Kommunjurist rekommenderar att hyresavtalet tecknas om så att uppsägningstid och möjlighet till eventuell hyreshöjning regleras.

Undertecknad har haft en dialog med AA och informerat föreningen om att de har fakturerats en för hög hyra under flera års tid. AA ser svårigheter i att ta emot en utbetalning avseende retroaktiv hyra. Förslag läggs därför att hyran räknas som förskotterad hyresinbetalning (belopp över 600 kr per månad). Det innebär att hyran är betald i förväg under perioden 1 januari 2023 till 31 december 2027.

## Bakgrund

AA bedriver verksamhet i Sölvesborgs kommun. Verksamheten syftar till att individer i gemenskap delar sina erfarenheter med varandra för att hjälpa varandra att tillfriskna från sjukdom. Verksamheten bygger inte på inträdes- eller medlemsavgifter utan är självförsörjande genom egna bidrag. AA ska inte ha någon anknytning till religion, politisk organisation eller institution eller annan rörelse av något slag. AA utgör ett stöd för både de individer som har kontakt med behandlare via lfo och för de personer som inte vill ha kontakt med myndighet under sitt tillfrisknande.

Sedan år 2000 har AA hyrt sin lokal i 2:a hand via Individ- och familjeomsorgen i Sölvesborg. I samband med att pandemin pågick under flera års tid så har AA fått svårigheter att betala sin hyra.

Det hyresavtal som tecknades år 2000 har uppmärksammats inte följer de krav som ställs inom jordabalken, varken vad gäller hyreshöjning eller uppsägningstid på kontraktet.

## Bedömning

AA har under flera års tid fakturerats ett för högt hyresbelopp i relation till det gällande kontraktet. Hyreshöjning har skett årligen utan att gällande kontrakt ger utrymme till detta. Då AA inte kan ta emot pengar till sin verksamhet behöver inbetalt belopp regleras på annat sätt. Efter dialog med representant från AA föreslås att hyran som är inbetalt hanteras som förskotterad hyra och hyran därmed ses som inbetald till 31 december 2027.

Julia Lundin  
IFO-chef

Björn Petersson  
Förvaltningschef

Beslut sänds till:

IFO

AVN diarie



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 3 Dnr 2023/50

## Utökning av en socialsekreterartjänst Barn- och familj, IFO 2023

### FÖRSLAG - BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att godkänna att Barn- och familj anställer 1,0 socialsekreterare (årsarbetare) utöver ordinarie budget år 2023 för att säkerställa arbetsmiljö för enhetens anställda, bibehålla en hög rättssäkerhet samt säkerställa att barn- och unga i Sölvesborg får de behov av stöd som de behöver.

### Ärendet i korthet

Barn- och familj har under större delen av år 2022 haft vakanta tjänster inom avdelningen. Under hösten var 4 av enhetens 5 utredartjänster vakanta vilket har belastat övrigt anställda inom avdelningen. Den höga belastningen har bland annat inneburit att antalet avvikelser ökat under hösten 2022.

För att säkerställa att de socialsekreterare som är nyanställda får möjlighet till en bra introduktion, ge de socialsekreterare som arbetat med andra arbetsuppgifter utöver deras ordinarie arbete under hösten 2022 och framförallt säkerställa att arbetet med att ge barn- och unga i Sölvesborg fortsatt hög service behöver avdelningen utökas med en tjänst under år 2023.

### Bakgrund

Under de senaste åren har den sociala barnvården genomgått stora förändringar. Några utav dessa är förändrad lagstiftning där barnets ställning har stärkts, utredningar om överflytt av vårdnad för placerade barn ska ske i ett tidigare skede och att arbetet ska utvecklas mer kring att stödja unga med kriminaliserat beteende. Utöver detta har kraven på dokumentation ökat. Syftet med förändringarna är att säkerställa att barn i Sverige får möjlighet att växa upp under goda och trygga levnadsförhållanden.

I takt med att belastningen på tjänster ökat samt att samhällsklimatet har försvårats och många socialsekreterare möter idag fler hot och konflikter i sin tjänsteutövning så har svårigheterna att rekrytera barnavårdsutredare i



## Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Sölvesborg, och i resten av Sverige, ökat. Konkurrenten om socialsekreterare är stor mellan kommunerna.

Under år 2017 valde 4 socialsekreterare inom Barn- och familj att lämna sina anställningar, under 2018 var siffran 1, år 2019 slutade 2 handläggare, år 2020 slutade 6 socialsekreterare, år 2021 3 socialsekreterare och år 2022 slutade 7 socialsekreterare inom Barn- och familj. Barn- och familj har totalt 10 inrättade tjänster som socialsekreterare; 2 i mottagning, 5 utredare och 3 barnsekreterare. Av de 7 lämnade över hälften sina tjänster efter sommaren. Rekryteringar pågick hela hösten och alla tjänster är idag tillsatta.

Intervjuer har gjorts med de handläggare som slutat inom organisationen och de har berättat att några orsaker att de valt att lämna Sölvesborg är att belastningen på tjänsterna varit hög, arbetet har krävt att de jobbat över fler gånger än de förstått skulle ingå i arbetet och de hade önskat en längre läroprocess innan de tilldelades komplexa ärenden. Orsakerna till att flera socialsekreterare behöver jobba över ofta inom Barn- och familj samt att komplexa ärenden behöver fördelas till nyanställda i ett tidigt skede är då omsättningen på tjänster varit hög och antalet utredartjänster totalt inom avdelningen är begränsad.

Generellt kan man räkna att en socialsekreterare kan arbeta med mellan 10-15 utredningar åt gången. Detta varierar utifrån socialsekreterarens erfarenhet och komplexiteten i de utredningar som pågår. Under hösten har handläggarna arbetat med närmre 20 ärenden per månad. Flera utredningar har flyttats över till barnsekreterarna detta samtidigt som barnsekreterarna förväntas upprätthålla arbetet i sina ordinarie tjänster.

En konsekvens utav hög belastning går att mäta i antalet avvikelser och Lex Sarah anmälningar. Under första halvåret registrerades 3 avvikelser inom Barn- och familj och 0 Lex Sarah utredningar. Från augusti och framåt registrerades 11 avvikelser och 4 Lex Sarah rapporter. Under januari 2023 inkom 6 stycken avvikelser inom Barn och familj och den höga nivån av avvikelser tycks fortsätta in i februari månad.

## Beslutsunderlag

Verksamhetschef Julia Lundin tjänsteskrivelse 2023-01-31

Bilaga 1 Barnchecklista



Arbete- och välfärdsnämnden

Handläggare  
Julia Lundin, 0456-81 63 39  
julia.lundin@solvesborg.se

Mottagare  
Arbete- och välfärdsnämnden

## **Tjänsteskrivelse AVN – Utökning av en socialsekreterartjänst Barn- och familj, IFO år 2023**

### **Förslag till beslut**

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att godkänna att Barn- och familj anställer 1,0 socialsekreterare (årsarbetare) utöver ordinarie budget år 2023 för att säkerställa arbetsmiljö för enhetens anställda, bibehålla en hög rättssäkerhet samt säkerställa att barn- och unga i Sölvesborg får de behov av stöd som de behöver.

### **Påverkar beslutet barn/ungdomar, direkt eller indirekt?**

- ☒ Ja, se bifogad barnchecklista.
- ☐ Nej, se förklaring nedan.

### **Ärendet i korthet**

Barn- och familj har under större delen av år 2022 haft vakanta tjänster inom avdelningen. Under hösten var 4 av enhetens 5 utredartjänster vakanta vilket har belastat övrigt anställda inom avdelningen. Den höga belastningen har bland annat inneburit att antalet avvikelser ökat under hösten 2022.

För att säkerställa att de socialsekreterare som är nyanställda får möjlighet till en bra introduktion, ge de socialsekreterare som arbetat med andra arbetsuppgifter utöver deras ordinarie arbete under hösten 2022 och framförallt säkerställa att arbetet med att ge barn- och unga i Sölvesborg fortsatt hög service behöver avdelningen utökas med en tjänst under år 2023.

### **Bakgrund**

Under de senaste åren har den sociala barnvården genomgått stora förändringar. Några utav dessa är förändrad lagstiftning där barnets ställning har stärkts, utredningar om överflytt av vårdnad för placerade barn ska ske i ett tidigare skede och att arbetet ska utvecklas mer kring att

stödja unga med kriminaliserat beteende. Utöver detta har kraven på dokumentation ökat. Syftet med förändringarna är att säkerställa att barn i Sverige får möjlighet att växa upp under goda och trygga levnadsförhållanden.

I takt med att belastningen på tjänster ökat samt att samhällsklimatet har försvårats och många socialsekreterare möter idag fler hot och konflikter i sin tjänsteutövning så har svårigheterna att rekrytera barnavårdsutredare i Sölvesborg, och i resten av Sverige, ökat. Konkurrensen om socialsekreterare är stor mellan kommunerna.

Under år 2017 valde 4 socialsekreterare inom Barn- och familj att lämna sina anställningar, under 2018 var siffran 1, år 2019 slutade 2 handläggare, år 2020 slutade 6 socialsekreterare, år 2021 3 socialsekreterare och år 2022 slutade 7 socialsekreterare inom Barn- och familj. Barn- och familj har totalt 10 inrättade tjänster som socialsekreterare; 2 i mottagning, 5 utredare och 3 barnsekreterare. Av de 7 lämnade över hälften sina tjänster efter sommaren. Rekryteringar pågick hela hösten och alla tjänster är idag tillsatta.

Intervjuer har gjorts med de handläggare som slutat inom organisationen och de har berättat att några orsaker att de valt att lämna Sölvesborg är att belastningen på tjänsterna varit hög, arbetet har krävt att de jobbat över fler gånger än de förstått skulle ingå i arbetet och de hade önskat en längre läroprocess innan de tilldelades komplexa ärenden. Orsakerna till att flera socialsekreterare behöver jobba över ofta inom Barn- och familj samt att komplexa ärenden behöver fördelas till nyanställda i ett tidigt skede är då omsättningen på tjänster varit hög och antalet utredartjänster totalt inom avdelningen är begränsad.

Generellt kan man räkna att en socialsekreterare kan arbeta med mellan 10-15 utredningar åt gången. Detta varierar utifrån socialsekreterarens erfarenhet och komplexiteten i de utredningar som pågår. Under hösten har handläggarna arbetat med närmre 20 ärenden per månad. Flera utredningar har flyttats över till barnsekreterarna detta samtidigt som barnsekreterarna förväntas upprätthålla arbetet i sina ordinarie tjänster.

En konsekvens utav hög belastning går att mäta i antalet avvikelser och Lex Sarah anmälningar. Under första halvåret registrerades 3 avvikelser inom Barn- och familj och 0 Lex Sarah utredningar. Från augusti och framåt registrerades 11 avvikelser och 4 Lex Sarah rapporter. Under januari 2023 inkom 6 stycken avvikelser inom Barn och familj och den höga nivån av avvikelser tycks fortsätta in i februari månad.

## Bedömning

Socialsekreterare som utreder anmälningar om barn som far illa och ansökningar om hjälp har komplexa arbeten som ställer höga krav på utförande av arbetet. För att socialsekreterare ska kunna hålla en hög kvalitet och en hög rättssäkerhet i sitt arbete krävs att de får förutsättningar att ha en bra arbetsmiljö. Idag är belastningen på tjänsterna fortsatt hög. Detta då flera av handläggarna ännu är i introduktion i arbetet. Samtidigt behöver barnsekreterarna möjlighet att få återhämtning efter höstens extra arbetsbelastning. Ett högt antal avvikelser riskerar rättssäkerheten i arbetet.

För att säkerställa att barn- och unga i Sölvesborg får sina behov tillgodosedda, att en hög rättssäkerhet kan bibehållas och att socialsekreterarna får en god arbetsmiljö görs bedömningen att Barn- och familj bör utökas med en tjänst under år 2023. Denna tjänst är inte budgeterad utan behöver tas inom befintlig ram vilket innebär att budgeten för personalkostnad inom Barn- och familj kan komma att få ett underskott under år 2023.

Julia Lundin  
IFO-chef

Björn Petersson  
Förvaltningschef

## Bilagor

Bilaga 1 Barnchecklista

## Beslut sänds till:

IFO  
AVN diarie



**Arbete- och välfärdsnämnden**

Handläggare  
Julia Lundin, 0456-81 63 39  
julia.lundin@solvesborg.se

Mottagare  
Arbete- och välfärdsnämnden

## **Barnchecklista - Utökning tjänst**

### **1. Förklara hur beslutet, direkt eller indirekt, påverkar barn och ungdomar.**

Beslutet påverkar de barn- och unga i Sölvesborg som kommer i kontakt med socialsekreterare i Barn- och familjeavdelningen Ifo.

### **2. Har barn/ungdomar som kan komma att beröras av beslutet fått uttrycka sina åsikter?**

- ☐ Ja  
☒ Nej

### **3. Innebär beslutet att barns och ungdomars bästa sätts i främsta rum?**

- ☒ Ja  
☐ Nej

Socialsekreterare har ett ansvar att ha barnets bästa i centrum i sina utredningar. För att inte tappa rättssäkerhet, och därmed barnets bästa, behöver socialsekreterarna ha en god arbetsmiljö och en rimlig arbetsbelastning.

### **4. Beskriv eventuella intressekonflikter.**

Tjänsten finns ej finansierad i budget 2023.

Julia Lundin  
IFO-chef

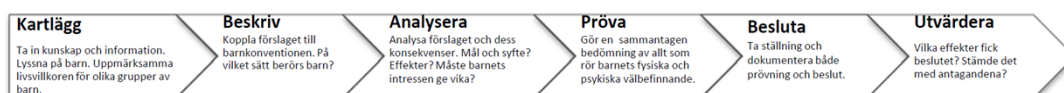
## **Anvisningar till barnchecklista**

Barnets rättigheter ska beaktas vid alla kommunala beslut. Enligt FN är alla under 18 år att betrakta som barn. I beslutsunderlag ska det tydligt framgå om beslutet rör barn, hur barn påverkas av beslutet och hur barns bästa beaktats. Denna checklista är ett stöd för arbetet och en del av Barnets

bästa. Checklistan kan användas vid beredning av ärenden och bifogas ärenden till nämnd.

## 1. Påverkar beslutet barn?

Den första frågan i checklistan handlar om att i ett tidigt skede av ärendeberedningen göra en bedömning av om beslutet påverkar barn. Oavsett svar ska det ges en förklaring av hur de berörs eller varför de inte berörs. Om ärendet/beslutet direkt eller indirekt berör eller kan få konsekvenser för enskilda barn, barn i allmänhet eller en särskild grupp av barn ska checklistan fullföljas. Detsamma gäller vid framtagande av policy, riktlinjer, föreskrifter, årlig budget och förändringar i organisation eller administration. Beslut som i första hand rör barn och/eller kan få stora konsekvenser för barn sett till barnkonventionen föranleder mer omfattande arbete och analys. En barnkonsekvensanalys kan innefatta följande steg:



## 2. Har barn fått uttrycka sina åsikter?

Barn ska ges möjlighet att uttrycka sina åsikter och få dem beaktade i de frågor barn anser att de berörs av (artikel 12). Är beslutet något som barn kan anse sig vara berörda av? Har barn fått möjlighet att uttrycka sina åsikter och fått dem beaktade? Hur? Eller: Varför inte? Barns åsikter kan fås genom personlig kontakt med barn där de är. De kan också fås genom frågeformulär eller internetomröstningar. Ungdomsrepresentanter eller andra som arbetar nära barn kan agera ombud. Ibland finns underlag med åsikter från barn (till exempel från undersökningar och forum för barns inflytande) som kan användas. När barn uttryckt sina åsikter ska de få uppföljning.

## 3. Hur har barns bästa beaktats?

Barnets bästa alltid ska komma i första rummet (artikel 3). Barn har fullt och lika människovärde. Barn är sårbara och behöver särskilt stöd och skydd. Rättigheterna ska tillförsäkras alla barn oavsett härkomst, kön, religion, funktionshinder eller andra liknande skäl (artikel 2). Barn ska tillåtas att utvecklas i sin egen takt och utifrån sina egna förutsättningar (artikel 6). I att beakta barns bästa ingår till exempel att beakta barns fysiska och psykiska välbefinnande, tillämpa aktuell kunskap om barns levnadsvillkor, samverka med relevanta aktörer och ha barnperspektiv. Mer om barns bästa finns i SOU 1997:116 kap 6.

## 4. Beskriv eventuella intressekonflikter.

Beslutsfattare ska enligt barnkonventionen anstränga sig till det yttersta av tillgängliga resurser för att tillgodose barnets bästa (artikel 4), vilket kan innebära intressekonflikter. Sammanvägningen av relevanta intressen ska

kunna visas. När barnets bästa måste ge vika för andra intressen bör kompensatoriska åtgärder övervägas.



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 4 Dnr 2023/51

## Ändring i reglementet för AVN

### FÖRSLAG - BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att lägga till följande formuleringar i Reglemente för Arbete- och välfärdsnämnden:

2.1 a Val av individutskott ska förrättas av kommunfullmäktige före utgången av december månad det år då allmänna val av fullmäktige ägt rum och ska gälla från och med den 1 januari året därpå.

3.8 det ungdomspolitiska uppdraget i Sölvesborgs kommun, så att lydelsen blir:

3.8 Nämnden ansvarar för att samordna det förebyggande arbetet för barn och unga, öppna fritidsgårdar, det ungdomspolitiska uppdraget i Sölvesborgs kommun samt kommunens aktivitetsansvar för ungdomar 16-19 år som varken studerar eller arbetar.

---

### Ärendet i korthet

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att föreslå fullmäktige besluta om en förändring i reglementet gällande val av individutskott samt det ungdomspolitiska uppdraget i kommunen.

### Bakgrund

I reglementet för Arbete- och välfärdsnämnden framgår att det ska finnas ett arbetsutskott och ett individutskott inom nämnden. I normala fall väljs utskotten vid första nämndssammanträdet på nyåret året efter allmänna val. Individutskottet beslutar i individärenden och här ingår beslut kring LVM och LVU, vilka måste kunna fattas med kort varsel. För att få en kontinuitet i beslutsfattandet måste individutskottet väljas i kommunfullmäktige i december månad valåret och gälla från 1 januari året efter för att det inte ska uppstå ett glapp mellan 1 januari och första ordinarie nämndsmöte. Detta bör framgå av reglementet varför ändringen föreslås.

Det ungdomspolitiska uppdraget vilar på ett KS-beslut, KS § 183 2021, där nämnden ges i uppdrag att ansvara för kommunens demokratifrämjande arbete bland unga.



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

**Beslutsunderlag**

Nämndsekreterare Carin Erlandsson tjänsteskrivelse 2023-01-31



Arbete- och välfärdsnämnden

Handläggare  
Carin Erlandsson, 0456-81 63 04  
carin.erlandsson@solvesborg.se

Mottagare  
Arbete- och välfärdsnämnden

## Tjänsteskrivelse AVN - Ändring i reglementet för AVN

### Förslag till beslut

Arbete- och välfärdsnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att lägga till följande formuleringar i Reglemente för Arbete- och välfärdsnämnden:

2.1 a Val av individutskott ska förrättas av kommunfullmäktige före utgången av december månad det år då allmänna val av fullmäktige ägt rum och ska gälla från och med den 1 januari året därpå.

3.8 det ungdomspolitiska uppdraget i Sölvesborgs kommun, så att lydelsen blir:

3.8 Nämnden ansvarar för att samordna det förebyggande arbetet för barn och unga, öppna fritidsgårdar, det ungdomspolitiska uppdraget i Sölvesborgs kommun samt kommunens aktivitetsansvar för ungdomar 16-19 år som varken studerar eller arbetar.

### Påverkar beslutet barn/ungdomar, direkt eller indirekt?

☐ Ja, se bifogad barnchecklista.

☒ Nej, se förklaring nedan.

### Förklaring (vid svar Nej ovan)

Reglementet reglerar endast formalia för Arbete – och välfärdsnämnden

### Ärendet i korthet

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att föreslå fullmäktige besluta om en förändring i reglementet gällande val av individutskott samt det ungdomspolitiska uppdraget i kommunen.

### Bakgrund

I reglementet för Arbete- och välfärdsnämnden framgår att det ska finnas ett arbetsutskott och ett individutskott inom nämnden. I normala fall väljs utskotten vid första nämndssammanträdet på nyåret året efter allmänna val. Individutskottet beslutar i individärenden och här ingår beslut kring

LVM och LVU, vilka måste kunna fattas med kort varsel. För att få en kontinuitet i beslutsfattandet måste individutskottet väljas i kommunfullmäktige i december månad valåret och gälla från 1 januari året efter för att det inte ska uppstå ett glapp mellan 1 januari och första ordinarie nämndsmöte. Detta bör framgå av reglementet varför ändringen föreslås.

Det ungdomspolitiska uppdraget vilar på ett KS-beslut, KS § 183 2021, där nämnden ges i uppdrag att ansvara för kommunens demokratifrämjande arbete bland unga.

## Bedömning

Baserat på verksamhetens art är det av väsentlig betydelse att ett nytt individutskott finns på plats redan den 1 januari året efter valet.

Carin Erlandsson  
Nämndsekreterare

Björn Petersson  
Förvaltningschef

## Beslut sänds till:

Kommunstyrelsen

Kommunkansliet



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 5 Dnr 2023/52

## Bokslut 2022

### FÖRSLAG - BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att fastställa redovisat bokslut för 2022

---

### Ärendet i korthet

I enlighet med Sölvesborgs kommuns regler för ekonomistyrning följer nämnderna det ekonomiska arbetet genom års- och delårsbokslut. Arbete- och välfärdsnämnden fattar beslut om att godkänna redovisningen och att därefter tillställa Kommunfullmäktige ärendet i sin helhet

### Bakgrund

Nämnden har enligt kommunens ekonomistyrningsregler att besluta om bokslut varje år.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelsen bifogas handlingarna till nämnden.

---

Exp.

| Driftutfall                                                   | Årsbudget        | Utfall           | Avvikelse     |
|---------------------------------------------------------------|------------------|------------------|---------------|
| AVN gemensamt                                                 | -10327,7         | -9796,9          | 530,8         |
| IFO                                                           | -63318,7         | -61352,9         | 1965,8        |
| SSB                                                           | -86569,0         | -86745,0         | -175,9        |
| UAF                                                           | -50495,6         | -46466,7         | 4029,0        |
| <b>Summa</b>                                                  | <b>-210711,0</b> | <b>-204361,5</b> | <b>6349,5</b> |
| Beviljat underskott finansieras av Sociala investeringsfonden |                  | -911,0           | -911,0        |
| Summa                                                         | <b>-210711,0</b> | <b>-205272,5</b> | <b>5438,5</b> |



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 6 Dnr 2023/55

## Familjecentral

### FÖRSLAG - BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att ge förvaltningen i uppdrag att utreda förutsättningarna gällande inrätta en Familjecentral i Sölvesborgs kommun.

### Ärendet i korthet

I ärendet föreslås att genomföra en utredning gällande förutsättningar att samlokalisera socialtjänstens förebyggande verksamhet med delar av regionens barnhälsovård som tex mödrahälsovård eller barnhälsovård. På en familjecentral kan även finnas en öppen förskola.

### Bakgrund

Begreppet Familjecentral är inte nytt i Sverige och arbetsmetoden används framgångsrikt i flera kommunen. Idag pågår bland annat arbete i Karlskrona om att upprätta en familjecentral. Detta arbete kommer att utvärderas av Blekinge kompetenscentrum.

En familjecentral riktar sitt arbete till blivande föräldrar, föräldrar, barn och andra viktiga vuxna för de enskilda barnen. Arbetet som bedrivs på Familjecentralen ska vara hälsofrämjande, generell, stödjande och arbeta med tidiga förebyggande insatser. Syftet är att en utökad samverkan mellan Regionen och kommunen ska minska fysisk, psykisk och social ohälsa bland barn samt minska risken för att enskilda barn faller mellan samhällets stödsystem och därmed inte får det stöd de, eller familjen, behöver.

### Beslutsunderlag

Verksamhetschef Julia Lundin tjänsteskrivelse 2023-02-01

Barnchecklista Familjecentral



Arbete- och välfärdsnämnden

Handläggare  
Julia Lundin, 0456-81 63 39  
julia.lundin@solvesborg.se

Mottagare  
Arbete- och välfärdsnämnden

## Tjänsteskrivelse AVN – Förslag att undersöka förutsättningar att inrätta en Familjecentral i Sölvesborg

### Förslag till beslut

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att ge förvaltningen i uppdrag att utreda förutsättningarna gällande inrätta en Familjecentral i Sölvesborgs kommun.

### Påverkar beslutet barn/ungdomar, direkt eller indirekt?

☒ Ja, se bifogad barnchecklista.

☐ Nej, se förklaring nedan.

### Ärendet i korthet

I ärendet föreslås att genomföra en utredning gällande förutsättningar att samlokalisera socialtjänstens förebyggande verksamhet med delar av regionens barnhälsovård som tex mödrahälsovård eller barnhälsovård. På en familjecentral kan även finnas en öppen förskola.

### Bakgrund

Begreppet Familjecentral är inte nytt i Sverige och arbetsmetoden används framgångsrikt i flera kommunen. Idag pågår bland annat arbete i Karlskrona om att upprätta en familjecentral. Detta arbete kommer att utvärderas av Blekinge kompetenscentrum.

En familjecentral riktar sitt arbete till blivande föräldrar, föräldrar, barn och andra viktiga vuxna för de enskilda barnen. Arbetet som bedrivs på Familjecentralen ska vara hälsofrämjande, generell, stödande och arbeta med tidiga förebyggande insatser. Syftet är att en utökad samverkan mellan Regionen och kommunen ska minska fysisk, psykisk och social ohälsa bland barn samt minska risken för att enskilda barn faller mellan samhällets stödsystem och därmed inte får det stöd de, eller familjen, behöver.

## Bedömning

För att kunna ge barn och unga så goda uppväxtförhållanden som möjligt måste samhällets aktörer samverka och stödja de familjer som har behov av stöd. Familjecentraler är ett sätt att kunna erbjuda barn och deras föräldrar ett sammanhållet stöd under uppväxten.

Bedömning görs att utredning bör genomföras för att undersöka möjligheten att starta en Familjecentral i Sölvesborgs kommun. Utredningen sammanställs av verksamhetschef, Individ- och familjeomsorgen.

Julia Lundin  
IFO-chef

Björn Petersson  
Förvaltningschef

## Bilagor

Barnchecklista Familjecentral

## Beslut sänds till:

IFO  
AVN diarie



Handläggare  
Julia Lundin  
julia.lundin@solvesborg.se

## Barnchecklista, Familjecentral

### 1. Förklara hur beslutet, direkt eller indirekt, påverkar barn och ungdomar?

I förlängningen kommer ett beslut om att inrätta en Familjecentral alternativt att inte inrätta en Familjecentral i Sölvesborg att påverka kommunens barn, och ungdomar. Detta då verksamhetens grund är att arbeta främjande för barn- och ungas uppväxt.

### 2. Har barn/ungdomar som kan komma att beröras av beslutet fått uttrycka sina åsikter?

- ☐ Ja  
☒ Nej

Förklara oavsett svar

Förslag till beslut är att påbörja utredning.

### 3. Innebär beslutet att barns och ungdomars bästa sätts i främsta rum?

- ☒ Ja  
☐ Nej

Förklara oavsett svar.

Att undersöka förutsättningar att samverka kring hälsofrämjande- och förebyggande insatser för barn- och unga innebär att barnets bästa sätts i främsta rum.

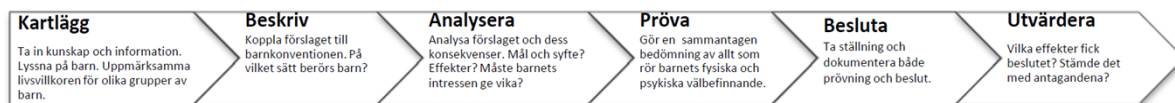
Julia Lundin  
Verksamhetschef

## Anvisningar till barnchecklista

Barnets rättigheter ska beaktas vid alla kommunala beslut. Enligt FN är alla under 18 år att betrakta som barn. I beslutsunderlag ska det tydligt framgå om beslutet rör barn, hur barn påverkas av beslutet och hur barns bästa beaktats. Denna checklista är ett stöd för arbetet och en del av Barnets bästa. Checklistan kan användas vid beredning av ärenden och bifogas ärenden till nämnd.

### 1. Påverkar beslutet barn?

Den första frågan i checklistan handlar om att i ett tidigt skede av ärendeberedningen göra en bedömning av om beslutet påverkar barn. Oavsett svar ska det ges en förklaring av hur de berörs eller varför de inte berörs. Om ärendet/beslutet direkt eller indirekt berör eller kan få konsekvenser för enskilda barn, barn i allmänhet eller en särskild grupp av barn ska checklistan fullföljas. Detsamma gäller vid framttagande av policy, riktlinjer, föreskrifter, årlig budget och förändringar i organisation eller administration. Beslut som i första hand rör barn och/eller kan få stora konsekvenser för barn sett till barnkonventionen föranleder mer omfattande arbete och analys. En barnkonsekvensanalys kan innefatta följande steg:



### 2. Har barn fått uttrycka sina åsikter?

Barn ska ges möjlighet att uttrycka sina åsikter och få dem beaktade i de frågor barn anser att de berörs av (artikel 12). Är beslutet något som barn kan anse sig vara berörda av? Har barn fått möjlighet att uttrycka sina åsikter och fått dem beaktade? Hur? Eller: Varför inte? Barns åsikter kan fås genom personlig kontakt med barn där de är. De kan också fås genom frågeformulär eller internetomröstningar. Ungdomsrepresentanter eller andra som arbetar nära barn kan agera ombud. Ibland finns underlag med åsikter från barn (till exempel från undersökningar och forum för barns inflytande) som kan användas. När barn uttryckt sina åsikter ska de få uppföljning.

### 3. Hur har barns bästa beaktats?

Barnets bästa alltid ska komma i första rummet (artikel 3). Barn har fullt och lika människovärde. Barn är sårbara och behöver särskilt stöd och skydd. Rättigheterna ska tillförsäkras alla barn oavsett härkomst, kön, religion, funktionshinder eller andra liknande skäl (artikel 2). Barn ska tillåtas att utvecklas i sin egen takt och utifrån sina egna förutsättningar (artikel 6). I att beakta barns bästa ingår till exempel att beakta barns fysiska och psykiska välbefinnande, tillämpa aktuell kunskap om barns

levnadsvillkor, samverka med relevanta aktörer och ha barnperspektiv. Mer om barns bästa finns i SOU 1997:116 kap 6.

#### 4. Beskriv eventuella intressekonflikter.

Beslutsfattare ska enligt barnkonventionen anstränga sig till det yttersta av tillgängliga resurser för att tillgodose barnets bästa (artikel 4), vilket kan innebära intressekonflikter. Sammanvägningen av relevanta intressen ska kunna visas. När barnets bästa måste ge vika för andra intressen bör kompensatoriska åtgärder övervägas.



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 7 Dnr 2023/60

## Feriearbete

### FÖRSLAG - BESLUT

Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott beslutar att hänskjuta ärendet till nämnden.

---

### Ärendet i korthet

Ärendet har initierats i anledning av nytt direktiv från Framtid Sölvesborg om garanti för feriearbete för ungdomar i kommunen födda 2005 och 2006

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelsen bifogas handlingarna till nämnden.

## Signering

Följande parter har signerat detta dokument

**Namn:** Niklas Joelsson

**Datum:** 2023-02-17 14:35

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

1F24B1903C8D6E6F64D7A268974263CFE54ED86D8CB7A8477709D2116962F3AF

**Namn:** Jimmy Rask

**Datum:** 2023-02-20 20:59

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

1F24B1903C8D6E6F64D7A268974263CFE54ED86D8CB7A8477709D2116962F3AF

**Namn:** Carin Erlandsson

**Datum:** 2023-02-21 07:56

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

1F24B1903C8D6E6F64D7A268974263CFE54ED86D8CB7A8477709D2116962F3AF