



Arbete- och välfärdsnämnden

Plats och tid Sölvesborg, Stadshuset, Lageråssalen 16:00-18:07

Beslutande ledamöter
Niklas Joelsson M
Petra Johansen S
Jimmy Rask SD
Deborah Lind KD
Kenny Nilsson M
Ulf Havenäng KD
Jan-Åke Persson S i frånvaro av Joakim Wahlis S
André Svensson SD
Anne-Charlotte Fröberg M i frånvaro av Madeleine Ljungkvist Sol
Anna Borgström SD
Catrine Sunesson S
Rune Andersen SD
Lina Allesson V

Ej beslutande ersättare
Staffan Augustsson SD
Camilla Frantz SD
Amelia Martinsson M
Karolina Widerberg SD
Gunilla Aquilon Elmqvist S
Linda Björk SD
Ingrid Svensson SD
Arne Persson C
Peter Thyrén SD
Kerstin Svensson V

Övriga närvarande
Björn Petersson förvaltningschef AVF
Lena Wilson-Ericsson verksamhetschef UAF
Julia Lundin verksamhetschef IFO
Malin Malm Nilsson verksamhetschef SSB
Martina Johansen ekonom
Sofia Thörnberg ekonom
Louise Pålsson nämndsekreterare

Justeringsperson Jimmy Rask

Justeringens plats och tid Digitalt 2023-11-02

Underskrifter

Sekreterare
Louise Pålsson

Paragrafer 112-119

Ordförande
Niklas Joelsson

Justerare
Jimmy Rask



Arbete- och välfärdsnämnden

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Arbete- och välfärdsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-10-31

Datum då anslaget publiceras

2023-11-03

Datum då anslaget avpubliceras

2023-11-24

Förvaringsplats för protokollet

Arbete- och välfärdsförvaltningen

Underskrift

.....
Louise Pålsson



Arbete- och välfärdsnämnden

Ärendelista

§ 112	AVN Information 2023	2023/3
§ 113	Budget AVN 2024	2023/113
§ 114	Heltid som norm	2023/65
§ 115	Social beredskap delegation	2023/165
§ 116	Sammanträdestider AVN 2024	2023/114
§ 117	Delegationsordning AVN 2023	2022/105
§ 118	Anmälan av delegationsbeslut AVN 2023	2023/5
§ 119	Meddelande AVN 2023	2023/97



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 112 Dnr 2023/3

AVN Information 2023

BESLUT

Informationen läggs till handlingarna.

Information

- Linda Håkansson informerar om projekt Barnsäkert.
- Manifestation 25 november IFO.
- Framtidsutsikt och utvärdering IFO.
- Ekonomisk uppföljning september månad.



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 113 Dnr 2023/113

Budget AVN 2024

BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar:

Att godkänna den föreslagna drifts- och investeringsbudgeten med mål och indikatorer för Arbete- och välfärdsnämnden 2024 samt tillställa förslaget till Kommunfullmäktige för fastställande och beslut.

Att godkänna de verksamheter och insatser som avser förvaltningens integrationsuppdrag 2024, verksamheterna 601-604 och tillställa detta Kommunfullmäktige för fastställande och beslut.

Jimmy Rask SD, Deborah Lind KD, Ulf Havenäng KD, André Svensson SD, Anna Borgström SD, Rune Andersen SD deltar ej i beslut.

Ärendet i korthet

Arbete- och välfärdsförvaltningen har under hösten 2023 arbetat fram ett förslag till budget för 2024. Av förslag till budget för 2024 framgår nämndens målsättning för verksamheten samt vilka ekonomiska resurser som är avsatta till respektive verksamhetsområde. Förslag och underlag har presenterats för Kommunstyrelsens ramberedning vilka ligger till grund för kommunfullmäktiges beslut om ramtilldelning. Kommunfullmäktiges beslut om tilldelade resurser ligger till grund för föreslagen budget.

Bakgrund

Arbete- och välfärdsnämnden har utifrån reglemente för ekonomi och verksamhetsstyrning att besluta om ett förslag till drifts- och investeringsbudget, vilket därefter ska provas och beslutas av Kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

Förvaltningschef Björn Peterssons tjänsteskrivelse 2023-10-13.

Budget 2024 AVN Stratsys

Barnchecklista.

Ramberedning budget 2024 AVF 230905.

Investeringar med kapitalkostnad 2024 AVN.

Information Budget per vht.

AVN AU 2023 § 34.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Protokoll AVN 20231031

(Signerat, SHA-256 2EEDFB4CDDE829E6AD642856C95B3114D015DA3D704BF719EEAA4BF2979E9181)



Arbete- och välfärdsnämnden

Exp.

Kommunfullmäktige.

AVN Diarium.

Ekonomikontoret.

Verksamhetschefer AVF.



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 114 Dnr 2023/65

Heltid som norm, med förnuft

BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att godkänna informationen om skälen till att verksamheten SSB avbryter medverkan i pilotprojektet för att istället fortsätta arbetet mot en heltidsorganisation utifrån verksamhetens egna förutsättningar med slutdatum 2024-12-31.

Ärendet i korthet

Arbete- och välfärdsnämnden beslutade 2023 -03-28 att godkänna upprättad och bifogad projektplan och förvaltningens medverkan i projektet Heltid som norm, med förnuft tillsammans med Vård- och omsorgsförvaltningen. Verksamheten har konstaterat att förutsättningarna att fullfölja pilotprojektet, enligt det upplägg projektet har och parallellt med VOF, inte föreligger. Verksamhetens arbete mot en heltidsorganisation bör istället både i tid och utformning anpassas till de aktuella förhållandena och det specifika uppdraget funktionsstödet har.

Bakgrund

För att heltidsarbete ska bli norm krävs en grundläggande förändring av verksamhetens organisering. Det behövs också en dialog om kulturen på arbetsplatsen och de förändringar som är nödvändiga för att organisera och bemanna en heltidsorganisation. En bra arbetsmiljö, vikten av återhämtning och en långsiktigt hållbar arbetstidsförläggning är viktiga faktorer i omställningen till en heltidsorganisation.

Heltidsresan är ett utvecklingsprojekt som drivs av SKR och Kommunal mellan 2016–2024 där målet är att heltidsarbete ska bli norm inom välfärdens kvinnodominerade verksamheter. Projektet finansieras gemensamt av SKR och Kommunal och har en partsgemensam styrgrupp, projektgrupp och webbplats.²

Att fler inom välfärdens yrken arbetar heltid innebär att den kompetens som redan finns tas tillvara på ett bättre sätt. Om en större andel av de anställda arbetar heltid, behöver inte lika många nya medarbetare rekryteras. När fler arbetar heltid skapas bättre förutsättningar för kontinuitet och kvalitet i verksamheten. Att göra heltidsarbete till norm också för kvinnor är förmodligen den viktigaste jämställdhetsinsatsen som kan göras på svensk arbetsmarknad.

Heltidsresans övergripande målsättningar är att;

- nya medarbetare anställs på heltid och ska arbeta heltid



Arbete- och välfärdsnämnden

- deltidsanställda ska erbjudas en heltidsanställning och deltidsanställda ska motiveras att arbeta heltid

- heltidsanställda som arbetar deltid ska arbeta heltid

2022-06-16 tar Vård- och omsorgsnämnden beslut och ger förvaltningen i uppdrag att ta fram en plan för att kunna påbörja ett testprojekt på en eller flera lämpliga enheter för heltid som norm med möjlighet för personalen att ha rätt till deltid.

Även Arbete- och välfärdsnämnden beslutade 2023 -03-28 om en medverkan för SSB i projektet.

Under våren 2023 har ett projektarbete (Heltid som norm, med förnuft) pågått i samverkan med kommunal och i samarbete med Vård- och Omsorgsförvaltningen (VoF), HR samt ekonomikontoret att ta fram en modell för införandet av en heltidsorganisation för enheter inom VOF och Funktionsstödsverksamheten i Stöd, service och boende (SSB) i Arbete- och välfärdsförvaltningen. Ett pilotprojekt skulle starta under september 2023, där tre enheter från SSB var utvalda att medverka.

Pilotprojektet flyttades fram för SSB till november 2023 för att sedan avbrytas helt, av nedan organisatoriska anledningar.

Orsaker till att SSB inte fullföljer pilotprojektet

Ett flertal strukturella brister har efterhand konstaterats sedan verksamheten övergick i januari 2022 till Arbete- och välfärdsnämnden. Att dessa inte var kända då beslut togs om deltagandet i projektet beror på verksamhetschefsbyten där helhetsbilden av verksamheten inte helt var klarlagd förrän nu.

Inom SSB har inte arbetet med införandet av bemanningshandboken påbörjats eller implementerats. Bemanningshandboken reglerar schemats längd i veckor, antal pass per schemaperiod, längd på olika turer exempelvis nattens turer, samt andra schematekniska delar. En förutsättning är att de olika enheterna ska arbeta enligt en bestämd riktlinje vilket då inte har blivit fallet inom SSB.

Ett pågående arbete under våren har varit att se över samtliga enheters personalbudgetar som på vissa arbetsplatser inte har stämt, likaså pågår ett stort arbete att rätta upp budgetar inom framför all Personlig assistans där budgetarna av olika anledningar är felaktiga. Det saknas, i vissa grupper, ob-budget, felaktiga timmar är budgeterade, felaktig kontering av omkostnadsersättning, frånvaro av budget i somliga assistansärenden o.s.v.

För att kunna hantera placeringen av överanställd personal - som ett koncept kring heltid oundvikligen innebär - behöver SSB ha en organisation där schemaplanerare finns att tillgå. Deras uppgift blir att centralt i verksamheten organisera frånvaro och tillsättning av resursspass, för att sedan skicka obrukade resursspass vidare till bemanningsenheten för hantering av akut frånvaro, sjukfrånvaro och VAB.

Nya arbetstidsregler börjar gälla 2023-10-01, vilket kommer att försvåra schemaläggningen avsevärt. Förhoppningsvis ger de nya reglerna positiva hälsoeffekter vilket i så fall kan minska sjukfrånvaron. En effekt av de nya reglerna

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Arbete- och välfärdsnämnden

är att avtalet kring arbetstidsmodeller kommer vara svårt att följa, framför allt vad gäller att användandet av s.k. Flyt-tid. Flyt-tid innebär att 5 % av en arbetstagares arbetstid inte är schemalagd, dessa 5 % ska användas vid korttidsfrånvaro på den egna enheten. Att kunna lägga in flyt-tid i sitt schema och samtidigt inte bryta mot arbetstidsreglerna blir en stor svårighet. Konceptet heltid som norm tillsammans med nya arbetstidsregler samt olika arbetstidsmodeller ser just nu ut att krocka.

Dessa sammanlagda organisatoriska orsaker bildar en stor risk för att pilotprojektet misslyckas inom SSB. En fortsatt medverkan i projektet med den kunskap som idag finns om ovanstående strukturella brister är inte ansvarsfullt. Ett misslyckande kommer att innebära en stor förlust av arbetsgivarens förtroendekapital. Men intentionen att införa heltid som norm, med förnuft står fast och arbetet pågår intensivt att forma organisationen till att klara utmaningen med målsättningen att implementera under 2024.

Beslutsunderlag

Förvaltningschef Björn Petersson och verksamhetschef Malin Malm Nilsson SSB tjänsteskrivelse 2023-10-25.

Beslut AVN § 2023/43.

Exp.

AVN Diariet.

SSB.

Vård- och omsorgsförvaltningen.



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 115 Dnr 2023/165

Social beredskap delegation

BESLUT

Nämnden för Arbete- och välfärd beslutar att ge namngivna personer från Sociala beredskapen enligt Bilaga 1 beslutanderätt enligt ovan.

Ärendet i korthet

Utifrån avtalet med den Sociala beredskapen i Kristianstad så behöver delegationsordningen kompletteras med tillägg att av bilaga 1 namngivna individer får en beslutanderätt avseende begäran om polishandräckning inom LVU och LVM inom social beredskaps verksamhetsuppdrag.

Bakgrund

Enligt 43 § LvU (1990:52) ska polismyndigheten lämna hjälp för att på begäran av:

1. socialnämnden eller nämndens ordförande eller rätten bereda en läkare, som avses i 32 §, tillträde till den unges hem eller för att föra den unge till läkarundersökningen,
2. socialnämnden eller någon ledamot eller tjänsteman som nämnden har förordnat genomföra beslut om vård eller omhändertagande med stöd av denna lag, och
3. Statens institutionsstyrelse efterforska och hämta den som vårdas vid ett hem för särskilt noggrann tillsyn på någon grund som anges i 3 §, om den unge har avvikit från hemmet, eller ombesörja någon annan förflyttning av honom eller henne.

Detsamma gäller enligt 45 § LvM (1988:870)

45 § Polismyndigheten eller, om det gäller transport av någon som är frihetsberövad, Kriminalvården ska lämna hjälp för att

1. på begäran av socialnämnden eller rätten föra en missbrukare till en beslutad läkarundersökning,
2. på begäran av socialnämnden föra den som ska beredas vård eller som är omedelbart omhändertagen enligt denna lag till ett LVM-hem eller sjukhus,
3. på begäran av verksamhetschefen i fall som avses i 24 § tredje stycket föra den som ska beredas vård eller som är omedelbart omhändertagen enligt denna lag till ett LVM-hem, samt
4. på begäran av Statens institutionsstyrelse efterforska, hämta eller förflytta någon som ska tas in i hemmet eller som vårdas där med stöd av denna lag.



Arbete- och välfärdsnämnden

Enligt gällande delegationsordning i Sölvesborg fattas beslut om begäran av handräckning enligt ovan av nämnd, ordförande, vice ordförande eller andre vice ordförande.

Social beredskap i Kristianstad önskar att anställda inom beredskapen har egen beslutanderätt att fatta beslut om handräckning även inom Sölvesborgs kommun. Idag har beredskapens övriga kommuner lämnat över beslutanderätt till beredskapen. Beslut om beslutanderätt till namngivna personer kan lämnas med stöd av 43 § punkt 2 (LVU 1990:52) samt 45 § punkt 2 (LVM 1988:870).

Beslutanderätten avser inte delegation utan en lagligt direkt beslutanderätt om beslut vid brådskande situationer enligt LvU och LvM. Förordnandet gäller enbart namngivna personer. Beslutet ska anmälas vid nämndens nästa sammanträde.

Beslutsunderlag

Verksamhetschef Julia Lundins tjänsteskrivelse 2023-10-25.

Komplettering med namngivna personer inom social beredskap.

Exp.

Verksamhetschef IFO.

Social beredskap Kristianstad.



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 116 Dnr 2023/114

Sammanträdestider AVN 2024

BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att godkänna föreslagna sammanträdestider för Arbete- och välfärdsnämnden och dess utskott för 2024. Vid behov har ordförande rätt att ändra de fastställda tiderna samt besluta om annan sammanträdesdag.

Ärendet i korthet

Förslagsdatum gällande sammanträdestider för 2024.

Bakgrund

Inför nytt kalender år beslutar Arbete- och välfärdsnämnden om sammanträdestider för nämnden och dess utskott.

Beslutsunderlag

Nämndsekreterare Louise Pålsson tjänsteskrivelse 2023-06-15.

Sammanträdestider AVN 2024.

Årsplanering Sölvesborgs kommun 2024.

AVNAU § 2023/36.

Exp.

Förvaltningsledning.
Kommunkansliet.
AVN Diariet.



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 117 Dnr 2022/105

Delegationsordning AVN 2023

BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar fastställa delegationsordning avseende ärenden inom nämndens verksamhetsområde med giltighet från och med beslutsdatum.

Ärendet i korthet

Beslut om delegationsordningen är nämndens sätt att styra beslutsgången i förvaltningen. Den synliggör också lag och förordnings delegation till verksamhetens befattningshavare. Delegationsordningens syfte är att säkerställa rättssäkerhet, kontroll och rationalitet i verksamheten. Förslag till ny delegationsordning utgår från av nämnden tidigare beslutad delegationsordning med justeringar gjorda utifrån förändringar i verksamheten eller verksamhetens styrning eller uppdrag. Ny eller justerad text är rödmarkerad och text som ska tas bort är överstruken. Redigering av detta görs efter nämndens beslut.

Bakgrund

Nämnden har att utifrån reglemente och lag i övrigt att besluta om delegation av ansvar inom nämndens verksamhetsområden. Samtliga delegationsbeslut ska vara spårbara och anmälas till nämnden.

Beslutsunderlag

Förvaltningschef Björn Peterssons tjänsteskrivelse 2023-09-07.

Delegationsordning för Arbete- och välfärdsnämnden 2022.

AVNAU § 2023/37.

Exp.

IFO.

UAF.

SSB.

AVN Diariet.



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 118 Dnr 2023/5

Anmälan av delegationsbeslut AVN 2023

BESLUT

Anmälningarna läggs till handlingarna.

Anmälningar

- Delegationslista januari – september.
- Rapportering enligt 16 kapitlet 6f Socialtjänstlagen av ej verkställda beslut enligt 4 kapitlet 1 § Socialtjänstlagen kvartal 3 2023.
- Rapportering till IVO enligt 16 kapitlet 6 f Socialtjänstlagen av ej verkställda beslut enligt 4 kapitlet 1 § Socialtjänstlagen kvartal 3 2023.
- Rapportering till IVO enligt 28 f-g av Lagen om Stöd och Service till vissa funktionshindrade av ej verkställda beslut enligt 9 § kvartal 3 2023.



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 119 Dnr 2023/97

Meddelande AVN 2023

BESLUT

Meddelandena läggs till handlingarna.

Meddelande

Ekonomisk uppföljning september månad.

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Niklas Joelsson

Datum: 2023-11-02 08:30

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

2EEDFB4CDDE829E6AD642856C95B3114D015DA3D704BF719EEAA4BF2979E9181

Namn: Jimmy Rask

Datum: 2023-11-02 08:34

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

2EEDFB4CDDE829E6AD642856C95B3114D015DA3D704BF719EEAA4BF2979E9181

Namn: Louise Pålsson

Datum: 2023-11-02 09:38

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

2EEDFB4CDDE829E6AD642856C95B3114D015DA3D704BF719EEAA4BF2979E9181