

Föredrag

Organisationsförändring Sölvesborgs kommun 2022-01-27

Henrik Johnsson

Uppdrag

Uppdrag och målbild

Enligt tjänsteskrivelse 2020/331

Förslag om utredning av en ny säkerhetsorganisation för Sölvesborgs kommun

- Att arbeta mer systematiskt , strategiskt och kommunövergripande på områdena säkerhet och brottsförebyggande
- Att öka och förbättra samordning och samverkan inom kommunen och kommunkoncernen inom de aktuella områdena
- Att öka och förbättra samverkan med myndigheter och organisationer kopplat till de aktuella områdena, exempelvis Polismyndigheten och Länsstyrelsen

Metod och underlag

- Inventering av kommunens arbetsmetoder, handlingsplaner, riktlinjer, rutiner och tillvägagångssätt
- Semistrukturerade intervjuer, möten och samtal med nyckelpersoner i kommunens/kommunkoncernens samtliga förvaltningar och nivåer
- Semistrukturerade intervjuer, möten och samtal med nyckelpersoner i andra kommuner, myndigheter och organisationer
- Kontinuerliga avstämningar med uppdragsgivaren - kommunchef
- Brottsförebyggande och trygghetsskapande kunskap och erfarenhet

Kommuner mot brott

- Regeringsuppdrag/utredning (SOU 2021:49)
- Lagförslag på ett utökat kommunalt ansvar gällande det brottsförebyggande arbetet, 1:e januari 2023
- Lägesbild och åtgärdsplan
- Samordningsansvar / samordningsfunktion
- Kommunledning
- Kommunsamverkan



Rutinaktivitetsteorin, brottstriangeln

- Tre faktorer som bidrar till att brott uppstår

- Lämpligt objekt

- Motiverad gärningsman

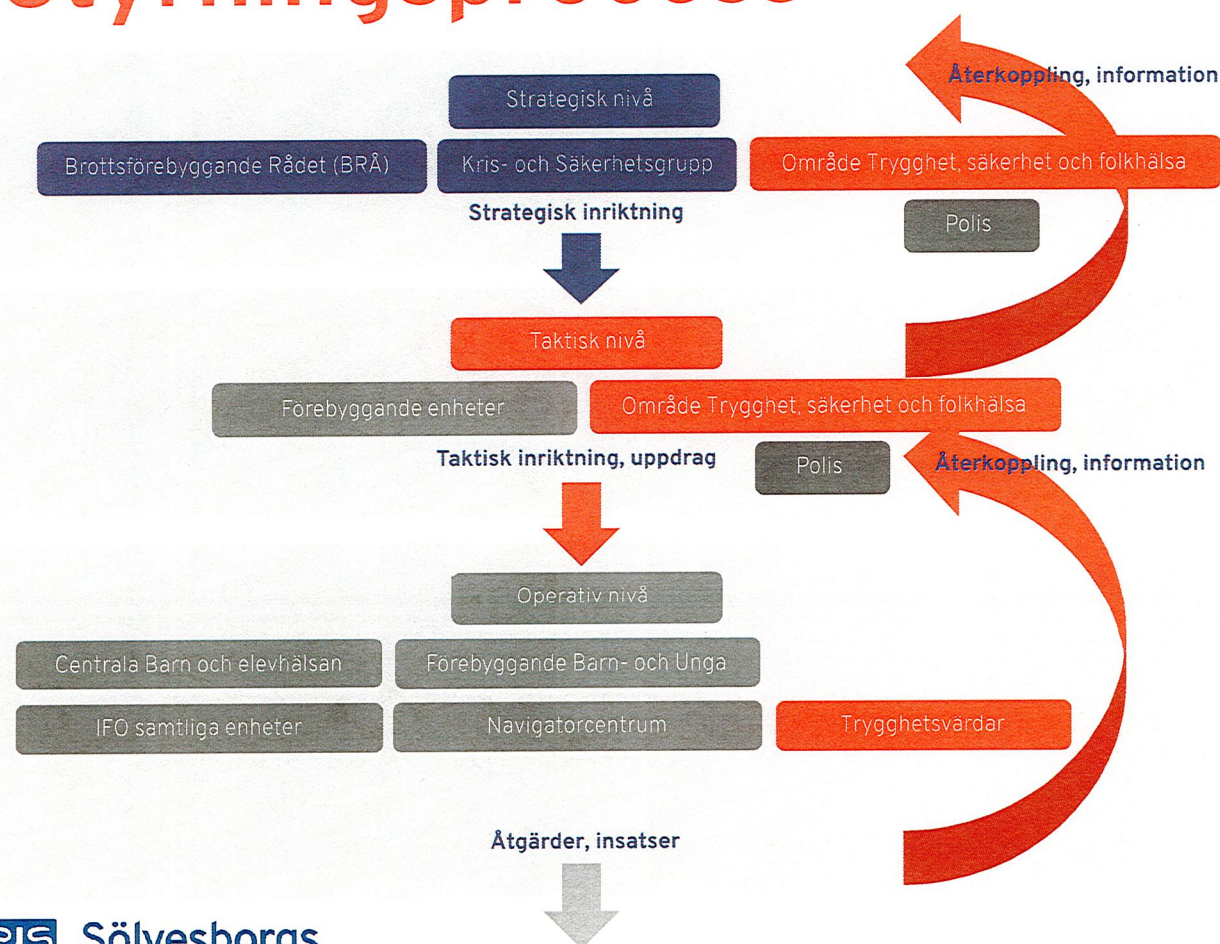
- Avsaknad av kapabla väktare

Organisation

Organisationsförändring

- Förslaget bygger i grunden på upprättandet av två enheter samt tillförsel av en ny operativ resurs. Denna resurs enligt konceptet "Trygghetsvärd"
 - **Enhet – Område Trygghet, säkerhet och folkhälsa**
 - strategisk, taktisk och operativ nivå
 - Enheten är placerad i Kommunledningsförvaltningen
 - **Enhet – Förebyggande Barn- och unga**
 - taktisk och operativ nivå
 - Enheten är placerad i Arbete- och välfärdsförvaltningen
- De aktuella enheterna och resurserna arbetar kommunövergripande och fullt ut integrerat inom arbetsområdena - förebyggande, trygghet, säkerhet, folkhälsa och kris

Styrningsprocess



Strategisk nivå

- Styrgrupper
- Inriktning
- Strategiska mål
- Medborgardialog

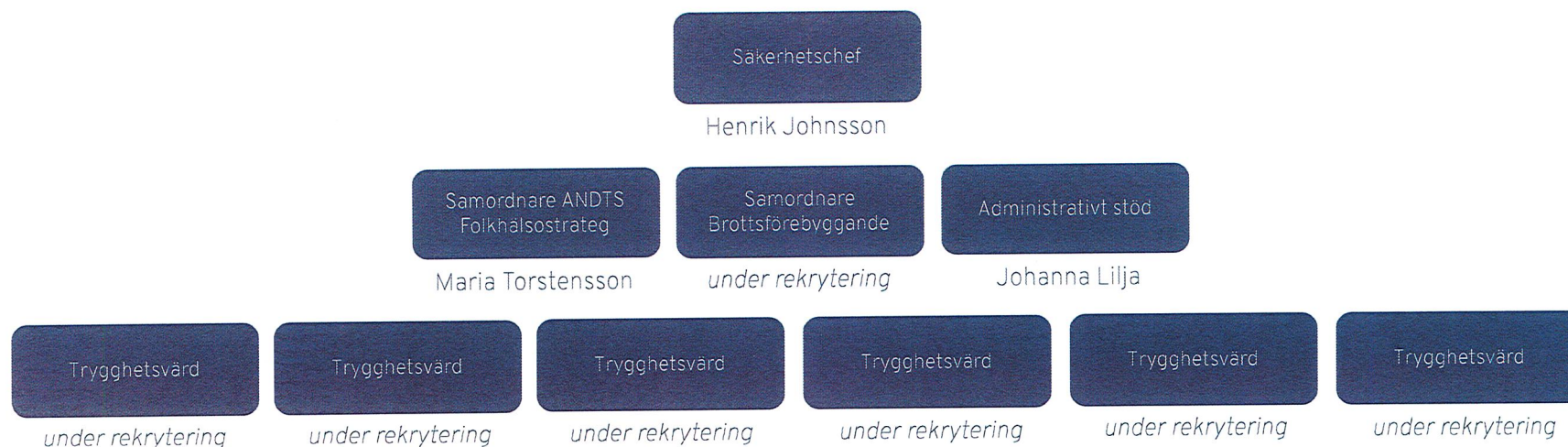
Taktisk nivå

- Inhämtning, orsaksanalys, medborgardialog
- Kartläggning, planering, förberedelse
- Samordning, samverkan, arbetsgrupper
- Uppföljning, återkoppling

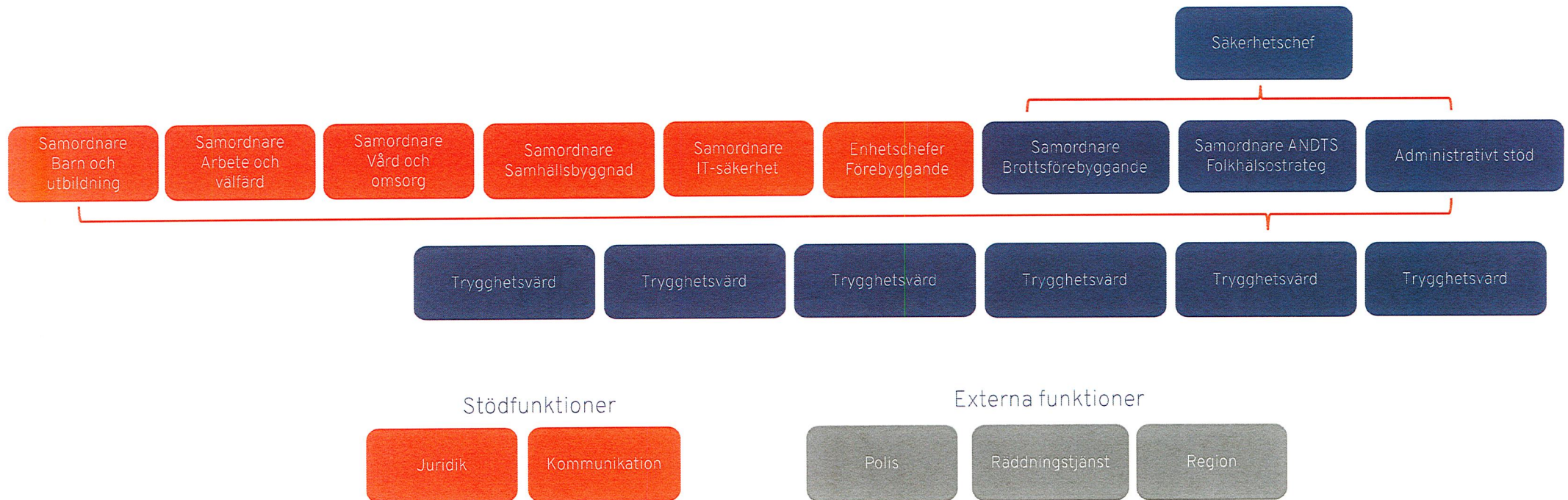
Operativ nivå

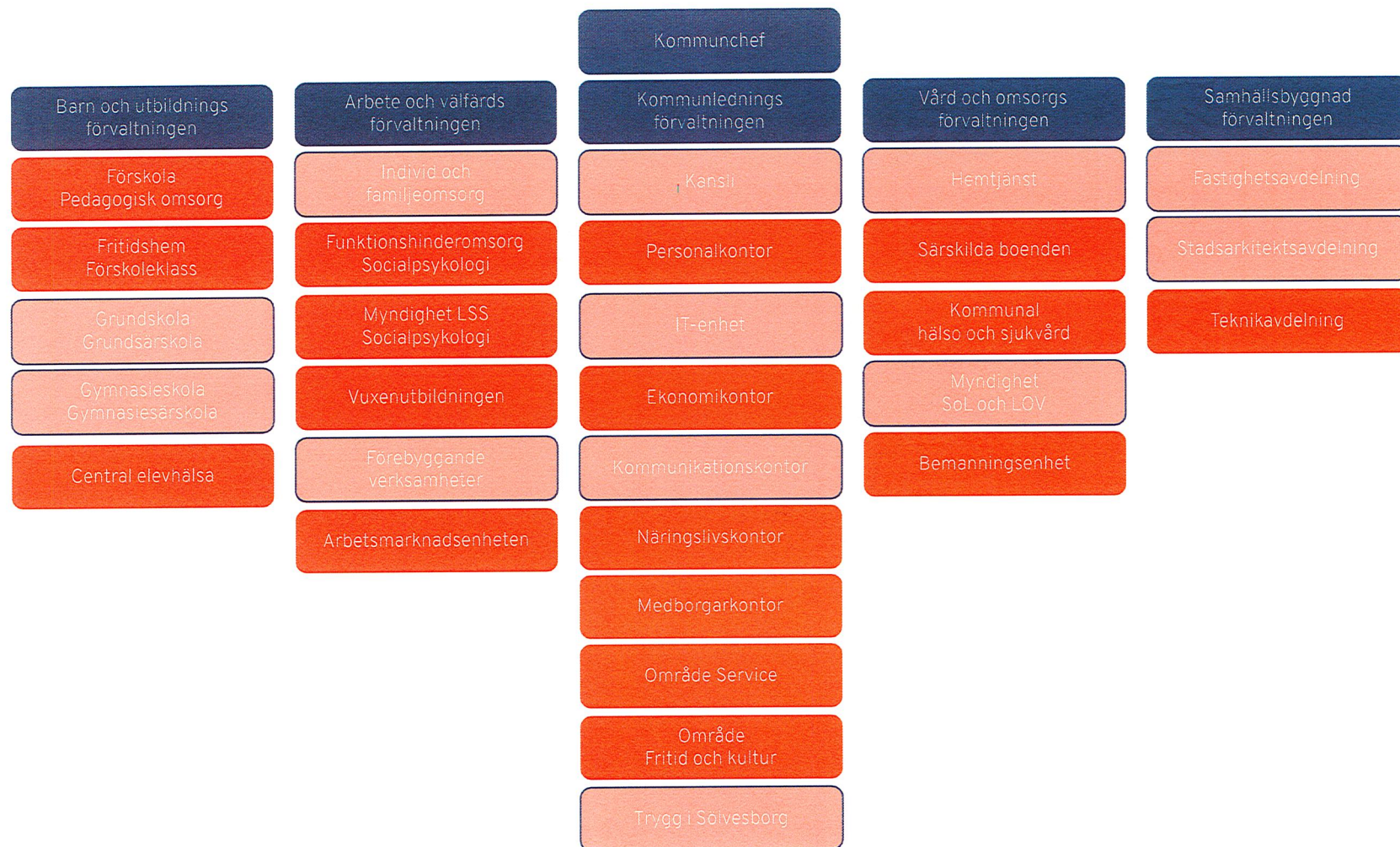
- Inrapportörer, utförare
- Åtgärder, insatser, arbetsgrupper
- Medborgardialog
- Samordning, samverkan
- Uppföljning, återkoppling

Område Trygghet, säkerhet och folkhälsa



Område Trygghet, säkerhet och folkhälsa





Framgångsfaktorer förändringsarbete

- Av kommunledningen prioriterat arbete
- Kommunövergripande placering
- Tydlig organisation med mandat, chef med tydlig roll och mandat
- Samlat team, samlade kompetenser, engagerade individer
- Tydliga mål, strukturer och processer, långsiktig strategi
- Tydlig uppföljning och återkoppling
- Samverkan i rätt forum och på rätt plattformar
- Kommunikation

Operativ resurs

Vad händer nu?

- Rekrytering Brottsförebyggande samordnare
- Rekrytering Trygghetsvärdar
- Beställningar
- Scheman
- Lokaler
- Utbildning
- Intern uppstart Område Trygghet, säkerhet och folkhälsa, januari 2022
- Organisation fullt ut i drift senast maj 2022

Kontakt

Henrik Johnsson

Säkerhetssamordnare

0456-816 118

henrik.johnsson@solvesborg.se



solvesborg.se