



Dnr

2021/129

Gäller fr. o. m.

2023-01-01

Antagen

Kf § 159, 2022-12-19

## **BESTÄMMELSER OM EKONOMISKA FÖRMÅNER TILL FÖRTROENDEVALDA**

### **Kap 1 Allmänna bestämmelser**

#### 1 §

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen, dvs ledamöter och ersättare i fullmäktige, styrelse och nämnder, revisorer och revisorsersättare samt förtroendevalda i lokal styrelse.

#### 2 §

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid gäller 3 kap 1-4 §§ samt 4 kap 10 § - 6 kap 10 §.

#### 3 §

Förtroendevalda får inte ha mer än 100 % i totalt arvode för politiska uppdrag i kommunen, kommunalförbunden eller de kommunala bolagen sammantaget.

#### 4 §

Ledamöter som deltar på distans har samma rätt till arvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst som de ledamöter som medverkar fysiskt vid sammanträden.



## Kap 2 Arvoden för sammanträden m m

### 1 §

Förtroendevalda har rätt till arvode med belopp och på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

### 2 §

Arvodet inkluderar tid för inläsning av handlingar och andra sammanträdesförberedelser.

### 3 §

För att förtroendevald ska få mer än ett sammanträdesarvode samma dag krävs det att första sammanträdet är avslutat när nästa sammanträde börjar. För sammanträden i två olika organ som överlappar varandra (lämnar icke avslutat sammanträde för att gå på nästa möte) har man rätt till ett arvode.

Förtroendevald kan endast få ett sammanträdesarvode per dag för sammanträden inom ett och samma organ (styrelse, nämnd, revision m fl).

### 4 §

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 4-5 kap för

- a) sammanträde med kommunfullmäktige,
- b) sammanträde med kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott \*, liksom revisorernas sammanträden,
- c) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- d) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,



Frågor om aktivitet enligt d) ska medges rätt till ersättning eller ej avgörs av presidiet.

- e) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- f) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalda själv tillhör,
- g) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
- h) besiktning eller inspektion,
- i) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- j) fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag,
- k) protokolljustering, då särskild tid och plats bestämts härför.

\*Representant som har närvarorätt vid sammanträde för parti som är representerat i fullmäktige men som inte har ledamot invald i styrelse eller nämnd, har *inte* rätt till arvode eller övrig ersättning.

## 5 §

För att arvode ska kunna betalas ut för sammanträde ska det finnas justerat protokoll som anger tid och plats för mötet, deltagare samt vad som avhandlats. I sådant fall utgår arvode och körersättning per automatik.



## Kap 3 Årsarvode och begränsat arvode

### 1 §

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 procent av heltid har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

### 2 §

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga utan att arvodet reduceras. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

### 3 §

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad skall arvodet minskas i motsvarande mån.

### 4 §

Förtroendevalda med sysselsättningsgrad som uppgår till minst 40 % av heltid har rätt till föräldraledighet i enlighet med gällande bestämmelser.

### 5 §

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 % av heltid har rätt till begränsat arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga.



## **Kap 4 Ersättning för inkomstförlust samt för förlorade pensions- och semesterförmåner**

### **Ersättning för inkomstförlust**

#### **1 §**

Heltids- och deltidsengagerade förtroendevalda med uppdrag omfattande 40 procent eller mer har ingen rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

#### **2 §**

Om förtroendevald har flera fasta arvoden där vart och ett av arvodena understiger 40 % men där summan av de olika fasta arvodena motsvarar 40 % eller mer, ska dessa förtroendevalda inte ersättas för förlorad arbetsinkomst.

#### **3 §**

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt inkomstförlust enligt vad fullmäktige beslutat enligt bilaga. Ersättningen begärs av den förtroendevalde på särskild blankett.

#### **4 §**

Förtroendevald har rätt till ersättning för inkomstförlust med anledning av sådan aktivitet som ger sammanträdesarvode enligt 2 kap 4 § eller är ersättningsgrundande förrättning. Med inkomstförlust menas inte bara förlorad arbetsförtjänst, utan också förlust av arbetslöshetsersättning och föräldrapenning.

#### **5 §**

För att få ersättning för inkomstförlust för föräldraledighet ska den förtroendevalda meddela försäkringskassan och få ett intyg. Sammanträdesarvodet utgår som vanligt oavsett.



## **6 §**

Ersättning för förlorad arbetslösersättning (a-kassa) utgår med det belopp som den förtroendevalde har förlorat utifrån de regler som gäller för den arbetslöshetskassa, som den förtroendevalde tillhör.

## **7 §**

Förtroendevalda, som kan visa på en inkomstförlust, men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senaste fastställda sjukpenningen för dag på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

## **8 §**

Ersättning för inkomstförlust gäller även deltagande vid gruppmöten inför sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelse och övriga nämnder.

## **9 §**

Yrkande om ersättning för inkomstförlust skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

## **Förlorad pensionsförmån**

## **10 §**

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån. Ersättningen utgår i form av årliga avgifter till tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften är 4,5 % av den sammanlagda ersättningen för inkomstförlust under året som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen.

## **11 §**

Pensionsavgifterna sätts in på en pensionsförsäkring i KPA. Genom betalning av årliga avgifter har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.



## **12 §**

För förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att inneha anställning skall i stället för första och andra styckena gälla följande. Den förtroendevald som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

## **§ 13**

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall framställas i samband med pensionering, dock senast inom två år från pensionstillfället.

## **Förlorad semesterförmån**

## **14 §**

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

## **15 §**

Förtroendevalda som är anställda i kommunen behöver inte begära ersättning eftersom tjänstledigheten är semesterlönegrundande och utbetalas per automatik.

## **16 §**

Förtroendevalda, som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas, men inte på vilket sätt, har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

## **17 §**

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.



## Särskilda arbetsförhållanden m m

### 18 §

Rätten till ersättning enligt 1-14 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

### 19 §

Rätten till ersättning enligt 1-14 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

### 20 §

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt inkomstförlust eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

## Kap 5 Ersättning för kostnader

### Resekostnader och traktamente

#### 1 §

Ersättning för resekostnader vid sammanträde inom kommunen utgår enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet, om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller dennes arbetsplats till sammanträdesplatsen överstiger 3 kilometer.





## 2 §

Ersättning för resekostnader och traktamente vid sammanträde utom kommunen utgår enligt de grunder, som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

## Barntillsynskostnader

### 3 §

Ersättning betalas för skäligen kostnader som uppkommer till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj som under kalenderåret inte hunnit fylla 10 år.

### 4 §

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av närstående och ej heller för tid då barnet vistas i barnomsorgen.

### 5 §

Ersättning betalas med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättningen betalas ut mot styrkt underlag.

## Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

### 6 §

Ersättning betalas för skäligen kostnader som uppkommer till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

### 7 §

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av närstående.



## **8 §**

Ersättning betalas med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas ut mot styrkt underlag.

## **Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader**

## **9 §**

Ersättning betalas till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Ersättning betalas ut mot styrkt underlag.

## **Övriga kostnader**

## **10 §**

För andra kostnader än som avses i 1-9 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

## **11 §**

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

## **Kap 6 Gemensamma bestämmelser**

### **Hur man begär ersättning**



### **1 §**

Yrkande om ersättning enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig om inget annat anges.

### **2 §**

För att få ersättning enligt 4-5 kap skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader.

### **3 §**

Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

### **4 §**

Arvode enligt 3 kap betalas ut utan föregående anmälan.

### **5 §**

Arvoden för sammanträden betalas ut utan föregående anmälan endast när det gäller arvode för deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, övriga nämnder, nämnduskott samt revisorernas sammanträden.

### **6 §**

Andra arvodesberättigade sammanträden eller motsvarande betalas ut efter inlämnat underlag.

## **Kommunal pension**

### **7 §**

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.



Styrelsearvoden från de kommunala bolagen utbetalas av bolagen och beskattas som inkomst av tjänst. Styrelsearvoden är pensionsgrundande.

## **Försäkringar**

### **8 §**

Förtroendevald omfattas av Kommunförsäkring (Ksfab) och Tjänstereseförsäkring (Gouda) enligt särskilda försäkringsvillkor.

## **Tolkning av bestämmelserna**

### **9 §**

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av arvodesberedningen.

## **Utbetalning**

### **10 §**

Årsarvoden och begränsade arvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

## **BILAGA TILL ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSERNA**

### **Ersättning för inkomstförlust (4 kap 1-9 §§)**

#### Alt 1

Ersättning utgår för faktisk sammanträdestid samt för restid mellan bostad och förrättningsställe. Ersättning utgår inte för tid för inläsning av



handlingar. Ersättning utbetalas enligt styrkt intyg för det antal timmar den förtroendevalde angivit på reseräkningen.

Alt 2 Schablonberäknat belopp:

$$\frac{\text{sjukpenning/dag} \times 30 \text{ dagar}}{\text{kr/dag}} = \text{ers/tim} \quad \text{max 1 341}$$

165 timmar

$$\frac{\text{sjukpenning/dag} \times 365 \text{ dagar}}{260 \text{ dagar}} = \text{ers/dag} \quad \text{max 1 341 kr/dag}$$

260 dagar

#### **Förlorad semesterförmån (4 kap 14-17 §§)**

Alt 1 Verifierat belopp:

a) förlorad semesterersättning,  
max: 12 % på utbetald ersättning för inkomstförlust

b) förlorade semesterdagar

Ersättning utgår enligt styrkt intyg.

Alt 2 Schablonberäknat belopp:

Procentpåslag med 12 % på utbetald ersättning för inkomstförlust.

#### **Årsarvode (3 kap)**

40 % tjänstgöringsgrad eller mer.

Årsarvodet beräknas efter ett varje år fastställt grundarvode.



Grundarvodet för 2024 utgör 822 709 kronor (68 559 kronor/mån) och motsvarar en sysselsättningsgrad av 100 %.

En procentuell uppräknings av grundarvodet ska ske årligen från och med den 1 januari 2016. Det procentuella påslaget ska därvid beräknas efter den genomsnittliga löneökningen för samtliga kommunalt anställda under året före.

<b>Förtroendeuppdrag</b>	<b>% av grundarvode</b>
1. Kommunstyrelsens ordförande och vice ordf.	100
2. Barn- och utbildningsnämndens ordf	45
3. Vård- och omsorgsnämndens ordf	40
4. Arbete- och välfärdsnämndens ordf	45

I årsarvodet där procentsatsen är 40 % eller högre inkluderas alla former av sammanträden och förrättningar knutna till den egna nämnden (beredningar, utskottssammanträden, protokollsjustering), jfr 1 § 2 st.

Arvodet som utges för uppdraget som ordförande i nämnder utgör bl.a. ersättning för ansvarsuppgifterna:

- att regelmässigt följa nämndens/förvaltningens löpande verksamhet
- att förbereda ärenden och sammanträden för bl.a. arbetsutskott och nämnden
- att lämna erforderlig information till kommunmedlemmar, kommuninnevånare, KS, KF, massmedia, organisationer m.m.
- att initiera och upprätthålla erforderliga samråd och nämndmöten med övriga ledamöter och förvaltningen

De årsarvoderade har rätt till ledighet med 25 dagar per kalenderår.

### **Begränsat arvode (3 kap)**

Mindre än 40 % tjänstgöringsgrad

Det begränsade arvodet beräknas på samma grundarvode som årsarvodet.



Ersättning för beredningssammanträden, utskottssammanträden och för protokollsjustering ingår i det begränsade arvodet.

I arvodet till fritids- och kulturnämndens presidium ingår ersättning för föreningsträffar.

I arvodet till byggnadsnämndens presidium ingår ersättning för platsbesök.

<b>Förtroendeuppdrag</b>	<b>% av grundarvodet</b>	
1. Kommunfullmäktiges ordf	15	
2. Kommunfullmäktiges 1:e vice ordf	3,75	(25) **)
3. Kommunfullmäktiges 2:e vice ordf	3,75	(25)
4. Kommunstyrelsens 1:e vice ordf	100	
5. Kommunstyrelsens 2:e vice ordf	20	
6. Kommunstyrelsens Au ledamöter (gäller ej Ks ordförande och 1:e vice ordf)	16	
7. Kommunstyrelsens Au ersättare	8	
8. Barn- och utbildn 1:e vice ordf	11	(25)
9. Barn- och utbildn 2:e vice ordf	14	(30)
10. Arbete- och välfärdsn. 1:e vice ordf	11	(25)
11. Arbete- och välfärdsn. 2:e vice ordf	14	(30)
12. Vård- och omsorgsnämndens 1:e vice ordf	10	(25)
13. Vård- och omsorgsnämndens 2:e vice ordf	12	(30)
14. Byggnadsnämndens ordf	20	
15. Byggnadsnämndens 1:e vice ordf	5	(25)
16. Byggnadsnämndens 2:e vice ordf	6	(30)
17. Samhällsbyggn-, Fritids- och kultur ordf	30	
18. Samhällsbyggn-, Fritids- och kultur 1:e vice	7,5	(25)



21. Samhällsbyggn-, Fritids- och kultur 2:e vice	9	(30)
22. Sölvesborgs kommuns revisorer, ordf	7	
23. Sölvesborgs kommuns revisorer, vice ordf	5	
24. Sölvesborgs kommuns övriga revisorer	3,5	
25. Överförmyndarnämndens ordf	5	
26. Överförmyndarnämndens vice ordf	1,25	
27. Valnämndens ordf (vid val)	4	
28. Valnämndens vice ordf (vid val)	1	(25)
29. Gruppledararvode (partier m ord ledam fullm.)	7	
Utgår ej till det parti som innehar posterna KSO och 1:e vice ordf i KS.		
33. Sölvesborg Bromölla kommunalförbund, revisorer	2	

\*\*) Siffrorna inom parentes anger % av respektive ordförandes arvode

## 2-3 kap

### Arvode för sammanträden m m

Arvode för sammanträde med kommunfullmäktige, nämnder och styrelser utgör 1,5 % av det Månatliga grundarvodet (enligt § 7), oavsett sammanträdet längd

1 028 kr/gång

Arvode för protokollsjustering enligt § 2 k) utgör hälften av sammanträdesarvodet (dock ej för de som uppbär årsarvode eller





begränsat arvode) enligt följande:

- 0,75 % av det månatliga grundarvodet  
för justering av kommunfullmäktiges  
protokoll 514 kr/gång
- 0,6 % av det månatliga grundarvodet  
för justering av styrelse- och nämnds  
protokoll 411 kr/gång

**Barntillsynskostnader (5 kap 3-5 §§)**

Ersättningen betalas ut mot styrkt underlag. max 300 kr/tim

**Kostnader för vård och tillsyn (5 kap 6-8 §§)  
av funktionshindrad eller svårt sjuk**

max 300 kr/tim

Ersättningen betalas ut mot styrkt underlag.

---