



Arbete- och välfärdsnämnden

Plats och tid	Lageråssalen Sölvesborg 16:25 – 17:25
Beslutande ledamöter	Niklas Joelsson M Karolina Widerberg SD Roine Olsson S Birgit Birgersson-Brorsson S §§ 86-90 Viveka Olofsson S i frånvaro av Birgit Birgersson-Brorsson § 91 André Svensson SD Lars Lamberg L Kenny Nilsson M i frånvaro av Björn Mårtensson M Leif Byqvist V Madeleine Ljungkvist SoL Deborah Lind KD i frånvaro av Ninnie Bogren M §§ 86-90 Jörgen Martinsson M i frånvaro av Ninnie Bogren § 91 Ronny Berggren C
Ej beslutande ersättare	Jörgen Martinsson M §§ 86-90 Lisa Österbladh SD Arne Alfredsson S Viveka Olofsson S §§ 86-90 Ingrid Svensson SD Rebecca Wald V Rune Andersen SD
Övriga närvarande	Björn Petersson chef AVF Lena Wilson-Ericsson chef UAF Julia Lundin chef IFO Helena Lindblom ekonom Charlotta Sandahl kvalitetsutvecklare §§ 86, 87 Martina Johansen nämndsekreterare
Justeringsperson	Roine Olsson
Justerings plats och tid	Digitalt 2022-10-28
Underskrifter	
Sekreterare	 Paragrafer 86-91 Martina Johansen
Ordförande	 Niklas Joelsson
Justerare	 Roine Olsson



Arbete- och välfärdsnämnden

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Arbete- och välfärdsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-10-25

Datum då anslaget publiceras

2022-10-31

Datum då anslaget avpubliceras 2022-11-21

Förvaringsplats för protokollet

Arbete- och välfärdsnämnden

Underskrift

.....
Martina Johansen

Arbete- och välfärdsnämnden**Ärendelista**

§ 86	Information	2022/15	4
§ 87	Budget 2023	2022/92	5 - 40
§ 88	Sammanträdestider 2023 AVN	2022/93	41 - 42
§ 89	Jourhems ersättning	2021/17	43
§ 90	Anmälan av delegationsbeslut	2022/17	44
§ 91	Meddelande	2022/16	45



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 86 Dnr 2022/15

Information

BESLUT

Informationen läggs till handlingarna.

Information

- Kvalitetsutvecklare Charlotta Sandahl informerar om färdigställda Lex Sarah rapporter, se bilaga.
- Inkommit rapport 2022-10-13 omkring misstänkt missförhållande inom Individ- och familjeomsorgen. Förvaltningen har bedömt att utreda uppgifterna enligt Lex Sarah. De misstänkta missförhållandena rör brister i handlägningsförfarandet.



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 87 Dnr 2022/92

Budget 2023

BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar:

Att godkänna den föreslagna drifts- och investeringsbudgeten med mål och indikatorer för Arbete- och välfärdsnämnden 2023 enligt bilaga 1 samt att tillställa denna, tillsammans med nedanstående, till Kommunfullmäktige för fastställande och beslut.

Att godkänna de verksamheter och insatser som avser förvaltningens integrationsuppdrag 2023, verksamheterna 601-604 och tillställa detta Kommunfullmäktige för fastställande samt godkännande av den ekonomiska principen: Att ett eventuellt nyttjande av ackumulerat integrationskapital kan ske, om verksamheterna 601 och 602 tillsammans, vid bokslut, har ett sammanlagt underskott. Vid överskott finansierar detta del av 603.

Att till Kommunfullmäktige yrka på, med reglering för inflation, drift- och investeringskapital med tillhörande kapitalkostnad för nytt gruppboende enligt § 9 punkt 9 Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) inför 2024.

Att Arbete- och välfärdsnämnden ges i uppdrag av Kommunfullmäktige att för kommunens del, inom fullmäktiges satta ramar, besluta om de närmare detaljerna kring gruppboendet (antal platser, yta, funktioner, belägenhet etc.).

Att besluta ge det kommunala bostadsbolaget Sölvesborgshem i uppdrag att ta fram ändamålsenligt gruppboende enligt § 9 punkt 9 LSS, i samarbete med Arbete- och välfärdsnämnden, med reservation för att erforderligt driftsbudgetanslag avseende detta beslutas av Kommunfullmäktige.

Roine Olsson (S), Birgit Birgersson-Brorsson(S), (S), Lars Lamberg (L), Leif Byqvist (V) och Ronny Berggren(C) deltog ej i beslutet.

Ärendet i korthet

Arbete- och välfärdsnämnden har under hösten 2022 arbetat fram ett förslag till budget 2023. I förslaget till denna budget framgår nämndens målsättning för verksamheten samt vilka ekonomiska resurser som är

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Protokoll 2022-10-25 AVN

(Signerat, SHA-256 839752E857E9CE34C0E9B18235B22F2E7C16085583E883A97249F041D987D528)



Arbete- och välfärdsnämnden

avsätta till respektive verksamhet. Förslag och underlag har presenterats för kommunstyrelsens ramberedning i maj 2022 och ramarna beslutades av fullmäktige i juni 2022. Underlaget kommer att ligga till grund för kommunfullmäktiges beslut av nämndens budget 2023.

Bakgrund

Arbete- och välfärdsnämnden har utifrån reglemente för ekonomi och verksamhetsstyrning att besluta om ett förslag till drifts- och investeringsbudget, vilket därefter ska prövas och beslutas av kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

1. Budget 2023 Stratsys (Arbete och välfärdsnämnden)
2. Barnchecklista
3. Information budget per vht

Exp.

Kommunfullmäktige



Arbete- och välfärdsnämnden

Handläggare
Björn Petersson, 0456-81 63 03
Bjorn.petersson@solvesborg.se

Mottagare
Arbete- och välfärdsnämnden

Arbete- och välfärdsnämnd - Budget 2023

Förslag till beslut

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar:

Att godkänna den föreslagna drifts- och investeringsbudgeten med mål och indikatorer för Arbete- och välfärdsnämnden 2023 enligt bilaga 1 samt att tillställa denna, tillsammans med nedanstående, till Kommunfullmäktige för fastställande och beslut.

Att godkänna de verksamheter och insatser som avser förvaltningens integrationsuppdrag 2023, verksamheterna 601-604 och tillställa detta Kommunfullmäktige för fastställande samt godkännande av den ekonomiska principen: Att ett eventuellt nyttjande av ackumulerat integrationskapital kan ske, om verksamheterna 601 och 602 tillsammans, vid bokslut, har ett sammanlagt underskott. Vid överskott finansierar detta del av 603.

Att till Kommunfullmäktige yrka på, med reglering för inflation, drift- och investeringskapital med tillhörande kapitalkostnad för nytt gruppboende enligt § 9 punkt 9 Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) inför 2024.

Att Arbete- och välfärdsnämnden ges i uppdrag av Kommunfullmäktige att för kommunens del, inom fullmäktiges satta ramar, besluta om de närmare detaljerna kring gruppboendet (antal platser, yta, funktioner, belägenhet etc.).

Att besluta ge det kommunala bostadsbolaget Sölvesborgshem i uppdrag att ta fram ändamålsenligt gruppboende enligt § 9 punkt 9 LSS, i samarbete med Arbete- och välfärdsnämnden, med reservation för att erforderligt driftsbudgetanslag avseende detta beslutas av Kommunfullmäktige.

Påverkar beslutet barn/ungdomar, direkt eller indirekt?

☒ Ja, se bifogad barnchecklista.

☐ Nej, se förklaring nedan.

Ärendet i korthet

Arbete- och välfärdsnämnden har under hösten 2022 arbetat fram ett förslag till budget 2023. I förslaget till denna budget framgår nämndens målsättning för verksamheten samt vilka ekonomiska resurser som är avsatta till respektive verksamhet. Förslag och underlag har presenterats för kommunstyrelsens ramberedning i maj 2022 och ramarna beslutades av fullmäktige i juni 2022. Underlaget kommer att ligga till grund för kommunfullmäktiges beslut av nämndens budget 2023.

Bakgrund

Arbete- och välfärdsnämnden har utifrån reglemente för ekonomi och verksamhetsstyrning att besluta om ett förslag till drifts- och investeringsbudget, vilket därefter ska prövas och beslutas av kommunfullmäktige.

Bedömning

Rambeslutet som fattades av Kommunfullmäktige 2022-06-20 (KF § 82, Dnr 2022/146) innebär en justering om netto – 1 807 tkr för Arbete- och välfärdsnämnden.

Med hänsyn till gjorda satsningar 2022 på förebyggande insatser för aktuell målgrupp, beslutades om en minskning med - 2 000 tkr av anslaget för institutionsplaceringar av barn och unga.

Vidare beslutas om en minskning om – 1 500 tkr som motsvarar bedömd halvårseffekt (från 2023-07-01) av en upphandling enligt LOU (Lag (2016:145) om offentlig upphandling) av den del av verksamheten med personlig assistans som bedrivs i egen regi.

Ramen justerades även med – 307 tkr som avser ökade intäkter från Försäkringskassan för personlig assistans.

En generell ramförstärkning om + 2 000 beslutades för att täcka kostnader för sådana äskanden som hade högst prioritet.

Utöver ovanstående justeringar tilldelades nämnden proportionell del av löneökningsmedlen. Vidare beslutades om justeringar för kapitalkostnadsförändring som följer av investeringsbudgeten för år 2023. Till nämnden förs även, utöver vad som ovan angivits, anslag för ökade livsmedelskostnader och ökade fastighetskostnader.

Prioriterade poster i förvaltningens slutliga ramunderlag har lösts inom den nya ramen enligt nedanstående tabell, de inledande 6 punkterna. I övrigt har justeringar gjorts inom befintlig ram för att nå en ändamålsenlig budgethantering, se vidare detaljbudget 2023.

Avd.	Sammanställning av budgetram 2023 – 2022-05-31	Tkr	Åa
Centr.	Chef i beredskap	320	
IFO	Social beredskap (Tillkommer efter 2022-05-17) fr. ursprungligt äskande 500 tkr	82	
UAF	1,0 åa 664 tkr LSS/Socialpsykiatrihandläggare	664	1
UAF	1,0 åa, lärartjänst Komvux finansieras med statsbidrag 336 tkr	334	1
UAF	Hyreskostnader för del på AME	150	
UAF	Tillbaka till skolan - Utfyllnad för upphört statsbidrag 1,0	450	1
	Summa för ovanstående 6 behov	2000	
	Ökning av ram från kommunledningsnivå	- 2000	
	Finansiering - ramjusteringar		
IFO	Förväntad minskning av främst externa SiS-placeringar av ungdomar	- 2000	
SSB	Upphandling av personlig assistans, halvårseffekt hösten.	- 1500	
SSB	Överskott av intäkter fr FK, personlig assistans	- 307	
	Nettoeffekt på ram	- 1807	3

Integrationsuppdraget – AVN 2023

I textdokumentet, som bifogas denna skrivelse, finns för respektive verksamhet beskrivning och föreslagen finansiering för de satsningar som ligger utanför den skattefinansierade budgeten och avser:

- Vht 601 - Mottagande av flyktingar enligt anvisningstal, IFO.
Verksamheten bedömer per 2022-10-10 ett underskott med 411 tkr
- Vht 602 – Mottagande av ensamkommande barn, IFO.
Verksamheten bedömer per 2022-10-10 ett överskott om 649 tkr.
- Vht 603 - Arbetsmarknadsåtgärder för integration och egenförsörjning, UAF. Verksamheten föreslår en satsning om 3000 tkr inför 2023.

Den ekonomiska principen för ovanstående verksamheter är och har varit att ett eventuellt nyttjande av ackumulerat integrationskapital kan ske om verksamheterna 601 och 602 tillsammans, vid bokslut, har ett underskott efter att de statsbidrag som genereras under 2023 lagts in i verksamheten. Genereras ett överskott, vilket skett under ett flertal år bakåt, finansierar detta första hand 603.

Vht 604 - Boendeinsatser för massflyktingar, finansieras i huvudsak av de individuella och schabloniserade stadsbidrag som utbetalas av Migrationsverket i förhållande till volymen anvisade. Verksamheten styrs av det s.k. massflyktingsdirektivet. Verksamheten bedömer att intäkter och kostnader ska hållas i balans 2023, + - 0.

Månadsuppföljning görs efter de årsbudgetar som respektive integrationsverksamhet har upprättat och anmäls till nämnden.

Övrig finansiering av tjänster kopplat till integrationsuppdraget är:

- 0,5 boendestödjare SSB, biståndet återsöks från Migrationsverket - 250 tkr.
- 1,0 SFI-lärare på KOMVUX inom UAF- 610 tkr. Tjänsten övergår från budget 2022 då resursen bestämdes finansieras på samma sätt som nu efter Vuxenutbildningens övergång från SBKF till Sölvesborgs kommun.

Nytt gruppboende inför 2024

Behov av nytt gruppboende med 6 platser bedöms föreligga under 2024. Uppskattad total driftskostnad är 5 951 tkr och baseras på gruppboendet Färgkullan (enligt 2022 års budget) med idag likvärdiga förutsättningar och 6 platser. Personalbemanning är 8,8667 åa inrättade och kostnaden för detta är totalt 5 435 tkr. Hyreskostnad i befintlig lokal är 1 073 tkr exklusive en hyresintäkt på -468,3 tkr. Vidare finns behov av investeringar till inventarier med tillkommande kapitalkostnad. Reservation för angivna kostnader är det höga inflationsläget som kan påverka hyror, löner mm.

Det finns idag ingen ledig plats på någon av gruppboendena. Verksamheten har under lång tid arbetat med en 100-procentig beläggning. För närvarande finns ca 10 personer födda mellan 1990 och 2008 där det finns ett kommande behov av plats i gruppboende. Det som kan påverka det bedömda behovet idag, är att nuvarande brukare i gruppboende kan falla ifrån, flytta eller övergå till annan typ av boende. Men ytterligare ansökningar kan också inkomma samtidigt som de presumtiva 10 personerna inte fullföljer sina ansökningar. Bedömningen är dock att det 2024 finns behov av en ytterligare gruppboende med 6 platser. Risken, att under 2024 sakna plats i gruppboende, kan generera betydande kostnader för ej verkställda beslut och/eller externa placeringar. Denna risk värderas idag som sannolik. Bedömningen är därför att det är ekonomiskt ändamålsenligt att förbereda för en gruppboende med 6 platser under 2024.

Driftkostnader avseende nytt gruppboende 2024: 6000 tkr på helår, 3000 tkr på halvår, med reservation att detta gäller 2022 års prisnivå.

Investering av inventarier till nytt gruppboende 2024: 450 tkr med kapitalkostnad om 45 tkr för helår eller 22,5 tkr för halvår, beräknat med 10 års avskrivning. Inkluderade räntekostnader om 5,4 tkr för helår eller 2,7 tkr för halvår, allt ovan med reservation att detta gäller 2022 års prisnivå.

Av Kommunfullmäktige beslutade investeringar 2023

Projektnr	Investeringsprojekt	2023	2024	2025
33514	Inventarier ny fritidsgård			250
35311	Reinv maskiner o inv Café och mötesplats		75	
35413	Inventarier gruppboende LSS - SSB	150	150	150
35911	Inventarier övergripande	150	150	150
35912	IT, Trådlösa nätverk - SSB (delas mellan ON och AVN)	250	120	120
35913	IT, Verksamhetssystem - SSB (delas mellan ON och AVN)	120		
35917	IT - Verksamhetssystem IFO		100	100
90035	IT - Larmutrustning gruppboenden SSB	300		
90036	IT - Verksamhetssystem UAF	150		
90039	Parcykel SSB omr. 4	100		
90040	Handikappanpassade möbler SSB	100		
90045	Möbler Skofabriken UAF	50		
	Summa	1 370	595	770

Titel

Björn Petersson
Förvaltningschef**Bilagor**

1. Budget 2023 Stratsys (Arbete och valfardsnamnden)
2. Barnchecklista
3. Information budget per vht

Beslut sänds till:

KSAU

Diarium AVN

SSB – Radmila V

UAF – Lena W/E

IFO - Julia L



Arbete- och välfärdsnämnden

Handläggare
Björn Petersson, 0456-81 63 03
bjorn.petersson@solvesborg.se

Mottagare

Barnchecklista

1. Förklara hur beslutet, direkt eller indirekt, påverkar barn och ungdomar.

Beslut om budget för verksamhetsåret påverkar de ekonomiska förutsättningar som ligger till grund för verksamheten i vilken barn och ungdomar ingår.

2. Har barn/ungdomar som kan komma att beröras av beslutet fått uttrycka sina åsikter?

☐ Ja

☒ Nej

Förklara oavsett svar.

Beslut om budget är ett politiskt beslut som endast översiktligt anger de ekonomiska förutsättningarna för verksamheten.

3. Innebär beslutet att barns och ungdomars bästa sätts i främsta rum?

☒ Ja

☐ Nej

Förklara oavsett svar.

Utgångspunkten i förvaltningens uppdrag är att följa de lagar och förordningar som styr uppdraget, detta tillsammans med att det i styrande lokala dokument framhålls att barnperspektivet ska tillämpas generellt, gör att svaret blir ja på ovanstående fråga.

4. Beskriv eventuella intressekonflikter.

Verksamheten får kontinuerligt följa upp att förvaltningen når upp till rätt tillämpning, i detta fall, för att finna åtgärder och kompensera för eventuella brister.

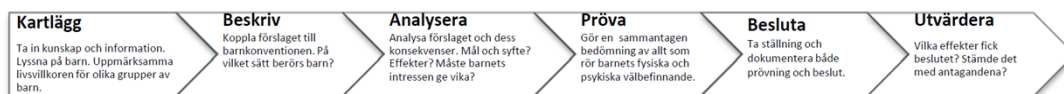
Björn Petersson
Förvaltningschef

Anvisningar till barnchecklista

Barnets rättigheter ska beaktas vid alla kommunala beslut. Enligt FN är alla under 18 år att betrakta som barn. I beslutsunderlag ska det tydligt framgå om beslutet rör barn, hur barn påverkas av beslutet och hur barns bästa beaktats. Denna checklista är ett stöd för arbetet och en del av Barnets bästa. Checklistan kan användas vid beredning av ärenden och bifogas ärenden till nämnd.

1. Påverkar beslutet barn?

Den första frågan i checklistan handlar om att i ett tidigt skede av ärendeberedningen göra en bedömning av om beslutet påverkar barn. Oavsett svar ska det ges en förklaring av hur de berörs eller varför de inte berörs. Om ärendet/beslutet direkt eller indirekt berör eller kan få konsekvenser för enskilda barn, barn i allmänhet eller en särskild grupp av barn ska checklistan fullföljas. Detsamma gäller vid framtagande av policy, riktlinjer, föreskrifter, årlig budget och förändringar i organisation eller administration. Beslut som i första hand rör barn och/eller kan få stora konsekvenser för barn sett till barnkonventionen föranleder mer omfattande arbete och analys. En barnkonsekvensanalys kan innefatta följande steg:



2. Har barn fått uttrycka sina åsikter?

Barn ska ges möjlighet att uttrycka sina åsikter och få dem beaktade i de frågor barn anser att de berörs av (artikel 12). Är beslutet något som barn kan anse sig vara berörda av? Har barn fått möjlighet att uttrycka sina åsikter och fått dem beaktade? Hur? Eller: Varför inte? Barns åsikter kan fås genom personlig kontakt med barn där de är. De kan också fås genom frågeformulär eller internetomröstningar. Ungdomsrepresentanter eller andra som arbetar nära barn kan agera ombud. Ibland finns underlag med åsikter från barn (till exempel från undersökningar och forum för barns inflytande) som kan användas. När barn uttryckt sina åsikter ska de få uppföljning.

3. Hur har barns bästa beaktats?

Barnets bästa alltid ska komma i första rummet (artikel 3). Barn har fullt och lika människovärde. Barn är sårbara och behöver särskilt stöd och skydd. Rättigheterna ska tillförsäkras alla barn oavsett härkomst, kön, religion, funktionshinder eller andra liknande skäl (artikel 2). Barn ska tillåtas att utvecklas i sin egen takt och utifrån sina egna förutsättningar (artikel 6). I att beakta barns bästa ingår till exempel att beakta barns fysiska och psykiska välbefinnande, tillämpa aktuell kunskap om barns levnadsvillkor, samverka med relevanta aktörer och ha barnperspektiv. Mer om barns bästa finns i SOU 1997:116 kap 6.

4. Beskriv eventuella intressekonflikter.

Beslutsfattare ska enligt barnkonventionen anstränga sig till det yttersta av tillgängliga resurser för att tillgodose barnets bästa (artikel 4), vilket kan innebära intressekonflikter. Sammanvägningen av relevanta intressen ska kunna visas. När barnets bästa måste ge vika för andra intressen bör kompensatoriska åtgärder övervägas.

SÖLVESBORGS KOMMUN

Arbete- och velfärdsnämnden

Budget 2023



Budget 2023

Innehållsförteckning

1 Verksamhetsberättelse	3
1.1 Driftskostnader, netto per område.....	3
1.2 Nämndens mål	3
1.3 Nämndgemensamt.....	4
1.4 Individ och Familjeomsorg	7
1.5 Stöd, service och boende.....	12
1.6 Utbildning, arbete och förebyggande	17
1.7 Nyckeltal.....	25

Budget 2023

1 Verksamhetsberättelse

Under Arbete- och välfärdsnämnden ingår Individ- och familjeomsorgen (IFO), Stöd service och boende (SSB) samt *Utbildning* arbete och förebyggande (UAF).

Ordförande: Niklas Joelsson (M)

V. ordförande: Karolina Widerberg (SD) & Roine Olsson (S)

Förvaltningsledning:

Björn Petersson, Förvaltningschef AVF

Julia Lundin, Verksamhetschef IFO

Radmila Vujic, Verksamhetschef SSB

Lena Wilson-Ericsson, Verksamhetschef UAF

1.1 Driftskostnader, netto per område

Budgetrapport- Stratsys

Område/Enhet	Budget 2022	Budget 2023
AVN gemensamt	– 10 134	– 11 951
Individ- och familjeomsorg	– 63 319	– 62 138
Stöd, service och boende	– 86 365	– 89 741
Utredning, arbete och förebyggande	– 50 460	– 53 153
Summa	-210 278	-216 983

1.2 Nämndens mål

KF-mål	Nämndmål	Indikator
Unika miljöer och attraktivt boende genom hela livet	Arbete- och välfärdsnämnden ska aktivt arbeta med att säkerställa att kommunens invånare ska ha stabila och trygga boendelösningar	Följa väntetid på bostäder med särskild service för målgrupperna
		Med utgångspunkt av socialstyrelsens definition kring hemlöshet, ska antalet hemlösa som har kontakt med IFO minska från januari 2023 till december 2023 med 10 % Mål 10%
Attraktiva utbildningar för livslångt lärande	Arbete- och välfärdsnämnden erbjuder en Vuxenutbildning som möter varje elevs förutsättningar och behov.	Eleverna i vuxenutbildningen ska vara nöjda med sin utbildning.
Upplevd trygghet och säkerhet i hela kommunen	Arbete- och välfärdsnämndens insatser ska upplevas som trygga och säkra av invånarna.	Följa upp insatser på gruppnivå

Budget 2023

KF-mål	Nämndmål	Indikator
God tillgänglighet fysiskt och digitalt	Arbete- och välfärdsnämndens service och tjänster ska vara tydliga, tillgängliga och lätta att förstå	Antal besökare på externa hemsidan
Tydlig ekonomistyrning och god kontroll	Verksamheten har en budget i balans	Driftredovisning
		Personalkostnader
Ett brett fritid- och kulturutbud för alla	Arbete- och välfärdsnämnden ska erbjuda ett varierat utbud av aktiviteter.	Följa utbudet av antal olika aktiviteter som erbjuds seniorer
		Följa utbudet av antal olika aktiviteter som erbjuds barn och unga
God omsorg med hög kvalitet för olika behov	Arbete- och välfärdsnämndens arbete ska vara rättssäker och hålla en god kvalitet	Mäta utfallet av överklagade beslut. Mål 100 %
		Följa avvikelser och avvikelsemönster
En attraktiv arbetsplats med medborgaren i fokus	Verksamheten har nöjda medarbetare	Medarbetarengagemang (HME) individ- och familjeomsorg - Totalindex
		Sjukfrånvaro totalt
		Medarbetarengagemang (HME) omsorg om personer med funktionsnedsättning - Totalindex

1.3 Nämndgemensamt

Verksamhetsbeskrivning

Arbete- och välfärdsnämnden (AVN) med förvaltning (AVF) är en organisation som startade sitt uppdrag 1 januari 2022. Motiven till förvaltning och nämnds tillkomst är att det blev nödvändigt att förändra den kommunala organisationen då kommunalförbundet SBKF skulle delas mellan kommunerna och verksamheter skulle återgå till den kommunala förvaltningen. Vidare kunde kommunen bedöma förväntade positiva samordningsvinster kopplat till det sociala uppdraget samt att den tidigare organisationen skapade negativa gråzoner för vissa brukare. Förvaltningens uppdrag är brett med en inriktning mot sociala insatser som övergripande kan beskrivas med följande fyra punkter:

- Arbete förebyggande mot att individer inte hamnar i utanförskap och sociala problem.
- Arbete främjande mot att människor ska kunna utvecklas utifrån sina egna behov och förutsättningar genom samhällets gällande värdegrund.
- Hjälpa, stödja och i vissa fall skydda individer med sociala problem och/eller funktionsnedsättning att utifrån individens förutsättningar kunna leva ett självständigt och konstruktivt liv.
- Utifrån ett barnrättsperspektiv hjälpa, stödja och skydda barn och ungdomar för att de

Budget 2023

ska kunna leva och utvecklas under goda och trygga förhållanden

Förvaltningen är organiserad i tre verksamhetsområden:

- Individ- och familjeomsorgen (IFO)
- Stöd, service och boende (SSB)
- Utbildning, arbete och förebyggande (UAF)

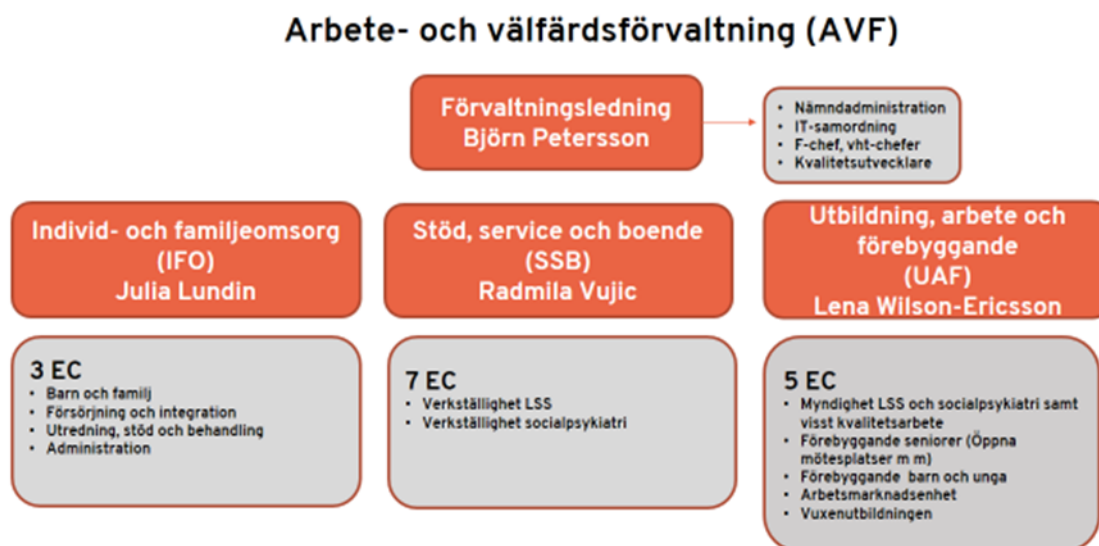
Verksamhetsområdet "*Utredning, arbete och förebyggande*" (UAF) ändrar från 2023 det första begreppet "*Utredning*" till "*Utbildning*" för att det ska bli mer överensstämmande med det huvudsakliga uppdraget.

Utöver verksamhetsområdena finns en central stab med nämndadministration, IT-samordning, förvaltningsledning med verksamhetschefer samt fr.o.m. 2023 kvalitetssamordningen. Förvaltningen har ett s.k. integrationsuppdrag som omfattar 4 verksamheter som betecknas:

- Vht 601- Mottagande av flyktingar enligt anvisningstal
- Vht 602 - Mottagande av ensamkommande barn enligt anvisningstal
- Vht 603 - Arbetsmarknadsåtgärder för integration och egenförsörjning
- Vht 604 - Boendeinsatser för massflyktingar enligt anvisningstal

Verksamheterna är idag inte skattefinansierade utan ska i första hand bekostas av statsbidrag från Migrationsverket och i andra hand av det ackumulerade kapital som verksamheten har byggt upp under flera år, den s.k. "flyktingpotten" vilken Kommunstyrelsen beslutar om. Se vidare nedan inom respektive verksamhetsområde.

Översiktlig organisation:



Arbete- och välfärdsnämnden har 11 ledamöter och 11 ersättare. Mötesstrukturen är, förutom nämnd, två utskott: Ett allmänt utskott (AU) samt ett individutskott (IU).

Presidiet är i beredskap för beslut kopplade till den sociala jouren utanför kontorstid.

De lagar som kärnverksamheten har att tillämpa är främst:

Budget 2023

- Socialtjänstlag (2001:453) (SOL),
- Lag (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU),
- Lag (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall (LVM),
- Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS),
- Lag (2017:612) om samverkan vid utskrivning från slutet hälso- och sjukvård
- Skollag (2010:800) (20 kap – Kommunal vuxenutbildning)

Förvaltningen strävar efter ett nära, värdeskapande och tillgängligt ledarskap, tydliga roller och uppdrag med en god samverkan internt och externt. Verksamheten ska i tidigt skede erbjuda ändamålsenliga insatser för att förhindra att problem förvärras. Arbetet ska utgå ifrån ett brukar- och barnrättsperspektiv. Verksamhetens inriktning ska vara att kunna ge stöd i öppenvård, på hemmaplan, med egna lösningar men också i en bred samverkan.

Förvaltningen har ett flertal gränssytor där god samverkan med andra huvudmän är avgörande för att vi ska kunna ge bra service och kunna genomföra vårt uppdrag. Särskilt viktiga är de gränssytor som ansluter till bostadsförsörjning och sysselsättning. En tredje viktig samarbetsyta är mot Regionens hälso- och sjukvård.

Vägledande i arbetet ska, förutom regeringsformens uttryckta värdegrund, även Sölvesborgs Kommuns egen värdegrund vara: "Vi skapar värde för andra människor och när vi gör det skapar vi värde för oss själva. Allt vi gör i Sölvesborgs kommun ska genomsyras av: Engagemang, Värme och Närhet"

Framtida utveckling

Förvaltningens uppdrag har i många delar en hög svårighetsgrad som kräver en ändamålsenlig kompetens. Flera yrkesgrupper har en hög efterfråga på den öppna arbetsmarknaden. Vidare finns en demografisk utmaning där fler behöver arbeta för att klara en ökande volym i välfärdsuppdraget framöver. Ett gott kompetensförsörjningsarbete är en förutsättning för att klara uppdraget på lång sikt. Förvaltningen ska därför alltid sträva efter att vara en attraktiv arbetsgivare och kunna ge eller erbjuda den utbildning som krävs i ett föränderligt samhälle. En förutsättning för detta är att bedriva ett kvalitativt, kunskapsbaserat och socialt hållbart arbete. Hög kvalitet och en bra arbetsmiljö gör verksamheten attraktiv. För personalen är det också viktigt att uppdraget är meningsfullt, begripligt och hanterbart och ger en hög känsla av sammanhang. Genom detta ska arbetet inriktas mot att se det friska och positiva hos de vi är till för. Detta för att så långt det är möjligt bidra till att ge de enskilda ett så självständigt och konstruktivt liv som möjligt.

Inom de områden där det är föreskrivet att det ska finnas ett kvalitets- och ledningssystem ska detta också finnas, vara funktionellt och levande. Detta kan även tillämpas inom de områden där det idag inte är lagmässigt tvingande. Att arbeta systematiskt med kvalitén är i grund och botten ett förbättringsarbete. Därför kan detta arbete bedrivas brett i förvaltningen.

Förvaltningen är ny och de olika delarna är överflyttade från andra nämnder och förvaltningar. Det har inte gjorts några större organisationsförändring i dessa delar mer än att de placerats i de tre ovanstående verksamhetsområdena. Det pågår ett internt utvecklingsarbete för att hitta bästa tänkbara organisation utifrån ett brukarperspektiv. Vissa mindre justeringar har dock genomförts. Nämndens uppdrag behöver bäras upp av alla i organisationen och tillsammans, med brukarnas kunskaper, är målet att skapa en förvaltning en helhet, med optimal ändamålsenlighet.

Slutbetänkande "Hållbar socialtjänst, En ny socialtjänstlag", SOU 2020:47, färdigställdes och överlämnades till regeringen, i augusti 2020. Remisstiden gick ut den 1 februari 2021. Utredningen ger förslag på ett flertal ändringar vilket, om det beslutas, kommer att beröra även socialtjänsten i Sölvesborg. Förvaltningen har tagit del av förslaget och följer nu

Budget 2023

processen fram till ny lagstiftning vilket kan ta ytterligare några år.

Samsjuklighetsutredningen eller "Från delar till helhet - En reform för samordnade, behovsanpassade och personcentrerade insatser till personer med samsjuklighet", SOU 2021:93, överlämnade i november 2021 betänkandet till Regeringen. Remisstiden gick ut i april 2022. AVN fanns med bland remissinstanserna och avgav ett yttrande. Betänkandet föreslår ett flertal ändringar, inom beroendevården generellt. En betydande ändring blir, om beslut fattas, att det s.k. behandlingsansvaret övergår till Regionen liksom att tvångsvården Lag (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) slopas och ingår i lag (1991:1 128) om psykiatrisk tvångsvård (LPT). Förvaltningen följer lagstiftningsprocessen för att vara förberedd då ny lag träder i kraft, f.n. oklart när.

Kommentarer till budgeten

Större förändringar i driftsbudgeten (i huvudsak):

Centralt i förvaltning och nämnd inför 2023.

Chefsberedskap, 320 tkr

Investeringar 2023:

- Inventarier övergripande, 150 tkr
- IT, Trådlösa nätverk SSB, 250 tkr
- IT, Verksamhetssystem SSB, 120 tkr
- IT - Larmutrustning gruppboenden SSB, 300 tkr
- IT - Verksamhetssystem UAF, 300

1.4 Individ och Familjeomsorg

Verksamhetsbeskrivning

Individ- och familjeomsorgen har ansvar för missbruks- och beroendevård, ekonomiskt bistånd, social barn- och ungdomsvård samt mottagandet av ensamkommande barn. Individ- och familjeomsorgen har även ansvar för samordnande av insatser avseende Integration och Våld i nära relationer.

Verksamheten är lagstyrd och regleras främst av Socialtjänstlagen (SoL), Lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU), Lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM), Lag om ensamkommande asylsökande barn, Föräldrabalken samt Ärvdabalken. Arbetet styrs även av de mål och uppdrag som fördelas av kommunfullmäktige och nämnd.

IFO:s Administration

Administrationen huvudsakliga uppdrag är att vara en central administrativ stödfunktion för de områden verksamheten ansvarar för avseende ekonomi, arkivering och journalhantering m.m.

Budget- och skuldrådgivning

Arbetet med budget- och skuldrådgivning innebär ett ansvar att ge råd och vägleda privatpersoner/familjer med ekonomiska problem. Verksamheten innefattar även ett ansvar att lämna råd och vägleda skuldsatta personer enligt skuldsaneringslagen.

Försörjning och integration (FIA)

Ekonomiskt bistånd

Huvuduppdraget i arbetet med ekonomiskt bistånd är att utreda rätten till försörjningsstöd

Budget 2023

samt att stödja och motivera individer i Sölvesborgs kommun att bli självförsörjande. Arbetet sker i nära samverkan med framförallt Arbetsförmedlingen (AF), Arbetsmarknadsenheten (AME), Regionen (LT) och/eller Försäkringskassan (FK).

Integration (Vht 601)

Integrationsverksamhetens uppdrag är ta emot flyktingar enligt anvisningstal och att, vid behov, ge praktisk hjälp och stöd vid bosättning, ge rådgivning och service och erbjuda samhällsorientering. Vid behov ingår att utreda och bedöma rätten till ekonomiskt bistånd, vilket också innebär att göra en planering för etablering för den enskilde som t.ex. kan innehålla att vara ett stöd för att den enskilde ska bli inskriven på Arbetsförmedlingen samt tillse att det allmänna ersättningsarna i socialförsäkringssystemet går igång, ex barnbidrag och bostadsbidrag. För övrigt tillkommer att kunna erbjuda bostäder till de nyanlända som anvisas enligt bostättningslagen. Kommunen ska erbjuda förskola, skola samt undervisning i svenska (SFI) och vuxenutbildning.

Våld i nära relation

Uppdraget är att ge stöd och skydd till brottsoffer för våld i nära relation inklusive våld i hederns namn, prostitution och människohandel för sexuella ändamål samt våldtäktsoffer. Verksamheten innefattar att erbjuda stöd till våldsutövare för att sluta använda våld. Vidare arbetar kommunen med att informera och sprida kunskap inom området, samordna våldspreventivt arbete, utveckla kvalitén och samverka över hela kommunen för att kunna identifiera våldsutsatta och våldsutövare så tidigt som möjligt.

Arbetsmarknadsåtgärder för integration och egenförsörjning (Vht 603)

Arbetsmarknadsåtgärder riktade mot målgruppen nyanlända och övriga utrikesfödda. Insatserna sker genom verksamhet på Arbetsmarknadsenheten (AME) och i samarbete med vuxenutbildningen och försörjnings- och integrationsavdelningen. Åtgärderna har till syfte att verka för en god arbetsmarknadsintegration och en egen försörjning genom arbete eller studier, särskilt för de som står långt ifrån arbetsmarknaden. Se vidare nedan vid UAF.

Barn och familj (BOF)

De utredande socialsekreterarnas arbete är inriktat mot familjer och barn under 18 år, vissa fall till 21 år (LVU). Arbetsuppgifterna består av omedelbara skyddsbedömningar, förhandsbedömningar, utredningar, övervägande, uppföljningar samt handledning av kontaktpersoner och beviljande av insatser.

Familjehemsgruppen utreder, följer upp och leder familjehem och kontaktfamiljer. Barnhandläggare ansvarar för att barnets placering fungerar enligt vårdplan. I barnsekreterarens arbetsuppgifter innefattas barnsamtal, uppföljning av placering, umgängesplanering överväganden/omprövningen av vården enligt socialtjänstlagen (SoL) och lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU). Barnhandläggare ansvarar för att barns delaktighet i vården säkerställs och arbetar aktivt med att trygga barnets kontakt med sitt nätverk och samverkar aktivt med andra aktörer så att det placerade barnet får det stöd som behövs.

Barnets delaktighet och inflytande är viktiga ledord i barnsekreteraruppdraget.

Ensamkommande barn, EKB (Vht 602)

Avdelningen ansvarar för mottagning, utredning, placering och uppföljning av ensamkommande barn som anvisas från Migrationsverket, enligt fastställt anvisningstal (2022 var talet 1 barn). För 2023 är det preliminära anvisningstalet 2 barn.

Budget 2023

Utredning, stöd och behandling (USB)

Utredning, Stöd- och Behandlingsgruppen

Arbetet riktar sig i första hand gentemot vuxna personer (över 18 år) som har ett skadligt bruk av alkohol, narkotika, läkemedel eller spel om pengar och deras anhöriga. Arbetet består av myndighetsutövning, uppsökande- och förebyggande verksamhet, olika behovsbedömda insatser i öppenvård, bistånd i form av behandling på olika typer av behandlingshem samt eftervård efter avslutad behandling.

Fältgruppen, förebyggande arbete med barn och ungdomar

Fältgruppen bedriver förebyggande och uppsökande arbete på tre olika nivåer, strukturell-grupp- och individnivå. I arbetet ingår bland annat att kartlägga, inventera och tydliggöra behoven för målgruppen. När information inkommer om att individer är i riskzonen för en destruktiv utveckling uppmärksammas detta för att insatser för att vända en negativ trend kan göras i ett tidigt skede.

Öppenvård Barn och ungdomar

Öppenvårdsarbetet för denna grupp kan röra sig om råd och stödkontakter, gruppverksamheter, insatser i hemmet av familjebehandlare eller genom insatser från familjeverksamheten. Inriktningen är att så tidigt som möjligt komma i kontakt med de barn och familjer som är i behov av stödinsatser för att om möjligt undvika placeringar.

Framtida utveckling

IFO generellt

IFO ska arbeta med ett tydligt och ändamålsenligt kvalitets- och ledningssystem som en grundbult i det sociala arbetet, för att kunna erbjuda god kvalitet och rättssäkerhet i våra tjänster. Ledningssystemet, förändringar i lagstiftningen och ny evidensbaserad kunskap ska vara inriktningen i kunskapsstyrningen.

Inom arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare ligger att ha en bra och utvecklad socialjour som kan ta emot anmälningar utanför arbetstid.

Bland de viktigaste insatserna inom IFO är sysselsättning och boende. Detta är en förutsättning för att kunna bedriva ett kostnadseffektivt socialt öppenvårdsarbete på hemmaplan. Målsättningen måste vara att de enskilda får möjligheter att pröva sig fram till ett självständigt liv genom både boende- och sysselsättningsinsatser främst i egen regi.

IFO har idag förhållandevis moderna och ändamålsenliga lokaler men har även en brist på arbetsplatser, lokalbrist. IFO är i behov av en lokalplanering med god framförhållning.

Försörjning och integration (FIA)

Den befintliga handlingsplanen *Kvinnofrid- att bekämpa mot mäns våld mot kvinnor* antogs 2006 och är idag under revidering. Framöver kommer handlingsplanen även inbegripa områdena våld i heders namn, att sälja sex mot ersättning och sexualiserat våld. Sedan sommaren 2021 har kommunerna en skyldighet att ge stöd och behandling till våldsutövaren. 1 person inom IFO är utbildad inom Alternativ till våld, en behandlingsform som erbjuds våldsutövare. Kompetensen inom området behöver breddas för att minska sårbarhet och öka möjlighet att erbjuda stöd till våldsutövaren.

För att utveckla det evidensbaserade arbetet kommer FIA att utbildas inom Beskaeftigelses Indikator Projektet (BIP), utbildningen görs inom FINSAM. BIP är en metod som är utvecklad i Danmark. Där syftet är att kunna följa den enskilde på vägen mot egen försörjning på ett

Budget 2023

systematiskt sätt. Då metoden är strukturerad kommer resultatet kunna bidra till en förståelse och samsyn kring vad som är av betydelse för att få individer med komplexa problem till arbete. Även kommunens AME kommer att utbildas i samma metod vilket ökar möjligheterna till samarbete. Syftet med att införa BIP som arbetsmetod är detsamma som syftet med att öka digitaliseringen; att den enskilde individen ska vara i behov av ekonomiskt bistånd under en kortare tidsperiod i sitt liv. Förhoppningen är även att metoden ska kunna bidra till fortsatt utveckling av arbetet inom ekonomiskt bistånd.

Under år 2023 kommer enheten fortsätta prioritera arbetet att stödja de personer som uppburit ekonomiskt bistånd under en lång tid. Arbetet kommer bland annat att innebära, att utveckla samverkan, externt och internt, samt finna nya vägar att arbeta med att stödja individer inom etableringen att hitta egna bostäder.

Kommunen har sannolikt ett fortsatt anvisningstal för mottagande av nyanlända. Därutöver tillkommer övriga inflyttade inom målgruppen, t.ex. de som bosatt sig på egen hand i kommunen inom målgruppen. För 2023 är det preliminära anvisningstalet 27 personer och sannolikt kommer inflödet ligga på liknande nivå även under 2024. För att hålla nere kostnaderna för ekonomiskt bistånd är det av vikt att kommunen fortsätter att identifiera behov som målgruppen har och fortsätter erbjuda extra insatser som syftar till att personerna snabbare ska lära sig språket och få ett arbete. De åtgärder som funnits tidigare är verksamma och för att fortsätta hålla nere kostnaderna inom ekonomiskt bistånd är det av vikt att fortsätta med det som ger resultat. Volymen och åtgärder ses över årligen och anpassas efter inflöde och behov som identifieras. Fokus framåt kommer att ligga på att utveckla mätmetoder för stegförflyttning. Behov att använda del av ackumulerat saldo kommer att fortlöpa de närmaste åren.

Barn och familj (BOF)

BOF arbetar idag med att kvalitetssäkra arbetet med utredningar och utredningstider. Som en del av detta utbildas socialsekreterarna i den lösningsfokuserade metoden arbetsmetoden Signs of Safety, en evidensbaserad riskbedömningsmetod som har sin utgångspunkt i att skapa en samarbetsallians mellan socialsekreteraren och familjen. Metoden innebär samtal med föräldrar och barn där man med utgångspunkt i en värdegrund, kartlägger, riskbedömer, säkerhetsplanerar och följer upp den oro som finns för barnet och vad som kan behövas för att förstärka det som fungerar med hjälp av familjen och barnets nätverk. Inom Signs of Safety görs riskanalyser för att därefter kunna utveckla och stärka det som redan fungerar i familjen. BOF arbetar aktivt med att utveckla arbetet utifrån Barnkonventionens intentioner och att synliggöra barnet i utredningarna. För att säkerställa att familjehemsplacerade barn får den vård de behöver och har rätt till så arbetar enheten med systematiska uppföljningar och anpassar insatsen utifrån behov. BOF arbetar även med att följa upp skolgången för barn och unga som är placerade.

Utredning, stöd och behandling (USB)

En effektiv öppenvård, i egen regi, har de senaste åren visat att IFO blivit mer kostnadseffektivt. I begreppet "öppenvård" inkluderas även arbetsmarknads- och boendeinsatser. Detta arbete ska fortsätta genom en god planering, följa de sociala problemens omfattning/utveckling och hitta goda insatser för att förändra dessa. Alternativet är att köpa dessa insatser, vilket fördyrar verksamheten och riskerar dessutom att insatserna ger sämre effekt. USB följer utvecklingen av nya arbetsmetoder för att möta upp behov av insatser och därigenom arbeta evidensbaserat.

USB har under år 2022 påbörjat en satsning för att förebygga att ungdomar främst inte utvecklar destruktivt normbrytande beteende. Arbetet bedrivs som uppsökande, samverkande och behandlande. Förhoppningen är att arbetet kan fortsätta som en utökad del i öppenvårdsarbetet. Arbetsformerna kommer succesivt utvecklas och ett förväntat

Budget 2023

resultat är att antalet ungdomar som riskerar att hamna i tunga sociala problem som kräver kostnadskrävande insatser för socialtjänsten minskar.

Regeringen har tillsatt en särskild utredare för att se över hur insatser för personer med samsjuklighet med missbruk och beroende och annan psykiatrisk diagnos kan ske mer samordnat. Utredaren ska även, bland annat, föreslå hur ansvaret kan samlas hos en huvudman.

Sedan hösten 2022 deltar familjebehandlare i projektet "Barnsäkert". Barnsäkert är ett projekt som pågår över hela Blekinge och som bedrivs av barnhälsovården i samverkan med Blekinges kommuner. "BarnSäkert" är en metod som används för att identifiera psykosociala riskfaktorer som är kopplade till att barn far illa eller riskerar att fara illa och erbjuda hjälp till åtgärd i ett tidigt skede.

Kommentarer till budgeten

Större förändringar i driftsbudgeten:

Beslut har fattats att minska driftsbudgeten avseende kostnad för placeringar barn och unga till ett belopp om 2 000 t kr. Det finns i dagsläget ingen prognos att volymförändring inför år 2023 kommer att ske avseende placeringar.

Social beredskap 82 tkr

Nedan beskrivs budget för vht 601 och 602

Budget Vht 601 2023		2022-10-10
Intäkter		
Hysesintäkt andrahandskontrakt		300
Statsbidrag Migrationsverket		2 353
Nya 2023		1 184
Fördelning av intäkter till BUN		- 270
Fördelning av intäkter till Vux		- 467
Fördelning av intäkter Utbildningsplikt		- 85
Totala intäkter		3 015
Kostnader		
Försörjningsstöd		- 1 140
Försörjningsstöd år 1-2		- 1 000
Försörjningsstöd år >3		- 140
Personalkostnader		- 1 563
Samordnare		- 889
Integrationssekr		- 674
Övriga kostnader		- 753
Tolk		- 50
Bostadshyror		- 600
Kurser		- 10
Övrigt		- 20
Samhällsorientering		- 73

Budget 2023

Budget Vht 601 2023		2022-10-10
<u>Totala kostnader</u>		– 3 456
<u>Netto</u>		– 441

Budget vht 602 - 2023		2022-10-10
<u>Intäkter</u>		Budgetförslag 2023
Engångsbelopp Migrationsverket		500
Intern fördelning till ÖF för EKB		– 50
Återsökning moms (6 % vårdfakt)		0
Ersättning Asyl/PUT		502
Asyl		0
PUT		0
PUT/Utsluss		0
<u>Totala Intäkter</u>		952
<u>Kostnader</u>		
Placeringskostnader		0
Asyl		0
PUT		0
PUT Utsluss-kostnader (hyra, el, uppehålle)		– 33
Familjehem		– 218
Övriga kostnader		– 53
45190- Övriga bidrag till enskilda (ej utsluss)		– 10
74508- Tolk		– 40
73140- Olycksfallsförsäkring		– 3
<u>Totala kostnader</u>		– 303
<u>Netto</u>		649

1.5 Stöd, service och boende

Verksamhetsbeskrivning

I verksamhetsområdet Stöd, service och boende (SSB) verkställs beslut gällande insatser enligt LSS, insatser gällande socialpsykiatri enligt SOL samt personlig assistans enligt Socialförsäkringsbalken (SFB), till de brukare som valt kommunen som utförare. Barnets perspektiv ska särskilt tas hänsyn till i verkställighet av beslutad insats riktade till barn.

Budget 2023

Vidare omfattas verksamheten av Hälso- och sjukvårdslag (2017:30) (HSL) där Vård- och omsorgsnämnden har det övergripande ansvaret att tillhandahålla resurserna samt utövar den interna tillsynen.

Målet är att den enskilde får möjlighet att leva som andra. Verksamhet ska vara av god kvalitet och bedrivas i samarbete med andra berörda samhällsorgan och myndigheter. Verksamheten ska vara grundad på respekt för den enskildes självbestämmanderätt och integritet. Den enskilde ska i största möjliga utsträckning ges inflytande och medbestämmande över de insatser som ges. Kvaliteten i verksamheten ska även systematiskt och fortlöpande kontrolleras, utvecklas och säkras. För verksamheten ska det finnas den personal som krävs för att ge brukarna ett gott stöd, en god service och god omvårdnad.

Utredningarna som ligger till grund för de beslut om insatser som verkställs av SSB fattas av nämnden, med delegation till tjänstemän eller utskott samt av Försäkringskassan, i personliga assistansärenden som omfattar mer än 20 timmar per vecka. Ansvaret för utredningarna och för vissa delegerade beslut om insatser samt beslutsuppföljningen (förutom försäkringskassans beslut- och utredningsansvar) är i förvaltningen organiserat i enheten Myndighet och kvalitet inom verksamhetsområdet UAF. Varje pågående insats ska ha en genomförandeplan, vilken upprättas av den verkställande enheten inom SSB.

Insatser inom SSB omfattar:

- Daglig verksamhet
- Bostad med särskild service
- Korttidsboende för barn/ungdomar
- Korttidsstillsyn för skolungdomar över 12 år
- Personliga assistans
- Avlösarservice
- Ledsagarservice
- Kontaktpersoner
- Socialpsykiatri
- Boendestöd

Boende

LSS 9§9 – Är bostad med särskild service för vuxna eller annan särskilt anpassad bostad för vuxna. Insatsen *bostad med särskild service* förekommer som *gruppboende* och *serviceboende*.

Gruppboende – är ett bostadsalternativ för personer som har ett omfattande tillsyns- och omvårdnadsbehov med behov av, mer eller mindre, ständig närvaro av personal.

Syftet med gruppboende är att vuxna personer med funktionsnedsättning, som inte klarar eget boende eller boende i serviceboende, ska ha möjlighet att lämna föräldrahemmet och flytta till egen bostad:

- Solviken
- Bokdungen
- Blågullan
- Färgkullan
- Gläntan
- Skutan (Specialiserat på olika typer av allvarliga psykiatriska diagnoser.)

I en gruppboende bor 5 -6 vuxna personer med beslut om Bostad med särskild service. Personal finns till hands dygnet runt. Varje individ är delaktig i utformningen av det stöd och

Budget 2023

den service han/hon är beviljad och arbetar mot de mål samt individens individuella förutsättningar som finns beskrivet i IBIC-utredningen.

Servicebostad - är en insats enl. 9§9 LSS – bestående av ett antal lägenheter som har tillgång till gemensam service och fast anställd personal. Lägenheterna är anpassade efter brukarens behov och ligger ofta samlade i samma hus eller kringliggande hus. Det finns även gemensamma utrymmen för service och gemenskap. Serviceboende är en mellanform mellan gruppboende och helt självständigt boende i egen lägenhet.

Idag finns tre servicebostäder:

- Klockljungan
- Nova
- Luna

Det genomförs regelbundna brukarråd där brukarna är delaktiga i vilka aktiviteter man skall genomföra på kvällarna när verksamheten har öppet.

I samtliga boendeformer arbetar verksamheten enligt IBIC (Individens behov i centrum) för att stötta brukarna i det vardagliga livet och dess utmaningar. Alla brukarna har en genomförandeplan som brukaren är delaktig i att upprätta. Där beskrivs hur i hur insatsen skall utföras och vilken struktur, schema, stöd eller handledning som den enskilda är i behov av. Målet är alltid att brukaren skall bli så självständig som det går.

Behov av ett nytt gruppboende har konstaterats då volymerna ökar inom detta behovsområde. Boendet bör finnas klart under 2024. Se vidare nedan.

Daglig verksamhet

Den dagliga verksamheten riktar sig till personer i yrkesverksam ålder som saknar förvärvsarbete eller utbildar sig. Verksamheten ska erbjuda den enskilde stimulans, utveckling, meningsfullhet och gemenskap efter brukarens önskemål och möjligheter.

Daglig verksamhet ska planeras så att deltagare tillförsäkras goda levnadsvillkor och att verksamheten stärker deltagarens möjligheter att leva ett självständigt liv och kunna delta aktivt i samhället. Ett övergripande mål med insatsen daglig verksamhet är att utveckla den enskildes möjligheter till arbete på kortare eller längre sikt. Daglig verksamhet kan innehålla aktiviteter med både habiliterande eller mer produktionsinriktade arbetsuppgifter. Daglig verksamhet är inte en konventionell anställningsform. Idag finns åtta olika dagliga verksamheter med inriktning på brukarens behov och förutsättningar.

- *Aktivitetscenter*, där arbetas bl. a med sinnesrum för att aktivera våra sinnen som musik och gymnastik.
- *Trix och fix*, erbjuder främst lugna aktiviteter för våra brukare som exempelvis baka och lyssna på musik.
- *Centrumgruppen*, tillverkar olika föremål i trä som målas och görs i ordning av våra brukare.
- *Utegruppen*, är en daglig verksamhet som hjälper till med lättare vaktmästararbetsuppgifter inom våra verksamheter.
- *Lagret*, serverar våra verksamheter med beställningar av varor, i första hand skyddsutrustning samt kontorsmaterial.
- *Kiosken*, är ett café till gymnasieungdomarna på TLC.
- *Schackmatt*, en grupp brukare som arbetar med att bl.a. sortera och märka upp kläder.
- *Slottgruppen*, hjälper till på ett SÄBO med olika arbetsuppgifter t.ex. mala papper.
- *Lionsgruppen*, hjälper verksamheten med att organisera och hämta föremål på Lions.

Budget 2023

Vidare finns *individuell placering*, där brukaren med stöd av arbetskonsulenten placeras på ett företag och har en utsedd handledare på företaget.

Målet på lång sikt är att brukaren ska bli så självständig som möjligt och kunna kvalificera sig på arbetsmarknaden med anställningsstöd. Sysselsättningen är alltid anpassat efter brukarens behov och följs kontinuerligt upp om målen har uppnåtts och behövs förändras. Inom daglig verksamhet genomförs brukarråd en gång per termin.

Barn och ungdomsverksamheten

Korttidsboende för barn och ungdomar

Denna insats syftar till att ge avlastning för familjen samt miljöombyte och rekreation för den funktionshindrade. Korttidsvistelse kan ske på bl. a korttidsboende, stödfamilj eller läger. Detta kan erbjudas både som regelbunden insats och som en lösning i akuta situationer.

I Sölvesborg finns *Björnlyckan*, som är ett korttidsboende vars insats syftar till att ge avlastning för familjen samt miljöombyte och rekreation för den funktionshindrade.

Verksamheten utgår från varje individs förutsättningar och här skapar många stimulerande aktiviteter för barnen. Verksamheten arbetar med schema, struktur och planering efter barnens individuella behov.

Stödfamilj

En stödfamilj är en familj som erbjuder korttidsvistelse för barn. Alla stödfamiljer är utredda med godkända polisregisterutdrag. Tillsammans med barnet/ungdomen och vårdnadshavarna beslutar handläggaren hur verkställigheten ska utformas.

Helgläret

Helglärets mål är att ge ungdomar en trygg tillvaro. Ge stöd och hjälp i det vardagliga. Syftet är att förbereda ungdomarna för vuxenlivet samt ge möjligheter till att utveckla fritidsintressen. Helgläret är öppet var tredje helg. Ungdomarna kan förvänta sig en planerad och strukturerad verksamhet och de är delaktiga i utformningen av insatsen.

Korttidstillsyn för skolungdomar över 12 år

Denna insats vänder sig till barn och ungdomar över 12 år och ger rätt (efter beslut) till korttidstillsyn utanför det egna hemmet före och efter skolans slut samt under lov dagar. I Sölvesborg heter vår korttidstillsyn *Källan* och det är fritids för skolungdom över 12 år.

Socialpsykiatri

Boendestöd

Verksamheten vänder sig till personer från 18 år med långvarig och allvarlig psykisk funktionsnedsättning. Boendestödsinsatserna har ökat de senaste åren och i budget 2022 ligger en utökning med 1,0 aa. Alla brukare får möjligheten att delta i genomförandeplanen. Två personal driver *Träffpunkten* varje tisdag kl. 9-13 där brukare har möjlighet att för socialt umgänge. På Träffpunkten genomförs Brukarråd en gång i månaden.

Personlig assistans

Verksamheten verkställer beslut gällande personlig assistans, både enligt LSS beslut eller beslut av försäkringskassan enligt SFB. Det gemensamma är att brukaren kan välja vilken utförare de önskar dvs. om de önskar att kommunen ska utföra insatsen eller om de väljer assistansanordnare i privat regi. I Sölvesborg är det ca hälften av brukarna som väljer kommunen som utförare. Kommunen har dock alltid det yttersta ansvaret om en privat assistansanordnare inte har möjlighet att utföra assistansen. All assistans utgår ifrån den enskilda brukaren och dennes behov. Se vidare nedan under rubriken Framtida utveckling.

Övriga insatser

Ledsagning SoL och LSS

Syftet är att möjliggöra delaktighet i samhällslivet och kontakt med andra. Vi verkställer ledsagning till båda barn och vuxna. Vi erbjuder brukarna att vara delaktiga i

Budget 2023

genomförandeplanen.

Avlösarservice SoL och LSS

Målet med insatser är att avlasta anhöriga. Vi verkställer avlösning i hemmet till både barn och vuxna.

Kontaktperson enligt SoL och LSS

En kontaktperson är en icke professionell person, en medmänniska som underlättar för en funktionshindrad person att leva ett självständigt liv genom att minska social isolering, ge hjälp till att delta i fritidsaktiviteter samt ge råd i vardagssituationer. Kontaktpersonen skapar förutsättningar för delaktighet i samhällsgemenskapen.

Framtida utveckling

Bostad LSS

Verksamheten ska arbeta mer med att utveckla samarbetet mellan gruppboendena och serviceboendena. Det är viktigt att dynamiken och samspelet fungerar mellan boendeformerna för att nå det bästa resursutnyttjandet och kvalitet. Brukarna hyr sina lägenheter i andra hand av förvaltningen. Det är därför viktigt att det finns en god samverkan med Sölvesborgshem för att förvaltningen ska lyckas med det hemmabaserade funktionsstödet.

En utmaning är att enheterna noterar relativt hög frånvaro i daglig verksamhet. Detta behöver analyseras då det genererar högre belastning i gruppboendena.

En annan utmaning är att flera boenden noterar försämringar hos de äldre brukarna, ofta på grund av normala åldersförknippade problem. Verksamheten måste analysera detta vidare och i samspel med äldreomsorgen hitta fram till ett ändamålsenligt arbetssätt.

Nytt gruppboende inför 2024

Behov av nytt gruppboende med 6 platser bedöms föreligga under 2024. Uppskattad driftskostnad är 5 951 tkr och baseras på gruppboendet Färgkullan (enligt 2022 års budget) med idag likvärdiga förutsättningar och 6 platser. (Projektnummer 75758).

Personalbemanning är 8,8667 åa inrättade och kostnaden för detta är totalt 5 435 tkr.

Hyreskostnad i befintlig lokal är 1 073 tkr exklusive en hyresintäkt på -468,3 tkr. Vidare finns behov av investeringar till inventarier med tillkommande kapitalkostnad. Reservation för angivna kostnader är det höga inflationsläget som kan påverka hyror, löner mm.

Det finns idag ingen ledig plats på någon av gruppboendena. Verksamheten har under lång tid arbetat med en 100-procentig beläggning. För närvarande finns ca 10 personer födda mellan 1990 och 2008 där det finns ett kommande behov av plats i gruppboende. Det som kan påverka det bedömda behovet idag, är att nuvarande brukare i gruppboende kan falla ifrån, flytta eller övergå till annan typ av boende. Men ytterligare ansökningar kan också inkomma samtidigt som de presumtiva 10 personerna inte fullföljer sina ansökningar. Bedömningen är dock att det 2024 finns behov av en ytterligare gruppboende med 6 platser. Risken, att under 2024 sakna plats i gruppboende, kan generera betydande kostnader för ej verkställda beslut och/eller externa placeringar. Denna risk värderas idag som sannolik. Bedömningen är därför att det är ekonomiskt ändamålsenligt att förbereda för en gruppboende med 6 platser under 2024.

Personlig assistans - upphandlas enligt rambudgetbeslut i KF, 2022-06-20.

Avseende denna del avses en ramreduktion om – 1 500 tkr inför budget 2023 som motsvarar bedömd halvårseffekt (från 2023-07-01) genom en upphandling enligt LOU (Lag (2016:145) om offentlig upphandling) av den del av personlig assistans som bedrivs i egen regi. Förvaltningen har påbörjat planläggning av detta projekt och har som mål att det färdigställs från och med juli 2023.

Budget 2023

Barn och ungdomsverksamheten

Inom insatsen korttidsvistelse och korttidstillsyn vistas det många barn och ungdomar med komplicerad problematik som kräver stora samverkansinsatser från skola och habilitering m fl. Det blir därför viktigt att fortsätta denna samverkan.

Socialpsykiatri

Under hösten påbörjas förflyttning av boendestödsinsatserna som ska samlas under en enhet. Idag ligger insatsen i två enheter. Framöver är det viktigt att boendestödsinsatsen utvecklar ett gemensamt dynamiskt arbetssätt med god samverkan både internt och externt.

Framtida utveckling för övriga insatser och generell.

Verksamheten ska fortsätta arbetet med införandet av IBIC. Modellen utgår ifrån och fokuserar på behov, förmågor och önskemål hos brukaren på ett bättre sätt än tidigare utredningsmetod. Tillsammans med brukarens behov och önskningar utformas insatsen. IBIC ger även underlag för att kunna följa individens behov o resultat över tid. Det är viktigt att verksamheten men främst brukaren kan se resultat av insatsen vid uppföljning. Vidare är det nödvändigt att myndighetens utredning inför insatsen, med beskrivna målsättningar för arbetet också kopplas till genomförandeplanen. Uppföljningen av kvaliteten av insatsens effekt blir beroende av ett systematiskt och kunskapsbaserat genomförande.

Kommentarer till budgeten

Större förändringar i driftsbudgeten (i huvudsak) 2023:

- Ramminskning som motsvarar bedömd halvårseffekt (från 2023-07-01) av en upphandling enligt LOU av den del av verksamheten med personlig assistans som bedrivs i egen regi, - 1 500 tkr

Ramjustering som avser ökade intäkter från Försäkringskassan för personlig assistans, - 307 tkr.

Investeringar 2023:

- Parcykel SSB omr. 4, 100 tkr
- Handikappanpassade möbler, 100 tkr
- Inventarier gruppboende LSS, 150 tkr

Övrig finansiering av tjänst via ackumulerade flyktingmedel/återsökning 2023:

0,5 boendestödjare, biståndet återsöks från Migrationsverket - 250 tkr.

Större förändringar i driftsbudgeten 2024:

Nytt gruppboende LSS, 6000 tkr på helår, 3000 tkr på halvår, med reservation för inflation.

Investering 2024:

Inventarier för nytt gruppboende LSS, 450 tkr med *kapitalkostnad* om 45 tkr för helår eller 22,5 tkr för halvår, beräknat med 10 års avskrivning samt *tillkommande räntekostnader* om 5,4 tkr för helår eller 2,7 tkr för halvår, allt ovan med reservation till inflationsläget.

1.6 Utbildning, arbete och förebyggande

Verksamhetsbeskrivning

Verksamhetsområdet "Utredning, arbete och förebyggande" (UAF) ändrar from 2023 det

Budget 2023

första begreppet "*Utredning*" till "*Utbildning*" för att det ska bli mer överensstämmande med det huvudsakliga uppdraget.

I verksamhetsområdet ligger centrala kostnader och styrning för enhetschefer, rektor samt avgift/administratör. I området organiseras fem enheter:

- Arbetsmarknadsenheten (AME)
- Vuxenutbildningen, KOMVUX
- Myndighet och kvalité
- Förebyggande barn- och unga
- Förebyggande seniorer

De specifika lagstiftningar som styr är:

- Lagen om stöd och service (LSS)
- Socialtjänstlagen (SOL),
- Lag om samverkan (LOS).
- Skollagen

Förutom ovanstående lagar tillämpas olika förordningar och föreskrifter som är knutna till verksamhetsområdet. Arbetet styrs även av de mål och uppdrag som fördelas av kommunfullmäktige och nämnd. Anläggningsboendet för Ukrainska flyktingar hanteras i verksamhetsområdet med finansiering av Migrationsverket.

Arbetsmarknadsenheten (AME)

Arbetsmarknadsenheten (AME) samlar Sölvesborgs kommuns resurser i syfte att motverka arbetslöshet och utanförskap bland kommunens invånare. AME fungerar som ett kommunalt komplement till samhällsaktörer så som Arbetsförmedling och Försäkringskassa i de fall en individ behöver extra stöd eller anpassning av arbetsuppgifter för att närma sig anställningsbarhet och egen försörjning.

Enhetens inriktningsmål är att främst arbeta med:

- Arbetslösa som har ekonomiskt bistånd
- Arbetslösa som riskerar långtidsarbetslöshet, prioriterat ungdomar
- Övriga arbetslösa

Deltagare anvisas i första hand från Individ- och familjeomsorgen samt Arbetsförmedlingen.

På grund av den omställning som sker inom arbetsförmedlingen har de endast direkt ansvar för personer som står allra längst från arbetsmarknaden övriga målgrupper är kopplade till LOV-utförare. Detta medför att de deltagare som kommer till AME behöver mer handledning och stöd och är mindre till antal. Detta är en förändring då deltagare som tidigare kom till AME nu knyts till LOV utförare s.k. privata aktörer som efter arbetsförmedlingens reformering nu är deras förlängda arm ut i arbetslivet.

AME arbetar lösningsfokuserat med varje individ för att kartlägga den enskildes styrkor och behov. Genom vägledning och arbetsträning genomförs stegförflyttningar för att individen ska hitta sin väg till utbildning eller arbete. Kartläggning, bedömning av arbetsförmåga, förberedelse för praktik/arbetsträning hos annan arbetsgivare sker på AME och i dess verksamhet.

Stor vikt ligger på att utveckla ett gott samarbete med olika arbetsgivare för att hitta lämpliga praktikplatser/anställningsmöjligheter. Målet är att de flesta deltagare ska komma ut till kommunala eller privata arbetsgivare som kan erbjuda varaktig tjänst inom sin verksamhet. Ökat samarbete med KOMVUX för att kunna möta deltagaren där den är och för att kunna ge de bästa förutsättningar AME stödjer även kommunala enheter och arbetsgivare som tar

Budget 2023

emot praktikanter/subventionerat anställda för att arbetsplatsen ska kunna ta emot och handleda på ett bra sätt.

AME administrerar kommunens feriearbeten samt olika bidragsanställningar.

För att ge anpassad arbetsträning med handledning finns det på AME praktikverksamhet med meningsfulla arbetsuppgifter för både den enskilde men som också innebär mervärde för de kommunala verksamheterna utan att konkurrera med privata aktörer. Idag har AME en verksamhet bestående av:

- Naturvårdslaget
- Servicelaget
- Växthuset
- Vitvaroprojektet
- Grön rehabilitering
- Arbetsmarknadssvenska

Där utförs bland annat snickeriarbeten, bistår i skötseln av det offentliga rummet, tvättservice till hemtjänsten, bilvård av kommunens leasingbilar, ansvar för kommunens möbellager och iordningsställer inför kommunala arrangemang så som Killebom, Julmarknaden etc.

AME är en del i kommunens integrationsarbete och erbjuder fördjupad språkträning och kunskap i svensk arbetskultur till personer inom AF:s etablering samt språksvaga klienter från IFO.

AME driver arbetsmarknadsprojekt inom ramen för samordningsförbundet FINSAM samt verksamhet som vänder sig till unga genom Navigatorcentrum. Navigatorcentrum ansvarar även för Sölvesborgs kommuns Kommunala aktivitetsansvar för ungdomar som ej går på gymnasiet.

Myndighet och kvalitet

Här arbetar LSS-handläggare och socialpsykiatrihandläggare med ansökningar, utredningar samt beslutsfattande. Handläggarna arbetar med uppföljningar av beslutade insatser samt bevakar och följer aktuell rättspraxis. Handläggarna arbetar stödjande och motiverande till enskilda och närstående med information gällande lagstiftning och vilket stöd som den enskilda kan ansöka om. De arbetar i samverkan med övriga myndigheter samt andra förvaltningar i kommunen. Handläggarna deltar vid olika möten tillsammans med verkställande personal samt informerar och undervisar om aktuell lagstiftning.

Handläggare och enhetschef samverkar och följer utvecklingen av ökade eller förändrade behov av insatser gällande exempelvis bostad med särskildservice samt uppmärksammar att målgruppen som är i behov av insatser förändras.

Psykiatrisamordnare ligger organisatoriskt här och arbetar med kartläggning av behov hos medborgare i Sölvesborg gällande psykisk ohälsa, utveckling av SIP (samordnad individuell plan), planerar årliga psykiatriveckan i samverkan med övriga förvaltningar samt regionen.

Lagar som styr är Lag om stöd och service (LSS) samt Socialtjänstlagen (SOL) inom socialpsykiatri, Lag om samverkan (LOS) vid hembesök från sjukhus. Även Förvaltningslagen styr en stor del av arbetet då beslut måste meddelas skyndsamt samt att handläggarna har en skyldighet att skriva på ett enkelt sätt så att alla förstår och även en skyldighet att stödja om brukaren önskar överklaga beslutet.

I enheten hanteras placeringskostnader då beslutet inte kan verkställas i egen regi. Inom personlig assistans hanteras kostnader för sjuklöner gällande privata utförare, samverkan med Försäkringskassan gällande ersättning för de 20 första timmar och samverkan vid sambesök vid vissa ärenden samt ersättning till valda privata utförare vid LSS beslut.

Budget 2023

Här ligger ett ansvar att följa upp personer med beslut från Försäkringskassan årligen vid beslut om personlig assistans enl. Socialförsäkringsbalken (SFB) för att säkerställa att den enskild får sina beslut utförda enligt beslut oavsett om de valt kommunal eller privata utförare. Här hanteras statistik och redovisningar till Inspektionen för vård- och omsorg (IVO), till Socialstyrelsen samt övriga årliga statistik uppgifter som efterfrågas ex KKIK (Kommunernas kvalitet i korthet).

Enhetschefen medverkar vid utredningar av avvikelser som leder till Lex Sarah utredningar.

Förebyggande barn och unga

I förebyggande enheten för barn och unga ingår förutom samordningen brett i allt förebyggande och främjande arbete för målgruppen, även fritidsgårdsverksamheten samt arbetet med problematisk skolfrånvaro i TTS.

Enheten driver två kommunala fritidsgårdar – Skofabriken i centrala Sölvesborg samt Fritan i Mjällby. Utöver det har vi ett samarbete med Ysane-Norje hembygdsförening som driver Havsgården i Norje. Tillbaka till skolan utgår från Skanslyckan i Falkvik men jobbar mycket ute i skolorna och i hemmen.

Från 1/2-2022 så finansieras en utökning av tjänsterna på Fritidsgårdarna i det förebyggande och främjande arbetet av Sociala investeringsfonden till 6 heltidsanställningar. Projektet löper 2023 ut och där har ett nära och brett samarbete initierats med främst våra högstadieskolor och gymnasieskola men även med andra aktörer och inriktningar. Ett arbete som i högsta grad bidrar till vårt förebyggande och främjande arbete. Även TTS har haft en utökning av tjänster i projektform men de upphör nu vid årsskiftet tyvärr vilket kommer att påverka hur mycket elever man kan arbeta med framgenom i det specifika arbetet. Ligger utökning av budgeterade medel till 1.0 tjänst gällande TTS.

Det arbete som påbörjats kommer att skapa en plattform för samverkan med andra aktörer i Sölvesborg både internt och externt exempelvis med Trygghet, Säkerhet och Folkhälsa, Fältverksamheten, Familjehuset, föreningslivet, näringslivet, region, Länsstyrelse, primärvård bland mycket annat. Det utvecklingsarbete som nu sker och den samverkan som byggs upp kommer troligtvis bli svår att upprätthålla om inte utökningen av tjänster blir permanent. Enheten jobbar intensivt för att skapa en stor bas för att kunna stötta våra barn och ungdomar i deras uppväxt, vi vill skapa en tydlig roll i det föräldrastödjande arbetet, vi vill finnas där under deras skoltid och vara behjälpliga åt dom för att finna en väg in i föreningslivet eller på andra sätt bidra till en rik fritid. Arbetet har precis börjat strukturerats upp och vi är väl mottagna på de arenor där vi behöver finnas - där vi hjälper varandra med ett och samma mål – att alla barn och ungdomar ska må bra, ha framtidstro och ett rikt liv. En utökad vuxennärvaro ur ett relationellt perspektiv är absolut nödvändigt för att bryta de negativa trender vi ser i vårt samhälle.

Förebyggande seniorer

Duvans mötesplats är en öppen verksamhet för alla ålderspensionärer. Syftet är att förebygga ensamhet, isolering när arbetslivet och de vanliga rutinerna förändras. Verksamheten är under ständig utveckling genom att verksamheten lyssnar in intresse, önskemål och behov hos våra medborgare. Där erbjuds ett varierat utbud av kultur, underhållningar och aktiviteter, där det också finns ett mysigt café dit man kan trilla in och få en go fika för en billig peng. Det erbjuds också möjlighet att kunna äta lunch som är egenlagade i köket eller välja annat lunchalternativ som sallad, pajer mm. Öppettiderna är måndag – fredag (även helgdagar)

Svalans mötesplats är också en del i verksamheten. Mötesplatsen lånar samlingslokalen på Svalans boende tisdagar och onsdagar. Under dessa dagar erbjuder vi möjlighet till promenadgrupp, studiecirkel, mobilsupport, konserter och föreläsningar.

Fixartjänsten är en vaktmästartjänst för hushållsnära sysslor där målgruppen är pensionärer,

Budget 2023

sjukpensionärer och personer med funktionsnedsättning i eget boende. Syftet är att förbygga fallolyckor där t.ex. fixartjänsten kan hjälpa till att hänga upp tavlor, byta glödlampor, sätta upp och ta ner gardiner m.m.

Frivilligverksamheten är också en del i det förebyggande arbetet. Det finns idag ett antal personer som på olika sätt är aktiva i verksamheten och gör skillnad genom att ge av sin tid till någon annan. Det kan t.ex. vara att man är en vän som kommer och hälsar på någon som är ensam och behöver ett besök. Det finns även några frivilliga som hjälper till på våra mötesplatser, läsgrupper m.m.

Guldkantstjänsten är ytterligare en del i enhetens arbete. Dit kan man ringa på telefontid om man vill boka ett besök, promenad, enklare shopping eller kanske ha sällskap till mötesplatsen.

Anhöringsamordnare är en tjänst som vänder sig till någon som stödjer eller vårdar någon närstående. Det erbjuds både personlig stöttning men även träffar i grupp där man kan stötta varandra. Mötesplatserna är en arena där det finns möjlighet att träffas i grupp i en trevlig miljö. Ibland arrangeras event/ aktiviteter för målgruppen.

Aktivitetssamordnare är en tjänst som arbetar med samordning av kultur och aktiviteter på de särskilda boendena. Mötesplatsen är utgångspunkten där det genom att arbeta tillsammans kan samordna och få synergieffekter av det gemensamma arbetet.

Duvans mötesplats används till att sända aktiviteter ut till våra boenden och som bonus filmas även de konserter, föreläsningar som mötesplatsen arrangerar.

Vuxenutbildningen

Vuxenutbildningen i Sölvesborg erbjuder utbildningar i grundläggande och gymnasial vuxenutbildning, Yrkesutbildning för vuxna, särskild utbildning för vuxna samt utbildningar i svenska för invandrare (SFI)

Lag som är styrande för verksamheten är Skollag samt förordning gällande vuxenutbildning. Enheten har arbetat in sig i kommunen under 2023 och har bra upparbetad samverkan med AME, integrationsamordnare, arbetsförmedlingen m fl. Enheten har erbjudit samma kursutbud som innan delningen år 2022, detta innebär att utbudet ej har minskat för de sökande. Arbeta med samverkan gällande Yrkesvux "Gränslöst" fortsätter men ständigt pågående diskussioner i länet om vilka utbildningar som efterfrågas av kommuner och näringsliv. Samarbete gällande dialoger med näringslivet har påbörjats i syfte att kartlägga kompetensbehovet i Sölvesborg, arbetet görs i samarbete med näringslivskontoret och AME. Förändring i utbildningsplikten innebär att den ska genomföras under en kortare period än tidigare samt utökas i antal timmar, förändringen genomfördes augusti-2022.

Anläggningsboendet för massflyktingar - Vht 604

Enheten startades pga. kriget i Ukraina, då arbete- och välfärdsförvaltningen fick i uppdrag att starta upp ett tillfälligt boende under feb/mars. Personal anställdes på timmar och del av Falkalyckans lokaler användes i detta syfte. Enheten fick därefter i uppdrag att ställa om till anläggningsboende, detta innebär att personerna från Ukraina blir anvisade till Sölvesborg och ska erbjudas boende för en längre tid (kan vara upp till tre år) Sölvesborgs kommun har anvisningstal om 45 person för 2022. I Oktober-2022 är det 35 personer som är anvisade. Migrationsverket ersätter för möblering samt betalar ut dygnsersättning för antal hittills anvisade personer. Eftersom det främst är barnfamiljer som är anvisade har enheten succesivt börjat flytta ut dessa till lägenheter som enheten anläggningsboende hyr istället för att använda Falkalyckans lokaler i så stor omfattning.

Arbetsmarknadsåtgärder för integration och egenförsörjning- Vht 603.

Dessa åtgärder är riktade mot målgruppen nyanlända och övriga utrikesfödda som är långtidsarbetslösa. Flertalet i målgruppen har ingen eller kort skolbakgrund, lider av ohälsa och har ett omfattande stödbehov. Insatserna sker huvudsakligen genom verksamhet på Arbetsmarknadsenheten och i samarbete med vuxenutbildningen och försörjnings- och

Budget 2023

integrationsavdelningen. Åtgärderna kompletterar varandra, så att den enskilde kan få ett utbud av olika insatser som erbjuds individen beroende på var i processen den enskilde befinner sig när denne stegvis närmar sig arbetsmarknaden. Då målgruppen är förhållandevis liten krävs en individuell planering för hur den enskilde ska kunna närma sig arbetsmarknaden, en utbildning eller kunna klargöra hinder för att inte kunna göra det.

Åtgärderna har det övergripande syftet att verka för en god arbetsmarknadsintegration och en egen försörjning genom arbete eller studier, särskilt för de som står långt ifrån arbetsmarknaden. Åtgärderna bedöms vara av vikt för att nå effektivitet mot självförsörjning och samtidigt hålla nere kostnaderna för ekonomiskt bistånd.

Planerat inför 2023 - Vht 603

Satsningar inom integrationsområdet 2023		Beräknad kostnad	Beräknad kostnad	220101–220630	220701–221231	Ansvarig
	Projektnr	Helår 2023	2 022			
1. Integrationscoach AME, 1,0 tjänst (Förberedande insats, FIPA)	14 876	600,0	525,0	262,5	262,5	AME
2. Pedagogresurs inom AME, 0,5 tjänst	14 890	300,0	312,0	156,0	156,0	AME
3. Arbetsmarknadsinriktad språkinläring, 1,0 tjänst	19 632	600,0	0	0	0	AME/VUX
4. Språkstöd (tolk), 0,6 tjänst	79 376	300,0	140,0	70,0	70,0	AME
5. Anställningar med anställningsstöd för nyanlända efter etableringsfasen, ca 7-10 platser	19 630,79353	1 200,0	1 200,0	600,0	600,0	AME
Åtgärder som inte är aktuella för 2023						
Projekt bärkraftiga individer, 0,5 tjänst		0,0	156,0	0,0	156,0	VUX/AME
Deltagardatorer på AME		0,0	100,0	100,0	0,0	AME
Summa:		3 000,0	2 433,0	1 188,5	1 244,5	

Åtgärderna som planeras för 2023 har fokus på att rusta personerna för att närma sig arbetsmarknaden och att utveckla det svenska språket. Genom praktiskt lärande och att deltagarna får utföra moment de redan kan, motiveras till mer lärande på svenska. Detta gör vi bland annat genom att göra en individuell plan för varje deltagare där det tydligt framgår var de befinner sig just nu, för att sedan göra en grund till stegförflyttning för just den deltagaren. Kärnan i de kombinerade insatserna är att förflytta deltagaren närmare arbetsmarknaden eller att synliggöra att personen inte står till arbetsmarknadens förfogande och t.ex. istället berättigas sjukersättning från Försäkringskassan.

I dagsläget är 46 utrikesfödda personer inskrivna inom Arbetsmarknadsenhetens verksamhet. Kostnaderna i åtgärderna består i huvudsak av personalkostnader inkl. sociala avgifter samt kostnader som inte subventioneras av staten för anställningar med

Budget 2023

anställningsstöd (7-10 platser). En liten del materialkostnader finns också i beräkningen.

Det sammantagna resultatet för det övergripande integrationsuppdraget (vht 601) och mottagande av ensamkommande barn (vht 602) har tidigare år visat ett plussaldo som delvis har finansierat arbetsmarknadssatsningarna ovan. Om situationen skulle bli den omvända för 2023 blir 3000 tkr den summa som föreslås tas ur det ackumulerade saldot.

Framtida utveckling

Inom verksamhetsområdets olika delar behöver samtliga enheter skapa en plattform som syftat till att skapa bästa möjliga stöd till den enskilda d v s. skapa "sömlösa" insatser och lotsa individer till utveckling utifrån egna styrkor för att skapa möjlighet till egen utveckling och stegförflyttning. Ligger utvecklingsområden under resp. enhetsområde.

AME

Under 2023 kommer AME att arbeta vidare med de uppdrag och åtgärdsförslag som tagits fram i utveckling av en modell för ökad effektivitet inom arbetsmarknadsområdet (BIP) och förbättrad hjälp till arbetslösa att komma i arbete eller studier samt utredning angående utökat samarbete med andra aktörer inom arbetsmarknadsenheten.

Enheten kommer även att förhålla sig och anpassa sig efter de organisationsförändringar som pågår på Arbetsförmedlingen.

Samverkansytorna med vuxenutbildningen kommer under 2023 utvecklas ytterligare gällande SFI och övriga skolformer inom vuxenutbildningen..

Förebyggande barn och unga

Genomföra beviljat förebyggande projekt: Syftet med projektet är att verksamheten ska utvecklas både gällande ökad vuxennärvaro, ungdomsdemokrati samt med ökad tillgänglighet till uppsökande fritidsaktiviteter.

Medverka i det förebyggande arbetet generellt i Sölvesborgs kommun med nämnda samverkanspartner under verksamhetsbeskrivningen.

Bygga upp en intern samverkan i enhetsområdet för att fortsätta bygga vidare samordningsgruppen barn-unga i organisationen

Förebyggande seniorer

Behovet av anhörigstöd för alla målgrupper ökar och nya former av insatser och stöd behöver utvecklas, kontinuerligt gällande anhörigstödsarbetet.

Arbetet med att utveckla den digitala kompetensen hos seniorerna fortsätter under 2023 med IT-caféer på mötesplatserna med inbjudna gäster samt fixartjänstens utökade uppdrag med teknikservice till seniorer.

Fortsätta utveckla mötesplatserna och frivilligverksamheten inklusive Guldkantstjänsten 2022, vara innovativa inom verksamhetsområdet för att hitta och tillgodose behov hos medborgarna.

Aktivitetssamordnarens uppdrag med fortsatt utveckling av sociala innehållet på särskilda boende inom vård- och omsorgsnämndens ansvar fortsätter under 2023 tillsammans med enhetschefer och kulturombud på SÄBO

Myndighet och kvalité

Fortsatt arbete med att följa individens behov i centrum (IBIC) som behovsmodell vid samtliga utredningar gällande personer över 18 år i både SOL och LSS. Utbilda LSS-handläggarna i alternativa kommunikationssätt i syfte att stärka individens delaktighet i utrednings samt uppföljningsprocessen.

Kommunen har kvalitetsansvar för beslut tagna av Försäkringskassan gällande personlig

Budget 2023

assistans. Särskild fokus under 2022 är att arbeta fram rutiner och att genomföra kvalitetskontroller.

Förändring i LSS lagen gällande personlig assistans innebär att kommunen får ytterligare ansvar och vissa förtydliganden i lagstiftningen kommer att innebära att fler personer har möjlighet att söka om kommunal personlig assistans. Utökning av 1.0 åa. LSS handläggare ligger i 2023 års budget.

Utveckla arbetet med samordnad individuell plan (SIP) i samtliga insatser

Pröva insatserna med tekniska lösningar istället för med personella resurser.

Utveckla samverkan med IFO samt Region Blekinge gällande gemensamma personers behov vid samsjuklighet.

Behov av ny LSS gruppbostad har identifierats till år 2024 och planeringen behöver starta omgående. Jämförelse med gruppbostad Färgkullan gällande bemanning och utformning.

Vuxenutbildningen

Utveckla den digitala utvecklingen generellt på enheten, kartlägga behov och utöka den digitala utvecklingen/utrustningen inom samtliga skolformer. Utreda möjlighet att elever som studerar inom vuxenutbildning kan låna digital utrustning under studietiden som plattor eller datorer. Utveckla möjligheter till att erbjuda distansstudier i egen regi.

Hitta ytterligare samverkan med arbetsmarknadsenheten (AME) vid utformning av lärlingsutbildning i kombination med SFI.

Erbjuda individanpassade utbildningar i kombination med andra insatser som ett led att stödja individernas återgång till samhället.

Kartlägga individens stödbehov och hitta metoder och personell resurs som möjliggör stegförflyttning. Kartlägga behov och insatser gällande det kurativa arbetet.

Stora variationer i nivåerna hos de studerande inom SFI samt kontinuerligt intag innebär tillsammans med ökade timmar i utbildningsplikten att tjänsterna inte är tillräckliga.

Utökning av 1.0 lärartjänst inom SFI för 2023 ligger i budget.

Anläggningsboendet - Vht 604

Arbete med att möta behovet av emottagande av Ukrainska flyktingar fortsätter så länge behov finns av denna insats. Integrationsarbete med stöttning av personalen fortsätter även detta så länge behov finns. Fortsätta samarbeta med föreningar och organisationer gällande detta. Mycket hantering och upprättande av ekonomiska flöden från Migrationsverket samt hanteringar av boenden och utrustning av dessa mm.

Arbetsmarknadsåtgärder för integration och egenförsörjning - Vht 603.

Kommunen har sannolikt ett fortsatt anvisningstal för mottagande av nyanlända, därutöver tillkommer övriga inflyttade inom målgruppen, t.ex. egenbosatta och personer som har flyttat från andra kommuner (2022 var det 7 personer). För 2023 är det preliminära anvisningstalet 27 personer och sannolikt kommer inflödet ligga på liknande nivå även under 2024, beroende på vad som beslutas kring massflyktsdirektivet. De åtgärder som funnits tidigare år är verksamma och för att fortsätta hålla nere kostnaderna inom ekonomiskt bistånd är det av vikt att fortsätta satsa på åtgärder för personer längre ifrån arbetsmarknaden. Volymen och åtgärder ses över årligen och anpassas efter inflöde och behov som identifieras i samverkan mellan Arbetsmarknadsenheten, Vuxenutbildningen och Försörjning- och integrationsavdelningen. Behov att använda del av ackumulerat saldo för liknande insatser bedöms fortlöpa de närmaste åren.

Kommentarer till budgeten

Större förändringar i driftsbudgeten (i huvudsak) 2023:

- 1.0 åa LSS-handläggare, 664 tkr
- 1.0 åa SFI-lärare, 334 tkr (delfinansieras med statsbidrag)

Budget 2023

- 1.0 åa Elevcoach, 450 tkr Tillbaka till skolan.

Investeringar 2023.

– Möbler Skofabriken, 50 tkr

Uppskattad budget för Anvisningsboende (604)

Anvisningsboende	Beräknad budget 2023
Beräknad intäkt	3 726 000 kr
Beräknad kostnad	-3 726 000 kr
Netto	0

1. Beräknad kostnad: Innefattar personalkostnader, hyror av lägenheter, hyra av en våning på Falkalyckan samt övriga kringkostnader.
2. Beräknad intäkt: Innefattar schablonersättning från Migrationsverket vid 45 anvisade personer.
3. Netto: Ett beräknat nollresultat vid årets slut.

Budgeten får ses som dynamisk och anpassas i bemanning utefter antalet personer som faktiskt anländer. Anvisningstalet om 45 personer är för 2022 ev. nytt tal för 2023 är ännu inte fastställt.

Övrig finansiering av tjänst via ackumulerade flyktingmedel 2023:

1,0 SFI-lärare på KOMVUX - 610 tkr.

Tjänsten övergår från budget 2022 då resursen bestämdes finansieras på samma sätt som nu efter Vuxenutbildningens övergång från SBKF till Sölvesborgs kommun.

1.7 Nyckeltal

Ekonomi tkr

	Budget 2022	Budget 2023
Verksamhetens intäkter	47 095	48 928
Verksamhetens kostnader	-257 372	-265 911
Varav personalkostnader	-182 871	-188 037
Verksamhetens nettokostnader	-210 277	-216 983
Budgetram	-210 277	-216 983
Driftbudgetavvikelse		
Nettoinvesteringar	- 1 940	- 1 370
Antal inrättade tjänster	263,91	269,86
Andel av kommunens nettokostnad		

Nämndsgemensamt Arbete och välfärd

Vht	Vht	2022	2023	Ökn/minskn	Förklaring till de större förändringarna:
Arbete och välfärdsnämnd	108	-1 187	-1 185	-2	
Gemensam adm	591	-8 947	-10 765	1 819	1 tjänst flyttad från ansvar 2033000, ökade kapitalkostnader för It investeringar
Totalt		-10 134	-11 951	1 817	

Individ- och familjeomsorg (IFO)

Vht	Vht	2022	2023	Ökn/minskn	Förklaring till de större förändringarna:
Institutionsvård vuxna	551	-3 265	-3 265	0	
Institutionsvård barn/ungd	552	-7 475	-5 475	-2 000	Neddragning med 2 000 tkr på ungdomsplaceringar
Familjehemsvård barn o ungd	554	-13 982	-14 254	271	
Öppen vård, vuxna	561	-6 690	-6 986	296	
Öppen vård, barn o ungdom	562	-5 462	-5 659	197	
Kontaktperson o stödfamilj	563	-1 217	-1 219	2	
Barn- o ungdomsvård	569	-5 619	-5 775	156	
Budget o skuldrädgivning	573	-591	-620	29	
Bidrag till föreningar	574	-500	-500	0	
Våld i nära relationer	575	-1 796	-1 882	86	
Ekonomiskt bistånd	581	-8 893	-8 557	-336	Tjänst flyttad till ansvar 2033400
Familjerätt o familjerädgivning	585	-1 552	-1 552	0	
Gemensam adm	591	-6 277	-6 395	117	
Totalt		-63 319	-62 138	-1 181	

Stöd, service och boende (SSB)

Vht	Vht	2022	2023	Ökn/minskn	Förklaring till de större förändringarna:
Psykiskt funktionshindrad	522	-3 504	-3 034	-470	
Personlig assistans LSS/SFB	540	-6 908	-6 147	-761	
Gruppboendestäder LSS	541	-41 100	-44 029	2 928	
Daglig verksamhet LSS	542	-16 243	-17 002	759	
Barn/ungdom LSS	543	-6 291	-6 615	324	
Övriga insatser LSS	544	-3 715	-3 451	-264	
Gemensam adm Arbete o Valfärd	591	-8 604	-9 464	860	
Totalt		-86 365	-89 741	3 376	

Utredning, arbete och förebyggande (UAF)

Vht	Vht	2022	2023	Ökn/minskn	Förklaring till de större förändringarna:
Fritidsgårdsverksamhet	351	-3 066	-3 173	107	
Grundskola (TTS)	441	-1 700	-1 705	5	Ökning av 1 tjänst
Särvux	474	0	-615	615	
Vuxenutbildning	475	-8 083	-6 186	-1 897	
Svenska för invandrare	476	0	-2 031	2 031	
Ykesvux	480	-20	0	-20	
Betalningsansvar	516	-125	-125	0	
Institutionsplaceringar	528	-2 909	-2 909	0	
Öppen verksamhet	531	-5 061	-5 293	231	
Personlig ass LSS/SFB	540	-11 844	-11 839	-5	
Övriga insatser LSS	544	-1 220	-1 220	0	
Gem adm. Arbete o Valfärd	591	-6 098	-5 725	-373	1,0 tjänst flyttad till ansvar 2030010
Myndighetsavdelning AVF	595	-2 870	-3 665	795	
Fordonshantering	611	-448	-492	44	
Naturvårdslaget	613	-757	-1 760	1 003	
Servicelaget	614	-1 049	-116	-934	
Lönebidrag	615	-262	-296	34	
Jobsbsatsning	616	-596	-287	-309	
Feriearbeten	617	-1 143	-1 188	45	
Arbetsmarknadsenhet	624	-3 008	-4 330	1 321	
Arbetsmarknadsprojekt	626	-200	-200	0	
Totalt		-50 460	-53 153	2 693	

-210 277 -216 983 tkr, Budgettram

Nettokostnader för div. integrationsverksamhet (Vht 601, 602 & 603)

Vht	Vht	2022	2023	Ökn/minskn	Förklaring till de större förändringarna:
Flyktingverksamhet	601	820	-441	-1 261	Färre personer som ger intäkter. Ett ev överskott finansierar integrationsstatsningar, om ett ev underskott uppstår täcks detta av medel från Flyktingpotten.
Ensamkommande flyktingbarn	602	-469	649	1 118	Färre personer som ger intäkter. Ett ev överskott finansierar integrationsstatsningar, om ett ev underskott uppstår täcks detta av medel från Flyktingpotten.
Integrationsstatsningar	603	2 433	3 000	567	Kostnaderna täcks vid årets slut av ev överskott på vht 601 och 602 eller Flyktingpotten.
Anvisningsboende	604		0	0	Nettokostnad +- 0. Kostnader för hyra, personal m.m. som täcks av intäkter från Migrationsverket.
Totalt		2 784	3 208	424	



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 88 Dnr 2022/93

Sammanträdestider 2023 AVN

BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att godkänna föreslagna sammanträdestider för Arbete- och välfärdsnämnden och dess utskott för 2023. Vid behov har ordförande rätt att ändra de fastställda tiderna samt besluta om annan sammanträdesdag.

Ärendet i korthet

Nämnden beslutar om sammanträdestider för 2023.

Bakgrund

Inför nytt kalender år beslutar Arbete- och välfärdsnämnden om sammanträdestider för nämnden och dess utskott.

Beslutsunderlag

Förslag sammanträdestider 2023

Exp.

Kommunkansli

FÖRSLAG SAMMANTRÄDESTIDER 2023

ARBETE- OCH VÄLFÄRDSNÄMNDEN

Förslag 1

Kallelse till AVNIU	AVNIU	Beredning	Kallelse till AVNAU	AVNAU	Kallelse till AVN	AVN
Netpublicator fredag	Torsdag 08:30 Norsen	Onsdag 08:30 Boka lokal	Netpublicator torsdag	Tisdag 08:30 Loftet	Netpublicator + hemsidan torsdag	Tisdag 16:00 Lageråssalen
	12/1	4/1		10/1 13:00 Slottet		24/1
	2/2	1/2		14/2		28/2 (bokslut) boka lokal
	2/3 23/3 13:00	1/3		14/3		28/3
	13/4	29/3		11/4		25/4
	4/5	26/4		9/5		23/5 (delår 1, Kb 1, ram)
	1/6 22/6	17/5		29/5 måndag		13/6
	31/8	–	–	–		22/8 (individärende)
	21/9 13:00	6/9		19/9		3/10 (delår 2, KB 2, taxor)
	12/10	4/10		17/10		31/10 (Budget)
	2/11 23/11	25/10		7/11		21/11
	14/12	22/11		5/12		19/12



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 89 Dnr 2021/17

Jourhems ersättning

BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar:

Att utöka arvudet till 38 000 kronor per månad för jourhem från 2022-11-01.

Att från 2023-01-01 årligen räkna upp arvudet med 2,3 % om inga andra rekommendationer lämnas av SKR.

Beslutsunderlag

Avdelningschef Gabriella Du Rietz tjänsteskrivelse 2022-09-20.

Exp.

Julia Lundin
Gabriella Du Rietz



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 90 Dnr 2022/17

Anmälan av delegationsbeslut

BESLUT

Anmälningarna läggs till handlingarna.

Anmälningar

Anmälan av delegationsbeslut.



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 91 Dnr 2022/16

Meddelande

BESLUT

Meddelandena läggs till handlingarna.

Meddelande

- Ekonomisk uppföljning efter september och årsprognos.
-

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Roine Olsson

Datum: 2022-10-27 19:59

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

839752E857E9CE34C0E9B18235B22F2E7C16085583E883A97249F041D987D528

Namn: Martina Johansen

Datum: 2022-10-28 13:04

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

839752E857E9CE34C0E9B18235B22F2E7C16085583E883A97249F041D987D528

Namn: Niklas Joelsson

Datum: 2022-10-27 15:25

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

839752E857E9CE34C0E9B18235B22F2E7C16085583E883A97249F041D987D528