

Pensionärs- och funktionshinderrådet

Plats och tid Stadshuset, Lageråssalen samt digitalt via Webex 13:00-15:15

Beslutande ledamöter Robert Lindén SD
Anders Fransson M digital närvaro
Daniel Berg S digital närvaro t o m 14.30
Paul Andersson M
Rebecca Wald V digital närvaro
Benny Karlsson SD digital närvaro t o m 13.55
Lennart Nilsson M digital närvaro
Leif Andersson PRO
Kerstin Bengtsson PRO Norje
Lotta Hallberg PRO Mjällby
Inger Ericsson SPF
Kenneth Zander SRF
Mona Petersson Demensförening

Ej beslutande ersättare Mona Frigura M
Leif Nilsson S
Maria Lindros S
Kent Hallberg PRO
Kerstin Månsson PRO Mjällby
Irene Lindén SPF digital närvaro t o m 14.40

Övriga närvarande Maria Torstensson, folkhälsostrateg, § 2
Camilla Kallentoft, tf verksamhetschef, § 3
Christina Sigvant, arbetsterapeut, § 3
Magnus Runesson, teknisk chef, § 4
Radmila Vujic, verksamhetschef, § 5
Annelie Kjellström, förvaltningschef
Camilla Eriksson, nämndsekreterare

Justerare Paul Andersson

Justerings plats och tid Stadshuset, Sölvesborg, 2022-04-05

Underskrifter

Sekreterare Paragrafer 1-6
Camilla Eriksson

Ordförande
Robert Lindén

Justerare
Paul Andersson



Pensionärs- och funktionshinderrådet

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Pensionärs- och funktionshinderrådet	
Sammanträdesdatum	2022-03-30	
Datum då anslaget publiceras	--	Datum då anslaget avpubliceras --
Förvaringsplats för protokollet	Vård- och omsorgsnämndens kansli	
Underskrift Camilla Eriksson	

Pensionärs- och funktionshinderrådet**Ärendelista**

§ 1	Val av justeringsman	2021/138	4
§ 2	Information om arbetet med folkhälsa	2021/138	5 - 17
§ 3	Information gällande verksamheten på Timansstenar	2021/138	18
§ 4	Information om regional kommunikation	2021/138	19
§ 5	Information om nuläget inom vård- och omsorgsförvaltningen samt LSS	2021/138	20 - 40
§ 6	Övriga frågor	2021/138	41



Pensionärs- och funktionshinderrådet

PRRF §1 Dnr 2021/138

Val av justeringsman

BESLUT

Till att justera dagens protokoll jämte ordföranden valdes Paul Andersson.

Pensionärs- och funktionshinderrådet

PRRF § 2 Dnr 2021/138

Information om arbetet med folkhälsa

BESLUT

Informationen tas till handlingarna.

Maria Torstensson, folkhälsosstrateg, presenterar sig och informerar om sitt arbete i den nya organisationen Område trygghet, säkerhet och folkhälsa.

Presentation och kontaktuppgifter – se bilaga.

Folkhälsa Sölvesborgs kommun

Folkhälsa och Agenda 2030



Globalt, nationellt och lokalt



Natur och hållbar
bebyggelse och
miljö

Agenda 2030 mål
6, 7, 11-13

Sund livsmiljö och
trygga
samhälstjänster

Agenda 2030 mål
1-5, 8, 10, 16

Nationella folkhälsomål

Det tidiga livets villkor

Kunskaper, kompetens och utbildning

Arbete, arbetsförhållande och utbildning

Inkomster och försörjningsmöjligheter

Boende och närmiljö

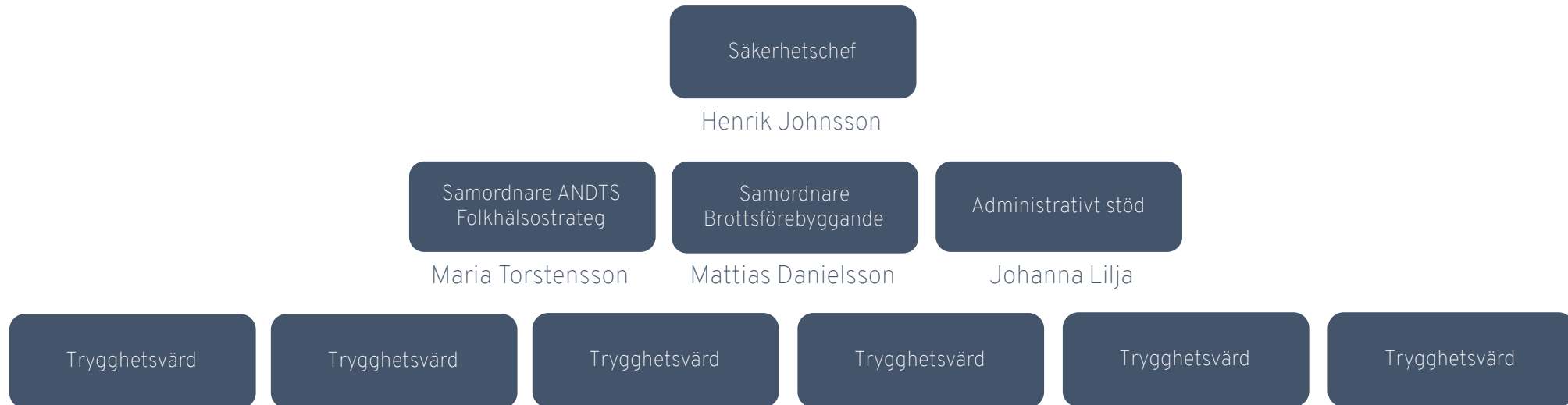
Levnadsvanor

Kontroll, inflytande och delaktighet

En jämlik och hälsofrämjande hälso- och sjukvård

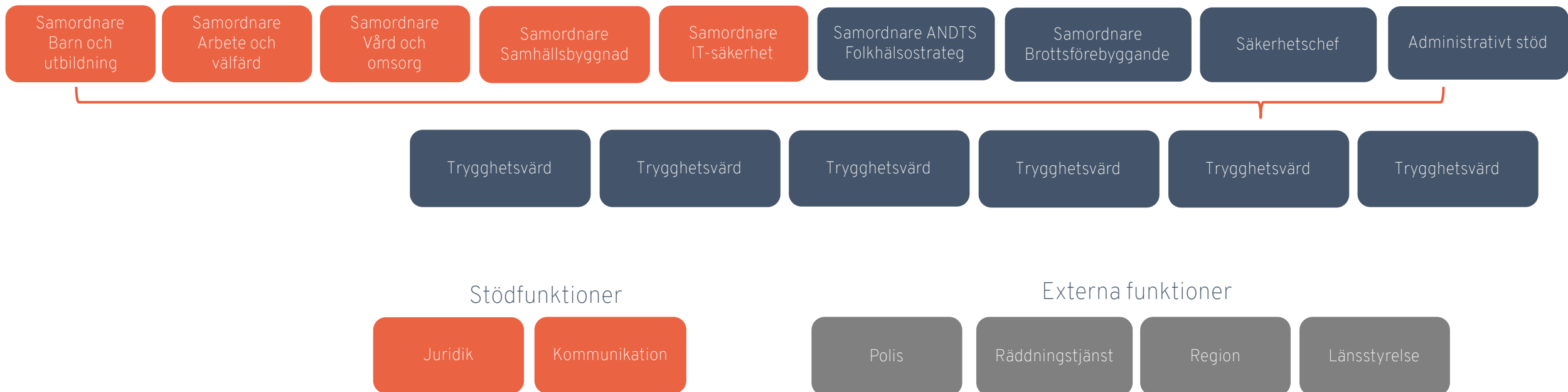


Område trygghet, säkerhet och folkhälsa



Folkhälsa, drog- och brottsförebyggande och trygghet?

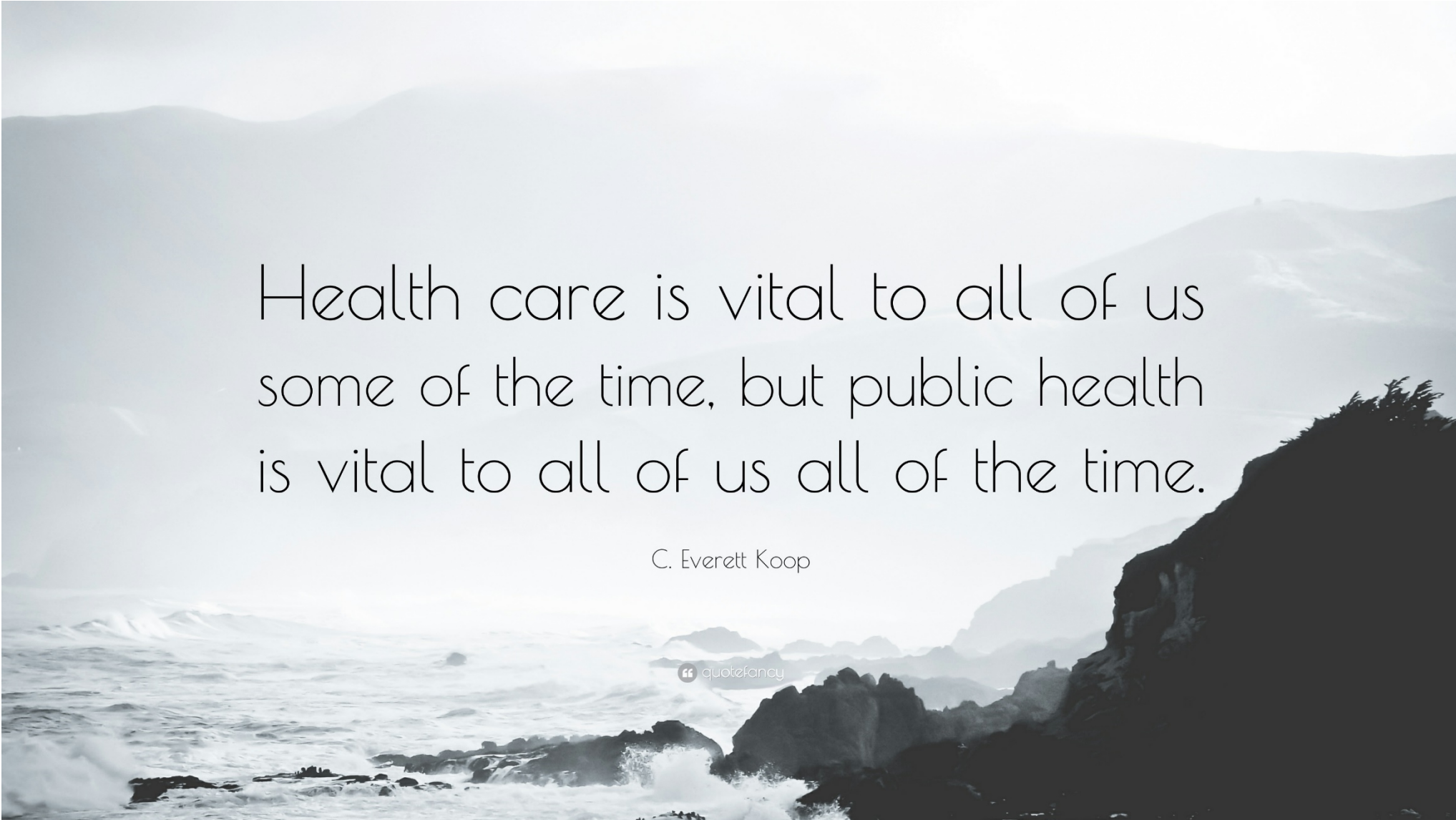
Samordningsplattformen



Pandemin och folkhälsokonsekvenser

- De grupper som redan före pandemin hade förhöjd risk för ohälsa har drabbats mest inom skolan, på arbetsmarknaden och i samhället i stort
- Den allmänna hälsan är fortsatt god, men något fler uppger lätta psykiska besvär
- Fysisk aktivitet har minskat och stillasittande ökat
- Många folkhälsorelevanta insatser har ställts in och ersatts med andra alternativ

- God hälsa och välbefinnande, genom att jobba för bättre hälsa för våra kunder och personal och bidra med att öka *frisknärvaro* på våra arbetsplatser och i våra verksamheter
- God utbildning -Kompetensförsörjningsfrågan är en av de viktigaste frågor för att driva och utveckla våra verksamheter, vi kartlägger kompetensbehov , upprättar kompetensplan och på så sätt höjer vi kompetens i verksamheten.
- Jämställdhet - vi främjar att alla arbetsplatser har blandade åldrar och kön, vilket bidrar till en ökad jämställdhet samt att grupperna fungerar bättre och därmed levererar bättre till våra kunder.
- Genom riskbedömningar utifrån kvalitetsregistret Senior Alert förebyggs risk för undernäring bland äldre kommuninvånare.
- Genom att arbeta med det sociala innehållet i äldreomsorgen främjas hälsa och välbefinnande för äldre kommuninvånare.
- Förskolan arbetar med hälsa och välbefinnande. Här samtalar vi mycket kring vad kroppen behöver för att må bra: rörelse, kost, en väl avvägd dygnsrytm
- Drogförebyggande insatser med fokus barn och unga
- Trygghetsskapande åtgärder gentemot alla medborgare
- Digikvällar- ökad kunskap i ANDTS för vuxna som möter unga
- X-rundan-fysiskt aktivitet, social samvaro och natur
- Aktivitetsrundor- rörelseglädje för alla åldrar
- Mötesplatser



Health care is vital to all of us
some of the time, but public health
is vital to all of us all of the time.

C. Everett Koop

“ quote fancy

Kontakt

Maria Torstensson

Folkhälsostrateg/ANDTS samordnare

0456-816 176

Maria.torstensson@solvesborg.se



[solvesborg.se](https://www.solvesborg.se)



Pensionärs- och funktionshinderrådet

PRRF § 3 Dnr 2021/138

Information gällande verksamheten på Timansstenar

BESLUT

Informationen tas till handlingarna.

Camilla Kallentoft, tf verksamhetschef och Christina Sigvant, arbetsterapeut informerar om verksamheten på Timansstenar.

Boendet stod klart i maj 2020 och har plats för 60 boende, 30 demensplatser och 30 somatiska platser.

Idag bor det 32 st på Timansstenar. Camilla informerar om boendets fina läge med miljö som anpassats för personer med kognitiv svikt.

Boendet har bl a spa, hårfrisersalong, solrum med UV-strålar, samlingsrum med Tower taffel, uteplats med boulebana och orangeri mm.

Christina informerar om aktiviteter som mycket består i att delta, att vara en del av sammanhanget genom att t ex följa med till tvättstugan och vika tvätt, följa med på en promenad samt att spela spel, ihågkomst med gamla föremål mm.

Timansstenar tar även del av det sociala innehållet via Lukas och Stina som streamas ut till alla särskilda boende i kommunen, t ex musikunderhållning, bingo mm.



Pensionärs- och funktionshinderrådet

PRRF § 4 Dnr 2021/138

Information om regional kommunikation

BESLUT

Informationen tas till handlingarna.

Magnus Runesson, teknisk chef informerar om hur kollektivtrafiken styrs och administreras av Region Blekinge genom en politisk trafiknämnd.

Kommunen är med i en kollektivtrafikgrupp. Turerna, inklusive båttrafiken till Hanö, hanteras av regionens trafiknämnd sedan köper kommunen via en skatteväxling tilläggstrafik för turer utöver de som beslutats i regionen.

Fråga om fria bussresor för personer över 70 år.

Detta är infört i Karlskrona och är på gång i Ronneby. Det bekostas fullt ut av kommunen med busskort som beställs av regionen.

Både PRO och SPF har önskemål om att detta införs i hela Sölvesborg. Frågan har tidigare varit upp som en motion i kommunfullmäktige men då avslagits och inte gått vidare.

Leif Andersson, PRO, ställer fråga om hur de kan agera för att få upp frågan igen.

Svaret är via en skrivelse till kommunstyrelsen där man anger det man vill att politiken ska lyfta upp, eller via ett medborgarförslag.

Ett medborgarförslag lämnar man in via en e-tjänst på Sölvesborgs hemsida: <https://etjanster.solvesborg.se/>



Pensionärs- och funktionshinderrådet

PRRF § 5 Dnr 2021/138

Information om nuläget inom vård- och omsorgsförvaltningen samt LSS

BESLUT

Informationen tas till handlingarna.

Annelie Kjellström, förvaltningschef för vård- och omsorgsförvaltningen och Radmila Vujic, verksamhetschef för stöd, service och boende i arbete- och välfärdsförvaltningen informerar bl a om förvaltningarnas ansvar, de största viktigaste händelserna 2021 och förväntad utveckling 2022.

Presentation – se bilaga.

Pensionärs- och funktionshinderrådet

Lite fakta 2021

- Ca 1 150 kommuninvånare hade beslut, 7 till 105 år
- Ca 617 brukare hade hemtjänst och ca 930 besök genomfördes varje dygn
- Ca 170 var hemsjukvårdspatienter samtidigt och det har varit 448 unika patienter
- 105 brukare har arbetat inom daglig verksamhet, 125 beslut
- Tillsvidareanställda 211231:
622 varav 584 var kvinnor och 38 män (6%)
- Visstidsanställda 211231:
63 varav 46 var kvinnor och 17 män (27%)
- Timanställda: 171 varav 128 var kvinnor och 43 män (25%)
- Sjukfrånvaro:

2019	2020	2021
8,4%	10,8%	9,9%

Vård- och omsorgsnämnden

Vård- och omsorgsförvaltningen

Förvaltningschef
Annelie Kjellström

Stödfunktion

Nämndsekreterare

Kvalitetsutveckling

IT-samordning

Ekonomi *

Personal *

* = Stöd från andra enheter

Myndighet och verkställighet

HSL och myndighet André Jönsson

Ansvar för:

- Hälso- och sjukvårds-
verksamhet
- MAS
- Trygg hemgång
- Biståndshandläggning
- Avgiftshandläggning
- LOV-handläggning
- Äldreкурator

Hemtjänst Camilla Ryrstedt

Ansvar för:

- Insatser i ordinärt boende
- Planering
- Teknikgrupp
- Trygghetslarm
- Avlastning/ledsagning
- Metodutveckling

Särskilt boende och bemanningenheten Kate Olsson

Ansvar för:

- Särskilda boenden
- Korttidsboende
- Dagverksamhet
- Bemanningenheten

Arbete- och välfärdsförvaltning (AVF)

Förvaltningsledning
Björn Petersson

- Nämndadministration (1,0 åa)
- IT-samordning (1,0 åa)
- F-chef, vht-chefer (4,0 åa)

**Individ- och familjeomsorg
(IFO)**
Julia Lundin

3 EC

- Barn och familj
- Försörjning och integration
- Utredning, stöd och behandling
- Administration

**Stöd, service och boende
(SSB)**
Radmila Vujic

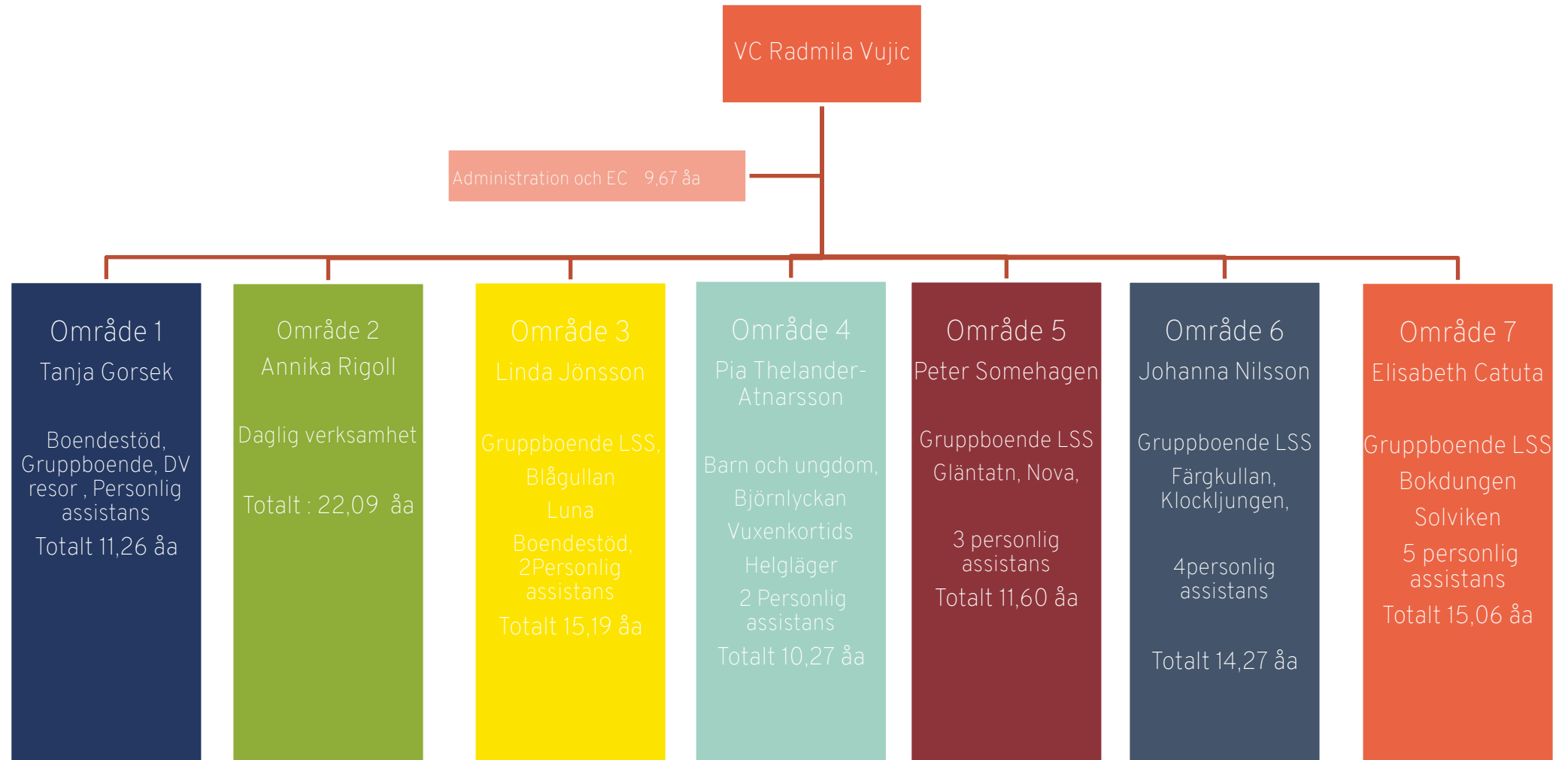
7 EC

- Verkställighet LSS
- Verkställighet socialpsykiatri

**Utredning, arbete och
förebyggande
(UAF)**
Lena Wilson-Ericsson

5 EC

- Myndighet LSS och socialpsykiatri samt visst kvalitetsarbete
- Förebyggande seniorer (Öppna mötesplatser m m)
- Förebyggande barn och unga
- Arbetsmarknadsenhet
- Vuxenutbildningen



Ytterligare 53,54 åa inrättade tjänster inom personliga assistans samt ytterligare PAN-anställda på timmar inom samtliga ovanstående områden.

SSB arbetar med

- Identifiera och undanröja hinder för full delaktighet i samhället för människor med funktionshinder.
- Barn, ungdomar och vuxna med funktionshinder ska ges förutsättningar för självständighet och självbestämmande.
- Stärka självkänslan, ge möjlighet till ökad självkänedom, kunskap om makt, rättigheter och våld samt livsvillkor för personer med funktionshinder genom evidensbeprövade metoder.

De viktigaste/största händelserna under 2021

- Pågående pandemi har gjort att förvaltningen i huvudsak, även detta år, fokuserat på att säkra vård- och omsorgsarbetet för brukarna/patienterna och medarbetarna.
- I januari 2021 antog kommunfullmäktige nya kommunövergripande mål. Omsorgsnämnden tog beslut 2021-06-17 om nya mål för innevarande år. Detta för att vidareutveckla mål och resultatstyrningen inom nämndens ansvarsområde.
- Den verksamhetsmässiga och ekonomiska planeringen för att lämna över funktionshinderomsorgen, både myndighetsdelen samt verkställigheten, och öppen verksamhet till arbete- och välfärdsnämnden har arbetats med under året.

De viktigaste/största händelserna under 2021

- Nationell jämförelse utifrån kostnad per brukare (KPB) har genomförts för tredje året. Denna jämförelse har sedan förvaltningen använt för att säkerställa att verksamheten bedrivs med god kvalitet, har ett effektivt resursutnyttjande samt för att hitta förbättringsområden. Jämförelsen har visat goda resultat och även förbättringsmöjligheter inför framtiden.
- Omställningen av 60 platser på särskilt boende/demensboende har fortsatt att pågå även under detta år. I slutet av året var det sju kommunala boendeplatser kvar att ställa om men eftersom inflyttningar till LOV-boendet inte sker i samma takt visar det ekonomiska resultatet på ett överskott.
- Under hösten rekryterades elva kvalitetsundersköterskor till äldreomsorgen. Syftet med dessa tjänster är att öka förutsättningarna för ett framgångsrikt kvalitetsarbete inom äldreomsorgsverksamheten.

De viktigaste/största händelserna under 2021

- Mötesplatsen Duvan har upprustats till att bli en tidsenlig modern mötesplats.
- Tretton tillsvidareanställda medarbetare kunde under året utbilda sig till undersköterskor tack vare ett samarbete med Valjevikens folkhögskola och statliga medel från Äldreomsorgslyftet. Detta är en statlig satsning vars syfte är att höja kompetensen inom äldreomsorgen.
- Under våren öppnades en ny servicebostad som heter Klockljungan. Fem boende har flyttat dit.
- Två nya dagliga verksamheter har också öppnats under året och det är Lagret som tillhandhåller skyddsutrustning till förvaltningen och Kjollan som är ett café på TLC.

Omsorgsnämnden

Ny servicebostad Klockljugnan



Omsorgsnämnden

Ny daglig verksamhet Lagret



KJOLLAN

Jag trivs jättebra på mitt arbete och jag tycker allt är roligt som vi gör.

Jag trivs jättebra på mitt arbete!

Jag tycker om att stå i kiosken och sälja.

Vi har en rolig personal som är snäll och omtänksam.

Mitt arbete är lärorikt och fantastiskt roligt.

Att få stötta och vägleda mina deltagare i deras arbete och se dem växa med uppgiften är guld värt.

Omsorgsnämnden

De viktigaste/största händelserna under 2021

- Under året har tekniken som införskaffades under 2020 också börjat användas allt mer och vissa justeringar av infrastrukturen har varit nödvändig för att få det att fungera. Streaming och casting till de nya Smart TV-apparaterna har varit mycket uppskattat.
- Verksamheten hälso- och sjukvård har trots ett ansträngt läge, på grund av frånvaro och arbetsbelastning, lyckats att fullfölja sitt uppdrag från regionen med att vaccinera samtliga doser covid-19 vaccin för de patienter man har ansvar för och även vaccinerat medarbetare. Totalt blev det 1 408 givna vaccindoser under 2021. Verksamheten har även utfört ett mycket stort antal provtagningar både utifrån patienter med symtom, men även i en mycket stor mängd smittspårningar och screeningar. Detta utöver ordinarie arbetsuppgifter.

Förväntad utveckling myndighet och öppen verksamhet 2022

- Arbeta med att få ihop de verksamheter där förvaltningsdelning har skett och säkerställa att inget har missats.
- Arbeta fram rutiner och samarbete mellan de olika områdena i respektive förvaltning, till exempel skapa nya forum för utveckling.
- Fortsätta utveckla de sociala insatserna med öppna mötesplatser, anhörigstöd och det kurativa arbetet.

Förväntad utveckling hälso- och sjukvård 2022

- Omställningen till nära vård kommer leda till mer avancerade och fler medicinska insatser från förvaltningens sjuksköterskor. Detta bedöms krävas resursutökning.
- Intern och extern kompetenshöjning kommer behövas för att vara en bra och attraktiv arbetsgivare. Detta är viktigt för att vara uppdaterade i den mer avancerade vården som kommer framöver i takt med omställningen till nära vård.
- Förväntad utveckling framöver är att behovet av rehabiliterande insatser kommer att öka eller förändras, inte minst i samband med införandet av nära vård. Verksamheten ser att behovet av träning/aktivering hos brukare i hemmet ökar för den växande gruppen äldre.

Förväntad utveckling för hemtjänsten 2022

- Fortsatt arbete med att förbättra kontinuiteten för brukarna.
- Kvalitetssäkra överlämning från myndighet till verkställighet för att säkerställa att brukarna får insatser utförda enligt beslut.
- Arbeta med att minska sjukfrånvaron samt att arbeta med rehabiliteringsprocessen
- Bemanningsekonomiarbete med förbättrad schemaplanering kopplat till kontaktmannaskap.
- Digital teknik- och systemanvändning ska öka inom hela verksamhetsområdet.
- Fortsatt översyn av leasingbilar i syfte att minska antalet bilar.
- Hitta effektivare sätt att utföra vissa serviceinsatser.

Förväntad utveckling särskilt boende och bemanningseenheten 2022

- Fortsatt avveckling av Falkalyckan så att omställning av boendeplatser kan slutföras.
- Verksamheten ska arbeta för att anpassa boenden efter brukarnas behov samt att resurser även fördelas efter behov. Arbetet med möjligheter till individuella val av aktiviteter ska fortsätta att arbetas med. Samarbete med berörda professioner gällande måltider och helheten kring kosten ska fortsätta att utvecklas.
- Arbetet ska fortsätta för att öka kunskapen i verksamheterna om bemanningsekonomi med förbättrad schemaplanering och i resursanvändningen med fokus på brukarna.
- Projekt Tallen har i uppdrag att, utifrån evidensbaserad forskning, miljöanpassa Tallen som boendeenhet på Gerbogårdens särskilda boende riktad till personer med demenssjukdom och kognitiv svikt. Med utgång i de materiella delarna kommer projektet arbeta med färgsättning och ljussättningen. Statliga medel finansierar detta.
- Verksamheten har tagit emot elever och praktikanter från vård- och omsorgsprogrammet, vilket är en viktig del i den framtida bemanningen.
- Att bemanningshandboken implementeras i verksamheterna.

Förväntad utveckling funktionshinder 2022

- Fortsätta arbetet med delaktighetsfrågor tillsammans med brukarna samt genomföra och analysera brukarenkäter.
- Bryta isoleringen för de brukare som inte har någon sysselsättning eller struktur på sin vardag.
- Fortsatt arbete med att förbättra kontinuiteten för brukarna.
- Kvalitetssäkra insatser utförda enligt beslut genom konturering uppföljning
- Arbeta med att utveckla hela verksamheten med syfte att öka brukarens självförtroende att våga och vilja prova nya utmaningar.
- Öka samverkan med olika aktörer i syftet brukarens bästa

Förväntad utveckling funktionshinder 2022

- Arbeta med digitala verktyg inom hela verksamhetsområdet.
- Digital teknik- och systemanvändning ska öka inom hela verksamhetsområdet.
- Fortsätta att arbeta med ekonomisk medvetenhet och eget ansvar i alla grupper.
- Internutbildning genom att erbjuda fler studiecirklar. Autism , LSS/ SOL Lågaffektiv bemötande , värdegrunden .
- Nya planerade utbildningar är Lifecare och social dokumentation för personliga assistenter.
- Jobba aktivt med fritidsgruppen och gemensam mål kring fritidsplanering
- Arbeta med att öka frisknärvaro

Frågor?



Med dig i fokus

Hos oss ska du leva ett självständigt, tryggt och meningsfullt liv i gemenskap med andra. Du ska fortsätta att vara den du alltid varit och få njuta av vad du tycker om och bli sedd för den du är.



Pensionärs- och funktionshinderrådet

PRRF § 6 Dnr 2021/138

Övriga frågor

BESLUT

Informationen tas till handlingarna.

Robert Lindén, ordförande, tackar för dessa åren då han varit ordförande i rådet.

Kommunens pensionärs- och funktionshinderråd har haft sin bas i omsorgsnämnden, då denna haft ansvar för såväl äldre- som funktionshinderomsorgen.

I och med den nya politiska organisationens ikraftträdande per den 1/1 2022 så delas ansvaret för äldre- och funktionshinderomsorg mellan två nämnder, arbete- och välfärdsnämnden och vård- och omsorgsnämnden, varför en annan lösning vad gäller rådets koppling till politiskt organ har sökts.

Det har också framkommit önskemål om att rådet fick en koppling till kommunstyrelsen då de frågor som ventileras i rådet inte sällan berör områden där kommunstyrelsen har ansvaret (trafik, vägar/gator, park, tillgänglighet i offentlig miljö, trygghet och säkerhet m m).

De föreslagna förändringarna har skickats ut på remiss till berörda nämnder och föreningar.

Från och med den 1 april är rådet placerat direkt under kommunstyrelsen.

Nya val av politiska representanter för nämnderna kommer att göras.
