



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Plats och tid Sölvesborg, Stadshuset, Vindmöllan 08.30-09.25

Beslutande ledamöter
Niklas Joelsson M
Petra Johansen S
Rune Andersen SD *i frånvaro av Jimmy Rask SD*
Kenny Nilsson M
Ulf Havenäng KD

Ej beslutande ersättare

Övriga närvarande
Björn Petersson förvaltningschef AVF
Lena Wilson-Ericsson verksamhetschef UAF
Julia Lundin verksamhetschef IFO
Malin Malm Nilsson verksamhetschef SSB
Rebecka Klevendal utredningshandläggare
Charlotta Sandahl kvalitetsutvecklare

Justeringsperson Rune Andersen

Justeringens plats och tid Sölvesborg, digitalt 2024-05-31

Underskrifter

Sekreterare
Rebecka Klevendal

Paragrafer 24-28

Ordförande
Niklas Joelsson

Justerare
Rune Andersen



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2024-05-29

Datum då anslaget publiceras

2024-06-03

Datum då anslaget avpubliceras

2024-06-24

Förvaringsplats för protokollet

Arbete- och välfärdskontoret

Underskrift

.....
Rebecka Klevendal



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Ärendelista

§ 24	Information 2024	2024/7	4
§ 25	Remissyttrande från arbete- och välfärdsnämnden till kommunstyrelsen avseende motion - Skapa en levande mötesplats för Listerlandets samhällen	2024/73	5 - 6
§ 26	Redovisning av resultat från intern kontroll juni 2024	2024/98	7
§ 27	Riktlinjer för boendestöd	2024/100	8 - 9
§ 28	Organisationsjustering individ- och familjeomsorgen	2024/102	10 - 12



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 24 Dnr 2024/7

Information 2024

BESLUT

Informationen läggs till handlingarna.

Information

1. Julia Lundin, Camilla Wiik Stensson och Fredrik Belfrage från individ- och familjeomsorgen kommer den 18 juni på arbete- och välfärdsnämndens sammanträde, berätta om kommunens förebyggande och främjandearbete riktat till barn och unga.
2. Det planerade informationsärendet om centrumgruppen/daglig verksamhet och det nya gruppboendet på Rönnevägen av verksamhetschef Malin Malm Nilsson från stöd, service och boende, stryks från dagordningen den 18 juni på grund av tidsbrist och planeras in hösten 2024 istället.
3. Verksamheternas resultatredovisning - ärende till nämndens sammanträde den 18 juni.
4. Status heltidsresan. Förvaltningschef Björn Petersson och verksamhetschef Malin Malm Nilsson informerar. Kommer som ett ärende till nämndens sammanträde den 18 juni.



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 25 Dnr 2024/73

**Remissyttrande från arbete- och
välfärdsnämnden till kommunstyrelsen
avseende motion - Skapa en levande
mötesplats för Listerlandets samhällen**

Förslag till arbete- och välfärdsnämnden

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att lämna redovisat yttrande som svar på remissen angående "motion om att skapa en levande mötesplats för Listerlandets samhällen".

Rune Andersen SD och Ulf Havenäng KD deltog inte i beslutet.

Ärendet i korthet

Motion skriven av Sverigedemokraterna gällande "flytt av kommunalt bibliotek och skapande av ungdomsdriven caféverksamhet" har inkommit till kommunfullmäktige. Kommunstyrelsen har sänt motionen för yttrande till arbete- och välfärdsnämnden att svara senast den 17 september 2024.

Bakgrund

Arbete- och välfärdsnämnden ansvarar för att förebyggande insatser i syfte att minska ensamhet och isolering till målgruppen seniorer i Sölvesborgs kommun erbjuds. I det förebyggande arbetet ingår bland annat att erbjuda gemenskap för att minska ensamhet och stärka den psykiska hälsan. På kommunens två öppna mötesplatser, Duvan i Sölvesborg och Listers mötesplats erbjuds varje vecka olika aktiviteter kopplat till detta uppdrag.

Det som i motionen berör arbete- och välfärdsnämnden är det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) gällande ungdomar som ej studerar på gymnasieskolan eller arbetar, samt den öppna mötesplatsen för seniorer där vi samnyttjar Solgårdens samlingslokal samt hyr köket. Köket används varje vecka även för bakning till serveringen på Duvans mötesplats då Duvans kök är litet och mindre tillgängligt på grund av lunchservering.



**Arbete- och välfärdsnämndens
arbetsutskott**

Listers mötesplats har verksamhet under tisdagar och onsdagar och erbjuder seniorer olika kulturella evenemang, social gemenskap, och It-support inriktat till målgruppen. Allt i enlighet med verksamhetens uppdrag.

Antal personer som under 2024, januari till april besökt Listers mötesplats är till antal 906 besökare. Antalet besökare på Listers mötesplats, (liksom på Duvans) har ökat successivt under åren.

Aktivitetssamordnare anordnar även kulturella evenemang för Solgårdens boende kontinuerlig i lokalen. Samtliga aktiviteter sker i just de lokaler som motionen hänvisar till och behövs för att driva ovan beskrivna verksamhet.

Övrig användning av lokalen sker av vård- och omsorgsnämndens verksamhet, som yttrar sig utifrån deras behov.

Beslutsunderlag

Lena Wilson-Ericssons tjänsteskrivelse 2024-05-21

Beslut KF 2024-03-25 § 51

Motion - skapa en levande mötesplats för Listerlandets samhälle



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 26 Dnr 2024/98

Redovisning av resultat från intern kontroll juni 2024

Förslag till arbete- och välfärdsnämnden

Arbete- och välfärdsnämnden godkänner redovisad deluppföljning av intern kontroll 2024 och lägger informationen till handlingarna.

Ärendet i korthet

Arbete- och välfärdsförvaltningen redovisar enligt plan utförd intern kontroll avseende första delen av budgetåret 2024.

Bakgrund

Intern kontroll är en del av nämnder och styrelserns arbete för att säkerställa att risker i verksamheten identifieras, minimeras samt att avvikelser åtgärdas kontinuerligt. Detta för att verksamheten inte ska riskera bryta mot lag, förordning, författning eller reglementen. I nämndens uppdrag ingår att kontinuerligt kartlägga och identifiera risker i det som utgör nämndens styrning av verksamheten. Identifierade risker utgår från nämndens uppdrag vilka är beslutade i kommunfullmäktige i form av mål och reglemente.

Beslutsunderlag

Förvaltningschef Björn Peterssons tjänsteskrivelse 2024-05-22

Internkontrollplan 2024

Sammanställd intern kontroll till och med juni 2024, bilaga 1-4



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 27 Dnr 2024/100

Riktlinjer för boendestöd

Förslag till arbete- och välfärdsnämnden

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att anta riktlinjer för boendestöd enligt redovisat förslag.

Ärendet i korthet

Socialpsykiatrins boendestöd har inga av nämnden beslutade aktuella riktlinjer.

Bakgrund

Socialpsykiatrins boendestöd har sedan årsskiftet 2022/23 verkställt i stort sett alla stöd, service och boendes (SSB) beslut angående boendestöd, tidigare utfördes viss verkställighet av servicebostaden Luna. I samband med denna förändring började socialpsykiatrien schemalägga bemanning även på veckoslut, vilket tidigare inte varit fallet.

Inventeringar som gjorts vid två tillfällen under våren 2024, visar att behov av boendestödet är mycket lågt under veckoslut och de beslut som måste verkställas under veckosluten kan utföras av personal på gruppboendestaden Skutan. Intresset för tider efter klockan 19 är också lågt.

Under 2023 inkom tre klagomål om boendestödets insatser och alla hade som gemensam nämnare att den klagande önskade en högre kontinuitet vad gäller de boendestödare som utförde insatsen. Att arbete kvällar och veckoslut medför scheman där det är svårt att hålla en god kontinuitet, då man behöver vara ledig mitt i veckan alternativt har en kvällstur på sitt schema när brukaren har besök dagtid. Att införa veckodagsarbete ökar kontinuiteten för brukarna som i större utsträckning kan få sin kontaktman på hembesöken.

Inventering

En utvärdering har gjorts av behovet av boendestöd på veckoslut, tidiga morgnar och sena kvällar.

Behoven på helger är lågt. Enligt planering 22 maj 2024 ser det ut som följer:

Lördag

Telefonsamtal varannan lördag för att påminna att gå till jobbet, kan utföras av personal på Skutan.

Söndag

Ett hembesök (diska, kan flyttas till vardag).



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Två telefonsamtal, varav en tillsyn som kan flyttas till fredagen och ett samtal för att påminna att dela dosett detta kommer att ersättas av app som fungerar bra för individen.

Ett samtal varannan vecka för att påminna att gå till arbetet, kan utföras av personal på Skutan.

En inventering som gjordes 22 februari 2024 visade ungefär samma behov av stöd under helg.

Boendestöd efter klockan 19 är inte attraktivt av individer i behov av boendestöd. Att utföra praktiska hushållssysslor och under senare kvällstid tycks upplevas som extra arbetsamt för individen.

Sammantaget visar det sig att de insatser som nu utförs på veckoslut av boendestödet är kostnadsineffektiv och de personer som har insats under veckoslut kan, med lite motivationsarbete och förändrade rutiner flytta tiden till en tid mitt i veckan. Tiderna under veckodagar kommer dessutom att utökas om veckoslutspassen tas bort och individanpassningen av både faktiska tider samt önskemålen om att få besöken utförda av kontaktman ökar markant.

Beslutsunderlag

Verksamhetschef stöd, service och boende Malin Malm Nilssons tjänsteskrivelse 2024-05-22.

Riktlinjer boendestöd socialpsykiatri

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 28 Dnr 2024/102

Organisationsjustering individ- och familjeomsorgen

Förslag till arbete- och välfärdsnämnden

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att ställa sig bakom förslag till organisatorisk förändring inom individ- och familjeomsorgen i syfte att förbereda organisationen inför att skapa ny socialtjänst samt för att förbättra arbetsmiljön inom nuvarande barn- och familjeenheten.

Ärendet i korthet

Det pågår idag över 30 utredningar på nationell nivå avseende lagförändringar som kommer att påverka arbetet inom Individ- och familjeomsorgen om lagarna antas av regeringen. Bland annat antas en ny Socialtjänstlag träda i kraft 1 juli 2025 och arbetet med "samsjuklighetutredningen" är ännu pågående.

De nya lagarna innebär att en delvis ny socialtjänst, Individ- och familjeomsorg, är på väg att byggas upp. Vår nya socialtjänst ska utöver det arbete som bedrivs idag, bygga på ökad tillgänglighet, bredare förebyggande perspektiv samt utökade krav på evidensbaserade metoder.

Enheten Barn- och familj har under flera år haft en svår arbetssituation med hög belastning på tjänster och svårigheter att rekrytera till vakanser.

Föreslagen justering av organisationen beräknas förbättra arbetssituationen för socialsekreterarna inom Barn- och familj genom att skapa en mer tillgänglig arbetsledning. Förändringen räknas även skapa utrymme för samtliga enhetschefer inom verksamheten att göra de förändringar som behöver göras för att möta nya lagkrav.

Bakgrund

Sedan flera år tillbaka pågår ett arbete med att skapa en ny socialtjänstlag. Utifrån vad som är känt idag kommer ett lagrådsförslag att presenteras efter sommaren och en proposition under senare delen av 2024. Den nya socialtjänstlagen förväntas träda i kraft sommaren 2025. Sveriges kommuner och landsting har fört fram begreppet "Framtidens socialtjänst" vilket väl beskriver de förväntningar som ligger på kommunerna – socialtjänsten är under omförändring. Utöver det arbete som bedrivs idag så ska den nya socialtjänsten vara mer förebyggande, tillgänglig, jämställd och kunskapsbaserad. Kommunerna kommer att erhålla ett statsbidrag för att klara de omställningar som behöver göras för att möta de nya lagkraven.

Det är idag inte helt klart hur socialtjänsten kommer att se ut om tre till fyra år, det är oklart om kommunerna ska erbjuda en så kallat första linjens socialtjänst eller



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

vilka insatser som ska erbjudas utan behovsprövning. Individ- och familjeomsorgen i Sölvesborg har idag generellt en ansträngd arbetssituation med hög belastning inom alla ansvarsområden. Enhetscheferna har begränsat med utrymme att kunna fördjupa sig i nya lagförslag och ställa om enheterna i dess arbeten. Det finns ett allt större behov av samverkan med bland annat skola och polis för att förebygga normbrytande beteende. Enhetscheferna saknar utrymme för att möta upp alla behov som finns av samverkan och förändring.

Med anledning av ovan har verksamheten gjort en översyn över organisationen inom Individ- och familjeomsorgen i syfte att undersöka om det går att göra organisatoriska justeringar inom verksamheten för att skapa utrymme för verksamhetsutveckling och bättre samordna resurserna.

Förslagen som läggs är, se även bifogad Power Point:

- Skapa en renodlad öppenvårdsenhet med uppdrag att utveckla det förebyggande arbetet tillsammans med Förebyggande barn och unga. Öppenvården har i uppdrag att utveckla arbetet med att erbjuda serviceinsatser dvs stöd utan biståndsbeslut.
- Skapa en renodlad vuxenenhet där all myndighetsutövning vuxna, dvs ekonomiskt bistånd, stöd till personer med skadligt bruk av alkohol och narkotika, samt våld i nära relation samlas i en enhet. Samsjuklighetsutredningen kommer att kräva att dessa tjänster tydligare samverkar med varandra. En gemensam enhetschef ökar förutsättningarna att skapa gemensamma arbetsmetoder. Enheten förväntas även kunna möta upp samverkan med Arbetsmarknadsenheten utifrån eventuellt krav på aktivitetsplikt inom "försörjningsstödet"
- Dela på enheten barn och familj till två enheter; Placeringsenhet samt utredningsenhet
- Placeringsenheten kommer med en egen enhetschef kunna möta upp de nya kraven som kommer på stöd till familjehem, möta nya placeringsformer och eventuella förändringar av kriterierna inom LVU på ett bra sätt. Enhetschefen får möjlighet att möjlighet att arbeta med verksamhetsutveckling inom området
- Utredningsenhet Barn- och familj. De senaste åren har det varit svårt att rekrytera utredare till Barn- och familj. Socialsekreterarna vittnar om hög belastning och hög stress och har efterfrågat tydligare ledningsstruktur och tillgång till ledning. I ny organisation möts detta behov upp och enhetschefen får möjlighet att stödja socialsekreterarna ibland annat återinförandet av Signs of safety, utreda normbrytande beteende.

Förändringen kommer att möjliggöra nyskapande av Individ- och familjeomsorgen inom de områden som räknas föreslås i ny socialtjänstlag. Förändringarna medför också en förbättrad arbetsmiljö för socialsekreterarna och barnsekreterarna inom nuvarande Barn- och familj med en mer tillgänglig arbetsledning.



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

För att möjliggöra förändringen krävs tillskapande av en ny tjänst som enhetschef inom utredning barn. Tjänsten skapas genom att den vakanta tjänsten "Förste socialsekreterare inom Barn- och familj" konverteras till en enhetschef. Konverteringen kommer att medföra en löneglidning om cirka 100 000 kronor under år 2025.

Beslutsunderlag

Förvaltningschef Björn Petersson och verksamhetschef Julia Lundins tjänsteskrivelse 2024-05-23.

Förslag organisation 2025

Barnchecklista

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Niklas Joelsson

Datum: 2024-05-29 11:19

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

179551FEB C261C81B910E95AF0F07DFF34490167F1330CBC14442762B3EC23DB

Namn: RUNE ANDERSEN

Datum: 2024-05-29 13:04

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

179551FEB C261C81B910E95AF0F07DFF34490167F1330CBC14442762B3EC23DB

Namn: Rebecka Klevendal

Datum: 2024-05-29 13:36

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

179551FEB C261C81B910E95AF0F07DFF34490167F1330CBC14442762B3EC23DB