



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Plats och tid Sölvesborg, stadshuset, Loftet klockan 08.30-09.19

Beslutande ledamöter
Niklas Joelsson M
Kenny Nilsson M
Ulf Havenäng KD
Anne-Charlotte Fröberg M
Linda Björk SD

Ej beslutande ersättare -

Övriga närvarande
Björn Petersson förvaltningschef AVF
Lena Wilson-Ericsson verksamhetschef UAF
Malin Malm Nilsson verksamhetschef SSB
Rebecka Klevendal utredningshandläggare
Sofia Thörnberg, ekonom

Justeringsperson Linda Björk

Justeringens plats och datum Sölvesborg, digitalt 2025-01-16

Underskrifter

Sekreterare ----- digital signatur -----
Rebecka Klevendal

Paragrafer 1-2

Ordförande ----- digital signatur -----
Niklas Joelsson

Justerare ----- digital signatur -----
Linda Björk



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-01-14

Datum då anslaget publiceras

2025-01-17

Datum då anslaget avpubliceras

2025-02-07

Förvaringsplats för protokollet

Arbete- och välfärdskontoret

Underskrift

----- digital signatur -----
Rebecka Klevendal



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Ärendelista

§ 1	Information 2025	2025/1	4
§ 2	Intern kontroll 2025	2024/186	5 - 6



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 1 Dnr 2025/1

Information 2025

BESLUT

Informationen läggs till handlingarna.

Information

1. Information om arbetet inför ny socialtjänstlag utgår då föredragande inte är närvarande på dagens sammanträde. Informationen planeras istället ges på arbete- och välfärdsnämndens sammanträde 2025-01-28.
2. Förvaltningschef Björn Petersson informerar om personuppgiftsincident.
3. Den 20 januari tillträder Lena Wilson Ericsson tjänsten som förvaltningschef inom arbete- och välfärdsförvaltningen. Information om förvaltningens arbetsorganisation framöver kommer lämnas på arbete- och välfärdsnämndens sammanträde 2025-01-28.
4. Kort information om förväntat ekonomiskt resultat för arbete- och välfärdsnämnden 2024. Resultatet ej helt klart ännu.
5. Ett nytt gruppboende kommer att öppna till våren – Kanelrosvägen. Information om planering av gruppboendestäder/servicebostäder framöver kommer lämnas på arbete- och välfärdsnämndens sammanträde 2025-01-28.
6. Verksamhetschef Lena Wilson Ericson informerar om att medel beviljats till ett tvåårsprojekt som kommer drivas i samverkan mellan arbete- och välfärdsförvaltningen inom Sölvesborgs kommun, Region Blekinge – vårdcentralen och psykiatri, samt en intresseorganisation. Projektet ska starta en mötesplats med förebyggande insatser mot ensamhet och psykisk ohälsa.



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 2 Dnr 2024/186

Intern kontroll 2025

FÖRSLAG TILL ARBETE- OCH VÄLFÄRDSNÄMNDEN

Arbete- och välfärdsnämnden antar redovisad intern kontrollplan för verksamhetsåret 2025.

Ärendet i korthet

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar enligt reglemente om internkontrollområden för verksamhetsåret 2025.

Bakgrund

Styrelser och nämnder ansvarar för den interna kontrollen enligt Kommunallagen (SFS 1991:900) 6 kap 7 §. Syftet med den interna kontrollen är att se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Enligt kommunallagen ska den interna kontrollen vara tillräcklig, bygga på en risk- och väsentlighetsanalys och se till att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Kommunfullmäktige beslöt i maj 2012 att fastställa internkontroll-reglemente i Sölvesborgs kommun (Dnr: 2012/122). Enligt detta har respektive nämnd ansvaret för den interna kontrollen inom sitt verksamhetsområde. Syftet med internkontrollen är, att med en rimlig grad av säkerhet säkerställa att följande mål uppnås:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer mm

En ny internkontrollplan för 2025 har tagits fram utifrån bilagd risk- och väsentlighetsanalys.

Fyra områden har, utifrån risk- och väsentlighetsanalysen, föreslagits att kontrolleras:

1. Bristande följsamhet av loggningsrutin gällande IT-system
2. Risk att inkommande handling via e-post inte blir läst eftersom mottagaren är ledig eller sjukskriven vilket kan leda till att ärenden inte hanteras
3. Kvalitets- och ledningssystemet är inte komplett för förvaltningen



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

4. Risk för att IT-system inte stödjer användarna och därmed verksamheten.
(handläggning LSS/SOL)

Risker mellan 9 och 12 har valts för kontroll. För att dimensionera till en rimlig mängd kontrollpunkter har fyra områden bedömts som mest väsentliga att kontrollera 2025. Se bilaga 2.

Rapportering till nämnd, utifrån internkontrollen, kommer att ske i april och september 2025 samt i januari 2026, i samband med internkontrollens slutrapportering. Ny kontrollplan för 2026 ska beslutas i februari 2026.

Beslutsunderlag

Förvaltningschef Björn Peterssons tjänsteskrivelse 2025-01-07

Intern kontrollplan 2025

Risk- och väsentlighetsanalys

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: NICKLAS JOELSSON

Date: 2025-01-14 13:12:04

BankID refno: 019464ba-2c0c-77a9-b003-7bbdc1ea74f8



Niklas Joelsson

Signed by: LINDA BJÖRK

Date: 2025-01-14 14:42:16

BankID refno: 0194650c-c308-7c6a-a456-948c3d85145e



Linda Björk

Signed by: Rebecka Caroline Klevendal

Date: 2025-01-14 15:08:37

BankID refno: 01946524-f386-7033-a4aa-a28380dffe53



Utredningshandläggare: Rebecka Klevendal