



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Plats och tid

Sölvesborg 16:00-16:40

Beslutande ledamöter

Niklas Joelsson M ordförande

Karolina Widerberg SD 1:e vice ordförande

Roine Olsson S 2:e vice ordförande

Björn Mårtensson M §§ 4-6

Lars Lamberg L i frånvaro av Birgit Birgersson-Brorsson S

Ej beslutande ersättare

Övriga närvarande

Björn Petersson Förvaltningschef AVF

Lena Wilson-Ericsson UAF-chef

Radmila Vujic SSB-chef

Martina Johansen Nämndsekreterare

Justerare

Roine Olsson

Justeringens plats och tid

Arbete- och välfärdskontoret 2021-12-06

Underskrifter

Sekreterare

..... Paragrafer 1-6
Martina Johansen

Ordförande

.....
Niklas Joelsson

Justerare

.....
Roine Olsson



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2021-12-02

Datum då anslaget publiceras

2021-12-07

Datum då anslaget avpubliceras 2021-12-28

Förvaringsplats för protokollet

Arbete- och välfärdskontoret

Underskrift

.....
Martina Johansen



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Ärendelista

§ 1	Läsårstider vuxenutbildningen 2022	2021/6	4
§ 2	Kursutbud vuxenutbildningen vt 2022	2021/7	5
§ 3	Dokumenthanteringsplan AVN 2022	2021/14	6
§ 4	Delegationsordning för AVN 2022	2021/11	7
§ 5	Attestlista AVN 2022	2021/12	8
§ 6	Riktlinjer AVN	2021/13	9



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 1

Dnr 2021/6

Läsårstider vuxenutbildningen 2022

FÖRSLAG – Arbete- och välfärdsnämnden

Att Arbete- och välfärdsnämnden, som huvudman för Vuxenutbildningen, antar föreliggande terminstider för 2022.

Ärendet i korthet

Huvudmannen för utbildningen rörande Vuxenutbildningen ska årligen upprätta en plan för den löpande undervisningen i skolenheten. Denna plan ska uppfylla de krav skollag och förordning stipulerar. Rektor arbetar fram planen (terminstider och kursutbud) tillsammans med enheten och anpassar denna efter de behov och krav som föreligger. Planen ska fackligt samverkas eller enl. MBL förhandlas med berörda förbund innan beslut fattas vilket görs enl. MBL 2021-12-02. Slutligt beslut i frågan fattas på nämnd 2021-12-16.

Bakgrund

Det är reglerat i lag att utformningen av vuxenutbildningens kurser på grundläggande och gymnasial nivå samt kommunal vuxenutbildning som särskild utbildning ska utformas så att den enskildes studier inom någon av dessa delar av den kommunala vuxenutbildningen kan kombineras med studier inom den kommunala vuxenutbildningens andra delar. Kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare ska utformas på samma vis, 1:3§ Förordning (2011:1 108) om vuxenutbildning. Vuxenutbildningen har inte samma ordning vad gäller terminer som övrig skolverksamhet då utbildningen bedrivs året runt utan lovuppehåll. I förslaget görs en terminsindelning med olika start för SFI och övrig kommunal vuxenutbildning med anledning av omorganisation och uppdelningen mellan Bromölla och Sölvesborg samt för att göra utbildningsstarten smidigare.

Beslutsunderlag

1. Terminstider för Vuxenutbildningen 2022
-



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 2

Dnr 2021/7

Kursutbud vuxenutbildningen vt 2022

FÖRSLAG – Arbete- och välfärdsnämnden

Att Arbete- och välfärdsnämnden, som huvudman för Vuxenutbildningen antar föreliggande kursutbud för våren 2022.

Ärendet i korthet

Huvudmannen för utbildningen rörande Vuxenutbildningen ska årligen upprätta en plan för den löpande undervisningen i skolenheten. Denna plan ska uppfylla de krav skollag och förordning stipulerar. Rektor arbetar fram planen (terminstider och kursutbud) tillsammans med enheten och anpassar denna efter de behov och krav som föreligger. Avseende kursutbudet, endast för våren 2022 då nytt beslut får fattas för hösten 2022. Planen ska fackligt samverkas eller enl. MBL förhandlas med berörda förbund innan beslut fattas vilket görs enl. MBL 2021-12-02. Slutligt beslut i frågan fattas på nämnd 2021-12-16.

Bakgrund

Det är reglerat i lag att utformningen av vuxenutbildningens kurser på grundläggande och gymnasial nivå samt kommunal vuxenutbildning som särskild utbildning ska utformas så att den enskildes studier inom någon av dessa delar av den kommunala vuxenutbildningen kan kombineras med studier inom den kommunala vuxenutbildningens andra delar. Kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare ska utformas på samma vis, 1:3§ Förordning (2011:1 108) om vuxenutbildning.

Beslutsunderlag

1. Kursutbud vuxenutbildningen våren 2022



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 3

Dnr 2021/14

Dokumenthanteringsplan AVN 2022

FÖRSLAG – Arbete- och välfärdsnämnden

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att anta föreliggande dokumenthanteringsplan för allmänna handlingars hanterande inom nämndens verksamhetsområde.

Ärendet i korthet

Dokumenthanteringsplanen bygger på en kartläggning av myndighetens allmänna handlingar och fungerar som ett hjälpmedel för den som framställer och arkiverar handlingarna. För varje handlingstyp anges, om och i så fall när, den ska gallras och övriga rutiner för hur handlingarna hanteras så som till exempel hur de ska förvaras och/eller registreras.

Förslag till ny dokumenthanteringsplan utgår från tidigare nämnders beslutade hantering av de olika enheter som nu har samlats i Arbete- och välfärdsnämndens verksamhet. Det pågår ett arbete med att samordna och enhetliggöra samtliga nämnders dokumenthanteringsplaner efter att kommunen ingick i kommunalförbundet Sydarkivera. Förbundet har en enhetlig beprövad dokumenthanteringsmall vilken kan vara en fördel om samtliga nämnder använder.

Bakgrund

Det är inte reglerat att en myndighet måste ha en dokumenthanteringsplan. Dokumenthanteringsplanen är däremot ett verktyg för myndigheten som hjälper denna att leva upp till arkiv- och offentlighetslagstiftningens krav när det gäller hanteringen av allmänna handlingar och arkiv.

Dokumenthanteringsplanen ska ses som förvaltningens redskap för att skapa enhetliga rutiner. I dokumenthanteringsplanen finns därför anvisningar för hur handlingarna ska hanteras: Om de ska bevaras eller gallras, hur de ska sorteras och förvaras, om de ska diarieföras och så vidare. Arkiv- och offentlighetslagstiftningen kräver att vi som offentlig myndighet har ordning och sökbarhet till våra allmänna handlingar.

Dokumenthanteringsplanen ses över kontinuerligt och nämnden ska minst en gång om året bedöma om dokumenthanteringsplanen behöver revideras.

De olika dokumenthanteringsplanerna, se bilagor, finns samlade digitalt i ett Excelark som förvaras digitalt och centralt i förvaltningen. Som nämnts tidigare har förvaltningen för avsikt att använda ny mall från Sydarkivera för att göra planen mer enhetlig och säker.

Beslutsunderlag

Dokumenthanteringsplan bifogas 2021-12-02



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 4

Dnr 2021/11

Delegationsordning för AVN 2022

FÖRSLAG – Arbete- och välfärdsnämnden

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar fastställa delegationsordning avseende ärenden inom nämndens verksamhetsområde med giltighet från och med 2022-01-01.

Ärendet i korthet

Beslut om delegationsordningen är nämndens sätt att styra beslutsgången i förvaltningen. Den synliggör också lag och förordnings delegation till verksamhetens befattningshavare. Delegationsordningens syfte är att säkerställa rättssäkerhet, kontroll och rationalitet i verksamheten. Förslag till delegationsordning utgår från olika nämnders tidigare beslutade delegationsordningar för de verksamheter som nu samlats under nämnden.

Bakgrund

Nämnden har att utifrån reglemente och lag i övrigt att besluta om delegation av ansvar inom nämndens verksamhetsområden. Samtliga delegationsbeslut ska vara spårbara och anmälas till nämnden.

Beslutsunderlag

1. Delegationsordning
2. Reglemente Arbete- och välfärdsnämnden



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 5

Dnr 2021/12

Attestlista AVN 2022

FÖRSLAG – Arbete- och välfärdsnämnden

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att fastställa föreslagna beslutsattesteranter avseende nämndens budgetmedel och ekonomiska hantering 2022.

Förvaltningschefen bemyndigas att vid behov ändra eller ta bort rätten till beslutsattestering.

Ärendet i korthet

Arbete- och välfärdsnämnden har att årligen fatta beslut om fördelning och delegation av ekonomisk beslutanderätt för attesteranter inom nämndens verksamheter.

Bakgrund

Nämnden har utifrån 5 §, Reglemente för kontroll av verifikationer (FFS 9.1) ansvar för att reglerna för kontroll av verifikationer följs och att de vid behov kompletteras med ytterligare tillämpningsanvisningar. Varje nämnd svarar för att attesteranter och beslutsfattare utses inom sina verksamheter och för att upprätta aktuell förteckning över dessa och deras ersättare.

Beslutsunderlag

Chef Arbete- och välfärdsförvaltningen Björn Peterssons tjänsteskrivelse
2021-11-15.

1. Attestlista



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 6

Dnr 2021/13

Riktlinjer AVN

FÖRSLAG – Arbete- och välfärdsnämnden

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar att anta Individ- och familjeomsorgens och riktlinjer för handläggning gällande myndighetsutövning LSS och SOL socialpsykiatri att gälla från och med den 1 januari 2022.

Ärendet i korthet

Riktlinjer ska läsas som en allmänt hållen handbok som anger ramarna för verksamhetens indelning och handlingsutrymmet i det huvudsakliga uppdraget. Syftet med riktlinjerna är att ge en översiktlig beskrivning av verksamhetens uppdrag och förutsättningar för att bedriva ett arbete med god kvalitet. Riktlinjerna ska beslutas i nämnd. Det finns, utöver dessa riktlinjer, andra styrande dokument och policys som verksamheten ska följa. Dessa dokument och policys hanterar bland annat frågor som för personal, arbetsmiljö, budget och redovisning.

Bakgrund

Med anledning av att verksamheten inte hunnit sammanställa en enhetlig riktlinje för samtliga uppdrag i förvaltningen föreslås att nämnden antar de två stora uppdragens riktlinjer: Individ- och familjeomsorgen och Riktlinjer för myndighetsutövning LSS och SOL socialpsykiatri. Förvaltningen har för avsikt att under 2022 sammanställa en enhetlig och samlad riktlinje för alla uppdragen.

Beslutsunderlag

1. Riktlinjer för uppdraget inom Individ- och familjeomsorgen 2022
 2. Riktlinjer för handläggning LSS och Socialpsykiatri 2022
-