



Vård- och omsorgsnämnden

Plats och tid Furulundskolan, Sölvesborg, 2022-06-16 kl 15:00-17:00

Beslutande ledamöter Robert Lindén SD
Anders Fransson M
Daniel Berg S
Jörgen Larsson S
Monia Kress SD
Faire Baubec S (på vakant plats)
Diana Sjöström M
Viveka Söderdahl V
Kenth Cronqvist SoL (i Gertrud Kärnerups frånvaro)
Deborah Lind KD
Pär Milton C

Ej beslutande ersättare Lisa Österbladh SD
Mona Frigura M
Ninnie Bogren M
Bo Persson V
Madelene Ekstrand KD

Övriga närvarande Maria Torstensson, folkhälsosamordnare, § 46
Cecilia Järlemyr, personalspecialist, §§ 46-48
Annelie Kjellström, förvaltningschef
André Jönsson, verksamhetschef HSL och myndighet
Camilla Ryrstedt, verksamhetschef hemtjänst
Kate Olsson, verksamhetschef särskilt boende och bemanning
Hanna Johansson, kvalitetsutvecklare
Camilla Eriksson, nämndsekreterare

Justeringsperson Daniel Berg

Justeringsplats och tid Stadshuset, Sölvesborg, 2022-06-21

Underskrifter

Sekreterare

Camilla Eriksson

Paragrafer 46-55

Ordförande

Robert Lindén

Justerare

Daniel Berg



Vård- och omsorgsnämnden

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Vård- och omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2022-06-16

Datum då anslaget publiceras

2022-06-21

Datum då anslaget avpubliceras 2022-07-13

Förvaringsplats för protokollet

Vård- och omsorgsnämndens kansli

Underskrift


Camilla Eriksson



Vård- och omsorgsnämnden

Ärendelista

§ 46	Information om folkhälsa	2022/7	4 - 16
§ 47	Heltid som norm	2022/63	17 - 29
§ 48	Motion - Öka trivseln bland våra äldre	2022/58	30 - 31
§ 49	Ekonomi- och verksamhetsinformation	2022/8	32 - 45
§ 50	Turid och Torstens stiftelse 2022	2022/43	46
§ 51	Nils och Gulli Svedings stiftelse 2022	2022/44	47
§ 52	Kö- och beläggningsstatistik 2022	2022/14	48
§ 53	Anmälan av delegationsbeslut	2022/11	49
§ 54	Meddelanden	2022/12	50
§ 55	Övriga frågor	2022/13	51



Vård- och omsorgsnämnden

ON § 46 Dnr 2022/7

Information om folkhälsa

BESLUT

Informationen tas till handlingarna.

Ärendet i korthet

Maria Torstensson, folkhälsosamordnare informerar om sitt arbete inom folkhälsa.

Beslutsunderlag

Presentation, Maria Torstensson, 2022-06-16

Folkhälsa Sölvesborgs kommun



Folkhälsa och Agenda 2030



Globalt, nationellt och lokalt



Natur och hållbar
bebyggelse och
miljö

Agenda 2030 mål

6, 7, 11-13

Sund livsmiljö och
trygga
samhällstjänster

Agenda 2030 mål

1-5, 8, 10, 16

Nationella folkhälsomål

Det tidiga livets villkor
Kunskaper, kompetens och utbildning
Arbete, arbetsförhållande och utbildning
Inkomster och försörjningsmöjligheter
Boende och närmiljö
Levnadsvanor
Kontroll, inflytande och delaktighet
En jämlik och hälsofrämjande hälso- och sjukvård



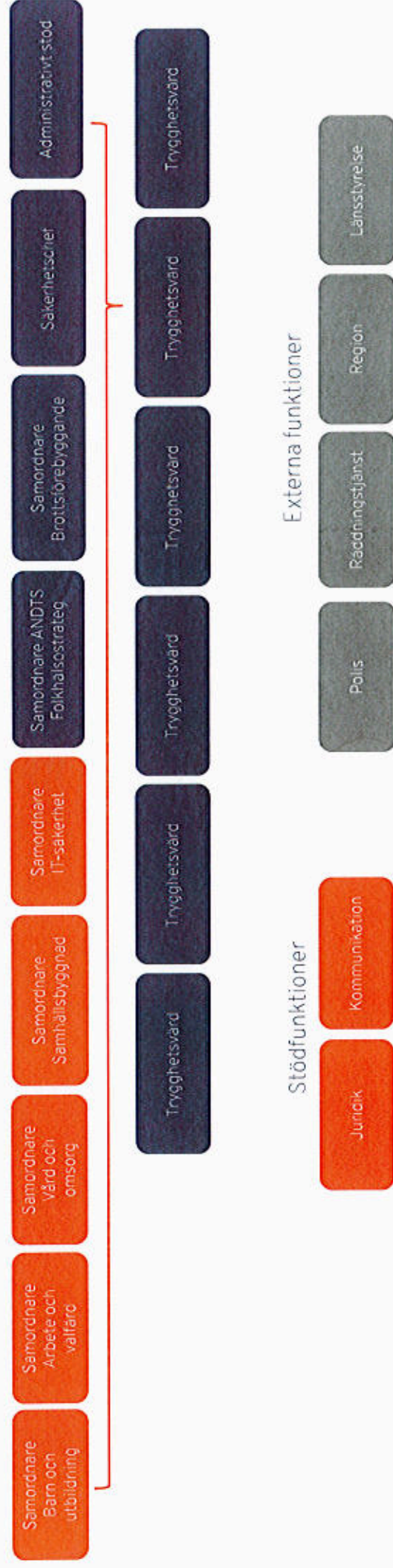
Område trygghet, säkerhet och folkhälsa



Folkhälsa, drog- och brottsförebyggande och trygghet?

Samordningsplattformen

11



Vad styr det lokala arbetet?

Globalt och nationellt

- Agenda 2030
- Nationella folkhälsomål
- Nationell ANDTS strategi

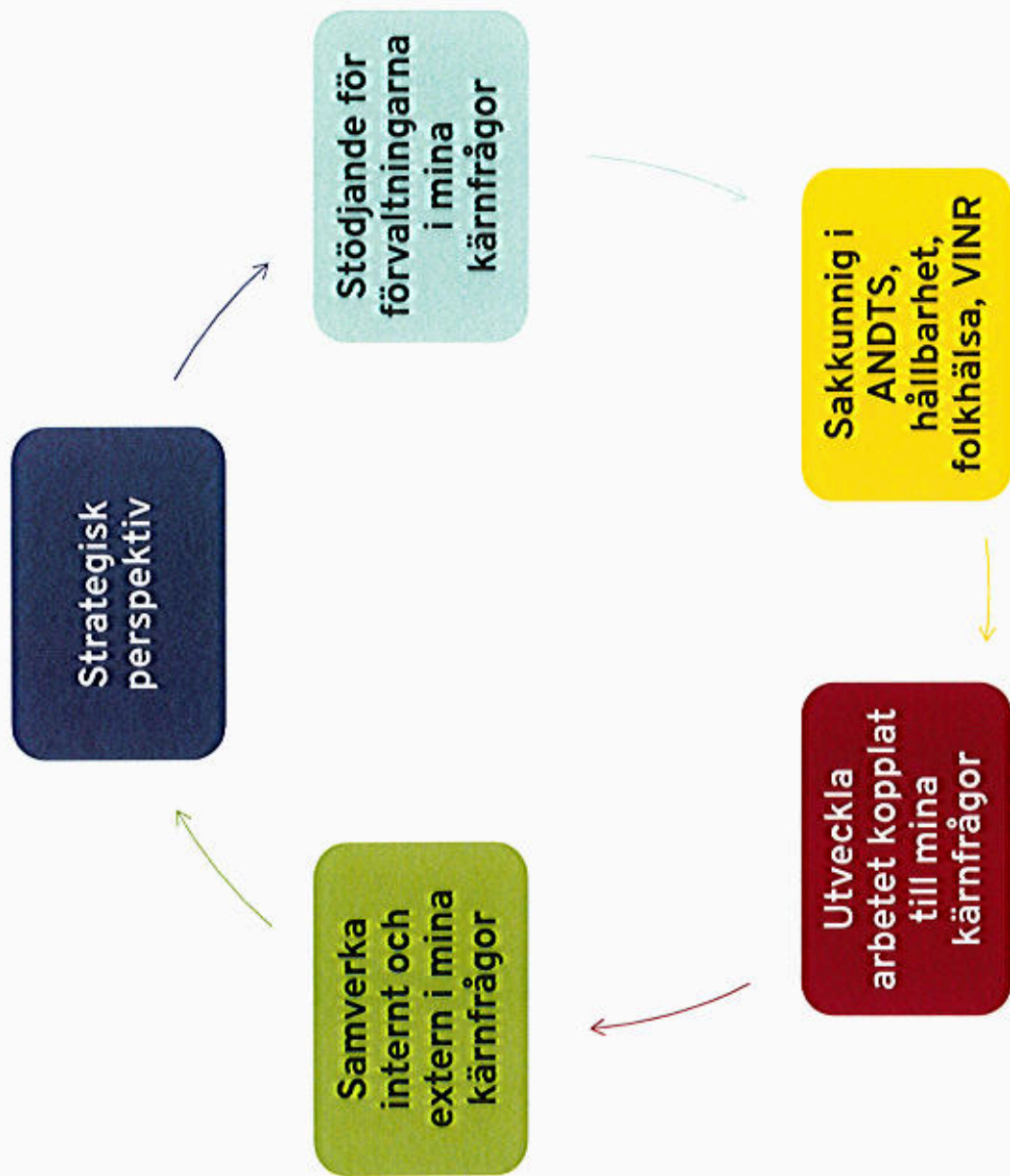
Regionalt

- RUS- Regional utvecklingsstrategi för Blekinge (kommande folkhälsoplan)
- Strategi för det drogförebyggande arbetet i Blekinge 2022-2026

Lokalt pågående arbete

- Lokal drog- och brottsförebyggande handlingsplan
- Policy för våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck
- Nya samverkansstrukturer internt och externt i våra kärnfrågor





Health care is vital to all of
us some of the time, but
public health is vital to all
of us all of the time.

C. Everett Koop

Kontakt

Maria Torstensson

Område Trygghet, säkerhet och folkhälsa

Folkhälsostrateg/ANDTS samordnare

0456-81 61 76

maria.torstensson@solvesborg.se

 **Solvesborgs
kommun**



sölvesborg.se



Vård- och omsorgsnämnden

ON § 47 Dnr 2022/63

Heltid som norm

BESLUT

Vård- och omsorgsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att ta fram en plan för att kunna påbörja ett testprojekt på en eller flera lämpliga enheter för heltid som norm med möjlighet för personalen att ha rätt till deltid. Detta blir sedan en modell för hur heltidsprojektet ska kunna genomföras inom hela verksamheten.

I uppdraget ingår även att redovisa kostnaden och hur delade turer ska tas bort.

Redovisning av dessa uppdrag ska ske under hösten 2022.

Ärendet i korthet

Cecilia Järlemyr, personalspecialist informerar om arbetet med heltid som norm.

Bakgrund

Kommunal och SKR har i HÖK 16 kommit överens om att heltid ska vara norm och att fler ska arbeta heltid.

För att trygga kompetens och attraktiva anställningar har arbetsgivaren tillsammans med Kommunal tagit fram en handlingsplan för heltid. En partsgemensam arbetsgrupp har tidigare samverkat kring att införa heltid som norm inom vård- och omsorgsförvaltningen.

Beslutsunderlag

Presentation, Cecilia Järlemyr, 2022-06-16

Exp.

Annelie Kjellström, förvaltningschef
Cecilia Järlemyr, personalspecialist

Heltid som norm



Fler ska arbeta heltid i framtiden

Kommunal och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har kommit överens om att heltid ska vara norm och att fler ska arbeta heltid (HÖK 16).

Välfärdens behov av kompetens behöver tryggas. Samtidigt behöver välfärdssektorn erbjuda attraktiva anställningar. Heltid som norm kan i förlängningen dessutom minska behovet av visstidsanställningar och leda till ökad jämställdhet.

Målet är att tillsvidareanställning på heltid är det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare ska arbeta heltid i högre utsträckning än i dag. Heltidsarbete ökar det ekonomiska oberoendet och gör att fler klarar sin egen försörjning. När fler arbetar heltid uppstår dessutom positiva effekter för yrkenas attraktivitet, framtida kompetensförsörjning och jämställdhet.

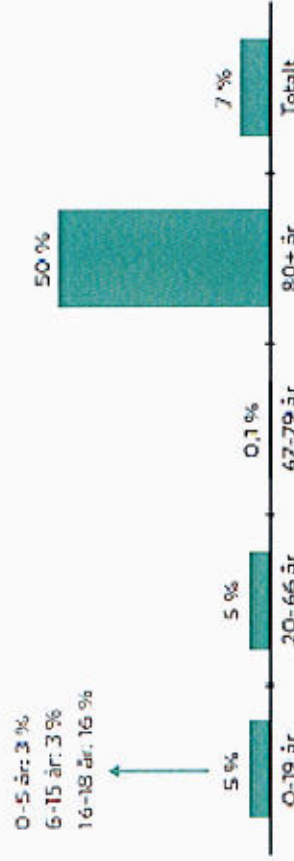
SKL och Kommunal är överens om tre mål:

1. Alla medarbetare som nyanställs ska anställas på heltid.
2. Alla deltidsanställda ska erbjudas heltidsarbete.
3. Fler av dem som redan har en heltidsanställning men av olika anledningar jobbar deltid i dag, ska eftersträva heltidsarbete.

Partsgemensamt arbete Hök 20

- Parterna ska gemensamt arbeta för att andelen medarbetare som arbetar heltid ökar. Målsättningen är att tillsvidareanställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare i högre uträkning ska arbeta heltid
- Centrala parter ska gemensamt utarbeta råd och stöd till lokala parter i syfte att stödja arbetet med att öka andelen medarbetare som arbetar heltid
- Centrala parter ska från 2021 årligen göra en uppföljning av utvecklingen på nationell nivå avseende ökningen av heltidsanställningar, heltidsarbetande samt förekomsten av tidsbegränsade anställningar
- Arbetet ska vara slutfört 2024-12-31

Kraftig ökning av personer över 80 år



Förändring av antal personer i olika åldersgrupper under perioden 2019-2029, i procent.

Källa: SCB 2023.

2029 kommer det att finnas drygt 800 000 personer som är 80 år och äldre. Det innebär en ökning med 50 procent från 2019. Det är också under det här decenniet den stora gruppen 40-talister fyller 80 år. Gruppen ökar både mer och i högre takt än unga och de i arbetsför ålder. Efter 2029 fortsätter gruppen öka men i lägre takt. Det är alltså under 2020-talet utmaningen med den äldre befolkningen är som störst. Däremot blir ökningen av barn och unga betydligt mindre än i tidigare prognoser.



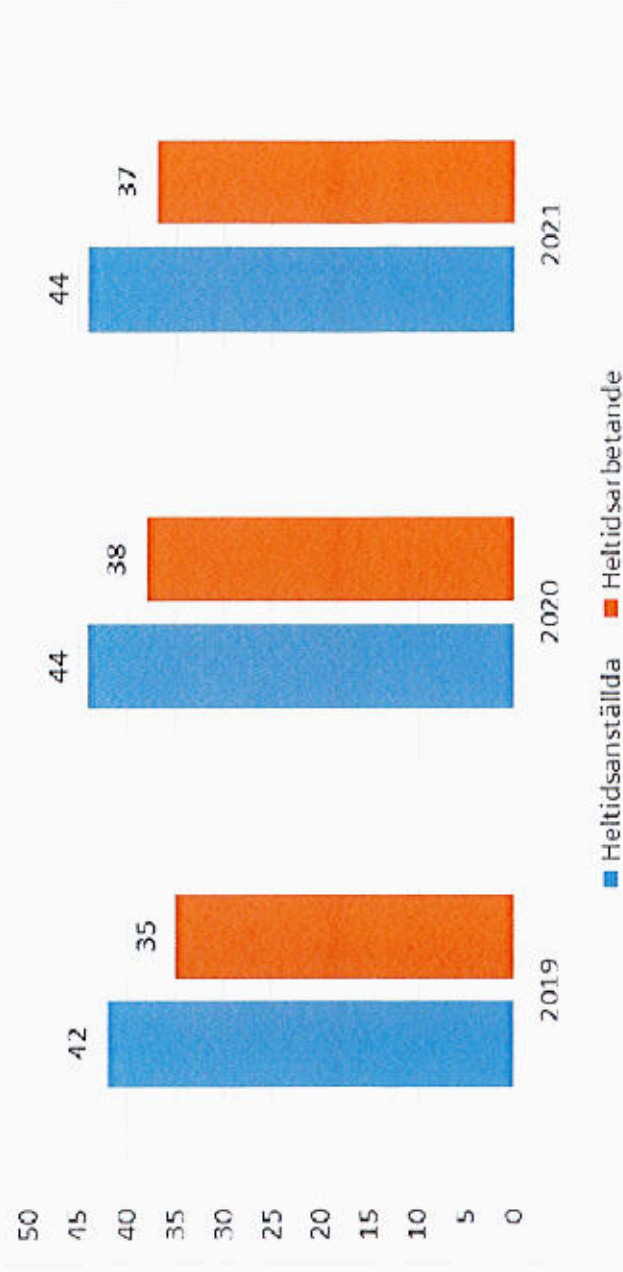
VISSTE DU ATT...

- ... i åldersgruppen 65-79 år är det 1,5 procent som bor i särskilt boende och 4-5 procent som har hemtjänst.
- ... i åldersgruppen 80 år och äldre är andelen som bor i särskilt boende 13 procent bland männen och 20 procent bland kvinnorna. 35 procent bland kvinnorna och 27 procent bland männen har hemtjänst.

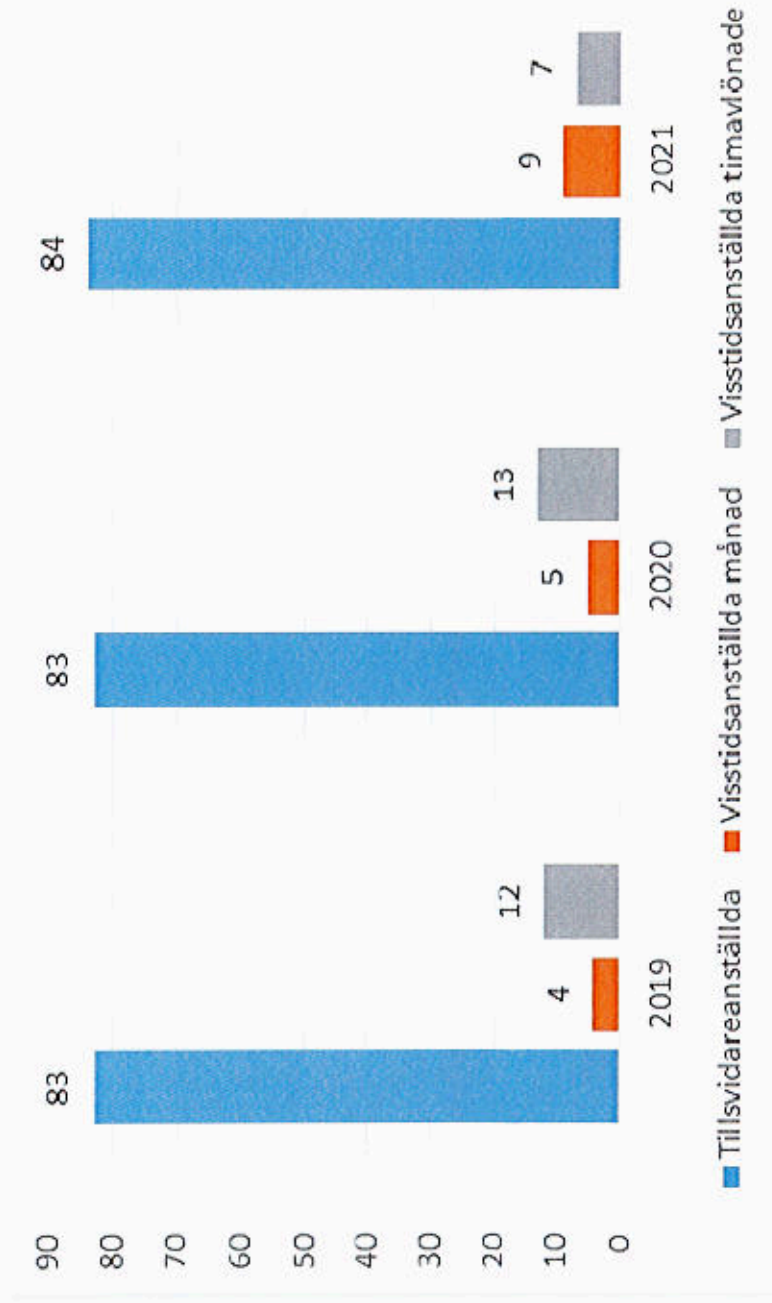
Källa: Socialstyrelsen 2018.

Heltidsanställda och heltidsarbetande inom Vård och omsorg om äldre samt personer med funktionsnedsättning

i % från Kolada, novemberstatistiken

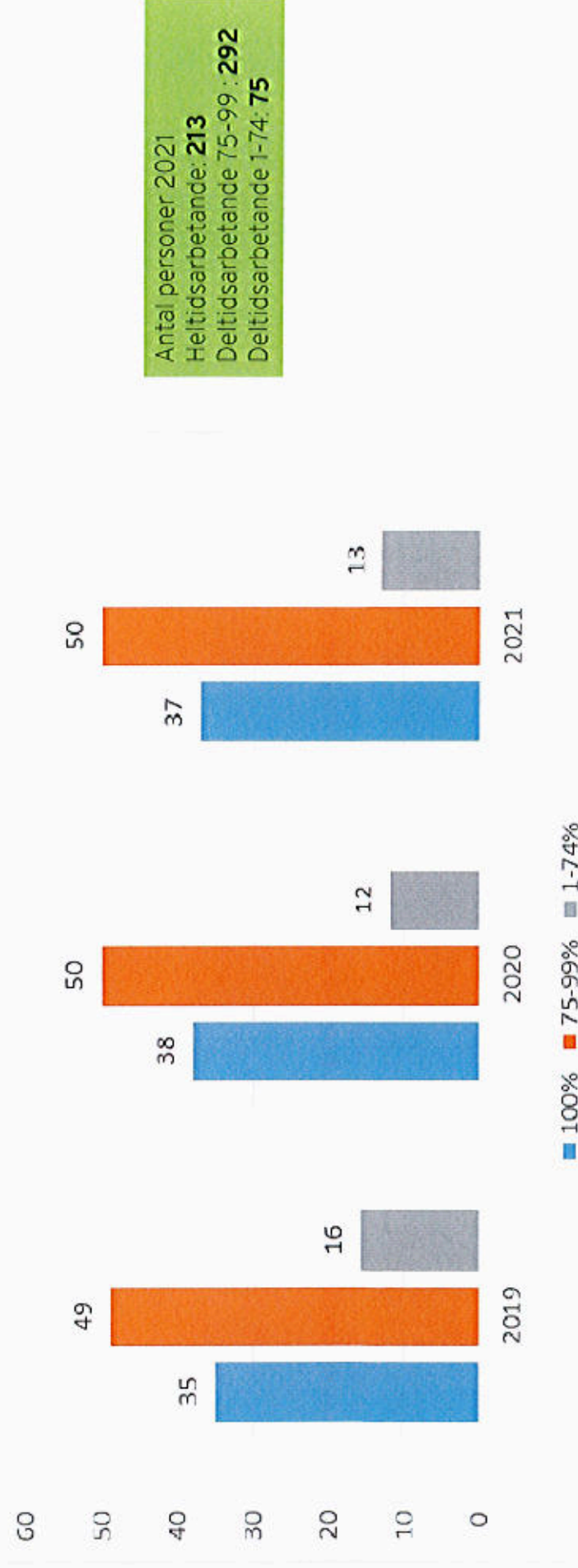


Fördelning mellan tillsvidare och visstidsanställda arbetad tid i procent



Andelen heltid/deltidsarbetande Vård och omsorg om äldre samt personer med funktionsnedsättning

i % från Kolada, novemberstatistiken



Önskad sysselsättningsgrad (ÖSG)

- Politiskt beslut 2011
- Kollektivavtal med Kommunal 2012
- Infördes etappvis i omsorgen 2013-2016
- Önska sysselsättningsgrad 1 gång/år
- Tidsbegränsat avtal på den ökade/minskade sysselsättningsgraden
- Grundtjänsten ligger vilande
- IT stöd Time Care
- ÖSG-pass schemaläggs utanför det ordinarie schemat
- Pass som inte kan göras på den egna enheten bokas på andra enheter av bemanningsenheten



**Sölvesborgs
kommun**

solvesborg.se

Sida 8
2022-06-20

Varför arbete med heltid som norm

26

- Gemensam målsättning mellan SKR och Kommunal
- Andelen äldre ökar vilket ger större behov av personal inom omsorgssektorn
- Färre sökande till omvårdnadsutbildningar
- Ökat antal pensionsavgångar
- Befintlig kompetens tas tillvara
- Attraktiv arbetsgivare, erbjuda heltidsarbete
- Öka statusen i kvinnodominerade yrke
- En jämställdhetsfråga, heltidsarbete ger ökad möjlighet att leva på sin lön och få en bättre framtida pension

49 pensionsavgångar
inom 5 år, 12 %

Hur kan vi arbeta med heltid som norm

- Partsgemensamt arbete med att skapa en modell som passar Sölvesborg
- Möjlighet att bevilja tjänstledigheter utöver de lagstadgade
- Förändringsarbete på enhetsnivå för att gå från en deltidorganisation till en heltidsorganisation
- Skapa tvilling/trilling enheter
- Använda den överskjutande tiden till att täcka frånvaro och arbetstoppar
- Se över arbetsuppgifter över dygnet
- Se över möjligheter till kombinationstjänster
- Minska antalet vikarier

Vad kommer att kosta

- Utbildningar och extra möten under införandet
- Högre kostnader för semester och sjukfrånvaro då fler arbetar heltid
- Kostnader för pass som ej matchat behovet

Varför politiskt beslut

- För att ersätta nuvarande politiska beslut om ÖSG
- Tyngd åt förändringsarbetet med politiskt beslut
- För att kunna starta med pilotområden



Vård- och omsorgsnämnden

ON § 48 Dnr 2022/58

Motion - Öka trivseln bland våra äldre

FÖRSLAG - Kommunfullmäktige

Vård- och omsorgsnämnden ska utreda hur kontakten mellan äldre och yngre skulle kunna öka genom ett samarbete med företaget Ung Omsorg.

Yrkanden

Anders Fransson M: Bifall till liggande förslag.

Viveka Söderdahl V: Bifall till liggande förslag med tillägget: Alternativet att driva verksamheten i egen regi ska också utredas.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på yrkandena och finner att vård- och omsorgsnämnden har bifallit Anders Franssons yrkande.

Viveka Söderdahl V reserverar sig mot beslutet i ärendet.

Ärendet i korthet

Vård- och omsorgsnämnden har i uppdrag från kommunstyrelsen att senast den 19 september inkomma med yttrande avseende motionen "Öka trivseln bland våra äldre".

Bakgrund

Ulf Svensson, Centerpartiet, lämnade i april 2022 till kommunfullmäktige in en motion om att öka trivseln bland våra äldre.

I motionen föreslås att en utredning initieras i syfte att öka kontakten mellan äldre och yngre genom ett samarbete med företaget Ung Omsorg.

Kommunstyrelsen har översänt remiss för yttrande avseende motionen. Svar ska inkomma senast den 19 september 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Camilla Ryrstedt, verksamhetschef och Cecilia Järlemyr, personalspecialist, 2022-06-07



Vård- och omsorgsnämnden

Motion, Ulf Svensson, Centerpartiet, 2022-04-11

Presentation från Ung Omsorg inklusive verksamhetsförslag och kostnader

Exp.

Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Vård- och omsorgsnämnden

ON § 49 Dnr 2022/8

Ekonomi- och verksamhetsinformation

BESLUT

Vård- och omsorgsnämnden godkänner redovisningen och de av förvaltningen vidtagna åtgärdsplaner på lång och kort sikt för att få en budget i balans.

Ärendet i korthet

Budgetuppföljning t o m maj 2022. Förvaltningschef och verksamhetschefer redovisar siffror, prognoser och vad som är på gång för respektive verksamhet.

Beslutsunderlag

Månadsuppföljning t o m maj 2022.
Presentation, 2022-06-16.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Verksamhet- och budgetuppföljning januari-maj 2022

Förvaltningsövergripande

	Årsbudget	Avvikelse jan-maj	Prognos årsavvikelse
Förvaltningsgemensam	14 931	597	0
HSL och myndighets-enheten Hemtjänst	78 518	2 737	375
Särskilt boende och bemanningseenheten	50 935	517	850
	138 562	-4 270	-3 966
	<u>282 947</u>	<u>-419</u>	<u>-2 741</u>

Verksamhetsinformation övergripande

Avvikelse : + 597 tkr Årsprognos: + 0 tkr

- Driftkostnaderna har inte utnyttjats enligt budget för denna period.

HSL och myndighetsenheten

36

Avvikelse : + 2 737 tkr Årsprognos: + 375 tkr (föregående prognos + 311)

Resursfördelning hemtjänst

+ 1 751 tkr

LOV särskilt boende

+ 2 877 tkr

Intäkter särskilt boende

- 1 115 tkr

Varav:

- Hyrsjusköteskostnader prognos – 300 tkr
- Kostnader covid - 819 tkr

Verksamhetsinformation HSL och myndighetsenheten

37

- Första träff med "konsult" angående avgiftskonstruktion måndag 20/6
- Avtal gällande flyktingar (Ukraina) inne i slutfas gällande HSL-ansvar, i nuläget "moment 22" för vissa patienter/vårdgivare.
- Incident vid en utskrivning av patient har långt ifrån följt Blekinges Prator-rutin, uppsamlade möte med hemgångsteamet imorgon samt dialogmöte på gång med deltagande ledningsfunktioner inom Regionen.
- Tillfällig topp i nuläget, 3st ssk schemalagda på kvällstid en vecka framåt.

Hemtjänst

Avvikelse : + 518 tkr Årsprognos: + 850 tkr

- Administration + 348tkr
- Centralt -111 tkr
- Grupperna + 311 tkr
- Covid -19 – 598 tkr

Överskottet på administration beror på vakans på enhetschefstjänster, medel för utbildning och konferenser som inte utnyttjats
Underskott på centralt är inköp av skyddsutrustning

Verksamhetsinformation Hemtjänst

- Fulltaligt på enhetschefstjänsterna
- Rekrytering sem vikarier pågår fortfarande
- Vikarieträff
- Introduktion
- Medverkan i Ensolutions (KPB) nationella konferens 21 juni.

Särskilt boende och bemanningsenheten

Avvikelse : - 2 715 tkr Årsprognos: - 3 996 tkr

• Särskilda boenden	- 1 366 tkr
• Dagverksamhet	- 143 tkr
• Korttidsboende	- 60 tkr
• Covid-19	- 1 313 tkr
• Bemanningsenheten	+ 35 tkr
• Administration	+ 85 tkr

Verksamhetsinformation särskilt boende och bemanningsenheten

Gemensamt för verksamhetsområdet

- I verksamheten som helhet är det fokus på bemanningssituationen inför semestrarna.
- Rekryteringar och introduktioner är både pågående och genomförda i alla verksamheter.

Särskilt boende

- Fortsatt arbete med konsekvenser av Tärnans inomhusmiljö inkl medarbetarnas arbetsmiljö.
- Personalbemanningen är ökad på en enhet till följd av brukare med omfattande omvårdnadsbehov.
- Ny arbetsmiljöinsats på två enheter till följd av kränkingsanmälningar.
- Fortsatt förbättringsarbete i verksamheten kopplat till inkomna avvikelser och anmälningar.
- Rekrytering av enhetschef till Gerbogården 2 pågår

Korttid

- Full beläggning på korttiden och växelvården

Verksamhetsinformation särskilt boende och bemanningsenheten

Bemanningsenheten

- Antal ansökningar till Vård- och omsorgsförvaltningen: 164 st

- Sommarrekrytering

Hemtjänsten

Behov nya: 36

Anställda

I rekryteringsprocess: 15

23

Särskilt boende

Behov nya:

Anställda:

I rekryteringsprocess:

66

43

4

Övrig verksamhetsinformation

Covid-19:

Covid-smitta har konstaterats på korttiden

Försköning av särskilt boende

220615 Invigdes växthuset på Svalan med härlig musik och god tårta.



Övrig verksamhetsinformation

Nya tilldelade statsbidrag:

- Minska andelen timanställningar i vård och omsorg om äldre, ca 17 mkr 2022-2023
- Öka bemanningen av sjuksköterskor på särskilda boenden, ca 2,6 mkr 2022-2023
- Återhämtningsbonus i vård och äldreomsorg, ca 2,5 mkr 2022

Frågor?





Vård- och omsorgsnämnden

ON § 50 Dnr 2022/43

Turid och Torstens stiftelse 2022

BESLUT

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att Tärnan, Svalan och Timansstenar erhåller 8 683 kr vardera att använda till trivselfrämjande åtgärder enligt respektive ansökan. Återredovisning av beviljade medel ska göras på vård- och omsorgsnämndens sammanträde i mars 2023.

Ärendet i korthet

Ansökan om medel ur fonden har inkommit från Tärnan, Svalan och Timansstenar. I år finns det 26 049,54 kr att dela ut av avkastningen. Tärnan och Svalan ansöker gemensamt om 20 000 kr att användas till förtäring, underhållning och utsmyckning vid anordnande av höstfest, Nobelfest och julfest för alla boende. I ansökan från Timansstenar är inget belopp angivet men medel är tänkta att användas till temafest för alla som bor på Timansstenar och personal.

Bakgrund

Ändamålet med stiftelsen är att del av avkastningen ska gå till trivselfrämjande aktiviteter för personer på särskilda boenden eller motsvarande inom kommunen, vilket boendena årligen ska kunna ansöka om. Genomförda aktiviteter ska redovisas.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Camilla Eriksson, nämndsekreterare, 2022-05-27

Ansökan från Tärnan och Svalan, Anette Olsson och Frida Einarsson Sundin, enhetschefer, 2022-04-26

Ansökan från Timansstenar, Anette Andersson, verksamhetschef och Christina Sigvant, leg arbetsterapeut, 2022-05-23

Exp.

Ekonomikontoret

Anette Olsson, enhetschef Tärnan

Erika Jarlsson, tf enhetschef Svalan

Anette Andersson, verksamhetschef Timansstenar

Christina Sigvant, leg arbetsterapeut Timansstenar

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Vård- och omsorgsnämnden

ON § 51 Dnr 2022/44

Nils och Gulli Svedings stiftelse 2022

BESLUT

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att Slottsgården/Utsikten och Gerbogården beviljas 50 500 kr vardera. Återredovisning av beviljade medel ska ske på vård- och omsorgsnämndens sammanträde i mars 2023.

Ärendet i korthet

Slottsgården/Utsikten och Gerbogården har lämnat in ansökningar om att få ta del av stiftelsens avkastning att använda till festligheter.

Avkastningen ur stiftelsen att ansöka om är 101 167,98 kr.

Bakgrund

Stiftelsens avkastning ska användas till sådana åtgärder som medför en för vårdsynpunkt lämplig stimulans för de gamla. Vidare säger testamentet att varje vår och höst bör en dagsutflykt med kulturella inslag anordnas. Samt att en glädjeskapande fest varje år arrangeras med god mat och dryck, inkl. snaps och vin med underhållning från orten.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Camilla Eriksson, nämndsekreterare, 2022-05-27

Ansökan Slottsgården/Utsikten, Elin Kulle och Anneli Lysö, enhetschefer, 2022-05-16

Ansökan Gerbogården, Filip Mathisson och Jennika Grimmesjö, enhetschefer, 2022-05-24

Exp.

Ekonomikontoret

Elin Kulle, enhetschef Slottsgården

Anneli Lysö, enhetschef Slottsgården/Utsikten

Filip Mathisson, enhetschef Gerbogården



Vård- och omsorgsnämnden

ON § 52 Dnr 2022/14

Kö- och beläggingsstatistik 2022

BESLUT

Informationen tas till handlingarna.

Ärendet i korthet

Information av nämndsekreterare Camilla Eriksson angående disponibla platser/lägenheter i särskilda boende, antal sökande samt kostnader för institutionsplacerade och utskrivningsklara under maj 2022.

Beslutsunderlag

Köstatistik maj 2022

Beläggingsstatistik maj 2022

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Vård- och omsorgsnämnden

ON § 53 Dnr 2022/11

Anmälan av delegationsbeslut

BESLUT

Anmälningarna läggs till handlingarna.

1. 345 st meddelade delegationsbeslut rörande hemtjänst och särskilda boenden under maj 2022.
 - o Biståndshandläggare – 329 bifall och 2 avslag
 - o Enhetschef – 7 bifall
 - o Extern beslutsfattare – 7 bifall
2. Av Annelie Kjellström, förvaltningschef, meddelat delegationsbeslut gällande lex Sarah-utredning enligt 14 kap 6 § SoL om missförhållande eller en påtaglig risk för missförhållande. Ärendet skickas ej vidare till Inspektionen för vård och omsorg. Dnr 2022/29.
3. Av Annelie Kjellström, förvaltningschef, meddelat delegationsbeslut gällande lex Sarah-utredning enligt 14 kap 6 § SoL om missförhållande eller en påtaglig risk för missförhållande. Ärendet skickas ej vidare till Inspektionen för vård och omsorg. Dnr 2022/33.
4. Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott beslutade den 2 juni 2022 att begära en åtgärdsplan från Timansstenar utifrån redovisning av MAS och kvalitetsutvecklares verksamhetsbesök. Åtgärdsplanen ska inkomma senast den 16 juni 2022.
Förvaltningen fick samtidigt i uppdrag att undersöka eventuella avvikelser från gällande avtal. Dnr 2022/27.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Vård- och omsorgsnämnden

ON § 54 Dnr 2022/12

Meddelanden

BESLUT

Meddelandena läggs till handlingarna.

-
1. Protokoll från Samverkansnämnden i Blekinges sammanträde
2022-05-20.
-

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Vård- och omsorgsnämnden

ON § 55 Dnr 2022/13

Övriga frågor

BESLUT

Informationen tas till handlingarna.

Annelie Kjellström, förvaltningschef informerar om pågående filmproduktion/musikvideo på Lukas Wägbos låt "Än kan vi dansa" som skrivits med syftet att synliggöra, lyfta och stärka verksamheter.

Färdig produktion ska levereras av Teatersmedjan senast den 31 augusti 2022.

Robert Lindén, ordförande tackar alla ledamöter samt tjänstemän och önskar alla en trevlig sommar och semester.

Oppositionen önskar samtliga detsamma.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande