

.....
Daniel Berg



Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2022-03-10

Datum då anslaget publiceras

2022-03-15

Datum då anslaget avpubliceras 2022-04-06

Förvaringsplats för protokollet

Vård- och omsorgsnämndens kansli

Underskrift

.....
Camilla Eriksson



Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

Ärendelista

§ 15	Information från myndighetsenheten	2022/7	4
§ 16	Information om nattjänster	2022/7	5 - 21
§ 17	Dialog om innehåll på Au-dagarna	2022/2	22 - 23
§ 18	Genomgång av aktiviteter	2021/107	24
§ 19	Årshjul 2022	2022/24	25 - 26
§ 20	Anmälan av delegationsbeslut	2022/11	27
§ 21	Meddelanden	2022/12	28



Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

ONAU § 15 Dnr 2022/7

Information från myndighetsenheten

BESLUT

Informationen tas till handlingarna.

Ärendet i korthet

André Jönsson, verksamhetschef och Camilla Wiik Stensson, enhetschef informerar tillsammans med Lena Thuresson, avgiftshandläggare om avgiftskonstruktionen och framtida planer för den.

Lena Thuresson går igenom hur avgifterna räknas ut idag med schablontider för alla insatser.

Framtida planer:

Önskemål är att hemtjänstpersonalens stämplade tid i Phoniro ska användas för debitering. Detta skulle innebära att brukares frånvaro inte behöver registreras manuellt. En ny modul finns i Lifecare och är på gång att tas i bruk.

Ett annat önskemål är att alla avgifter beräknas på procentsats av prisbasbelopp som omsorgstaxan gör. Detta skulle innebära att även avgift för larm, mat och hemsjukvård höjs med en mindre summa varje år istället för att vara samma i flera år och sedan höjas med en högre summa. Det skulle betyda mycket mindre handpåläggning med avgifterna. Det skulle även innebära att avgifterna går automatiskt utan att fastställas i nämnd varje år. Önskemål finns även om en årlig enighet i procentsats gällande höjning av hyror. Om en ändring ska ske så behövs det ett politiskt beslut.

Avgiftskonstruktionen ska förnyas och göras mer som en manual med bättre struktur. Verksamhetsfråga som ska genomföras.

Bakgrund

På arbetsutskottet i februari beslutades om ett informationsprogram för fortsatta arbetsutskott 2022. På detta sammanträde är det myndighetsenheten som informerar om sin verksamhet.



Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

ONAU § 16 Dnr 2022/7

Information om nattjänster

BESLUT

Informationen tas till handlingarna.

Ärendet i korthet

Annelie Kjellström, förvaltningschef, Kate Olsson och Camilla Ryrstedt, verksamhetschefer och Cecilia Järlemyr, personalspecialist informerar och svarar på frågor gällande nytt veckomått för nattmedarbetare.

Planering- och schemaläggning av omsorgspersonalens arbetstider är inte en politisk fråga utan det är arbetsgivaren som ansvarar för det.

Bakgrund

Enligt avtal mellan Kommunal och SKR ändras veckoarbetstiden den 1 april 2022 från 36 timmar och 20 minuter till 34 timmar och 20 minuter för de som har ständig natt/som arbetar natt 80 procent av sin arbetstid.

Beslutsunderlag

Presentation, Annelie Kjellström, förvaltningschef, 220310

Anpassning till det nya kollektivavtalet med förändrat nattarbetstidsmått fr o m 220401

Bakgrund

- Ett nytt kollektivavtal har tecknats som gäller samtliga kommuner och regioner i Sverige. Avtalet innebär att alla som arbetar ständigt vaken natt ska arbeta två timmar mindre per vecka från 1 april (för heltidstjänst) med bibehållen lön. Det innebär att verksamheterna behöver göra schemaförändringar för att möta brukarnas behov.
- Det nya arbetstidsmåttet för heltid är 34 timmar och 20 minuter istället för de 36 timmar och 20 minuter som gäller nu. När nattarbetande medarbetare ska arbeta färre timmar behöver scheman ses över. Arbetsgivaren har presenterat möjligheten att aktualisera samma bemanningsmodell på natten som vi har på dagen och kvällen, vilken innebär att arbetstiden varierar och anpassas efter brukarnas behov.
- Kommunal önskar att alla nattpass statistiskt ska vara exakt 10 timmar.
- Arbetsgivaren ser att det är verksamhetens behov som styr arbetspassens längd. Det kan innebära att det i perioder kan förekomma 10-timmarpass, på vissa enheter, men att det i de flesta fall behöver finnas möjlighet att variera längden på passen även på natten för att kunna möta brukarnas behov med befintliga resurser.

Statistik medarbetare

- Vård- och omsorgsförvaltningen har cirka 360 tillsvidareanställda medarbetare varav ungefär 60 arbetar ren natt, ca 17%

Budget

Nytt veckomått för nattarbete från och med 2022-04-01

	Åa	Tkr	Övrigt	
Hemtjänst	0	0	0,45 åa 259 tkr	
Särskilt boende	1,99	1 150		
Summa:	1,99	1 150		

Forum för facklig samverkan

- På berörd enhet genom dialog och risk- och konsekvensanalys
- SVG
- FVG

Processen som pågår

Dialog med medarbetarna

Det är viktigt att alla medarbetare får chansen att påverka och vara delaktiga i att arbeta fram den lösning som fungerar bäst på varje enskild arbetsplats, förslagsvis på APT. Dialoger hålls på enheterna så att varje enhet kan hitta sitt optimala upplägg med hänsyn till de förutsättningar som finns i form av framförallt brukarbehov men också personalresurser och budget. Lösningen kan se olika ut på olika arbetsplatser.

Enhetschefer håller i dialogen, samordnar och riskbedömer arbetet på enheterna samt finns tillgänglig för att svara på frågor och funderingar.

Hur går processen för respektive verksamhet?

- Hemtjänst
- Särskilt boende

Hemtjänst

- Avtalen för medarbetarna i nattpatrullen har skrivits om med ett nytt veckoarbetstidsmått och kommer att gälla from 220401.
- Schemabryt för nattpatrullen infaller 220418. Regleras i årsarbetstiden.
- Dialog har kontinuerligt förts mellan medarbetare och enhetschef. Risk-och konsekvensanalys genomförd i september 2021.
- Facklig avstämning hålls varje vecka på enheterna.
- Förvaltningsgemensam information har gått ut till medarbetare.

Hemtjänst

Nattpatrullens arbetstider

Före: 21.15-07.15

Efter: 21.45-07.00 respektive 21.45-07.15 (för rapport)

Brukare

Inom hemtjänsten arbetar vi med vård och omsorg dygnet runt och utifrån brukarnas behov. Som arbetsgivare har vi en skyldighet att schemalägga bemanningen.

Medarbetare

Enhetschefen har det yttersta ansvaret för bemanning och schemaläggning och medarbetaren ansvarar för att vara aktiv och delaktig i processen.

Budget

Förändringen genomförs inom befintlig ram. Tidigare ”överlappning” av arbetstider mellan kväll och natt har reglerats. Det ändrade heltidsmåttet för natten gör att dygnets arbetstider påverkas.

Särskilt boende

- Avtalen för medarbetare på natten skrivs om från och med den 1/4-22 med nytt veckoarbetstidsmått.
- Schemabryt den 4/4 samt 18/4 vilket kan innebära att medarbetare som har 10 timmarspass i sina scheman under denna perioden kommer på plus i årsarbetstiden.
- Ingen enhet har schemabryt exakt den 1/4.
- Förvaltningsövergripande information samt kompletterande information gällande ändrat heltidsmått för natten är utskickat till medarbetarna inom särskilt boende och bemanningsenheten.

Särskilt boende

Arbetstider innan och efter 220401

Innan

Natt: 21:00-07:00, 21:15-07:15,
Kväll: 14:00-21:30, 14:00-21:00, 14:00-21:15, 15:00-21:15, 13:30-21:15
Dag: 07:00-

Efter

Arbetspassens start och sluttider ska utgå utifrån våra boendes behov och behöver därmed utvärderas kontinuerlig.

Arbetstider natt: kl 21:30-06:45, dagen kan börja kl 06:30 och kvällen slutar kl 21:45.

Brukare

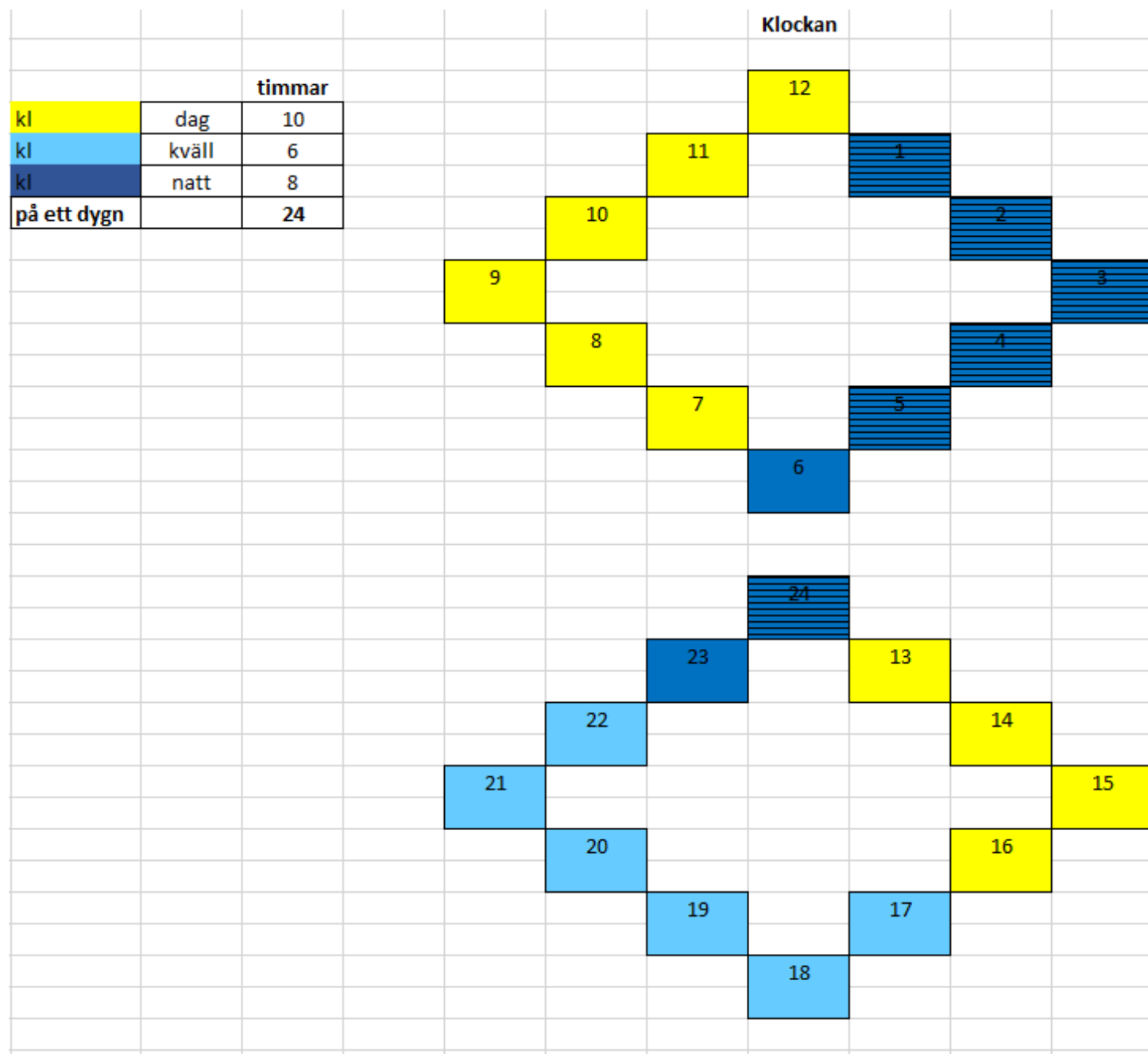
Inom särskilt boende arbetar vi med vård och omsorg dygnet runt och utifrån brukarnas behov. Som arbetsgivare har vi en skyldighet att schemalägga bemanningen.

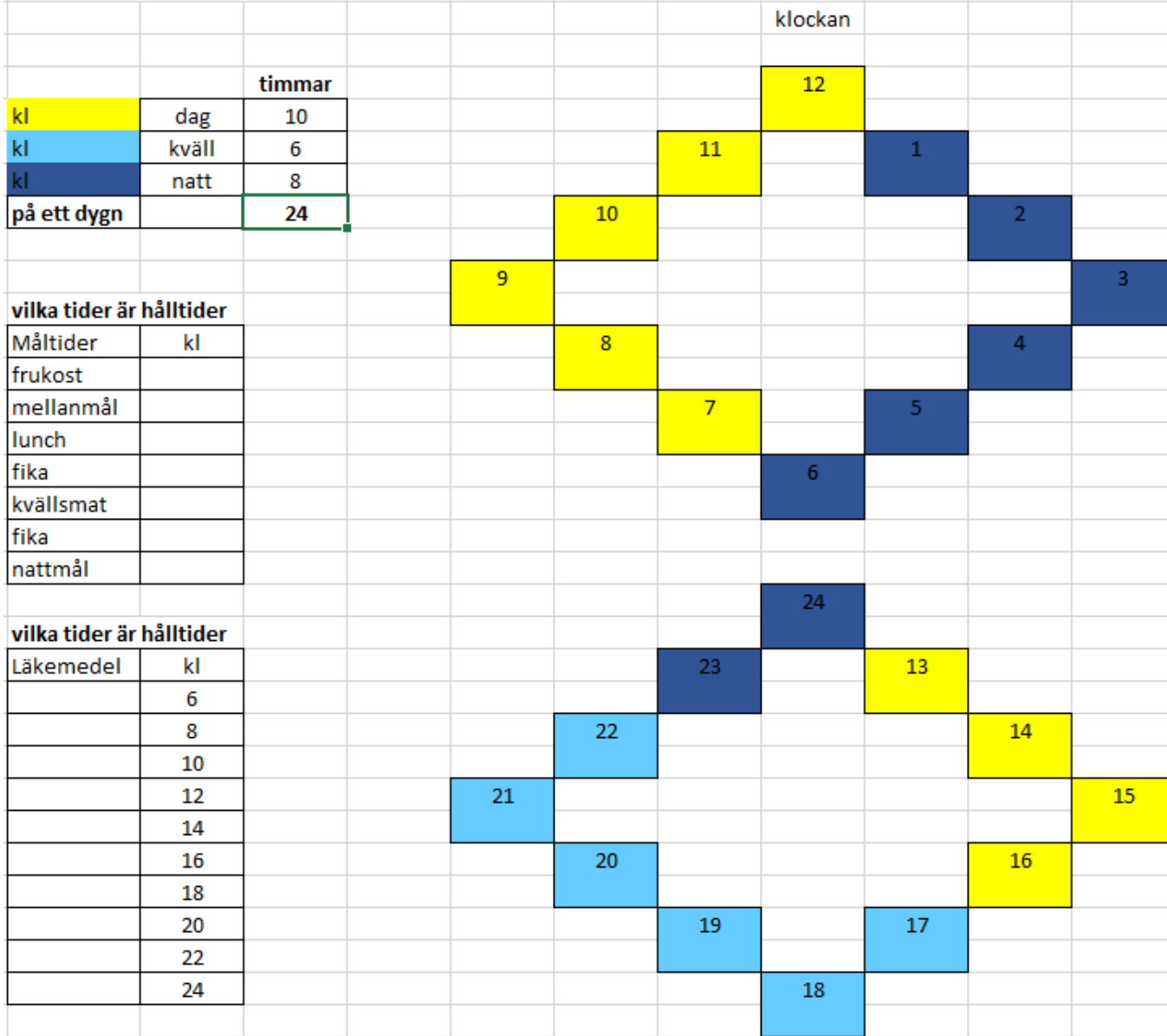
Medarbetare

Enhetschefen har det yttersta ansvaret för bemanning och schemaläggning och medarbetaren ansvarar för att vara aktiv och delaktig i processen.

Budget

- 1,99 årsarbetare behövs för att ersätta tiden som är mellanskillnad i heltidsmåttet för natten. Budget för lönen som mellanskillnaden utgör tillförs i verksamheten. Men det ändrade heltidsmåttet för natten gör att dygnets arbetstider påverkas.





kl 7		uppstigning		förbereda frukost
kl 8	frukost		LM	
kl 9				
kl 10	mellanmål			
kl 11				förbereda till lunch
kl 12	Lunch			
kl 13				
kl 14			LM	förbereda fika
kl 14:30	fika			
kl 15				
kl 16				förbereda kvällsmat
kl 17	kvällsmat			
kl 18				
kl 19	kvällsfika			
kl 20			LM	
kl 21				
kl 22				
kl 23				
kl 24				
kl 1				
kl 2				
kl 3				
kl 4				
kl 5				
kl 6				

Nattens arbetsuppgifter

natten	kl
	23
	24
	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8

Sammanfattning

Riktlinjer arbetstidsförläggning

1. Begränsa antalet nattpass i rad
2. 48 timmars ledighet efter nattpass
3. Undvik långa arbetspass (>12 tim.). Helst inte längre än 10 timmar om arbetsbelastningen är hög.
4. Undvik långa arbetsveckor (>48 tim.)
5. Undvik korta vilotider (<11 tim.) mellan arbetspassen
6. Undvik komprimerade scheman och sprid ut vilodagarna (gärna 2 dagar i rad om det går)
7. Undvik tidiga morgon skift (start helst efter kl. 7)
8. Framlänges rotering (morgon - eftermiddag - natt)
9. Använd förutsägbara arbetstider och möjlighet att påverka

Övrigt

- Förskolans öppettider

Kl 06:30-18:30 med en möjlighet till avvikelser på 15 minuter. Detta gäller även för fritidshemmen (skolbarnomsorgen 6-12 år).

Nattis

Lämning sker tidigast kl. 06:00 och hämtning sker, med hänsyn taget till övriga barn på avdelningen, senast kl. 20:30. Undantag kan göras de kvällar/nätter då det endast vistas ett barn på avdelningen. Hämtning på morgonen sker senast kl. 09:00 på helger och kl. 07:30 på vardagar om barnet inte ska delta i förskoleverksamheten under dagtid.

- "Flertalet anställda väljer att avsluta sin anställning inom Sölvesborgs kommun"

Antal som sagt upp sig på egen begäran inom Kommunals avtalsområde, ej pension

2018	2020	2021
30	29	20

[solvesborg.se](https://www.solvesborg.se)



Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

ONAU § 17 Dnr 2022/2

Dialog om innehåll på Au-dagarna

BESLUT

Förslag på dagordning för arbetsutskottets planeringsdagar godkänns.

Ärendet i korthet

Dialog om innehållet på arbetsutskottets planeringsdagar (au-dagarna) den 6-7 april på Valjeviken.

Beslutsunderlag

Förslag på dagordning, 2022-02-22

Vård- och omsorgsförvaltningen

Handläggare

Camilla Eriksson, 0456-81 63 32

camilla.eriksson@solvesborg.se

**Dialog om innehåll på Au-dagarna den 6-7 april på Valjeviken,
Eken.****Förslag på dagordning****6 april**

8.30-8.45 Inledning Robert och Annelie

8.45-10.00 Information från verksamhetscheferna för kommande året

10.00-10.20 Kaffe med fralla

10.20-11.20 Information och dialog med Martin Björkquist och Patrik
Edvardsson, IT-samordnare

11.30-12.30 Information från Helen J och 2 kvalitetsundersköterskor

12.30-13.30 Lunch

13.30-14.30 Information från HSL om utmaningar och nära vård

14.30-15.00 Em-fika

15.00-16.00 Politisk dialog 1 timme – Vad behöver utvecklas? Framtida
styrningsfrågor?**7 april**8.30-9.15 Information om arbetet som äldreкуратор – Martin Bergstrand
Bolinder samt anhörigverksamheten Christina Hallberg9.15-10.00 Information från Lukas Wägbo och 2 sociala innehållsombud om
planer för socialt innehåll på särskilt boende 2022.

10.00- 10.20 Kaffe med fralla

10.20- 12.30 Information från Sölvesborgshem (bygga landsbygd, RL
återkommer) (Eller Anna Terning samhällsplanering?)Information gällande folkhälsa – Maria Torstensson, folkhälsosamordnare
informerar om sitt arbete i den nya organisationen

12.30-13.30 Lunch

13.30- Arbetsutskott



Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

ONAU § 18 Dnr 2021/107

Genomgång av aktiviteter

BESLUT

Informationen tas till handlingarna.

Ärendet i korthet

Hanna Johansson, kvalitetsutvecklare, ger en genomgång av hur arbetet med planerade aktiviteter för att nå satta mål 2022 pågår.

Enhetscheferna har, på grund av pandemin, behövt lägga mycket tid på bemanningsfrågor och därför är arbetet med aktiviteterna inte klart.

Analysdagar har hållits områdesvis där det diskuterats hur arbetet ska läggas upp.

Bakgrund

Aktiviteterna är kopplade till nämndmålen som beslutades i samband med budgeten för 2022.



Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

ONAU § 19 Dnr 2022/24

Årshjul 2022

BESLUT

Informationen tas till handlingarna.

Ärendet i korthet

Information om vilka ärenden som ligger under vilken månad i vård- och omsorgsnämndens årsplanering.

Camilla Eriksson, nämndsekreterare, går igenom vilka ändringar som gjorts från föregående år.

Beslutsunderlag

Årshjul vård- och omsorgsnämnden 2022.

Varje månad:

- Individärende – 2 stickprov på au

- Ekonomisk uppföljning/verksamhetsinformation på von
- Kö- och beläggningsstatistik på von

Januari

- Verksamhetsplan (inkl LOV)
- Timersättning LOV hemtjänst
- Dygnsersättning LOV säbo
- Redovisning av klagomål, lex Sarah och lex Maria (inkl LOV) von
- Utsiktenstatistik von
- Statistik tid i boende von
- Ej verkställda beslut
- Redovisning av svar gällande kvalitet och delaktighet von

Februari

- Internkontrollplan
- Bokslut med verksamhetsberättelser von
- Patientsäkerhetsberättelse von
- Kvalitetsberättelse von
- Redovisning av sjukfrånvaro, tillbud och arbetsskador (inkl LOV) von
- Redovisning av brukar- o personalenkäter (inkl LOV) von

Mars

- Information från myndighetsenheten au
- Genomgång av aktiviteter au
- Redovisningar av erhållna medel ur:
- Turid och Torstens stiftelse (ej utdeln 21)
- Nils och Gulli Svedings Stiftelse (ej utdeln 21)
- Årshjul au

April

- Au-dagar 6-7 på Valjeviken
- Ej verkställda beslut
- Redovisning från LOV-företag von (patient-säkerhets-, kvalitets- och verksamhetsberättelse)

Maj

- Information från hemtjänsten au
- Rambudget
- Öppna jämförelser
- Kompletteringsbudget
- Delårsrapport
- Intern kontroll au:
- ✓ IBIC
- ✓ Arbetsmiljö

Juni

- Ramberedning Kf
- Information från säbo au
- Tilldelningsbeslut:
- Rickard Stjärnelius fond
- Ansökningar om medel ur:
- Turid och Torstens stiftelse
- Nils och Gulli Svedings stiftelse
- Bokslut LOV (som medd till von)
- Intern kontroll au:
- ✓ Samverkan

Juli

Sommar-uppehåll

Augusti

- Au hålls OM det är anmälda individärende

September

- Rambudget - beslut i Kf
- Information från HSL au
- Budget
- Delårsrapport
- Kompletteringsbudget
- Äldreplan
- Redovisning av sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud von
- Halvårsredovisning av klagomål, Lex Sarah och Lex Maria (inkl LOV) von
- Utsiktenstatistik von
- Ej verkställda beslut
- Intern kontroll au:
- ✓ IBIC

Oktober

- Budgetberedning Kf
- Övergripande info (IT, kvalitet, ekonomi och/eller personal) au
- Redovisning av vårdtyngdsmätning säbo gjord v 15 von
- Dialog om bruttorisklista för nästa års internkontroll au
- Omsorgsavgift
- Övriga avgifter
- Hyror
- Avgiftskonstruktion
- Sammanträdestider
- Ej verkställda beslut
- Intern kontroll au:
- ✓ Samverkan

November

- Budget beslut i Kf
- Information från hemtjänsten au
- Redovisning av "Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?" von
- Dokumenthanteringsplan
- Internkontroll au:
- ✓ IBIC
- ✓ Arbetsmiljö

December

- Information från säbo au
- Attestlista
- Riktlinjer
- Delegationsordning
- Redovisning av årets interna kontroll (+till bokslutet i februari)
- Redovisning av bruttorisklista inkl riskbedömningar inför intern kontrollplan nästa år

Intern kontroll au:

- IBIC: Redovisa resultat från journalgranskningar i maj, september och november.
- Samverkan: Avstämning redovisas i juni och oktober.
- Arbetsmiljö: Redovisning av kontroller i maj och november



Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

ONAU § 20 Dnr 2022/11

Anmälan av delegationsbeslut

FÖRSLAG – Vård- och omsorgsnämnden

Anmälningarna läggs till handlingarna.

-
1. 370 st meddelade delegationsbeslut rörande hemtjänst och särskilda boenden under februari 2022.

- o Biståndshandläggare - 367 bifall
- o Enhetschef – 3 bifall

Av ovanstående delegationsbeslut, SoL, redovisar Hanna Johansson, kvalitetsutvecklare, 2 slumpmässigt utvalda ärenden mer ingående.

2. Susanne Nyborg, LOV-handläggare meddelar delegationsbeslut taget den 7 mars gällande begäran om åtgärdsplan för Timansstenar att inkomma senast den 21 mars 2022.

Annelie Kjellström, förvaltningschef, informerar om arbetet som gjorts i förvaltningen i form av samtal och pressmeddelande gällande klagomålet som inkom den 3 mars 2022.

Representanter från Timansstenar är inbjudna till vård- och omsorgsnämndens sammanträde den 24 mars 2022 för att redovisa begärd åtgärdsplan.



Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

ONAU § 21 Dnr 2022/12

Meddelanden

FÖRSLAG – Vård- och omsorgsnämnden

Meddelandena läggs till handlingarna.

-
1. Protokoll från Samverkansnämnden i Blekinges sammanträde den 11 februari 2022.
-