



ÄRENDELISTA

- | | | |
|------|---|---------|
| § 57 | Förslag på organisationsförändring för Tingshusets förskola | 2017/65 |
|------|---|---------|



BUN § 57

Dnr 2017/65

Förslag på organisationsförändring för Tingshusets förskola

Under läsåret 2016/2017 har Barn- och utbildningsförvaltningen fått signaler om att arbets-situationen och arbetsmiljön inte är optimal för personal och barn på förskoleavdelningen Tingshuset som ligger som ansvar under förskolechef Charlott Nilsson på Kanehall. Så väl skyddsrondd som besök av miljöförbundet stärker bilden av en arbetsplats som svårarbetat för personalen och som inte gynnar den sociala och pedagogiska situationen för barnen. Med dessa faktorer i bakgrunden har ansvarig chef lyssnat in både vårdnadshavare, perso-nal och barn för att skapa en tryggare och bättre verksamhet. Denna analys har mynnat ut i att en organisatorisk förändring, där man flyttar barn och personal till den större enheten Kanehall och Skogen, hade varit den bästa lösningen för verksamheten.

Beredning

Verksamhetschef Patrik Grimmesjös tjänsteskrivelse 2017-06-21.

BESLUT

Nämnden beslutar att avveckla verksamheten vid Tingshusets förskola och erbjuda place-ring vid förskolan Kanehall/Skogen med start av processen i augusti 2017.

Exp.

Patrik Grimmesjö, verksamhetschef

Charlott Nilsson, förskolechef

Jennie Andersson, barnomsorgsadministratör

Barn- och utbildningsförvaltningen
Patrik Grimmesjö, 0456-81 62 25
patrik.grimmesjo@solvesborg.se

Barn- och
utbildningsnämnden

Förslag på organisationsförändring för Tingshusets förskola

Bakgrund

Under läsåret 2016/2017 har Barn- och utbildningsförvaltningen fått signaler om att arbetssituationen och arbetsmiljön inte är optimal för personal och barn på förskoleavdelningen Tingshuset som ligger som ansvar under förskolechef Charlott Nilsson på Kanehall. Så väl skydds rond som besök av miljöförbundet stärker bilden av en arbetsplats som svårarbetat för personalen och som inte gynnar den sociala och pedagogiska situationen för barnen. Med dessa faktorer i bakgrunden har ansvarig chef lyssnat in både vårdnadshavare, personal och barn för att skapa en tryggare och bättre verksamhet. Denna analys har mynnat ut i att en organisatorisk förändring, där man flyttar barn och personal till den större enheten Kanehall och Skogen, hade varit den bästa lösningen för verksamheten.

Bedömning

Lokalerna på avdelningen Tingshuset är inte ändamålsenliga för att bedriva förskoleverksamhet. Både matsituationen och mathanteringen är besvärlig och lokalernas utformning och skillnad i våningsplan förhindrar ett bra pedagogiskt arbete. Personalen arbetar efter bästa förmåga med rådande förhållande, men arbetsmiljön har också lett till flera sjukskrivningar och personal som bytt tjänster till andra förskolor, både kommunala och fristående.

Möjligheterna till ombyggnation finns inte i en kulturminnesbyggnad. Förskolans lokaler har låg tillgänglighet och personalen har inte möjlighet att samarbeta i den utsträckningen som krävs för att kunna finnas tillhands för varandra och barnen i de olika grupperna.

Eftersom Tingshusets förskola är en ”ensamavdelning” utan möjlighet till samarbete med andra avdelningar/förskolor kring t.ex. öppningar och stängningar är även verksamheten extra sårbar. Tingshusets förskola är, precis som alla andra förskolor i kommunen, skyldig att hålla öppet mellan 6.30–18.30 om behovet finns. Tidig och sen bemanning innebär att personaltätheten minskar när det är som störst beläggning. Förskolan har, på grund av avsaknaden av samarbetsavdelningar, ett större behov än andra förskolor av att använda vikarier som vikarieexpeditionen ordnar och det

minskar tryggheten för både barn och vuxna. Något som även möten med vårdnadshavare bekräftar.

Vi har under det senaste året arbetat för att förbättra arbetsmiljön för både barn och personal på Tingshusets förskola. Detta har bland annat gjorts genom verksamhetsobservationer, olika organisatoriska insatser och förändringar, personalförstärkning samt utbildning av personal. Detta har gett effekter, men tyvärr inte i den utsträckningen som vi önskar.

Förslag till beslut

Ur verksamhetsperspektiv gör vi bedömningen att den bästa organisatoriska förändringen vi kan göra med bakgrund av ovanstående beskrivning är att avveckla verksamheten vid Tingshuset och erbjuda placering vid förskolan Kanehall/Skogen för både barnen och personalen med start augusti 2017.

I tjänsten

Patrik Grimmesjö
Verksamhetschef förskola/skola