



Arbete- och välfärdsnämnden

Plats och tid Sölvesborg, Vuxenutbildningen TLC 16:30-19:01

Beslutande ledamöter
Niklas Joelsson M
Petra Johansen S
Jimmy Rask SD
Deborah Lind KD
Kenny Nilsson M
Staffan Augustsson SD *i frånvaro av Ulf Havenäng KD*
Joakim Wahlis S
André Svensson SD
Madeleine Ljungkvist SoL
Anna Borgström SD
Gunilla Aquilon Elmqvist S *i frånvaro av Catrine Sunesson S*
Rune Andersen SD
Kerstin Svensson V *i frånvaro av Lina Allesson V*

Ej beslutande ersättare
Anne-Charlotte Fröberg M
Camilla Frantz SD
Amelia Martinsson M
Linda Björk SD § 130
Ingrid Svensson SD
Arne Persson C
Peter Thyren SD

Övriga närvarande
Björn Petersson förvaltningschef AVF
Lena Wilson-Ericsson verksamhetschef UAF
Julia Lundin verksamhetschef IFO
Malin Malm Nilsson verksamhetschef SSB
Sofia Thörnberg ekonom
Louise Pålsson nämndsekreterare
Rebecka Klevendal nämndsekreterare

Justeringsperson Jimmy Rask

Justeringens plats och tid Digitalt 2023-12-21

Underskrifter

Sekreterare
Louise Pålsson

Paragrafer 130-142

Ordförande
Niklas Joelsson

Justerare
Jimmy Rask



Arbete- och välfärdsnämnden

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Arbete- och välfärdsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-12-19

Datum då anslaget publiceras

2022-12-22

Datum då anslaget avpubliceras

2023-01-12

Förvaringsplats för protokollet

Arbete- och välfärdsförvaltningen

Underskrift

.....
Louise Pålsson

Arbete- och välfärdsnämnden**Ärendelista**

§ 130	AVN Information 2023	2023/3	4
§ 131	Riktlinjer AVN 2024	2023/175	5 - 6
§ 132	Systematisk återrapportering från verksamheter till Arbete- och välfärdsnämnden.	2023/169	7 - 8
§ 133	Översyn av ersättning för Särskilt förordnad vårdnadshavare	2023/150	9 - 10
§ 134	IOP-avtal Kvinnojouren	2023/172	11 - 12
§ 135	IOP-avtal Brottsofferjouren	2023/173	13 - 14
§ 136	Verksamhetsavtal Havsgården 2024	2023/174	15 - 16
§ 137	Attestlista AVN 2024	2023/167	17
§ 138	Delegationsordning AVN 2023	2022/105	18
§ 139	Avsägelse av uppdrag som ledamot i Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott; Madeleine Ljungkvist Sol	2023/136	19
§ 140	Fyllnadsval för ledamot i Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott; Anne-Charlotte Fröberg M	2023/136	20
§ 141	Anmälan av delegationsbeslut AVN 2023	2023/5	21
§ 142	Meddelande AVN 2023	2023/97	22



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 130 Dnr 2023/3

AVN Information 2023

BESLUT

Informationen läggs till handlingarna.

Information

- Information om vuxenutbildning – Nuläge och framtid.
 - Uppdatering om SSBs nya gruppbostad och gruppbostad Falkalyckan.
 - Information om Familjecentral.
 - Status Barnahus.
 - Ekonomisk uppföljning november månad.
-



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 131 Dnr 2023/175

Riktlinjer AVN 2024

BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att anta justeringar i Individ- och familjeomsorgens riktlinjer tillsammans med justeringar i riktlinjer för handläggning gällande myndighetsutövning LSS och SOL, socialpsykiatri, att gälla från och med den 1 januari 2024.

Ärendet i korthet

Riktlinjer ska läsas som en allmänt hållen handbok som anger ramarna för verksamhetens indelning och handlingsutrymmet i det huvudsakliga uppdraget. Syftet med riktlinjerna är att ge en översiktlig beskrivning av verksamhetens uppdrag och förutsättningar för att bedriva ett arbete med god kvalitet. Riktlinjerna ska beslutas i nämnd. Det finns, utöver dessa riktlinjer, andra styrande dokument och policys som verksamheten ska följa. Dessa dokument och policys hanterar bland annat frågor som för personal, arbetsmiljö, budget och redovisning.

Bakgrund

Föreliggande riktlinjer ska övergripande styra främst myndighetsutövningen i Individ- och familjeomsorgen samt inom funktionsstödet, Socialpsykiatri och LSS. Förvaltningen har som målsättning att även ta fram riktlinjer för andra delar i förvaltningen. Då förvaltningen är relativt ny har detta inte färdigställts ännu.

Förvaltningen ser över de gällande riktlinjerna vid minst 1 tillfälle under budgetåret. Vid behov av förändring eller uppdatering lyfts ärendet för beslut i nämnd. I de bifogade riktlinjerna är text som ska tas bort överstruken och ny text rödmarkerad.

Beslutsunderlag

- Riktlinjer för uppdraget inom Individ- och familjeomsorgen 2024.
- Riktlinjer för handläggning LSS och Socialpsykiatri 2024.
- Barnchecklista Riktlinjer.
- AVNAU § 2023/41.



Arbete- och välfärdsnämnden

Exp.

AVN Diariet

IFO

SSB

UAF

Social beredskap

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 132 Dnr 2023/169

Systematisk återrapportering från verksamheter till Arbete- och välfärdsnämnden.

BESLUT

Nämnden beslutar:

Att nedanstående, förslag på rapportering till nämnd, beslutas gälla från och med budgetåret 2024.

Att godkänna föreliggande svar, i bilaga 1, och att detta tillställs kommunens revisorer senast 2023-12-22.

Ärendet i korthet

Revisorerna i Sölvesborgs kommun har gett PwC i uppdrag att göra en granskning av Arbete- och välfärdsnämndens omorganisering. Resultatet av granskningen redovisas i bifogad revisionsrapport. Granskningen har pågått under perioden april/maj till och med september 2023.

Revisorernas samlade bedömning är att arbete- och välfärdsnämnden inte helt har säkerställt en ändamålsenlig verksamhet med en tillräcklig intern kontroll. Mot bakgrund av vad som framkommit i granskningen lämnar revisorerna nämnden rekommendationer på åtgärder.

Bakgrund

Revisorernas rekommendationer:

1. Tydliggör med vilket tidsintervall och med vilken struktur som den löpande rapporteringen av verksamhetens utveckling avseende ekonomi och verksamhet ska ske.
2. Tydliggör med vilket intervall och med vilken struktur återrapportering av arbetet utifrån internkontrollplanen ska ske.
3. Säkerställ att det genom beslut finns en tydlig spårbarhet i nämndens protokoll när nämndens samlade hantering av rapport avseende internkontrollarbetet för året har skett.
4. Vår bedömning är att nämnden med fördel bör göra en uppföljning särskilt inriktad på resultatet av den nya organisationen och hur väl den har implementerats. Detta med syfte att se i vilken grad nådda mål och ambitioner har uppnåtts och möjliggöra för åtgärder i de avseenden detta krävs.
5. Tydliggör; i samråd med kommunstyrelsen; nämnden och förvaltningens roll och uppdrag vad gäller det brottsförebyggande arbetet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Arbete- och välfärdsnämnden

6. Säkerställ att det finns en struktur som omfattar uppföljning av förvaltningens samtliga enheter/avdelningar och att den, i den omfattning som är lämpligt, är likvärdig.
7. Säkerställ att det finns en enhetlig titulering av chefsnivåer.

Beslutsunderlag

- Svar till Sölvesborgs kommuns revisorer.
- Slutlig revisionsrapport arbete- och välfärdsnämndens omorganisation 2023.
- Missiv AVN Sbg 2023.
- Barnkonsekvensbedömning PwC.
- AVNAU § 2023/42.

Exp.

Kommunens revisorer
Kommunstyrelsen
AVF Diarie
IFO
SSB
UAF

Justerandes sign	Utdragsbestyrkande



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 133 Dnr 2023/150

Översyn av ersättning för Särskilt förordnad vårdnadshavare

BESLUT

Att:

Ersätta särskilt förordnad vårdnadshavare för ensamkommande barn med permanent uppehållstillstånd med 500 kronor/månad i omkostnadsersättning och 1 800 kronor/månad i arvode. I omkostnadsersättning ingår körersättning.

Att:

Ersätta särskild förordnad vårdnadshavare för ensamkommande barn i asylprocess med 500 kronor/månad i omkostnadsersättning och 2 400 kronor/månad i arvode. I omkostnadsersättningen ingår körersättning.

Att:

Ersätta särskild förordnad vårdnadshavare vid vårdnadsöverflytt enligt samma underlag som vårdnadshavarna haft när de var familjehem. D.v.s. ersättningen följer SKRs rekommendationer. Ersättningen gäller till barnet gått ut gymnasiet men som längst till 21 år. Om barnet inte går i gymnasium upphör ersättningen när barnet fyller 18 år.

Ärendet i korthet

Ersättning till Särskild förordnad vårdnadshavare (SFV) sågs senast över år 2020. Under sommaren och hösten har socialsekreterarna fått samtal från SFV om att ersättningarna i Sölvesborg är lägre än andra kommuner.

Förslaget bygger på tidigare beslut i BUNIFO av ersättningar avseende uppdrag som särskilt förordnad vårdnadshavare för ensamkommande barn med tillägg av förslag för ensamkommande barn i asylprocess.

Ersättningarna till särskild förordnad vårdnadshavare har inte höjts sedan 2020 och ersättningarna är beräknade på prisbasbelopp gällande uppdrag som kontaktperson utifrån SKRs rekommendationer. Förslag att den förhöjda ersättningen gäller från och med 2024-01-01 och höjs årligen utifrån SKRs rekommendationer avseende ersättningar till kontaktpersoner.

Bakgrund

Särskilt förordnad vårdnadshavare beslutas om av Tingsrätten till

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Protokoll AVN 2023/1219 korrigerad

(Signerat, SHA-256 99F5ABB8A8965D4F849F50AC0D28DBD521A569231DDEA37011D4C6D2DF57586C)



Arbete- och välfärdsnämnden

1. Barn som är utan vårdnadshavare.
2. Ensamkommande barn som har ett tillfälligt uppehållstillstånd (TUT) och söker nytt uppehållstillstånd (d.v.s. är i en asylprocess).
3. Ensamkommande barn som har ett permanent uppehållstillstånd (PUT).
4. Vid vårdnadsöverflytt till tidigare familjehem.

I Sölvesborg är ersättningen i situation 2 enligt ovan 500 kr i omkostnadsersättning och 1800 kr i arvode (inklusive körersättning). Ersättningen i situation 3 är 500 kr i omkostnadsersättning och 1000 kr i arvode (inklusive körersättning).

Sölvesborg har påbörjat arbete med vårdnadsöverflyttningar och saknar riktlinje för hur dessa SVF ska ersättas. Det är brukligt att ersättningen följer det arvode och det belopp för omkostnadsersättning som familjehemmen har haft tidigare.

Undertecknad har varit i kontakt med samtliga kommuner i Blekinge, alla kommuner gör idag en översyn av sina ersättningar till särskilt förordnad vårdnadshavare. Siffror över aktuell ersättning har inte varit möjlig att ta del av.

Beslutsunderlag

Verksamhetschef Julia Lundin tjänsteskrivelse 2023-11-07.

- Barnchecklista.
- AVNAU § 2023/43.

Exp.

Gabriella Du Rietz, avdelningschef BoF
AVN Diariet



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 134 Dnr 2023/172

IOP-avtal Kvinnojouren

BESLUT

Att Arbete- och välfärdsnämnden beslutar ge nämndens ordförande delegation att underteckna ett IOP avtal med Kvinnojouren Embla för perioden 1 januari 2024 till 31 december 2025.

Ärendet i korthet

Individ- och familjeomsorgen och Kvinnojouren Embla tecknade år 2021 ett IOP avtal för perioden januari 2021 till december 2023. Avtalet tecknades efter en framställan gjord av Kvinnojouren Embla.

Embla och Ifo har idag en stabil och stark samverkan som har sin grund i det arbete som byggts upp de senaste åren. För att bibehålla denna samverkan och ge möjligheter till fortsatt utveckling i arbetet föreslås IOP avtalet förlängas med ytterligare två år. Önskemål om att sänka avtalstiden från 3 till 2 år har presenterats av Kvinnojouren. Genom avtalet kompenseras Kvinnojouren för det ideella allmännyttiga arbete som de bidrar med i kommunen.

Bakgrund

Idéburet offentligt partnerskap (IOP) är en samverkansmodell mellan det offentliga och den idéburna sektorn. Forum – idéburna organisationer med social inriktning tog fram modellen 2010 för att möjliggöra problemlösning mellan sektorer för ett hållbart samhälle. IOP har bland annat använts för att motverka mäns våld mot kvinnor, minska utsatthet hos EU-migranter och i etableringsarbetet med nyanlända.

Sedan januari 2021 har Sölvesborgs kommun och Kvinnojouren Embla ett upprättat IOP avtal. Avtalet upphör 31 december 2023. Verksamhetschef Ifo och representanter för Kvinnojouren har med anledning av att avtalet upphör haft dialog och möten under år 2023. Båda parter är överens om att samverkan är väl fungerande och att det finns ett behov att fortsätta med samverkan som har byggts upp. Det bästa sätt att göra detta på är att förlänga IOP avtalet.

Kvinnojouren Embla har meddelat att man önskar förlänga avtalet med 2 år.



Arbete- och välfärdsnämnden

En del av tidigare upprättat avtal var att bidraget skulle gå till ett skyddat boende. Då Socialstyrelsen har ändrat föreskrifter för skyddade boenden så har kvinnojouren avvecklat sitt boende i Sölvesborg. Med anledning av detta föreslås beloppet justeras i avtalet.

Arbete- och välfärdsnämnden har tidigare beslutat att nämnden ska delta i manifestation mot Våld i nära relation årligen den 25 november. Samverkan kring manifestationen föreslås skrivas in som en del av samverkan.

Beslutsunderlag

Verksamhetschef Julia Lundin tjänsteskrivelse 2023-12-07.

- Utkast AVN Överenskommelse IOP.
- Barnchecklista.
- AVNAU § 2023/44.

Exp.

Kvinnojouren Embla
AVN diariet



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 135 Dnr 2023/173

IOP-avtal Brottsofferjouren

BESLUT

Att Arbete- och välfärdsnämnden beslutar ge nämndens ordförande delegation att underteckna ett IOP avtal med Brottsofferjouren för perioden 1 januari 2024 till 31 december 2026.

I avtalet regleras en ersättning från Sölvesborgs kommun till Brottsofferjouren om 40 000 kr per år vilket innebär en kostnad om 2,29 kr per invånare.

Ärendet i korthet

Brottsofferjouren i Blekinge har via skrivelse till nämnden, se bilaga, gjort en framställan om att teckna Idéburet offentligt partnerskap (IOP avtal) mellan kommunen och brottsofferjouren). Brottsofferjouren önskar att avtalet gäller 2024-2026. De föreslår att ersättningsnivån baseras sig på antalet kommuninvånare multiplicerat med ett minimum om 2 kr per invånare och ett maximum om 3 kronor per invånare.

För år 2023 har brottsofferjouren erhållit ett föreningsbidrag om 36 000 kr vilket innebär ett belopp om 2,05 kr per kommuninvånare (17 495 invånare). Förslag läggs att teckna ett tvåårigt IOP avtal med Brottsofferjouren där bidraget är 40 000 kr (d.v.s. 2,29 kr per invånare).

Bakgrund

Idéburet offentligt partnerskap (IOP) är en samverkansmodell mellan det offentliga och den idéburna sektorn. Forum – idéburna organisationer med social inriktning tog fram modellen 2010 för att möjliggöra problemlösning mellan sektorer för ett hållbart samhälle. IOP har bland annat använts för att motverka mäns våld mot kvinnor.

Brottsofferjouren har årligen erhållit ett föreningsbidrag från Sölvesborgs Kommun. Socialtjänsten har ett ansvar att stödja vissa utsatta grupper, ett ansvar fördelat via Socialtjänstlagen (2001:453). En av de grupper som är särskilt uttalade är Brottsoffer enligt 5 kapitlet 11 § SoL, där det tydliggörs att nämnden ansvarar för att den som utsatts för brott dennes närstående får stöd och hjälp. Brottsofferjouren utgör en viktig organisation i detta arbete. Jouren arbetar med ett frivilligt socialt arbete som kompletterar insatserna inom nämndens ansvarsområde.



Arbete- och välfärdsnämnden

Hösten 2023 har Sölvesborgs kommun 17 495 invånare. Förslagsvis utgår bidraget om 2,29 kr per invånare vilket utgör ett belopp om 40 000 kr. Avtalet föreslås skrivas på 2 års tid, utan indexuppräkning.

Beslutsunderlag

Verksamhetschef Julia Lundin tjänsteskrivelse 2023-11-27.

- Följebrev till kommunerna till ansökan om verksamhetsstöd 2023.
- Verksamhetsplan för 2023.
- Budget för 2023.
- Förslag till IOP-avtal.
- Barnchecklista.
- Utkast AVN Överenskommelse IOP.
- AVNAU § 2023/45.

Exp.

Brottsofferjouren



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 136 Dnr 2023/174

Verksamhetsavtal Havsgården 2024

BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar ge nämndens ordförande godkännande att teckna verksamhetsavtal med Ysane/Norje hembygdsförening att bedriva fritidsgården Havsgården under år 2024 och att tilldela 300 tkr i ersättning.

Ärendet i korthet

Sölvesborgs kommun har sedan nittioalet samarbetat med Norje/Ysane hembygdsförening och deras barn- och ungdomsverksamhet Havsgården.

I samverkan upprättas ett verksamhetsavtal där Havsgården förbinder sig att utföra fritidsgårdsverksamhet, frågor som hanteras i avtal bland annat öppettider, målgrupper samt samverkansformer.

Verksamheten följs upp av enhetschefen för de kommunala fritidsgårdarna. Verksamheten har god kvalité och är en nära samverkanspart med den kommunala fritidsgårdsverksamheten och är viktig för barn- och unga med den geografiska närheten i Norje.

Bakgrund

Sedan 1993 har Ysane Norje Hembygdsförening (YNH) hanterat driften av fritidsgården Havsgården. Havsgården är centralt beläget bakom Tingshuset i Norje och har genom åren varit frekvent besökt av barn och unga – från åk 1 tom gymnasiet.

Havsgården startades upp på 1970-talet och drevs i kommunal regi till 1992 då det beslutades att kommunen inte skulle hantera driften på fritidsgårdarna i yttreområden.

Havsgården har öppet måndag-onsdag och bemannas med två fritidsledare per dag. Detta med undantag för några veckor under sommaren, enligt vårt avtal. Övriga lov utökas öppettiderna, likaså på studiedagar och ibland även för andra aktiviteter. Varje vecka bedrivs temabaserad verksamhet som varierar efter barn och ungas önskemål. Mycket verksamhet bedrivs utomhus, med aktiviteter som 5-kamp, kojbygge och skattjakter. Man jobbar också i projektform t.ex. "Projekt Skogen" med allt vad det kan innebära.

För att ge möjligheter för barn och unga att komma direkt från skolan till Havsgården finns lättare mat till försäljning till självkostnadspris.



Arbete- och välfärdsnämnden

Beslutsunderlag

Verksamhetschef Julia Lundin tjänsteskrivelse 2023-12-07.

- Avtalsförslag AVN.
- Barnchecklista.
- AVNAU § 2023/46.

Exp.

Havsgården
Diariet AVN



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 137 Dnr 2023/167

Attestlista AVN 2024

BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att fastställa föreslagna beslutsattestanter avseende nämndens budgetmedel och ekonomiska hantering 2024.

Förvaltningschefen bemyndigas att vid behov ändra eller ta bort rätten till beslutsattestering.

Ärendet i korthet

Arbete- och välfärdsnämnden har att årligen fatta beslut om fördelning och delegation av ekonomisk beslutanderätt för attestanter inom nämndens verksamheter.

Bakgrund

Nämnden har utifrån 5 §, Reglemente för kontroll av verifikationer (FFS 9.1) ansvar för att reglerna för kontroll av verifikationer följs och att de vid behov kompletteras med ytterligare tillämpningsanvisningar. Varje nämnd svarar för att attestanter och beslutsfattare utses inom sina verksamheter och för att upprätta aktuell förteckning över dessa och deras ersättare

Beslutsunderlag

Förvaltningschef Björn Petersson tjänsteskrivelse 2023-11-20.

- Attestlista 2024 AVN.
- AVNAU § 2023/47.

Exp.

AVN
Diariet
Ekonomikontoret
IFO
UAF
SSB



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 138 Dnr 2022/105

Delegationsordning AVN 2023

BESLUT

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar fastställa delegationsordning avseende ärenden inom nämndens verksamhetsområde med giltighet från och med beslutsdatum.

Ärendet i korthet

Beslut om delegationsordningen är nämndens sätt att styra beslutsgången i förvaltningen. Den synliggör också lag och förordnings delegation till verksamhetens befattningshavare. Delegationsordningens syfte är att säkerställa rättssäkerhet, kontroll och rationalitet i verksamheten. Förslag till ny delegationsordning utgår från av nämnden tidigare beslutad delegationsordning med justeringar gjorda utifrån förändringar i verksamheten eller verksamhetens styrning eller uppdrag. Ny eller justerad text är rödmarkerad och text som ska tas bort är överstruken. Redigering av detta görs efter nämndens beslut.

Bakgrund

Nämnden har att utifrån reglemente och lag i övrigt att besluta om delegation av ansvar inom nämndens verksamhetsområden. Samtliga delegationsbeslut ska vara spårbara och anmälas till nämnden.

Beslutsunderlag

- Delegationsordning för Arbete- och välfärdsnämnden 2024.

Exp.

IFO
UAF
SSB
AVN Diariet



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 139 Dnr 2023/136

**Avsägelse av uppdrag som ersättare i
Arbete- och välfärdsnämndens
arbetsutskott; Madeleine Ljungkvist
SoL**

BESLUT

Entledigandet godkänns från och med 2023-12-31.

Ärendet i korthet

Madeleine Ljungkvist SoL har begärt entledigande från
uppdraget som
ersättare i Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott.

Exp.

Madeleine Ljungkvist SoL
Löneadministration
Elected
AVN Diariet



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 140 Dnr 2023/136

**Fyllnadsval för ersättare i Arbete-
och välfärdsnämndens arbetsutskott;
Anne-Charlotte Fröberg M**

BESLUT

Anne-Charlotte Fröberg M utses som ersättare i Arbete-
och välfärdsnämndens arbetsutskott efter Madeleine
Ljungkvist SoL för tiden till och med 2026 års utgång.

Ärendet i korthet

Moderaterna nominerar Anne-Charlotte Fröberg M till
ersättare i Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott.

Exp.

Anne-Charlotte Fröberg M
Löneadministration
Elected
AVN Diariet



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § Dnr 2023/5

Anmälan av delegationsbeslut AVN 2023

BESLUT

Anmälningarna läggs till handlingarna.

Anmälningar

- Delegationslista LSS 230101-231130.
 - Delegationslista IFO 230101-231130.
-



Arbete- och välfärdsnämnden

AVN § 142 Dnr 2023/97

Meddelande AVN 2023

BESLUT

Meddelandena läggs till handlingarna.

Meddelande

- Ekonomisk uppföljning november månad.
-

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Niklas Joelsson

Datum: 2024-01-03 14:59

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

99F5ABB8A8965D4F849F50AC0D28DBD521A569231DDEA37011D4C6D2DF57586C

Namn: Jimmy Rask

Datum: 2024-01-04 07:51

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

99F5ABB8A8965D4F849F50AC0D28DBD521A569231DDEA37011D4C6D2DF57586C

Namn: Louise Pålsson

Datum: 2024-01-04 07:54

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

99F5ABB8A8965D4F849F50AC0D28DBD521A569231DDEA37011D4C6D2DF57586C